

# LAPORAN KINERJA POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA



# 2018



## Daftar isi

Daftar isi .....	i
Daftar Tabel .....	ii
Daftar Gambar .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Ikhtisar Eksekutif .....	v
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Gambaran Umum .....	1
B. Dasar Hukum .....	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi .....	4
D. Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi Organisasi .....	7
<b>BAB II : PERENCANAAN KINERJA.....</b>	<b>8</b>
A. Rencana Strategis .....	8
1. Visi dan Misi .....	8
2. Tujuan dan Sasaran.....	9
B. Perjanjian Kinerja .....	16
<b>BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>20</b>
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	20
B. Realisasi Anggaran .....	52
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>56</b>
Lampiran.....	57



## Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Akreditasi Institusi dan Akreditasi Program Studi .....	3
Tabel 2. 1 Sasaran Strategis sesuai Renstra PPNS Tahun 2015-2019 .....	10
Tabel 2. 2 Perjanjian Kerja Tahun 2018.....	16
Tabel 2. 3 Kegiatan Pendukung Pencapaian Kinerja Tahun 2018.....	17
Tabel 2. 4 Perubahan Anggaran Awal.....	18
Tabel 2. 5 Distribusi Anggaran untuk Program/Kegiatan .....	19
Tabel 3. 1 Capaian Sasaran Meningkatkan Level Akreditasi PPNS Menjadi A di Tingkat Nasional ....	20
Tabel 3. 3 Capaian Sasaran Meningkatkan Peran Serta Langsung PPNS Dalam Mempercepat Proses Pembangunan Nasional, Khususnya Sektor Kemaritiman dan Industri Pendukung Kemaritiman...	25
Tabel 3. 4 Capaian Sasaran Meningkatkan Daya Saing Lulusan PPNS di Era Kompetisi Global, Baik Tingkat Nasional dan Internasional .....	28
Tabel 3. 5 Daftar Mahasiswa Pelaksana Kewirausahaan Tahun 2018 .....	31
Tabel 3. 6 Pelaksanaan Uji Kompetensi pada Tahun 2018 .....	33
Tabel 3. 7 Capaian Sasaran Mewujudkan Sistem Organisasi Yang Berbasis Good Governance Polytechnic .....	36
Tabel 3. 8 Daftar Dosen Berpendidikan S3 .....	38
Tabel 3. 9 Capaian Sasaran Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur.....	40
Tabel 3. 10 Daftar Publikasi tahun 2018 .....	41
Tabel 3. 11 Data Publikasi Internasional.....	41
Tabel 3. 12 Daftar Paten dan HAKI yang terdaftar.....	44
Tabel 3. 13 Capaian Sasaran Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan.....	46
Tabel 3. 14 Daftar Kerjasama Dalam & Luar Negeri.....	46
Tabel 3. 15 Mahasiswa PPNS peserta Double Degree Tahun 2018 .....	48
Tabel 3. 16 Mahasiswa Asing tahun 2018.....	49
Tabel 3. 17 Rincian Realisasi Anggaran Belanja Tiap Eselon .....	53



## Daftar Gambar

Gambar 1. 1 Tampak atas Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya .....	2
Gambar 1. 2 Struktur Organisasi .....	4
Gambar 3. 1 Penerimaan Sertifikat dari WSO .....	22
Gambar 3. 2 Grafik Akreditasi Program Studi di PPNS pada tahun 2018 .....	23
Gambar 3. 3 Sertifikat Akreditasi PPNS dari BAN PT.....	24
Gambar 3. 4 Dokumentasi Workshop PUT .....	26
Gambar 3. 5 Profil Penguatan PUT .....	26
Gambar 3. 6 Dokumentasi produk PUT/TeFa .....	27
Gambar 3. 7 Dokumentasi Prestasi Mahasiswa .....	30
Gambar 3. 8 Piagam Penghargaan Prestasi Mandiri.....	31
Gambar 3. 9 Dokumentasi Kegiatan CPPBT dan Kewirausahaan.....	32
Gambar 3. 10 Persentase Alumni 2014 meraih karir awalnya .....	34
Gambar 3. 11 Dokumentasi Acara Career Exhibition JPC PPNS.....	35
Gambar 3. 12 Dokumentasi Magang Industri Iron Mine di Kanada .....	37
Gambar 3. 13 Grafis Capaian Jumlah Dosen Magang Per Jurusan .....	37
Gambar 3. 14 Dokumentasi Sertifikasi Kompetensi Dosen Vokasi .....	39
Gambar 3. 15 Tampilan profil sitasi pada laman .....	45
Gambar 3. 16 Dokumentasi Kegiatan IAB.....	51
Gambar 3. 17 Distribusi SPK.....	51
Gambar 3. 18 Pencapaian kinerja tiap sasaran strategis .....	52
Gambar 3. 19 Grafik perbandingan alokasi anggaran dan realisasi per DIPA .....	53
Gambar 3. 20 Penghargaan kinerja anggaran terbaik ke VIII dari KPPN Surabaya .....	54

## Kata Pengantar

Sesuai dengan ketentuan Pemerintah melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2014 serta Peraturan Menristekdikti Nomor 51 Tahun 2016, Politeknik Perkapalan Surabaya menyusun Laporan Kinerja tahun 2018. Laporan akuntabilitas kinerja berisi ikhtisar pencapaian kinerja sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2018 dan dokumen Rencana Strategis Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya tahun 2015-2019.

Pencapaian kinerja dimaksud memuat informasi tentang :

- a. Realisasi pencapaian indikator kinerja;
- b. Analisis pencapaian kinerja yang memuat hambatan dan permasalahan yang dihadapi dan langkah antisipasi ke depan yang dilakukan;
- c. Perbandingan capaian indikator kinerja tahun berjalan dengan target; dan
- d. Realisasi serapan keuangan.

Pencapaian kinerja sesuai indikator kinerja kegiatan yang telah direncanakan rata-rata mencapai 86,11% untuk serapan keuangan, 138% untuk capaian fisik perjanjian kinerja, dan nilai capaian kinerja keseluruhan sesuai Rapor Kinerja pada aplikasi SIMONEV sebesar 95,51%. Capaian kinerja tersebut meliputi capaian fisik output, realisasi anggaran, capaian perjanjian kinerja dan capaian UKT. Secara umum capaian kinerja mengalami kenaikan, walaupun realisasi anggaran secara total tidak sebaik tahun 2017. Kurang optimalnya serapan anggaran disebabkan oleh anggaran pada dana ADB Loan yang belum tercapai sesuai target. Capaian fisik perjanjian kinerja cukup baik dan lebih tinggi dari tahun 2017. Hal ini disebabkan oleh capaian akreditasi prodi, akreditasi institusi nilai "A", serta capaian akreditasi internasional. Belum tercapainya beberapa hal terkait SDM akan menjadi agenda kerja tahun 2019; dan diarahkan untuk perencanaan 2020 dapat lebih terstruktur dan terkendali.

Penyusunan Laporan Kinerja ini dipakai sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan tata kelola yang baik dan bersih serta sebagai umpan balik bagi perencanaan dan pelaksanaan program kerja tahun mendatang. Peningkatan dalam perencanaan, pelaksanaan, serta pelaporan menjadi kepedulian manajemen untuk dapat memberikan manfaat aplikasi program dan kegiatan yang lebih banyak.

Direktur,



Ir. Eko Julianto, M.Sc, FRINA  
NIP: 196501231991031002



## Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya tahun 2018, disusun berdasar Perjanjian Kinerja tahun 2018, yang memuat 6 sasaran strategis sesuai Renstra PPNS Tahun 2015-2019 dengan 20 indikator kinerja. Laporan Kinerja ini memberikan gambaran tentang Pencapaian Kinerja dibandingkan dengan Rencana Kinerja, yang tertuang pada subbab Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Tinjauan terhadap rencana dan implementasi program tahun 2018 memberikan catatan sebagai berikut:

- Total pagu anggaran tahun 2018 sebesar Rp. 101.194.355.000 (Seratus Satu Milyar Seratus Sembilan Puluh Empat Juta Tiga Ratus Lima Puluh Lima Ribu Rupiah), pada 3 DIPA Eselon I Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.
- Pencapaian kinerja keuangan atau penyerapan anggaran PPNS pada tahun 2018 adalah sebesar 86,11 % dari total pagu anggaran atau sebesar Rp. 87.137.127.219 (Delapan Puluh Tujuh Milyar Seratus Tiga Puluh Tujuh Juta Seratus Dua Puluh Tujuh Ribu Dua Ratus Sembilan Belas Rupiah). Capaian kinerja keuangan tertinggi adalah pada Anggaran Direktorat Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi sebesar 96,2 %, dan capaian keuangan terendah pada Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan (58,2%).
- Capaian kinerja sasaran strategis rata-rata sebesar 138%. Capaian kinerja tertinggi terdapat pada sasaran kelima “Menciptakan Iklim Penelitian Berbasis Teknologi Terapan, Inovatif dan Bersifat Technopreneur”. Sedangkan capaian kinerja terendah terdapat pada sasaran strategis pertama “Meningkatkan Level Akreditasi PPNS Menjadi A di Tingkat Nasional”.
- Capaian terbaik pada pelaksanaan program 2018 adalah akreditasi institusi nilai “A”, capaian akreditasi internasional, capaian publikasi nasional dan internasional, capaian HaKI, jumlah mahasiswa berwirausaha, dan jumlah kerjasama. Tahun 2018 merupakan tahun prestasi bagi PPNS, beragam penghargaan diterima pada berbagai bidang mulai akreditasi institusi, anugerah bidang kemahasiswaan, bidang kehumasan, penghargaan kampus berbudaya K3, sampai dengan pengelolaan keuangan.

Upaya untuk menjaga kualitas pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan mengoptimalkan fungsi Unit Penjaminan Mutu dan Satuan Pengawas Internal dalam berperan aktif melaksanakan monitoring evaluasi serta menjaga standar mutu dan kontinuitas program. Pemahaman struktur manajemen dan SOP terus disosialisasikan sampai ke unit kerja terkecil sehingga aliran data sesuai dengan kaidah sistem manajemen dapat dijamin kelancaran dan keamanannya. Implementasi standar penjaminan mutu yang lebih menyeluruh dan konsisten oleh semua masyarakat kampus menjadi bagian dari upaya realisasi pencapaian kualitas yang lebih baik.



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**





## BAB I : PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) berdiri pada tahun 1987 dengan masih menginduk ke ITS, sampai akhirnya dinyatakan sebagai Perguruan Tinggi yang mandiri pada tahun 2014. Kemandirian PPNS berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No 6 Tahun 2014 dan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No 42 Tahun 2014.

Visi PPNS menjadi Politeknik Unggul bereputasi global mendasari kinerja dalam pelaksanaan Tri Dharma pada bidang teknologi perkapalan dan penunjangnya. PPNS mengelola 14 program studi jenjang Diploma III dan Diploma IV dengan bidang kemaritiman yang ditunjang adalah Teknik Bangunan Kapal, Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal, Teknik Permesinan Kapal, Teknik Kelistrikan Kapal, Teknik Desain & Manufaktur, Teknik Pengelasan, Teknik Perpipaian, Teknik Otomasi, Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Teknik Pengolahan Limbah serta Manajemen Bisnis.

Dalam bidang pengajaran, PPNS menerapkan kurikulum berbasis kompetensi mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), dengan metode pembelajaran *Teaching Factory* dan *Dual System*. Kompetensi mahasiswa pada bidang Shipbuilding, Design & Construction, Marine Engineering, Marine Electrical Engineering, Design & Manufacture, Welding Engineering, Piping Engineering, Automation Engineering, dan Safety Engineering, diasah melalui program pembelajaran (teori dan praktek), dan On the Job Training (OJT) di industri. Pencapaian kemampuan juga dibuktikan dengan proses uji kompetensi bersertifikat yang dilaksanakan sesuai standar BNSP. PPNS telah mendapatkan Sertifikat Lisensi LSP P1 dari BNSP, dengan total skema kompetensi disetujui sebanyak 60 skema yang mencakup semua kompetensi program studi.

PPNS menempati 70.000 m<sup>2</sup>; dengan 50 ruang kelas, 25 laboratorium/bengkel /studio, 5 laboratorium komputer, 17 ruangan dosen, 6 ruang untuk kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa, fasilitas olahraga, poliklinik, perpustakaan, kolam uji kapal dan fasilitas parkir. PPNS juga memiliki persiapan lahan seluas 13.082 m<sup>2</sup> yang diproyeksikan sebagai Teaching Factory di Lamongan. Jumlah mahasiswa aktif atau *student body* PPNS sebanyak 2676 mahasiswa, dan didukung dengan kekuatan sumber daya sebanyak 132 orang dosen dan 101 orang tenaga kependidikan.



**Gambar 1. 1 Tampak atas Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya  
(ref: *earth.google.com*)**

Bidang kemahasiswaan dan alumni difokuskan pada peningkatan layanan kemahasiswaan, penerimaan mahasiswa baru dan peningkatan akses perguruan tinggi melalui pemberian beasiswa. Penerimaan mahasiswa baru dilakukan secara online melalui Program Penelusuran Minat Bakat (PMDK) dan ujian masuk politeknik (UMPN). Setiap mahasiswa baru kemudian mendapatkan pelatihan kedisiplinan dan wawasan kebangsaan. Selama mendapatkan pendidikan, mahasiswa PPNS berhak mendapatkan layanan kesehatan di poliklinik kampus; mengikuti pengembangan minat & bakat melalui UKM; serta kesempatan mendapatkan beasiswa. Secara rutin, PPNS menyelenggarakan dan melaksanakan Olimpiade fisika, kimia, matematika serta lomba debat Bahasa Inggris. Prestasi mahasiswa pada tahun ini juga cukup baik, dengan total ada 33 prestasi yang dihasilkan pada lomba tingkat provinsi dan nasional yang diikuti.

Selama 31 tahun pengabdian, PPNS telah melaksanakan beragam kegiatan kerjasama antara lain dengan perusahaan, instansi pemerintah/BUMN, Pemerintah daerah dan akademi komunitas. Kerjasama dilaksanakan dalam bidang pelatihan, penempatan magang (OJT) mahasiswa dan lulusan, rekrutmen dan proses assessment pegawai. Saat ini tercatat sebanyak 39 MoU aktif dengan jumlah mitra industri sebanyak 225. Kerjasama yang baik antara PPNS dengan dunia industri terwujud dengan adanya *Industrial Advisory Board* (IAB) atau dewan penasehat industri yang memberikan masukan terkait pelaksanaan kegiatan pengajaran dan kompetensi lulusan.

PPNS sudah terakreditasi 'A' sesuai SK Ban-PT nomor 483/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018, dengan program studi berakreditasi 'A' sebanyak 5 prodi, akreditasi 'B' sebanyak 9 prodi. Tabel 1 memperlihatkan Jurusan dan posisi program studi lengkap dengan posisi akreditasinya.

**Tabel 1. 1 Akreditasi Institusi dan Akreditasi Program Studi**

Akreditasi Perguruan Tinggi "A"			
No	Nama Jurusan	Nama Program Studi (PS)	Akreditasi
1	Teknik Bangunan Kapal	1. D3 - Teknik Bangunan Kapal (TBK)	A
		2. D3 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal (TPKK)	A
		3. D4 - Teknik Pengelasan (TL)	A
		4. D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	B
		5. D4 - Manajemen Bisnis	B
2	Teknik Permesinan Kapal	6. D3 - Teknik Permesinan Kapal (TPK)	B
		7. D4 - Teknik Perpipaian (TP)	A
		8. D4 - Teknik Permesinan Kapal	B
		9. D4 - Teknik Kesehatan dan Keselamatan Kerja (TK3)	A
		10. D4 - Teknik Pengolahan Limbah	B
		11. D4 - Teknik Desain dan Manufaktur (TDM)	B
3	Teknik Kelistrikan Kapal	12. D3 - Teknik Kelistrikan Kapal (TKK)	B
		13. D4 - Teknik Otomasi (TO)	B
		14. D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	B

## B. Dasar Hukum

Dasar Hukum pembuatan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya adalah :

1. Undang Undang RI Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Permenristekdikti No. 51 Tahun 2016 Pedoman Pelaksanaan SAKIP di Kemenristekdikti.
6. Keputusan Direktur PPNS Nomor 229/PL19/OT/2015 tentang Rencana Strategik Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Tahun 2015-2019; dan Keputusan Direktur PPNS Nomor 5591/PL19/OT/2015 tentang Penyempurnaan Rencana Strategik Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Tahun 2015-2019.

### C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Sesuai dokumen Organisasi dan Tata Kelola, tugas dan fungsi PPNS adalah sebagai berikut :

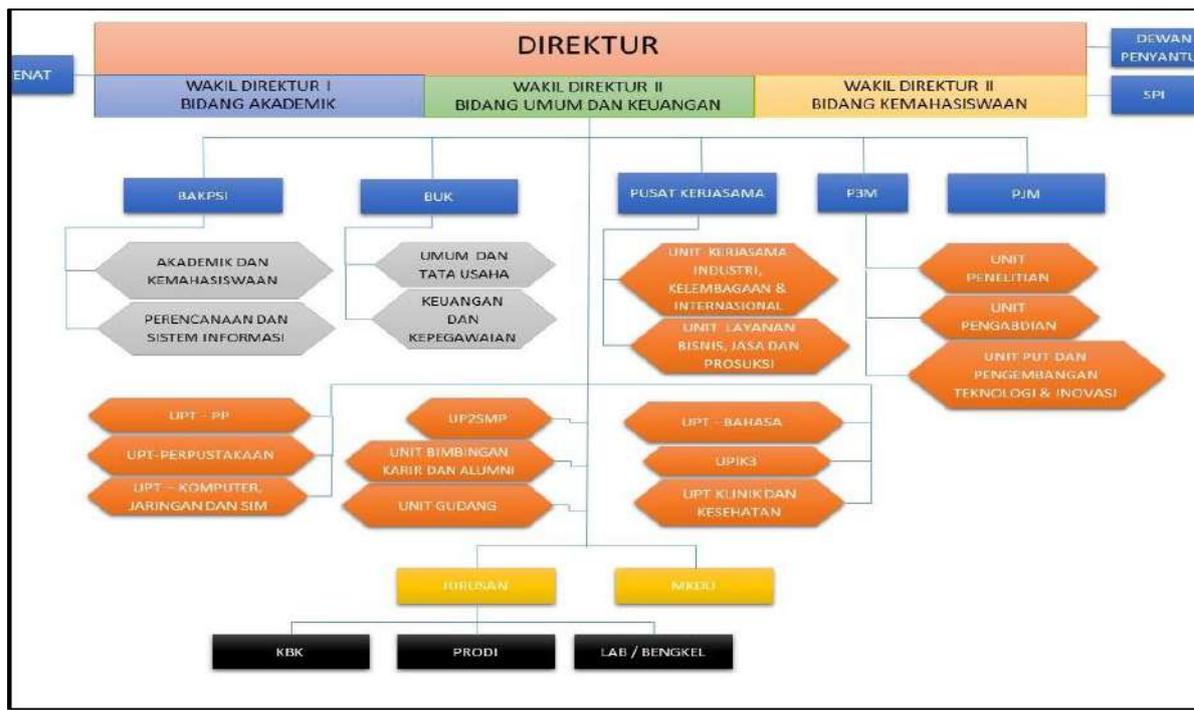
#### Tugas

PPNS mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

#### Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, PPNS mempunyai fungsi :

- (1) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi
- (2) Pelaksanaan penelitian
- (3) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
- (4) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika
- (5) Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi



**Gambar 1. 2 Struktur Organisasi**

Secara manajemen, organisasi PPNS dipimpin seorang Direktur sebagai top manajer didukung Wakil Direktur yang masuk dalam jajaran Direksi. Di level kedua, organisasi dilengkapi dengan dua kepala bagian (Ka.Bag), tiga Ketua Jurusan (Ka.Jur). Dua kepala bagian tersebut memimpin pelaksanaan kegiatan di Bagian Administrasi Umum dan Keuangan (BUK); dan Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Sistem Informasi (BAKPSI). Dalam



pelaksanaan tugasnya, Kepala Bagian masing-masing dibantu oleh dua kepala subbagian. Di BUK, ada Kasubbag Umum dan Kasubbag Kepegawaian. Sedangkan BAKPSI memiliki 2 Kasubbag yaitu Kasubbag Perencanaan & Sistem Informasi dan Kasubbag Akademik & Kemahasiswaan.

Di Tingkat Teknis, Ketua Jurusan Didukung Koordinator Program Studi Dan Kepala Laboratorium/Bengkel/Studio (Ka.Lab/Studio/Bengkel) Yang Relevan Dengan Bidang Studi. Selengkapnya Organisasi PPNS-ITS Tahun 2018 Tertuang Pada SK Direktur Nomor 06/PL19/KP/2018 Tentang Ketua dan Sekretaris Senat; SK Direktur Nomor 03/PL19/KP/2018 Tentang Pengangkatan Ketua dan Sekretaris Jurusan; SK Direktur Nomor 09/PL19/KP/2018 Tentang Pengangkatan Kepala Pusat; SK Direktur Nomor 06/PL19/KP/2018 Pengangkatan Ketua dan Sekretaris Senat; SK Direktur Nomor 05/PL19/KP/2018 Pengangkatan Kepala Laboratorium/Bengkel/Studio; SK Direktur Nomor 04/PL19/KP/2018 Pengangkatan Koordinator Program Studi; SK Direktur Nomor 07/PL19/KP/2018 Pengangkatan Kepala Unit Pelaksana Teknis; SK Direktur Nomor 08/PL19/KP/2018 Pengangkatan Kepala Unit ; SK Direktur Nomor 11/PL19/KP/2018 Pengangkatan Koordinator MKDU; SK Direktur Nomor 10/PL19/KP/2018 Tim Satuan Pengawasan Internal.

UPT (Unit Pelaksana Teknis) yang melengkapi organisasi PPNS terdiri dari:

- a. UPT Perpustakaan
- b. UPT Bahasa
- c. UPT Komputer
- d. UPT Pemeliharaan dan Perbaikan

Operasional Jurusan dengan beberapa program studi yang dikelolanya ditunjang berbagai laboratorium/bengkel/studio yang relevan; sehingga pelayanan praktikum bagi mahasiswa dapat dilakukan secara optimal. PPNS memiliki 22 (dua puluh dua) Laboratorium/bengkel/studio yang dimiliki adalah dengan perincian sebagai berikut:

**Jurusan Teknik Bangunan Kapal :**

1. Laboratorium Uji Bahan
2. Bengkel Non Metal
3. Studio Perencanaan
4. Bengkel Konstruksi dan Sheet Metal & Las
5. Lab. CADD
6. Lab Pengembangan Bisnis Maritim

**Jurusan Teknik Permesinan Kapal :**

7. Laboratorium Motor Bakar
8. Laboratorium Mesin Pneumatik/Hidrolik
9. Laboratorium Plumbing, Mesin Fluida/Pendingin

- 
10. Bengkel Pemesinan
  11. Bengkel Reparasi Mesin
  12. Laboratorium Pemadam Kebakaran
  13. Laboratorium Kimia
  14. Laboratorium Ergonomi & K3
  15. Laboratorium CNC
  16. Lab Pengolahan Limbah

**Jurusan Teknik Kelistrikan Kapal :**

17. Laboratorium Mesin Listrik
18. Laboratorium Elektronika Daya
19. Laboratorium Otomasi
20. Laboratorium Elektronika dan Sistem Kontrol
21. Laboratorium Reparasi Listrik
22. Laboratorium Fisika dan Instrumentasi

Di dalam pengelolaan kegiatan dharma kedua dan ketiga, PPNS memiliki Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Pusat ini memiliki 3 Unit operasional yaitu Penelitian dan HKI, Pelatihan dan Pengabdian Masyarakat, dan Unit Inovasi.

Unit Penjaminan Mutu dibentuk untuk kebutuhan *monitoring & evaluation* serta *quality assurance* di sektor penerapan sistem manajemen institusi. Proses audit mutu dilaksanakan secara rutin mulai tahun 2010; dengan ISO 9001:2008 tahun 2010 sampai dengan 2014, dan Penjaminan Mutu SPMI mulai tahun 2015 sampai sekarang. Kegiatan penjaminan mutu bisa diakses pada [www.pjm.ppns.ac.id](http://www.pjm.ppns.ac.id). Unit Penjaminan Mutu memiliki dua sub unit yaitu UP2SMP untuk fungsi penjaminan mutu bidang akademik dan UPIK3-L untuk fungsi pelaksanaan budaya K3 di lingkungan PPNS. Di tingkat laboratorium, PPNS juga telah terakreditasi KAN untuk ISO 17025 Laboratorium Uji Bahan. Capaian ini memberikan ruang gerak lebih bagi PPNS untuk meningkatkan mutu dan cakupan layanan jasa produksi bidang pengujian.

Unit Kerjasama dibentuk untuk mengelola kegiatan kerjasama di tingkat institusi, baik dengan industri maupun instansi pemerintahan, dalam dan luar negeri, dengan sub unit Layanan Bisnis dan Jasa Produksi (1) dan sub unit Kerjasama Industri, Kelembagaan, dan Internasional (2).

Satuan Pengawas Internal (SPI) dibentuk untuk kebutuhan *monitoring & evaluation* di sektor penerapan program dan anggaran; sebagai respon terhadap perundangan yang terkait dalam upaya merealisasikan *good governance polytechnic*. SPI ini melengkapi organ utama pada Perguruan Tinggi Negeri (PTN) selain Senat Politeknik, dan Dewan Penyantun. Sebagai pelengkap organisasi, PPNS memiliki Dewan Penasehat Industri atau Industrial Advisory Board (IAB). IAB



telah ada sejak tahun 2003 menjadi organ yang berperan memberikan masukan terkait dengan kerja sama pembelajaran di industri atau dikenal dengan sebutan OJT (On the Job Training) juga masukan tentang kebutuhan masyarakat industri yang relevan terhadap pengembangan kurikulum maupun teknis, khususnya dalam persiapan penerapan *teaching factory*.

#### **D. Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi Organisasi**

Merujuk pada capaian PK 2018, capaian dan prestasi pada tahun 2018 masih menyisakan beberapa hal yang belum terealisasi antara lain :

1. Jumlah Dosen S3 & Jumlah Dosen Lektor Kepala

Jumlah dosen melaksanakan studi lanjut S3 pada tahun 2018 sebanyak 15 dosen; yang berhasil lulus pada tahun tersebut hanya 3 dosen. Sehingga total dosen kualifikasi S3 sebanyak 10. Angka ini masih jauh dari ideal, namun diharapkan pada 2019 target 10% dosen berkualifikasi S3 bisa diraih. Sejalan dengan belum tercapainya angka target jumlah dosen S3, jumlah dosen lektor kepala pun masih mengalami kendala. Capaian kurang pada dua indikator tersebut diharapkan meningkat dengan adanya koordinasi intensif dengan dosen, jurusan serta peningkatan layanan kepegawaian.

2. Penguatan Penjaminan Mutu dalam upaya mempertahankan kualitas/mutu pendidikan serta mempertahankan nilai A.

Nilai akreditasi institusi "A" yang diperoleh PPNS menjadi pemicu untuk terus meningkatkan mutu akademik dan non akademik. Penguatan nilai akreditasi A PPNS diterjemahkan dengan peningkatan target jumlah prodi terakreditasi A. Peningkatan nilai akreditasi prodi merupakan cerminan peningkatan mutu dan proses penjaminan mutu berjalan berkelanjutan.

3. Tantangan menjadi Badan Layanan Umum (BLU)

Sebagai dampak pelaksanaan program Revitalisasi dan implementasi TeFa, PPNS BLU menjadi sebuah keharusan. Di sisi lain realisasi penerimaan PNBPN masih pada angka minimal hanya untuk operasional. Dalam upaya meningkatkan kesiapan PPNS BLU, maka perlu dilakukan penguatan marketing layanan non akademik, serta koordinasi dengan Kemenristekdikti & Kemenkeu.

4. Penyusunan Renstra baru 2020-2024

Sejalan dengan Renstra Kemenristekdikti, Renstra PPNS berakhir pada tahun 2019, sehingga pada tahun 2019 akan dilaksanakan penyusunan Renstra 2020-2024 dan penyelarasan dengan Renstra Kemenristekdikti. Proses penyusunan Renstra menjadi *milestone* cukup penting dalam perkembangan PPNS karena *blue print* pengembangan menjadi acuan pelaksanaan kegiatan di PPNS.



# **BAB II**

# **PERENCANAAN KINERJA**

## BAB II : PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis

PPNS meyakini bahwa misi diperlukan untuk menjaga komitmen pencapaian visi lembaga dengan pasti; serta menjadi semangat dan kenyamanan bagi seluruh sivitas akademik maupun tenaga kependidikan PPNS dalam berkreasi secara penuh tanggungjawab. Visi dan misi PPNS tertuang pada dokumen Renstra 2015-2019 yang disahkan melalui Surat Keputusan Direktur No. 229/PL19/OT/2015, dan telah disempurnakan sesuai dengan indikator Renstra Kemenristekdikti.

Selain pernyataan visi dan misi, Renstra PPNS memuat sasaran strategis, tujuan dan rancangan strategis. Pencapaian sasaran strategis Renstra direncanakan pada beberapa tahapan tahun pelaksanaan. Indikator terpilih yang mendukung pencapaian sasaran strategis PPNS dan indikator kinerja kementerian ditetapkan menjadi Perjanjian Kinerja tahun 2018 yang merupakan kontrak kerja antara Menristekdikti dengan Direktur PPNS.

#### 1. Visi dan Misi

Sesuai dengan Permendikbud Nomor 6 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, PPNS mengemban tugas dan fungsi menyelenggarakan pendidikan vokasi pada bidang perkapalan. Hal tersebut sejalan dengan visi dan misi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya yang tertuang pada Statuta PPNS (Permendikbud Nomor 42 Tahun 2014), sebagai berikut :

#### **“Menjadi Politeknik Unggul Bereputasi Global”**

Dalam upaya pencapaian visi tersebut, PPNS menetapkan misi lembaga berorientasi pada tiga pertimbangan utama, yaitu: *professionalism*, *good governance*, dan *sustainability*, serta dijiwai dengan *moral value*; dituangkan dalam lima pokok pikiran serta tindakan, sebagai berikut:

1. melaksanakan program pendidikan vokasi dan penelitian terapan di bidang teknologi kemaritiman, teknologi penunjang kemaritiman, serta teknik keselamatan & kesehatan kerja (*professionalism-sustainability*);
2. berperan dalam kegiatan kemasyarakatan secara aktif dan produktif, untuk mengembangkan teknologi kemaritiman, teknologi penunjang kemaritiman, serta teknik keselamatan dan kesehatan kerja (*good governance-professionalism*);
3. membangun masyarakat akademis berkualitas yang mampu berkompetisi secara global (*sustainability-professionalism*);

- 
4. membentuk jejaring kerja dengan sektor industri kemaritiman serta berbagai institusi terkait untuk merealisasikan sistem pendidikan yang komprehensif (*good governance-sustainability*).
  5. mengintegrasikan pengembangan kepribadian dalam proses pembelajaran dan/ atau kegiatan ekstra kurikuler untuk meningkatkan keimanan dan ketakwaan pada Tuhan Yang Maha Esa serta kemuliaan akhlak (*moral value*).

## 2. Tujuan dan Sasaran

### 2.1. Tujuan Umum

Tujuan PPNS secara umum adalah sebagai berikut :

- a. menghasilkan lulusan dengan kompetensi yang berstandar nasional dan/atau internasional yang sesuai dengan kebutuhan industri maritim dan/atau industri penunjang kemaritiman;
- b. mengembangkan serta menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi kemaritiman dan penunjangnya melalui kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung pembangunan nasional;
- c. memperluas kesempatan belajar bagi masyarakat berdasarkan azas pemerataan dan keadilan; dan
- d. mewujudkan keberlanjutan institusi dengan mengembangkan program-program kemitraan dengan industri, masyarakat dan instansi terkait.

### 2.2. Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang ingin dicapai oleh PPNS selama periode 2015 – 2019 yaitu:

- a. Meningkatkan level akreditasi PPNS menjadi A di tingkat nasional
- b. Meningkatkan peran serta langsung PPNS dalam mempercepat proses pembangunan nasional, khususnya sektor kemaritiman dan industri pendukung kemaritiman
- c. Meningkatkan daya saing lulusan PPNS di era kompetisi global, baik tingkat nasional dan internasional
- d. Mewujudkan sistem organisasi yang berbasis *good governance polytechnic*
- e. Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur
- f. Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan Tridharma

Masing-masing sasaran strategis memiliki strategi pengembangan yang meliputi program, kegiatan dan indikator, dan rencana capaian selama kurun waktu 2015-2019 sebagai berikut :

**Tabel 2. 1 Sasaran Strategis sesuai Renstra PPNS Tahun 2015-2019**

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Level Akreditasi PPNS Menjadi A di Tingkat Nasional							
Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Memutakhirkan dan mengembangkan kurikulum yang disesuaikan dengan tuntutan kompetensi lulusan.	Penyempurnaan dokumen kurikulum SNPT 2014 untuk seluruh prodi	Jumlah dokumen kurikulum	1	1	1	1	1
		Persentase Prodi Terakreditasi Minimal B *)			75%	100%	100%
Menyusun Perangkat Kurikulum KKNI	Verifikasi kesesuaian materi dan bobot antara silabus, SAP (satuan acara pengajaran), buku ajar/diktat/modul, dan soal ujian akhir semester.	Perangkat kurikulum terverifikasi	1	1	1	1	1
	Pemutakhiran materi ajar sesuai dengan perkembangan teknologi, fasilitas institusi, dan kebutuhan aktual masyarakat nasional maupun internasional.	Jumlah materi ajar yang terupdate	10	20	30	40	45
	Pengembangan media pembelajaran dengan mengoptimalkan teknologi informasi dan komunikasi (multi media).	Jumlah materi pembelajaran berbasis IT	5	10	15	20	25
Internasionalisasi Program Studi melalui akreditasi program studi oleh lembaga internasional.	Pengajuan akreditasi IMARest/RINA untuk Prodi-prodi perkapalan	Jumlah Prodi terakreditasi internasional *)	3	4	4	6	7
		Jumlah dosen sebagai anggota	0	3	4	5	6
	Pengajuan Sertifikasi World Safety Organization (WSO) untuk prodi TK3	Jumlah Prodi terakreditasi	3	4	5	6	7
	Monitoring evaluasi dan re-akreditasi RINA untuk 3 program studi TPK, TBK, dan TPKK	Jumlah laporan monev akreditasi dari program studi terakreditasi internasional	3	4	5	6	7
Mengembangkan strategi pembelajaran <i>student center learning</i> .	Pengembangan bahan pembelajaran berpendekatan Student Centered Learning	Jumlah bahan ajar berbasis SCL	5	10	15	20	25
	Pembentukan Kelompok Bidang Keahlian yang relevan dengan capaian pembelajaran lulusan	Jumlah KBK	0	1	1	1	1

Meningkatkan kualitas layanan akademik	Review aturan akademik	Jumlah dokumen hasil review	0	1	0	0	0
	Pengembangan sistem evaluasi dan monitoring kegiatan akademik dengan mengoptimalkan teknologi informasi dan komunikasi	Nilai kepuasan pengguna layanan	7	7	7,5	7,5	8
	Pelaksanaan kegiatan akademik dan pelaporan PDPT	Rangking PT Nasional *)			125	10	10
	Penyusunan dokumen akreditasi institusi	Akreditasi Institusi *)			A	A	A
Mengembangkan program OJT melalui jejaring dengan industri anggota IAB dan industri lain serta instansi terkait.	Pelaksanaan OJT bagi mahasiswa	Jumlah industri penerima OJT	210	220	230	240	250
Meningkatkan jumlah student body	Pengembangan sistem dan perluasan target promosi perguruan tinggi	Jumlah peminat	10494	11000	11500	12000	12000
Mengembangkan sistem penerimaan mahasiswa baru dengan beasiswa bagi yang berpotensi dari kalangan masyarakat marjinal	Pemberian beasiswa dengan pembiayaan dari pemerintah, internal institusi dan kerjasama swasta	Persentase penerima beasiswa	7,8%	8%	8,3%	8,4%	8,5%

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Peran Serta Langsung PPNS Dalam Mempercepat Proses Pembangunan Nasional, Khususnya Sektor Kemaritiman dan Industri Pendukung Kemaritiman							
Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Mengembangkan sertifikasi kompetensi bagi lulusan	Pengembangan skema sertifikasi dengan uji sertifikasi dengan LSP P1 PPNS untuk seluruh prodi	Jumlah skema sertifikasi	1	4	10	12	14
	Peningkatan peran Lab/Bengkel sebagai TUK	Jumlah TUK	2	5			
	Peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikat asesor kompetensi	Prosentase dosen bersertifikat asesor aktif	30%	30%	50%	50%	50%
	Penyelenggaraan program Recognized Prior Learning (RPL)	Jumlah Prodi Penyelenggara RPL	1	2	3	3	3
	Penyelenggaraan Program Credit Transfer System (CTS)	Jumlah Prodi Penyelenggara CTS	3	3	4	4	4
Menyelenggarakan kegiatan pelatihan untuk publik dan layanan jasa/produksi untuk meningkatkan kompetensi dan <i>revenue</i> lembaga.	Pembentukan PUT Kapal Kecil	Organisasi PUT *)	1	1	1	1	1
	Pembentukan Komunitas Kapal Kecil	Organisasi komunitas	1	1	1	1	1

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Daya Saing Lulusan PPNS Di Era Kompetisi Global, Baik Tingkat Nasional Dan Internasional							
Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Mengembangkan mekanisme terstruktur tentang peningkatan soft skill, dan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kemahasiswaan	Pembinaan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	Jumlah UKM	20	20	20	20	20
	Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan minat, bakat dan kompetisi	Jumlah mahasiswa berprestasi *)	3	5	15	20	30
		Pencapaian prestasi tk. Nasional	3	5	5	7	7
Mengembangkan budaya enterpreunership mahasiswa.	Program Kewirausahaan	Jumlah proposal PKM kewirausahaan	34 judul	40 judul	42 judul	43 judul	45 judul
		Jumlah mahasiswa berwirausaha *)			2	4	6
Mengembangkan pusat kewirausahaan untuk mendukung pertumbuhan budaya wirausaha di lingkungan kampus	Pembentukan Kelembagaan Pusat Inovasi	Terbentuknya lembaga	0	1	1	0	0
	Inkubasi <i>Tenant</i> dan UMKM Inovatif	Jumlah tenant dan UMKM	1	2	2	0	0
	Kurikulum <i>Technopreneurship</i>	Tahun pelaksanaan kurikulum techpreneurship		x	x		
Meningkatkan peran serta mahasiswa dalam kegiatan ilmiah nasional dan internasional	Keikutsertaan pada kegiatan PIMNAS	Jumlah mahasiswa mengikuti PIMNAS	5	10	10	10	10
	Penyelenggaraan Pekan Ilmiah PPNS	Jumlah prodi dan UKM mengikuti pekan ilmiah PPNS	0	10	14	20	25
Mengembangkan sistem pelacakan alumni dan evaluasi kesesuaian kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja untuk mendukung relevansi pendidikan dan perluasan jejaring	Pelaksanaan Tracer study (dengan responden industri /dunia kerja) dan evaluasi tingkat kepuasan pengguna lulusan.	Persentase alumni yang masuk database alumni	30%	30%	30%	30%	30%
		Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidang *)			20%	30%	30%
Sertifikasi lulusan	Pelaksanaan uji kompetensi bagi mahasiswa	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi *)			100%	100%	100%

**Sasaran Strategis 4 : Mewujudkan Sistem Organisasi yang Berbasis *Good Governance Polytechnic***

Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Mengembangkan kompetensi pedagogik dosen	Peningkatan pengalaman dosen dalam aktivitas industri	Persentase dosen yang magang di industri *)	5	10	10	20	20
		Jumlah dosen yang terlibat dalam development center kerjasama PPNS-Industri	5	10	15	20	25
		Jumlah dosen terlibat dalam kegiatan industri	5	10	15	20	25
Melakukan pemetaan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan institusi untuk pengembangan jangka panjang.	Penyusunan Peta Kompetensi SDM	Adanya peta kompetensi	1	1	1	1	1
Meningkatkan kompetensi bagi dosen	Pengembangan staf untuk mendukung kompetensi lulusan	persentase dosen berpendidikan S3 *)	4	6	8	9	12
		Persentase dosen bersertifikat pendidik *)			68	68	70
		Persentase dosen besertifikat kompetensi *)	80%	90%	90%	95%	95%
		Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala *)				25	25
	Pengembangan staf tendik untuk penguatan tata kelola	Jumlah tendik berpendidikan S2	1	2	2	3	3
		Jumlah tendik bersertifikat kompetensi	5	10	15	20	25
Meningkatkan motivasi untuk berkarya dari segenap civitas akdemika melalui sistem meritokrasi yang transparan dan akuntabel	Pemberian reward bagi mahasiswa berprestasi akademik	Jumlah mahasiswa berprestasi penerima reward	3	3	3	3	3
	Pemberian reward bagi dosen berprestasi	Jumlah dosen berprestasi penerima reward	3	3	3	3	3
	Pemberian reward bagi tenaga kependidikan berprestasi	Jumlah tenaga kependidikan berprestasi penerima reward	3	3	3	3	3
Menata ulang struktur organisasi untuk merespon perkembangan kebutuhan pengelolaan pendidikan tinggi	Penataan struktur organisasi	Struktur organisasi yang baru	1	0	0	0	0
	Pengkajian ulang kebutuhan unit di PPNS	Jumlah unit	5	5	5	5	5
Mengajukan perubahan Organisasi Tata Kelola (OTK) dan Statuta	Penyusunan tupoksi masing-masing unit	Dokumen tupoksi	1	1	1	1	1
	Penyusunan untuk revisi OTK dan Statuta	Dokumen OTK & Statuta hasil revisi	0	0	1	1	1

Monitoring berkala pelaksanaan organisasi PPNS	Pelaksanaan rapat rutin	Jumlah pertemuan per bulan	4	4	4	4	4
Melakukan evaluasi dan perbaikan manajemen, fasilitas kerja/pendidikan	Pengoptimalan kotak saran dan pertemuan dengan sivitas akademika untuk mendapatkan masukan	Pelaksanaan hasil evaluasi dan perbaikan	x	X	x	x	x
Menerapkan sistem penilaian untuk mengukur kinerja setiap unit kerja	Penilaian kinerja secara rutin dan kontinyu	Hasil penilaian kinerja periodic	1	1	1	1	1
Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan	Pembuatan matrik kebutuhan data yang mendukung data penjaminan mutu dan akreditasi	Jumlah matrik data	0	1	1	1	1
	Pembangunan basis data internal dalam Sistem Informasi Manajemen yang terintegrasi, mencakup informasi yang dibutuhkan borang akreditasi dan dapat diakses dengan mudah	Pelaksanaan pembangunan basis data	x	X	x	x	x
Organisasi <i>run by system</i>	Pelaksanaan upload dan update standar/prosedur/IK pada SIM akademik	Jumlah Standar/Prosedur /IK yang ter-upload dan selalu di mutakhirkan	25%	50%	75%	100%	100%
Mengembangkan standar/prosedur/instruksi kerja pada semua aktivitas/kegiatan, disosialisasikan, dan dilaksanakan dengan baik	Evaluasi standar/prosedur/IK dan analisa kebutuhan pengembangannya	Jumlah Unit melakukan evaluasi dan dituliskan pada analisa data unit	5	5	5	5	5
Intensifikasi sistem monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan setiap kebijakan perguruan tinggi	Pelaksanaan monitoring oleh unit terkait	Jumlah Laporan	1	1	1	1	1
Pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal secara efektif	Melakukan audit terintegrasi SPMI-ISO	Laporan hasil audit SPMI-ISO	1	1	1	1	1
	Integrasi SPMI dan ISO	Jumlah Standar, formulir dan IK yang terintegrasi	25%	50%	75%	100%	100%
Mempersiapkan kemandirian institusi yang rasional	Penyusunan proposal BLU	Jumlah dokumen proposal	0	1			

Sasaran Strategis 5 : Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur							
Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Meningkatkan kemampuan dosen dalam melaksanakan penelitian	Peningkatan penelitian kemitraan	Jumlah penelitian kemitraan	1	2	2	3	3
	Peningkatan budaya menulis ilmiah di kalangan dosen	Jumlah karya ilmiah dosen	100	250	250	250	250

	Peningkatan jumlah penelitian skala nasional dan internasional	Jumlah judul penelitian	10	10	15	15	15
	Peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat	Jumlah judul pengmas		4	10	10	10
	Peningkatan kompetensi reviewer untuk penelitian.	Jumlah penelitian dengan kompetisi nasional	1	1	1	1	1
	Penelitian beroutput prototype R&D	Jumlah prototype R&D *)			5	6	6
	Pengembangan Laboratorium Riset Terpadu	Jumlah Lab terintegrasi	1	1	1	1	1
Mengembangkan sistem pengelolaan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Peningkatan kemampuan dosen dalam menulis artikel ilmiah	Jumlah publikasi dalam jurnal nasional terakreditasi *)	0	10	10	28	28
		Jumlah publikasi dalam jurnal internasional terindeks *)	0	10	5	10	10
		Jumlah artikel yang disitasi				200	200
	Pendampingan HKI	Jumlah HKI didaftarkan *)			2	3	3
Pengembangan penelitian yang berorientasi pada perbaikan mutu pembelajaran dan peningkatan tata kelola.	Keterlibatan penelitian yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan dosen	Jumlah penelitian melibatkan mhs	0	0	1	2	3
	Peningkatan Jumlah Laboratorium terlibat pada penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah Laboratorium terlibat penelitian	0	0	1	2	3

Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan Tridharma							
Program	Kegiatan	Indikator	2015	2016	2017	2018	2019
Membentuk pusat kerjasama	Pelaksanaan kerjasama dengan lebih banyak instansi/industri dan menjadi rujukan bagi publik	Prosentase peningkatan jumlah kerjasama	25%	25%	25%	25%	25%
		Jumlah kerjasama *)			200 mitra	215 mitra	230 mitra
Meningkatkan kerjasama bidang akademik dan non akademik (dalam dan luar negeri) untuk meningkatkan kualitas SDM dan atmosfer akademik yang berdampak pada kualitas peringkat institusi	Pelaksanaan Program double degree	Jumlah Mhs peserta program double degree	20	25	30	35	40
	Pelaksanaan kerjasama pertukaran mahasiswa dengan PT asing	Jumlah mahasiswa asing	1	1	1	2	2
	Kerjasama joint research	Jumlah judul kerjasama joint research	0	1	1	2	2

Mengembangkan mekanisme terstruktur untuk menjamin dan meningkatkan mutu, relevansi serta keberlanjutan kegiatan kerjasama	Peningkatan intensitas kerjasama dengan industri anggota IAB dalam bidang pendidikan, penelitian, pelatihan dan jasa produksi	Jumlah anggota Industrial advisory Board/Dewan Perwakilan Industri	8	10	12	14	15
Meningkatkan intensitas kerjasama sebagai upaya peningkatan revenue lembaga	Optimalisasi layanan jasa produksi, jasa rekayasa, bidang otomasi industri, konstruksi, desain dan fabrikasi perkapalan, safety industri dan kelistrikan	Jumlah layanan jasa produksi	480 SPK	500 SPK	520 SPK	540 SPK	560 SPK

Keterangan : \*) Penyelarasan Renstra dengan PK

## B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan Rencana Kerja Tahunan PPNS yang telah dilengkapi dengan anggaran, dan indikator yang telah disesuaikan dengan indikator utama Kemenristekdikti untuk tercapainya sasaran strategis yang sejalan dengan Renstra Kemenristekdikti. Proses penyelarasan rencana indikator pada Perjanjian Kinerja dilakukan pada 3 Maret 2018 bersama dengan Tim Biro Perencanaan Kemenristekdikti. Selengkapnya Perjanjian Kinerja tahun 2018 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2. 2 Perjanjian Kerja Tahun 2018**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
<b>Meningkatkan level akreditasi PPNS menjadi A di tingkat nasional</b>	Jumlah prodi terakreditasi internasional	9 prodi
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	100%
	Rangking PT Nasional	10
	Akreditasi Institusi	A
<b>Meningkatkan peran serta langsung PPNS dalam mempercepat proses pembangunan nasional, khususnya sektor kemaritiman dan industri pendukung kemaritiman</b>	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1
<b>Meningkatkan daya saing lulusan PPNS di era kompetisi global, baik tingkat nasional dan internasional</b>	Jumlah mahasiswa berprestasi	20
	Jumlah mahasiswa berwirausaha	4
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	100%

	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	30%
<b>Mewujudkan sistem organisasi yang berbasis <i>good governance polytechnic</i></b>	Persentase dosen yang magang di industri (pertahun)	50%
	Persentase dosen berkualifikasi S3	9%
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	71%
	Jumlah dosen bersertifikat kompetensi	120 orang
	Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	25 orang
<b>Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur</b>	Jumlah publikasi nasional	28 judul
	Jumlah publikasi internasional	5 judul
	Jumlah HKI yang didaftarkan	3 judul
	Jumlah Prototipe R&D	6 judul
	Jumlah sitasi	200 sitasi
<b>Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan Tridharma</b>	Jumlah kerjasama	215

Sesuai DIPA pada awal tahun 2018, anggaran PPNS untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2018 sesuai sebesar Rp. 80.388.655.000 (Delapan Puluh Milyar Tiga Ratus Delapan Puluh Delapan Juta Enam Ratus Lima Puluh Lima Ribu Rupiah), dengan distribusi program/kegiatan sebagai berikut :

**Tabel 2. 3 Kegiatan Pendukung Pencapaian Kinerja Tahun 2018**

No	Kegiatan	Anggaran
1	Dukungan Manajemen untuk Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Rp. 7.000.000.000
2	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Operasional PTN-BH	Rp. 5.500.000.000
3	Dukungan Manajemen PTN/Kopertis	Rp. 29.816.823.000
4	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp. 22.271.832.000
5	Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	Rp. 15.800.000.000

Anggaran awal tersebut mendapatkan beberapa perubahan sebagai berikut :

**Tabel 2. 4 Perubahan Anggaran Awal**

Kode Anggaran	Tanggal	Notifikasi Revisi	Jumlah Anggaran (Rp)
400139	5-Dec-17	Anggaran PEDP Penguatan dari Ditjen Pembelajaran dan Kemahasiswaan	7,000,000,000
	7-Jun-18	Tambahan Alokasi Hibah PHPL senilai Rp 10.000.000.000 & Alokasi PEDP Penguatan sebesar Rp 8.051.700.000; total anggaran tersebut untuk belanja modal antara lain : (1) Pengadaan Peralatan Pendukung Produksi Komponen Kapal senilai Rp. 10.000.000.000; (2) Pengadaan Peralatan Pendukung PUT Rp. 6.900.000.000; (3) Pengadaan Peralatan Pendukung LSP-Sisa Kontrak 2017 senilai Rp. 512.000.000; (4) Renovasi Bengkel Rp. 639.700.000	25,051,700,000
	22-Oct-18	Revisi Hal 3 DIPA; Digital Stamp tetap	25,051,700,000
401001	5-Dec-16	Anggaran Rutin dari Sekretariat Jenderal Kemenristekdikti	57,588,655,000
	31-May-18	Tambahan operasional 002 sebesar Rp. 990.000.000	58,578,655,000
	26-Jun-18	Pergeseran 52 menjadi 53 senilai Rp. 100.440.000 sebagai dana pendamping atas kegiatan Renovasi Bengkel dari dana ADB loan	58,578,655,000
	22-Oct-18	Pergeseran antar output sebesar Rp. 176.000.000	58,578,655,000
		Tambah pagu PNPB senilai RP. 1.764.000.000	60,342,655,000
401318	5-Dec-17	Anggaran Revitalisasi dari Ditjen Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi	15,800,000,000
	<b>Total Anggaran PPNS 2018</b>		<b>101,194,355,000</b>

Dengan perubahan anggaran tersebut, maka total anggaran untuk mendukung kinerja PPNS tahun 2018 sebesar Rp. 101.194.355.000. Distribusi anggaran dimaksud terdapat pada Program/Kegiatan sebagai berikut:

**Tabel 2. 5 Distribusi Anggaran untuk Program/Kegiatan**

Kegiatan	Anggaran
1 Dukungan Manajemen untuk Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Rp. 25.051.700.000
2 Penyediaan Dana Bantuan Operasional Untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Operasional PTN-BH	Rp. 5.500.000.000
3 Dukungan Manajemen PTN/Kopertis	Rp. 30.806.823.000
4 Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp. 24.035.832.000
5 Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	Rp. 15.800.000.000

Salinan dokumen Penetapan Kinerja tahun 2018 yang telah tertandatangani terlampir di bagian terakhir dokumen laporan kinerja ini.

/



# **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

## BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

Sesuai dengan dokumen penetapan kinerja tahun 2018, kegiatan PPNS mendukung pencapaian 6 (enam) sasaran strategis Renstra PPNS 2015-2019 yang telah selaras dengan indikator Kemenristekdikti. Pencapaian sasaran strategis beserta Indikator Kinerja yang mendukungnya dijelaskan pada **Subbab Capaian Kinerja Organisasi** dan realisasi keuangan pada **Subbab Realisasi Anggaran**.

### A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Organisasi menguraikan capaian kinerja masing-masing sasaran strategis sebagaimana ditetapkan pada perjanjian kinerja.

#### ***Sasaran #1. Meningkatkan Level Akreditasi PPNS menjadi A di Tingkat Nasional***

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 4 (empat) indikator kinerja, dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut :

**Tabel 3. 1 Capaian Sasaran Meningkatkan Level Akreditasi PPNS Menjadi A di Tingkat Nasional**

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
				Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah prodi terakreditasi internasional	7 prodi	3 prodi	3 prodi	9 prodi	11 prodi	122%
Persentase prodi terakreditasi minimal B	100%	64%	100%	100%	100%	100%
Rangking PT nasional	-	129	13	10	13	61%
Akreditasi Institusi	A	B	B	A	A	100%

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa empat indikator kinerja yang ada untuk mengukur sasaran strategis, ada 1 (satu) indikator kinerja yang belum mencapai target, sedangkan 1 (satu) indikator kinerja telah melampaui target dan 2 (dua) telah mencapai target. Untuk rincian analisis capaian setiap indikator kinerja diuraikan sebagai berikut :



### ***Indikator Kinerja #1 : "Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional"***

Perolehan capaian prodi terakreditasi internasional didapatkan dari Royal Institution of Naval Architect (RINA-UK) dan World Safety Organization – WSO. Akreditasi Internasional dari Royal Institution of Naval Architect - UK kepada institusi bidang perkapalan merupakan sesuatu yang membanggakan dan memberikan nilai tambah bagi perguruan tinggi. PPNS telah memperoleh akreditasi tersebut pada tahun 2012 bagi 3 program studi antara lain : Program Studi Teknik Bangunan Kapal (DIII); Program Studi Teknik Permesinan Kapal (DIII); dan Program Studi Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal (DIII). Pembaharuan sertifikat telah dilaksanakan pada tahun 2018, dengan 9 program studi yang diusulkan dan disetujui 3 program studi yaitu Program Studi Teknik Bangunan Kapal (DIII); Program Studi Teknik Permesinan Kapal (DIII); dan Program Studi Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal (DIII). Namun legal formal untuk capaian tersebut belum diterima karena pihak RINA masih akan melakukan visitasi pada awal tahun 2019.

Sertifikat internasional lain yang diterima pada tahun 2018 adalah WSO Educational Award. Pada tahun 2018, 11 prodi yang ada di PPNS telah mendapatkan pengakuan secara internasional. Capaian ini menambah jumlah capaian sebelumnya sebanyak 3, dan telah melebihi melebihi target awal yang ditetapkan pada tahun 2018 yakni sebanyak 9 prodi. 11 prodi yang mendapatkan pengakuan nternasioanl dari World Safety Organization (WSO) adalah DIII Teknik Bangunan Kapal, DIII dan DIV Teknik Permesinan Kapal, DIII dan DIV Teknik Kelistrikan Kapal, DIII dan DIV Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal, DIV Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, DIV Teknik Pengelasan, DIV Teknik Perpipaan, DIV Teknik Otomasi dan DIV Teknik Desain dan Manufaktur, DIV Teknik Pengolahan Limbah dan DIV Manajemen Bisnis Maritim. Sebagai informasi tambahan bahwa WSO merupakan salah satu institusi internasional yang berfokus pada bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Penghargaan ini merupakan pengakuan internasional atas implementasi budaya K3 di tingkat program studi.



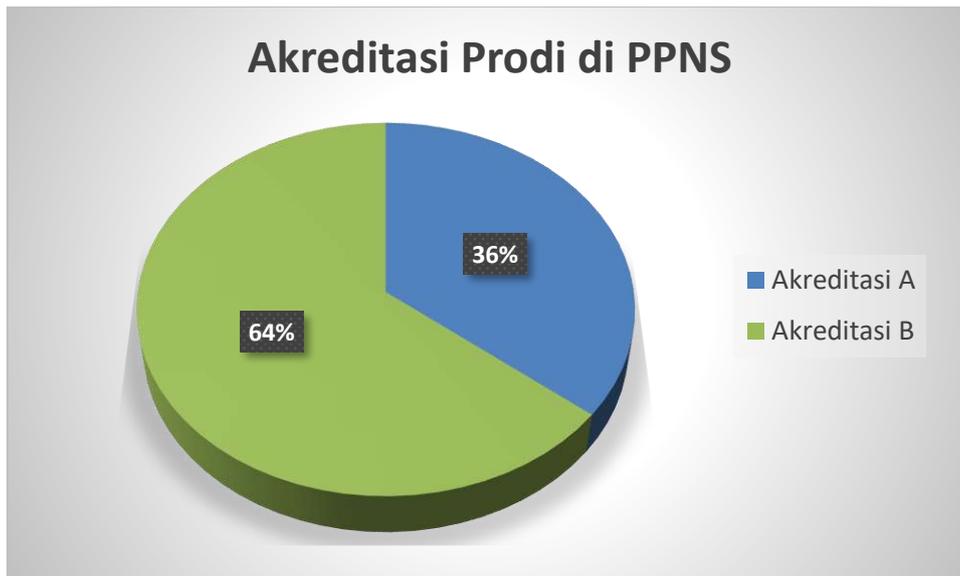
**Gambar 3. 1 Penerimaan Sertifikat dari WSO**

***Indikator Kinerja #2 : “Persentase Prodi Terakreditasi Minimal B”***

Akreditasi merupakan proses evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen perguruan tinggi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi, untuk menentukan kelayakan program dan satuan pendidikan. Tahun 2017 merupakan tahun akreditasi bagi PPNS, karena pada tahun tersebut terdapat 10 prodi yang melaksanakan akreditasi dengan 5 diantaranya merupakan akreditasi pertama sebagai program studi baru.

Capaian untuk indikator ini terbilang cukup bagus dengan tercapai 100% pada tahun 2017. Angka 100% menunjukkan bahwa semua program studi PPNS telah mendapatkan akreditasi minimal B, dengan jumlah nilai A mencapai 5 program studi yaitu Program Studi DIV Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, DIV Teknik Perpipaian, DIV Teknik Pengelasan, DIII Teknik Bangunan Kapal dan DIII Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal.

Pada tahun 2018 capaian indikator masih sama dengan tahun sebelumnya yakni sebesar 64% atau 9 program studi yang mendapatkan akreditasi B, sisanya sebanyak 5 atau 36% program studi mendapat akreditasi A. Capaian ini telah sesuai dengan target Renstra 2015-2019 sebesar 100% prodi yang ada di PPNS terakreditasi minimal B.



**Gambar 3. 2 Grafik Akreditasi Program Studi di PPNS pada tahun 2018**

### ***Indikator Kinerja #3 : "Rangking PT Nasional"***

Rangking PT nasional merupakan hasil penilaian dari Ditjen Kelembagaan Kemeristekdikti untuk memetakan mutu dan potensi perguruan tinggi. Indikator rangking PT Nasional merupakan indikator baru hasil penyelarasan dengan Renstra Kemenristekdikti. Rangking PPNS tahun 2016, yaitu pada urutan 129 dari semua perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia. Berdasar pertimbangan tersebut maka target capaian rangking PT pada tahun 2017 dibuat pada urutan 125.

Pada Agustus 2017, Ditjen kelembagaan kembali mengeluarkan penilaian rangking perguruan tinggi dengan model pengelompokan/klasterisasi perguruan tinggi. Pada tahun 2017 ini performa perguruan tinggi Indonesia dinilai dari 4 (empat) komponen utama, yaitu: a) Kualitas SDM; b) Kualitas Kelembagaan; c) Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan; serta d) Kualitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah. Pada penilaian kali ini PPNS mendapatkan urutan 13 dari total 25 Politeknik.

Sampai dengan akhir Desember 2019, Kemristekdikti belum mengeluarkan data pemeringkat untuk politeknik, sehingga pada tahun 2018 peringkat PPNS masih tetap pada urutan 13 atau sama dengan tahun sebelumnya. Pada tahun 2018 ditargetkan PPNS menempati peringkat 10 sehingga posisi sekarang yang masih berada di 13 jika diprosentase dari peringkat tersebut maka nilai pencapaiannya adalah sekitar 61%, atau belum tercapai dibanding dengan rencana capaian pada Renstra 2015-2019 untuk komponen ini adalah rangking 10.

#### **Indikator Kinerja #4 : “Akreditasi Institusi”**

Mendapatkan akreditasi institusi dengan nilai A merupakan target Renstra PPNS 2015-2019. Nilai A akreditasi perguruan tinggi merupakan jaminan atas mutu penyelenggaraan Tri dharma perguruan tinggi. Capaian indikator ini telah tercapai pada tahun 2018 ini dengan bukti dikeluarkannya sertifikat dari BAN PT yang menyatakan bahwa PPNS terakreditasi “A”. PPNS menjadi salah satu dari 5 Politeknik Negeri yang ada di Indonesia yang mendapatkan akreditasi “A” dari BAN PT. Bersama PENS, POLINES, Polban dan Polinema, PPNS telah mendapatkan akreditasi A dari total 43 Politeknik Negeri yang ada di Indonesia.



**Gambar 3. 3 Sertifikat Akreditasi PPNS dari BAN PT**

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kegiatan pada sasaran strategis pertama “Meningkatkan Level Akreditasi PPNS menjadi A di Tingkat Nasional” mendapatkan hasil yang cukup baik dengan rata-rata capaian 95,37%. Secara kegiatan dari 4 indikator yang diberikan, tercapai minimal 100% pada 3 indikator, dan satu indikator terealisasi hanya 61%. Indikator yang tidak tercapai optimal adalah Rangkaing PT Nasional, karena sampai dengan akhir Desember belum ada rilis rangking tingkat politeknik dari Direktorat Jenderal Kelembagaan Kemenristekdikti, sehingga dipakai angka capaian tahun sebelumnya. Indikator dan rencana capaian yang sama ditargetkan kembali pada tahun 2019. Pembinaan sistem dan penjaminan mutu menjadi modal untuk pencapaian optimal indikator ini pada tahun 2019.

**Sasaran #2. Meningkatkan Peran Serta Langsung PPNS Dalam Mempercepat Proses Pembangunan Nasional, Khususnya Sektor Kemaritiman dan Industri Pendukung Kemaritiman**

Sasaran strategis ini hanya memiliki 1 (satu) indikator kinerja yaitu Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) atau Pusat Unggulan Teknologi (PUT) pada politeknik. Rincian tingkat pencapaian indikator tersebut adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 2 Capaian Sasaran Meningkatkan Peran Serta Langsung PPNS Dalam Mempercepat Proses Pembangunan Nasional, Khususnya Sektor Kemaritiman dan Industri Pendukung Kemaritiman**

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
				Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah Pusat Unggulan Teknologi (PUT)	1	1	1	1	1	100%

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa ada satu indikator kinerja untuk mengukur sasaran strategis 2. Indikator tersebut telah tercapai 100% sehingga sasaran strategis otomatis tercapai 100% dengan pencapaian indikator tersebut. Untuk rincian analisis capaian indikator kinerja diuraikan sebagai berikut :

**Indikator Kinerja #1 : “Jumlah Pusat Unggulan Teknologi (PUT)”**

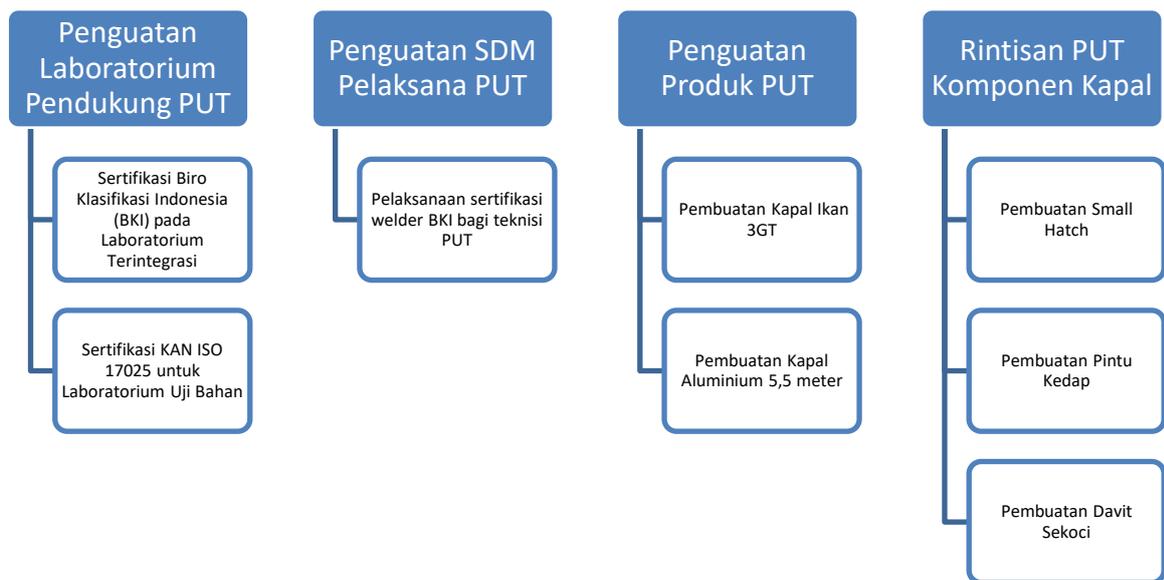
Pembentukan PUT ini merupakan bagian dari Program PEDP dengan pendanaan ADB. Pada akhir 2015 sampai dengan awal 2016 telah tercapai satu pusat unggulan teknologi yang dikembangkan oleh PPNS. Capaian memberikan nilai sempurna pada apa yang ditargetkan pada tahun 2016, dan target Renstra 2015-2019. PUT PPNS bergerak di bidang kapal kecil dan menengah, dengan fokus pada produksi dan pengabdian masyarakat pada organisasi atau asosiasi yang menaungi para pembuat dan konsumen kapal kecil di Indonesia. Keberadaan Organisasi Komunitas Kapal Kecil merupakan wujud peran serta PPNS dalam pembangunan nasional, khususnya sektor kemaritiman. PPNS mengakomodir keberadaan komunitas tersebut pada sebuah website dengan alamat <http://kapalkecil.ppns.ac.id>. Upaya penguatan organisasi PUT juga dilaksanakan melalui Workshop Penguatan Organisasi PUT yang dilaksanakan pada Oktober 2018.



**Gambar 3. 4 Dokumentasi Workshop PUT**

Output yang dihasilkan dari workshop ini adalah dokumen struktur organisasi & tupoksi masing-masing personal dalam struktur PUT. Kejelasan struktur memberikan kepastian tentang pengelolaan dan potensi pengembangan. Kiprah PUT pada 2018 dapat digambarkan sebagai berikut :

**Gambar 3. 5 Profil Penguatan PUT**



Dalam mendukung program Revitalisasi PPNS dengan adanya pembelajaran berbasis produk/Teaching Factory, PUT merupakan muara bagi proses pembelajaran tersebut.



**Gambar 3. 6 Dokumentasi produk PUT/TeFa**

***Sasaran #3. "Meningkatkan Daya Saing Lulusan PPNS di Era Kompetisi Global, Baik Tingkat Nasional dan Internasional"***

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 4 (empat) indikator kinerja, dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut :

**Tabel 3.3 Capaian Sasaran Meningkatkan Daya Saing Lulusan PPNS di Era Kompetisi Global, Baik Tingkat Nasional dan Internasional**

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2015	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
					Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Jumlah mahasiswa prestasi	30 mahasiswa	3 mahasiswa	27 mahasiswa	30 mahasiswa	20 mahasiswa	41 mahasiswa	205 %
Jumlah mahasiswa berwirausaha	8 mahasiswa	-	-	7 mahasiswa	4 mahasiswa	9 mahasiswa	225 %
Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	100%	-	-	100%	100%	100%	100 %
Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	30%	-	-	25%	30%	41%	136 %

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa ada 4 (empat) indikator kinerja untuk mengukur pencapaian sasaran strategis. Dari 4 (empat) capaian indikator kinerja tersebut, semua telah melampaui target yang direncanakan.

Untuk rincian analisis capaian setiap indikator kinerja diuraikan sebagai berikut :

***Indikator Kinerja #1 : "Jumlah mahasiswa prestasi"***

Pencapaian prestasi tingkat nasional adalah hal yang cukup membanggakan dan meningkatkan citra baik institusi di masyarakat. Indikator ini juga merupakan salah satu penilaian BAN-PT untuk standar kemahasiswaan dan alumni. Total capaian prestasi mahasiswa PPNS tahun 2018 sebanyak 33 prestasi. Rincian capaian prestasi dimaksud adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.7 Daftar prestasi mahasiswa PPNS Tahun 2018**

No	Prestasi	Periode
1	Juara I Karya Tulis Ilmiah Nasional Safety Competition 2018 di PPNS	Feb-18
2	Juara II Lomba Karya Tulis Nasional SEARY 1.0 di Unsoed	Mar-18
3	Juara III Electromedical Innovation Competition Kategori Life Support di Poltekkes Kemenkes Surabaya	Apr-18
4	Juara I National Polytechnic Olympics (NPEO) Kategori Speech	Apr-18
5	Juara II National Polytechnic Olympics (NPEO) Kategori Notive for Speech	Apr-18
6	Juara II National Polytechnic Olympics (NPEO) Kategori Essay Writing	Apr-18
7	Juara III KRI regional IV Kategori Robot Sepak Bola Beroda	May-18

8	Juara I Lomba Semarak Essay Nasional di Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon	May-18
9	Juara II National Welding Competition Kategori Plat SMAW 3G	Aug-18
10	Juara II National Welding Competition Kategori Plat GMAW 3G	Aug-18
11	Juara II National Welding Competition Kategori Pipa GTAW 1G	Aug-18
12	Juara I HTMB Series di UHT Kategori Fuel Engine	Aug-18
13	Juara I HTMB Series di UHT Kategori War Ship	Aug-18
14	Juara I National Scientific Essay Competition di UNS	Aug-18
15	Juara I PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Lari 5000 m putri	Sep-18
16	Juara II PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Catur Putra	Sep-18
17	Juara II PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Fotografi putri	Sep-18
18	Juara III PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Tekwondo putra	Sep-18
19	Juara III PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Taekwondo Putra	Sep-18
20	Juara III PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang Karate putri	Sep-18
21	Juara III PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang BuluTangkis Beregu putra	Sep-18
22	Juara III PORSENI Mahasiswa Politeknik Se-Indonesia cabang bulu Tangkis Perorangan Ganda Putra	Sep-18
23	Juara I Lomba Karya Tulis Ilmiah TUN IMC 2018 di ITS	Sep-18
24	Juara II Lomba Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa Bidikmisi Tingkat Nasional	Sep-18
25	Juara I LKTI FKMPI Jawa Timur	Oct-18
26	Juara II LKTI FKMPI Jawa Timur	Oct-18
27	Juara III pada LKTIN SCARE 2018 (Social Article Competition) di UM Malang	Oct-18
30	Best Design Diponegoro Maritime Super Celebration di UNDIP	Oct-18
31	Juara II Animal science paper competition DI unair	Oct-18
28	Juara I Lomba karya tulis ilmiah tingkat nasional oleh maritim challenge	Nov-18
29	Juara II Lomba karya tulis ilmiah tingkat nasional oleh maritim challenge	Nov-18
32	Juara I Kontes kapal cepat tak berawak nasional Kategori electric remote control	Nov-18
33	Juara III Kontes kapal cepat tak berawak nasional Kategori autonomous surfavce vehicle	Nov-18

Dengan jumlah mahasiswa berprestasi sekitar 41 mahasiswa utama dan 59 pendukung.

Dokumentasi keterlibatan mahasiswa pada lomba-lomba tingkat nasional sebagai berikut :



**Gambar 3. 7 Dokumentasi Prestasi Mahasiswa**

Capaian ini jauh lebih besar dari yang ditargetkan pada Renstra. Keberhasilan ditengarai karena jumlah mahasiswa PPNS yang mengalami kenaikan pesat dalam jumlah dan kualitas. Hal ini ditunjukkan oleh tingkat kompetisi masuk Politeknik pada 2018 sebesar 1:15 Selain itu pembinaan bidang kemahasiswaan yang baik secara langsung juga menyebabkan kenaikan prestasi ini. Berdasar pertimbangan tersebut, maka target renstra yang awalnya hanya 20 prestasi dirasakan terlalu kecil sehingga perlu direvisi menjadi minimal 30 prestasi di tahun 2019.

Angka capaian tersebut juga lebih baik dari capaian prestasi tahun 2017 sebanyak 30 prestasi. Dengan 33 prestasi nasional, dan jumlah mahasiswa terlibat sebanyak 41 orang, capaian ini memperoleh prosentase sebesar 205%. Berdasarkan pencapaian tersebut PPNS meraih penghargaan sebagai Terbaik III Perguruan Tinggi Vokasi Kategori Prestasi Mandiri yang diberikan

oleh KEMRISTEKDIKTI pada 14 Desember 2018 di acara Rakernas KEMRISTEKDIKTI. Piagam penghargaan dapat dilihat sebagai berikut.



**Gambar 3. 8 Piagam Penghargaan Prestasi Mandiri**

***Indikator Kinerja #2 : “Jumlah mahasiswa berwirausaha”***

Indikator jumlah mahasiswa melaksanakan kewirausahaan didapatkan pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Kewirausahaan dan Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI) dengan tingkat partisipasi mahasiswa sebanyak 9 orang, dengan rincian realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3. 4 Daftar Mahasiswa Pelaksana Kewirausahaan Tahun 2018**

No	NRP	NAMA	PRODI	PROGRAM
1	1016040004	Muhammad Rusydi Arif	TL	PKM Kewirausahaan
2	1016040045	Priska Oktaviani	TL	
3	1015040026	Arlieza Nadya Pradini	TL	
4	1016040052	Muhammad Iqbal Ali Bawafi	TL	
5	0916040035	Zdikri Syairillah	TO	PPBT “Kursi Roda Otomatis dengan Smartphone Android”
6	6913040055	M. Amin Zuhdi	TO	PPBT “Safe Walk Petruk”
7	0417040034	Muhammad Bima Firman Maulana	PE	CPPBT - Trans log
8	0215030027	Moh. Nuril Fatur A.	SB	CPPBT – Sakha Portable Forklift
9	0916040048	Ramazani Eka Putra	TO	CPPBT – Produksi Alat Ukur Kapal dan Gambar Rencana Garis

Capaian indikator ini cukup bagus dengan tercapai 9 mahasiswa dari 4 mahasiswa yang direncanakan (225%). Pembinaan baik bidang kewirausahaan khususnya dengan adanya program studi manajemen bisnis menjadi trigger pada pencapaian baik indikator ini. Indikator ini merupakan indikator baru hasil penyelarasan dengan Kemristekdikti. Indikator tambahan ini juga telah ditambahkan pada Renstra dengan rencana capaian akhir 2019 sebanyak 9 mahasiswa. Realisasi capaian tahun 2018 melebihi capaian akhir Renstra.



**Gambar 3. 9 Dokumentasi Kegiatan CPPBT dan Kewirausahaan**

***Indikator Kinerja #3 : “Persentase lulusan bersertifikat kompetensi”***

Kelulusan pada uji kompetensi merupakan prasyarat wisuda di PPNS. Pelaksanaan uji kompetensi telah dilaksanakan di PPNS sejak tahun 2012. Hal ini didasari oleh perlunya memiliki lulusan yang siap kerja dan mampu bersaing di dunia kerja global. PPNS telah pula memiliki legalitas sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi P1 dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Semua program studi telah melaksanakan uji kompetensi dengan jumlah skema terverifikasi BNSP sebanyak 60 skema dan jumlah asesor aktif sebanyak 37 orang. Dalam kaitannya dengan indikator capaian PK 2018, indikator persentase lulusan bersertifikat kompetensi tercapai 100%, karena hal ini telah menjadi rutin di PPNS.

Pelaksanaan uji kompetensi pada tahun 2018 sebagai berikut :

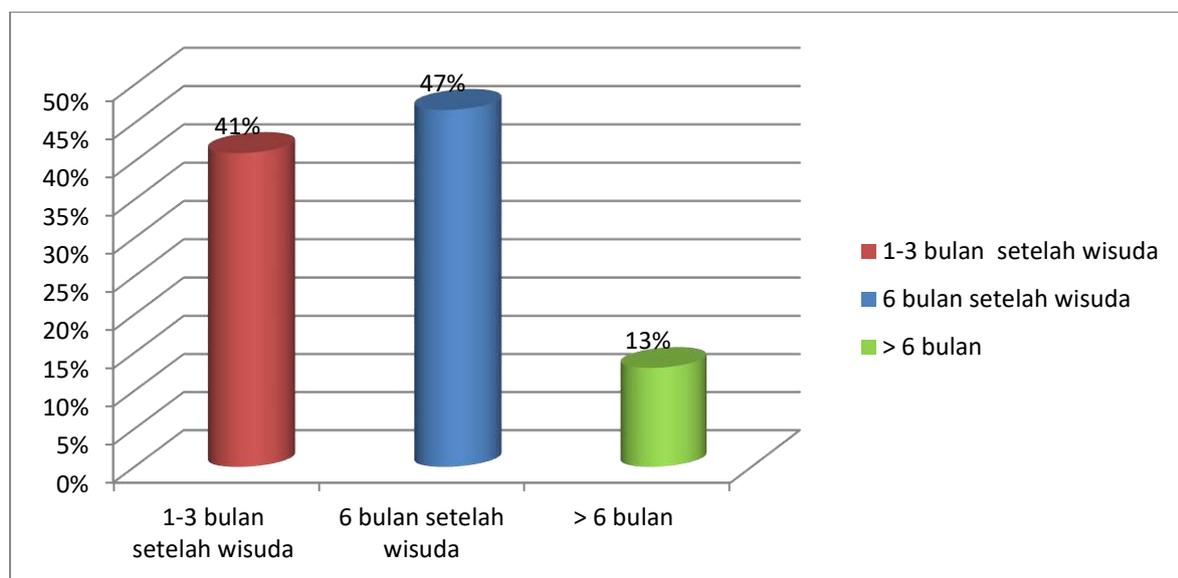
**Tabel 3. 5 Pelaksanaan Uji Kompetensi pada Tahun 2018**

Program Studi	Bidang Uji	Jumlah Mahasiswa
Program Studi D3 Teknik Kelistrikan Kapal	Memasang, Menguji dan Memperbaiki Sistem Penerangan Listrik dan Sistem Distribusi Listrik	63 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Kelistrikan Kapal	Skema Sertifikasi pelaksana inspeksi electric & electronic outfitting	30 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Otomasi	Sertifikasi perancangan system otomasi industri	57 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Permesinan Kapal	Marine surveyor- pelaksanaan inspeksi system permesinan kapal	26 mahasiswa
Program Studi D3 Teknik Permesinan Kapal	Marine engineering class 2	60 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Perpipaan	Plumber super	58 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Desain dan Manufaktur	Pemrograman mesin CNC	53 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Perancangan arsitektur kapal lanjut	27 Mahasiswa
Program Studi D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Perancangan arsitektur kapal menengah	56 Mahasiswa
Program Studi D3 Teknik Bangunan Kapal	Pelaksanaan inspeksi hull construction	36 Mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Ahli K3 Umum	151 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Pengolahan Limbah	Pengolahan air limbah	28 mahasiswa
Program Studi D4 Manajemen Bisnis	Perencanaan strategi pemasaran	26 mahasiswa
Program Studi D4 Teknik Pengelasan	Welding supervisor	55 mahasiswa

***Indikator Kinerja #4 : “Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya”***

Setelah lulus dari dunia perkuliahan, alumni baru dihadapkan pada kenyataan dunia karir dengan persaingan di dunia kerja. Fakta di Indonesia persaingan meraih karir cukup tinggi dan ketat; karena DUDI memiliki peluang memilih sesuai dengan standar kriteria kebutuhannya baik dari sisi teknis maupun ekonomis. Sebagai konsekuensi, alumni baru harus memiliki nilai-nilai yang dapat memenuhi standar kriteria tersebut sehingga mampu bersaing dalam harga atau gaji yang kompetitif. Di sisi lain di era milenial ini, aspek minat atau *passion* sering kurang diimbangi dengan kemampuan non-teknis yang menjadi nilai lebih dalam persaingan memasuki karir sebagai *human person*. Fakta-fakta tersebut menyebabkan beragamnya pilihan karir alumni.

Kegiatan tracer study dikoordinasi oleh Unit Bimbingan Karir dan Alumni atau "Job Placement Center". Job Placement Center (JPC) PPNS merupakan Unit Pusat Karir yang dipersiapkan menjadi etalase/stand pemasaran produk sumberdaya manusia berkualitas untuk diakses oleh masyarakat industri dan bisnis. Hasil tracer study tahun 2018 menunjukkan hasil sebagai berikut :



**Gambar 3. 10 Persentase Alumni 2014 meraih karir awalnya**

Hasil tersebut lebih besar dari yang direncanakan yaitu sebesar 30%. Hal ini memberikan prosentase capaian sebanyak 136%. Angka 30% merupakan target yang sama untuk setiap tahun terhadap jumlah alumni yang menjadi target tracer.

Analisis ini juga didasarkan pada keyakinan bahwa 41% yang diterima sebelum wisuda dan kurang dari 3 bulan setelah wisuda dikarenakan 'Dunia Usaha Dunia Industri' - DUDI sudah memanfaatkan perioda OJT (On the Job Training) yang dijalani mahasiswa sebagai waktu seleksi yang alamiah. Karena, data memperlihatkan bahwa responden yang diterima sebelum wisuda sebagian besar (>75%) berkarir di tempat/lokasi OJT.

Capaian tahun ini lebih baik dari tahun sebelumnya karena ada beberapa kegiatan yang dikhususkan untuk mendukung proses tracer study antara lain **Career Exhibition**. Kegiatan ini secara umum bertujuan "Membuka arena komunikasi interaktif bagi masyarakat industri, kampus, dan pemerintahan dengan komunitas tenaga kerja profesional berbasis pada kebutuhan-pemenuhan sumberdaya manusia berkualitas"

Perusahaan yang berpartisipasi pada kegiatan exhibition selama 2 hari (24-25 Oktober) ini diantaranya adalah:

- a. PT. Wahana Tunas Utama Rucika yang pada saat itu juga sekaligus melakukan recruitment berupa tes psikological, tes tulis dan wawancara yang diikuti dengan aktif oleh sebanyak 62 orang.
- b. PT. Arwana Citra Mulia
- c. PT. Borwita Citra Prima
- d. PT. Atap Teduh Lestari
- e. PT. Agrofood Makmur Mandiri
- f. PT. Greatwall International Trading
- g. PT. SaptaindraSejati (Adaro Service)
- h. PT. Meratus Lines

Peserta mahasiswa dan alumni yang berpartisipasi sebanyak 772 orang, yang terdiri atas mahasiswa, alumni PPNS dan 7% berasal dari Alumni di luar PPNS.



**Gambar 3. 11 Dokumentasi Acara Career Exhibition JPC PPNS**

Dari keempat capaian indikator kinerja diatas dapat disimpulkan bahwa kegiatan pada Sasaran Strategis Ketiga “Meningkatkan Daya Saing Lulusan PPNS di Era Kompetisi Global, Baik Tingkat Nasional dan Internasional” berjalan dengan baik. Realisasi capaian dari sasaran strategis ini mencapai 166% karena ada 3 indikator realisasinya lebih dari 100%.

#### **Sasaran #4. "Mewujudkan Sistem Organisasi Yang Berbasis Good Governance Polytechnic"**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 4 (Empat) indikator kinerja, dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut :

**Tabel 3. 6 Capaian Sasaran Mewujudkan Sistem Organisasi Yang Berbasis Good Governance Polytechnic**

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2015	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
					Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Prosentase dosen magang industri (per tahun)	25 orang (19%)	3 orang (2%)	3 orang (2%)	12%	50%	54%	108%
Prosentase dosen berkualifikasi S3	12 orang (9%)	3 orang (2%)	6 orang (4%)	8 orang (6%)	9%	7%	77%
Prosentase dosen bersertifikat pendidik	70%	-	-	68%	71%	71%	100%
Prosentase dosen bersertifikat kompetensi	95%	80%	100%	100%	120	131	109%
Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	25 orang	-	-	-	25 orang	23 orang	92%

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa ada lima indikator kinerja untuk mengukur sasaran strategis, dari ke lima indikator tersebut hanya satu yang tidak memenuhi target.

Untuk rincian analisis capaian setiap indikator kinerja diuraikan sebagai berikut :

#### **Indikator Kinerja #1 : "Jumlah dosen magang industri"**

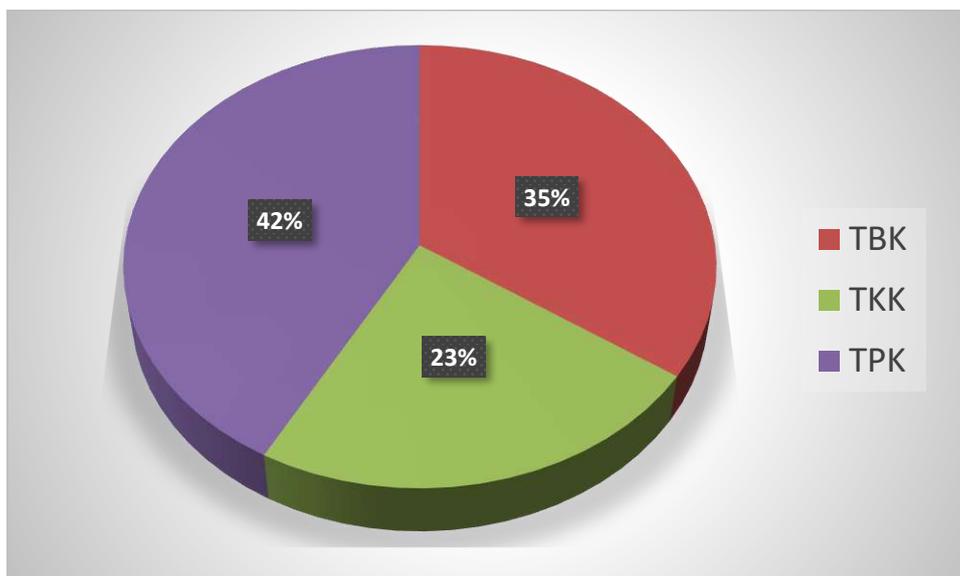
Politeknik sebagai pendidikan tinggi jalur vokasi difokuskan untuk menghasilkan lulusan yang siap bekerja. Sehingga tenaga pengajar pada Politeknik diharapkan memiliki pengalaman industri dan paham dengan budaya industri. Hal ini mendasari adanya indikator Jumlah Dosen Magang Industri. Dalam upaya mendukung tercapainya indikator tersebut, PPNS mengirimkan 71 dosen untuk mengikuti magang di industri. Dari 71 dosen yang magang di industri, terdapat 5 dosen yang magang di luar negeri.

Capaian jumlah dosen magang industri pada tahun ini melebihi target. Dari yang direncanakan 50% dosen magang menjadi 54% (71 dosen) sehingga prosentase capaian indikator kerja sebesar 108%. Angka ini menunjukkan bahwa PPNS serius dalam mengembangkan kompetensi setiap dosen. Dengan jumlah dosen yang magang di industri sebanyak 71 dosen, maka angka tersebut telah memenuhi target Renstra 2015-2019.



**Gambar 3. 12 Dokumentasi Magang Industri Iron Mine di Kanada**

Keberhasilan capaian indikator ini pada tahun 2018 sangat signifikan. Keberhasilan tersebut disebabkan oleh sumber pendanaan magang industri cukup banyak pada tahun 2018 diantaranya adalah dari PEDP, Revitalisasi serta Retooling yang disediakan oleh Kemenristekdikti. Kedepan PPNS akan meningkatkan jumlah dosen magang di industri.



**Gambar 3. 13 Grafis Capaian Jumlah Dosen Magang Per Jurusan**

### **Indikator Kinerja #2 : "Jumlah dosen berpendidikan S3"**

Jumlah dosen Politeknik berpendidikan S3, merupakan hal yang cukup mendesak, seiring dengan rencana PPNS mendirikan Magister Sains Terapan, dan tujuan mendapatkan akreditasi A pada rentang tahun 2015-2019. Rencana capaian sebanyak 12 dosen belum tercapai pada tahun ini. Jumlah dosen yang berpendidikan S3 sampai akhir tahun 2018 berjumlah 10 dosen. Jumlah ini kurang sedikit dari yang ditargetkan sebanyak 12 dosen dan lebih banyak dari capaian tahun lalu sebanyak 6 orang. Untuk mengantisipasi target akhir 2019 sebanyak 12 orang, saat ini telah ada 12 dosen yang menempuh S3 dalam negeri, dan 1 orang menempuh S3 di luar negeri. Rincian dosen tetap berpendidikan S3 per Desember 2018 adalah :

**Tabel 3. 7 Daftar Dosen Berpendidikan S3**

No	Nama Dosen Tetap	NIDN	Jabatan Akademik	Bidang Keahlian untuk Setiap Program Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Dr. Eng. I Putu Sindhua Asmara, ST., MT.	0009047006	Lektor Kepala	1. Naval Architecture and Shipbuilding 2. Marine Production and Material Engineering 3. Maritime Safety System
2.	Dr. Eng. M. Anis Mustaghfirin, ST., MT.	0005087206	Lektor	1. Mechanical Engineering 2. Mechanical Engineering 3. Refrigeration Engineering
3.	Dr. Eng. M. Abu Jamiin, ST., MT.	0030057503	Lektor	1. Marine Engineering 2. Marine Engineering 3. Power Control Engineering
4.	Dr. M. Syaiin, ST., MT.	0014117707	Lektor	1. Physics Engineering 2. Electrical Engineering 3. Control Engineering
5.	Yugowati Praharsi, S.Si., M.Sc., Ph.D	0628088101	Tenaga Pengajar	1. Mathematics 2. Industrial Engineering 3. Industrial and System Engineering
6.	I Putu Arta Wibawa, ST., MT., Ph.D	0010067305	Lektor	1. Naval Architecture and Shipbuilding 2. Marine Production and Material Engineering 3. Small Craft Technology
7.	Dr. Eng Imam Sutrisno	0016017502	Asisten Ahli	1. Marine Electrical Engineering 2. Power Control Engineering
8.	Dr. Dewi Kurniasih, S.KM., M.Kes.	0016038301	Asisten Ahli	1. Safety Auditor 2. Inspeksi 3. Analisis Kecelakaan

9.	Dr. Mirna Apriani, ST., MT.	0014047802	Lektor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Environmental Engineering</li> <li>2. Marine Environmental Sustainability</li> </ol>
10.	Dika Rahayu Widiana, S.ST., MT. Ph.D.	0018058503	Asisten Ahli	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Safety Engineering</li> <li>2. Environmental Management</li> <li>3. Environmental Engineering</li> </ol>

**Indikator Kinerja #3 : “Prosentase dosen bersertifikat pendidik”**

Dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran, PPNS memberikan anggaran untuk sertifikasi pendidik kepada beberapa dosen PPNS. Pada tahun 2018 Indikator ketiga “Prosentase dosen bersertifikat pendidik” tercapai 100% dengan 71% dosen memiliki sertifikat pendidik, atau sebanyak 94 dosen. Prosentase ini sama dengan capaian akhir Renstra, namun seiring dengan bertambahnya jumlah dosen capaian itu secara jumlah pastinya bertambah secara bertahap sehingga PPNS secara bertahap akan meningkatkan kualitas tenaga pendidik.

**Indikator Kinerja #4 : “Prosentase dosen bersertifikat kompetensi”**

Dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran, PPNS tidak hanya memberikan sertifikasi pendidik tetapi juga sertifikasi kompetensi kepada seluruh dosen PPNS sehingga Indikator keempat “Prosentase dosen bersertifikat kompetensi” tercapai 109% dengan 100% dosen memiliki sertifikat kompetensi, atau sebanyak 131 orang. Prosentase ini sama dengan capaian akhir Renstra, namun seiring dengan bertambahnya jumlah dosen capaian itu secara jumlah pastinya bertambah secara bertahap.



**Gambar 3. 14 Dokumentasi Sertifikasi Kompetensi Dosen Vokasi**

### **Indikator Kinerja #5 : “Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala”**

Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang kompeten dan berkualifikasi baik menjadi modal bagi perguruan tinggi untuk menjadi kampus yang unggul. Kualifikasi dosen ditentukan juga dengan jenjang jabatan fungsionalnya, mulai dari Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala sampai Guru Besar. Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala menjadi indikator wajib mulai tahun 2018. Capaian jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala di PPNS masih pada angka 23 orang sama seperti tahun lalu, sebesar 92% dari target capaian yaitu 25 orang. Belum tercapainya target capaian ini disebabkan karena belum terselesaikannya proses fungsional dari dua orang dosen. Upaya mengatasi ketidaktercapaian ini dilakukan melalui koordinasi dengan Kemenristekdikti dan dosen yang bersangkutan serta jurusan. Angka yang sama ditargetkan kembali pada tahun 2019 untuk memantau keberlanjutan capaian indikator.

Dari kelima capaian indikator kinerja diatas dapat disimpulkan bahwa kegiatan pada Sasaran Strategis Keempat “Mewujudkan Sistem Organisasi yang Berbasis Good Governance Polytechnic” berjalan dengan baik. Realisasi capaian dari sasaran strategis ini mencapai 97%. Capaian kurang pada indikator Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Jumlah lektor kepala, akan ditingkatkan dengan koordinasi dengan jurusan serta peningkatan layanan kepegawaian.

### **Sasaran #5. “Menciptakan Iklim Penelitian Berbasis Teknologi Terapan, Inovatif dan Bersifat Technopreneur”**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 5 (lima) indikator kinerja, dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut :

**Tabel 3. 8 Capaian Sasaran Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur**

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
				Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah publikasi nasional	10 judul	7 judul	10	28 Judul	53 Judul	189%
Jumlah publikasi internasional	5 judul	7 judul	5	10	20	400%
Jumlah HKI didaftarkan	3 judul	-	2	3	8	375%
Jumlah prototype R&D	6 judul	-	5	6	7	116%
Jumlah sitasi karya ilmiah	-	-	-	200 sitasi	320 sitasi	122%

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa lima indikator kinerja telah mencapai target bahkan melebihi. Rincian analisis capaian setiap indikator kinerja diuraikan sebagai berikut:

### **Indikator Kinerja #1 : "Jumlah publikasi nasional"**

Capaian indikator jumlah publikasi nasional meningkat dibandingkan tahun sebelumnya dengan jumlah capaian 53 publikasi, dan jauh melebihi target sebanyak 28 publikasi. Kenaikan capaian publikasi menunjukkan kenaikan minat dan partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian dan publikasi ilmiah. Program hibah penelitian dan insentif publikasi yang dialokasikan pada anggaran tahun 2018, memberikan dampak positif bagi atmosfer penelitian dan publikasi di kalangan dosen, sehingga dari 28 judul yang diberikan insentif tercapai 189% dengan publikasi mandiri oleh dosen yang bersangkutan. Secara rinci hasil publikasi dijabarkan sebagai berikut :

**Tabel 3. 9 Daftar Publikasi tahun 2018**

No	Publikasi 2018	Jumlah
1	Seminar Master 2018	42
2	Jurnal Teknologi Maritim	3
3	Jurnal 7 Samudra	3
4	Seminar Sentrinov	5
<b>Total</b>		<b>53</b>

Capaian ini juga jauh melebihi target akhir Renstra sebanyak 10 judul.

### **Indikator Kinerja #2 : "Jumlah Publikasi Internasional"**

Pernyataan tentang jumlah dana untuk karya ilmiah dosen merupakan satu hal yang penilaian pada akreditasi program studi maupun institusi oleh BAN-PT. Jumlah publikasi menunjukkan dukungan institusi pada kegiatan penelitian serta menunjukkan keaktifan dosen dalam melaksanakan salah satu dharma yaitu penelitian. Publikasi internasional dimaksud pada indikator ini adalah jumlah dari hasil publikasi penelitian dosen pada jurnal internasional. Capaian jumlah publikasi pada tahun ini terealisasi 20 judul atau 400% dari yang direncanakan sebanyak 5 judul. Nilai ini menjadikan nilai yang paling tinggi dalam pencapaian kinerja. Kenaikan yang sangat signifikan pada publikasi internasional disebabkan karena peningkatan animo dosen dalam publikasi internasional, sejalan dengan pemberian insentif publikasi serta adanya kerjasama dengan editor jurnal luar negeri. Selengkapnya daftar publikasi internasional oleh dosen tertuang dalam tabel berikut :

**Tabel 3. 10 Data Publikasi Internasional**

No	Authors	Title	Year	Source title
1	Setiawan P.A., Yuwono T., Widodo W.A.	Numerical simulation on improvement of a Savonius vertical axis water turbine performance to advancing blade	2018	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science

		side with a circular cylinder diameter variations		
2	Arumsari N., Soedibyo, Pamuji F.A., Anam S., Ashari M.	Maximum power point tracking of PV in hybrid system for saving fuel of fuel cell	2018	International Journal of Mechanical Engineering and Technology
3	Fridayati A.D., Wiediartini, Amrullah H.N., Shah M., Mudjiono U., Hidayat E.P.	Assessment of exposure packaging worker and designing work methods using OCRA index in fertilizer producer company	2018	MATEC Web of Conferences
4	Mustaghfirin M.A., Moballa B., Thohari S.H.	Effect of various number conical strip inserted in the tube on heat transfer performance	2018	MATEC Web of Conferences
5	Handoko L., Nurdiawati A.A., Disrinama A.M., Amrullah H.N., Dermawan D., Shah M., Hamzah F.	Human error probability analysis of overhead crane operation in steel fabrication company using SLIM-DEMATEL-ANP method	2018	MATEC Web of Conferences
6	Setiawan P.A., Prabowo R.S., Juniani A.I., Wiediartini, Erawati I.	Reliability analysis of hanger shot blast KAZO machine in foundry plant	2018	MATEC Web of Conferences
7	Wibawa I.P.A., Birmingham R.W.	Fiberglass reinforced plastic as construction material for Indonesian fishing vessels - Challenges and future potential development	2018	MATEC Web of Conferences
8	Syain M., Shofiyah Q., Adi T.J.W.	Estimated model for contractor using neuro-fuzzy	2018	International Journal of Civil Engineering and Technology
9	Arfianto A.Z., Setijadi E., Mauludiyanto A., Rahmat M.B.	Test of microwave absorber of rice husk and burned rice husk	2018	Proceeding - ICAMIMIA 2017: International Conference on Advanced Mechatronics, Intelligent Manufacture, and Industrial Automation
10	Syai'in M., Adiatmoko M.F., Rohiem N.H., Soeprijanto A.	Smart meter based on time series modify and neural network for online energy monitoring	2018	International Journal of Mechanical and Mechatronics Engineering
11	Puspandari L.E., De Haviland Basoeki O.	Developing interactive media of phrasal verbs for adult learners to be used for communication	2018	Asian EFL Journal
12	Syai'in M., Rohiem N.H., Tobing R.K., Atmoko M.A.,	Harmonics monitoring of car's inverter using discrete fourier transformation	2018	Proceedings - 2017 4th International Conference on Information Technology, Computer,

	Adiatmoko M.F., Soeprijanto A., Hatta A.M., Sekartedjo			and Electrical Engineering, ICITACEE 2017
13	Syai'In M., Hanggara P.O., Paradisa P.F., Arifin M.Z., Sarena S.T., Syaiin M., Adhitya R.Y., Haydlaar A., Atmoko R.A., Asri P., Soeprijanto A.	Prototype control and monitoring system safety device from leakage ammonia at marine loading arm with comparison of Neural Network (NN) and Extreme Learning Machine (ELM) method	2018	2017 International Symposium on Electronics and Smart Devices, ISESD 2017
14	Syai'in M., Sidik M.S.A., Adiatmoko M.F., Arrachman S.R., Soeprijanto A., Hatta A.M., Sekartedjo	Low cost harmonics analyzer for car's inverter monitoring based on discrete fourier transformation	2018	Proceedings of the 2nd International Conference on Automation, Cognitive Science, Optics, Micro Electro-Mechanical System, and Information Technology, ICACOMIT 2017
15	Budianto A., Pangabidin R., Syai'In M., Adhitya R.Y., Subiyanto L., Khumaidi A., Rachman I., Widiawan B., Joni K., Nurcahya E.D., Pratomo I., Soeprijanto A., Soelistijono R.T.	Investigation on calcium and magnesium in traditional salt plots: Promoting utilization waste by-product	2018	International Journal of GEOMATE
16	Apriani M., Masduqi A., Hadi W.	Hybrid method of DFT and constructive backpropagation for energy monitoring	2018	Journal of Engineering and Applied Sciences
17	Syai'in M., Adiatmoko M.F., Rohiem N.H., Soeprijanto A.	Physicochemical properties of sea water and bittern in Indonesia: Quality improvement and potential resources utilization for marine environmental sustainability	2018	Journal of Ecological Engineering
18	Apriani M., Hadi W., Masduqi A.	Source apportionment and health risk assessment of ambient volatile organic compounds in primary schools in Northern Taiwan	2018	International Journal of Environmental Science and Technology
19	Widiana D.R., Wang Y.C., You S.J., Wang Y.F.	Modeling of multimodal transportation problem considering carbon emission	2018	Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management

20	Ardliana T., Pujawan I.N., Siswanto N.	Inventory-transportation model considering carbon cap	2018	Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management
----	--	--	------	---

Capaian Publikasi Internasional pada tahun 2018 telah melebihi target Renstra yaitu sebanyak 5 judul.

**Indikator Kinerja #3 : “Jumlah HKI PPNS yang terdaftar”**

Penelitian yang di daftarkan untuk Paten dan HKI berjumlah 8 judul telah melampaui target yang direncanakan yaitu 3 judul. Rincian perolehan HAKI adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 11 Daftar Paten dan HAKI yang terdaftar**

No	Nama Karya	Bentuk Penghargaan
1	Kapal Keruk Katamaran Menggunakan Bucket Elevator Bersirip	Paten
2	Mesin Pembuat Es Balok Mandiri untuk Nelayan Tradisional	Paten
3	Petruk Safe Walk	HAKI
4	HULLOG Alat Ukur Elektronik Koordinat Lambung Kapal (Coordinate Control Point)	HAKI
5	Portable Forklift	HAKI
6	Ransel Multifungsi Anti Kelainan Tulang Belakang yang dapat Digunakan sebagai Portable Bag Massager	Paten
7	Merek Dagang Ships Lifeboat Kapal Sekoci Penolong yang memenuhi persyaratan Klas	HAKI
8	Merek dagang mesem (Mesin ES Ekonomis dan Mandiri)	HAKI

Capaian indikator ini melebihi realisasi tahun 2017 sebanyak 2 judul, serta melebihi target capaian Renstra sebanyak 3 judul. Tingginya capaian pada indikator ini memberikan kontribusi kenaikan prosentase capaian sebesar 375%.

**Indikator Kinerja #4 : “Jumlah Prototype R&D”**

Pembuatan prototype yang telah dibuat oleh para dosen di PPNS saat ini mengalami kenaikan yang cukup baik dimana berdasarkan rencana sebelumnya telah di tetapkan sejumlah 6 judul kini telah menjadi 7 judul. Angka ini juga memberikan prosentase sebesar 116%.

## CPPBT

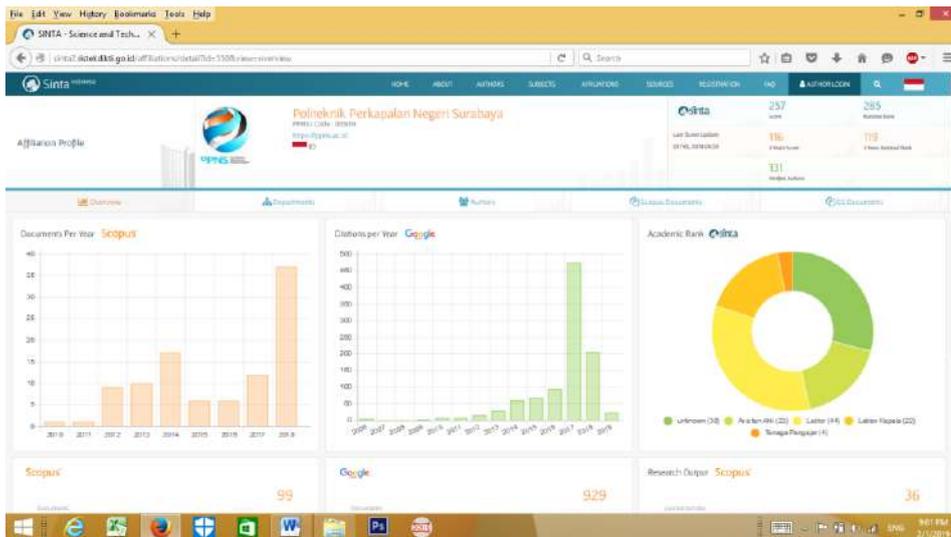
- Portable LNG Tank
- Portable Lift
- Compact Cup Sealer
- Alat Ukur Kapal
- Call Nurse

## PPBT

- Kursi Roda Berbasis Android
- Safe Walk Petruk

### **Indikator Kinerja #5 : "Jumlah Sitasi PPNS"**

Jumlah Sitasi di PPNS yang telah dilaksanakan oleh beberapa dosen mengalami peningkatan yang cukup baik dari sitasi yang direncanakan sejumlah 200 saat ini yang terealisasi yaitu berjumlah 320 sehingga nilai prosentase menjadi 122%. Capaian sitasi 2018 terdiri dari google scholar 282 sitasi dan scopus 38 sitasi. Capaian baik sitasi ini menunjukkan semakin baiknya kualitas penelitian PPNS.



**Gambar 3. 15 Tampilan profil sitasi pada laman**

<http://sinta2.ristekdikti.go.id>

Dari kelima capaian indikator kinerja diatas dapat disimpulkan bahwa kegiatan pada Sasaran Strategis Kelima "Menciptakan Iklim Penelitian Berbasis Teknologi terapan, Inovatif dan Bersifat Technopreneur" berjalan sangat baik. Realisasi capaian dari sasaran strategis ini mencapai 248% karena semua indikator tercapai sempurna bahkan lebih dari 100%.

### **Sasaran Strategis #6. "Meningkatkan Kualitas Kerjasama PPNS Dengan Stakeholder Dalam Kegiatan Tridharma"**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 1 (satu) indikator kinerja, dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut :

**Tabel 3. 12 Capaian Sasaran Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan**

Sasaran Strategis/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2015	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Tahun 2018		
						Target	Realisasi	%
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan kegiatan Tridharma	Jumlah kerjasama	215 mitra	10 mitra luar negeri dan 4 mitra dalam negeri	264 mitra industri; 17 mitra luar negeri dan 1 mitra dalam negeri	316 mitra	215 mitra	265 mitra	122%

Berdasarkan data kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa satu indikator kinerja yang ada untuk mengukur sasaran strategis, satu indikator kinerja sudah mencapai target dan telah melebihi dari yang direncanakan. Untuk rincian analisis capaian setiap indikator kinerja diuraikan sebagai berikut :

**Indikator Kinerja #1 : “Jumlah kerjasama”**

Peningkatan jumlah mitra kerjasama menunjukkan peningkatan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan Tridharma. Indikator jumlah prosentase peningkatan jumlah kerjasama tercapai 122%, dengan peningkatan 25% jumlah mitra industri, dari tahun lalu. Realisasi kerjasama tahun 2017 sebanyak 316 mitra dalam dan luar negeri. Pada tahun 2018, Capaian mitra jasa produksi per Desember 2018 sebanyak 225 perusahaan dan MoU aktif 39. Angka ini menurun dari capaian 2017, tetapi masih lebih tinggi dari target capaian Renstra. Daftar mitra kerjasama PPNS tersebut antara lain :

**Tabel 3. 13 Daftar Kerjasama Dalam & Luar Negeri**

No.	Institusi	Negara	Bidang Kerjasama
1	Palestine Technical College Ar-Roub	Palestina	Training, academic cooperation
2	AMET University	India	Dual Degree, exchange, distance learning
3	National Kaohsiung Marine University	Taiwan	academic cooperation : exchange, etc

4	Hochschule Bremen University of Applied Science	Jerman	academic cooperation : exchange, double degree
5	Universiti Teknikal Mara (University Kuala Lumpur)	Malaysia	academic cooperation : exchange, double degree
6	Dong A University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
7	Universitas Internasional Batam	Indonesia	Kerjasama bidang pendidikan untuk program double degree korea
8	Indonesia Tionghoa Culture Center	China/Indonesia	Kerjasama untuk kursus bhs cina dan pemberian beasiswa
9	Jiangsu Institute of Commerce	China	academic cooperation : exchange, double degree
10	Catholic University of Daegu	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
11	Woonkwang University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
12	Woosuk University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
13	Chonbuk University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
14	Jeonju University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
15	Kunsan National University	Korea	academic cooperation : exchange, double degree
16	Chung Yuan Christian University	Taiwan	academic cooperation : exchange, double degree
17	Chung Yuan Christian University	Taiwan	MoA Dual Degree with College of Engineering
18	Universitas Ciputra	Indonesia	MoU prodi Manajemen Bisnis
19	Weichai Power Co Ltd	China	Facilitate Academic And Research Cooperation
20	Loughborough	England	Academic Cooperation
21	Chihlee University of Technology	Taiwan	Academic Cooperation
22	Southern Taiwan University of Science and Technology	Taiwan	Academic Cooperation
23	Lunghwa University of Science and Technology	Taiwan	Academic Cooperation
24	Tajen University	Taiwan	Academic Cooperation
25	National Taiwan University of Science and Technology	Taiwan	Academic Cooperation
26	Fluke South East Asia PTE LTD (UEN ; 199301700M)	Singapore	
27	IC TECH, CO., LTD, JAPAN	Jepang	Academic Cooperation
28	Shu - Te University	Taiwan	Academic Cooperation
29	Taipei University of Marine Technology	Taiwan	Academic Cooperation
30	PT. Adiluhung Saranasegara	Indonesia	Kerjasama Industri

31	Fakultas Manajemen dan Bisnis, Universitas Ciputra	Indonesia	Penelitian terkait pelaksanaan kegiatan seminar nasional
32	Politeknik Aceh Selatan	Indonesia	Peningkatan Pendidikan Vokasi Berbasis Teknik Kelautan
33	PT. Benefita Indonesia	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
34	PT. Dharma Lautan Utama	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
35	PT. Gusse Technology International	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
36	PT. Najatim Dockyard	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
37	PT. Orela Shipyard	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
38	PT. PAL Indonesia	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat
39	PT. Palka Sarana Utama	Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat

Selain mitra melalui MoU/MoA, PPNS juga memiliki mitra pada kegiatan jasa produksi sebanyak 264 industri. Kerjasama dengan industri tersebut terjalin pada bidang pelatihan, pengujian, dan pelaksanaan jasa produksi.

Capaian kerjasama internasional selain MoU & MoA adalah jumlah mahasiswa asing dan jumlah mahasiswa PPNS ke luar negeri pada program Student Exchange dan Double Degree. Indikator jumlah mahasiswa peserta double degree ini tercapai sebanyak 16 orang. Program double degree mahasiswa ini terlaksana dengan Kunsan National University – Korea Selatan dan Universiti of Kuala Lumpur. Mahasiswa PPNS peserta Double Degree Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 14 Mahasiswa PPNS peserta Double Degree Tahun 2018**

No	Nama Mahasiswa	NRP	Program Studi	Universitas Tujuan
1	Nadya N. Mawutu	0515040065	Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Kunsan National University, Korea Selatan
2	Hiawata A. Pratama	0315040019	Teknik Permesinan Kapal	Kunsan National University, Korea Selatan
3	Elha N. Adam	0115040009	Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal	Kunsan National University, Korea Selatan
4	Reynalda Maulana	0115040020	Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal	Kunsan National University, Korea Selatan
5	Alvine F. Syaputra	0115030048	Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal	Kunsan National University, Korea Selatan

6	Muhammad Faizul Zaki	0115030050	Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal	National Taiwan University of Science and Technology, Taiwan
7	Intan Maharani	0515040116	Teknik Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kunsan National University, Korea Selatan
8	Adara Maysa Ananta Pasa	0616040012	Teknik Desain & Manufaktur	Kunsan National University, Korea Selatan
9	Khintan Aryma Wardhani	0616040021	Teknik Desain & Manufaktur	Kunsan National University, Korea Selatan
10	Rena Riza Umami	0616040016	Teknik Desain & Manufaktur	Kunsan National University, Korea Selatan
11	Syahira Diphda Elvira	0616040048	Teknik Desain & Manufaktur	Kunsan National University, Korea Selatan
12	Renza Levia Praminda	1116040030	Teknik Manajemen Bisnis	University of Kuala Lumpur, Malaysia
13	Ratri Wahyuning Purwitasari	1116040024	Teknik Manajemen Bisnis	University of Kuala Lumpur, Malaysia
14	Arrizqi Nurlyla	1116040018	Teknik Manajemen Bisnis	University of Kuala Lumpur, Malaysia
15	Tuntas Alfani Rafiki	1116040025	Teknik Manajemen Bisnis	University of Kuala Lumpur, Malaysia
16	Najlak Camelia Bassamah	1116040021	Teknik Manajemen Bisnis	University of Kuala Lumpur, Malaysia

Seiring dengan pengiriman mahasiswa ke UNI-KL, tahun ini ada 22 mahasiswa asing yang melaksanakan student exchange di PPNS.

**Tabel 3. 15 Mahasiswa Asing tahun 2018**

No	Nama	Jenis Kelamin	Asal Negara	Asal Perguruan Tinggi
1	2	3	4	5
1	Nurul Husna Binti Md. Azizan	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
2	Muhammad Noor Afif Bin Jamil	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
3	Nur Farah Binti Razaini	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
4	Ahmad Farez Bin Ahmad Bakti	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
5	Mohamad Yahya Bin Samsudin	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
6	Muhammad Faiz Bin Ishak	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
7	Muhammad Fikri Bin Abdul Razak	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
8	Muhammad Zulnazrin Bin Zuskepli	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur



9	Muhammad Luqman Bin Sulaiman Azari	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
10	Mohamad Helmie Bin Mat Jusoh	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
11	Fatin Amyrah Binti Hassan	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
12	Nur Farhiah Binti Basir	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
13	Muhammad Hazri Haikal Bin Azhar	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
14	Muhammad Amir Arif Bin Mohamed Rashidi	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
15	Nurziana Binti Ahmad Shukori	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
16	Mohamad Naim Bin Ahmad	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
17	Muhammad Yusuf Islam Bin Mohd Fazley	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
18	Muhammad Afiq Bin Karia	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
19	Aida Natasha Binti Azizan	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
20	Ariff Amirul Bin Azlan	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur
21	Hani Hafiera Binti Khahar	P	Malaysia	University of Kuala Lumpur
22	Muhammad Syahrul Naim Bin Sazli	L	Malaysia	University of Kuala Lumpur

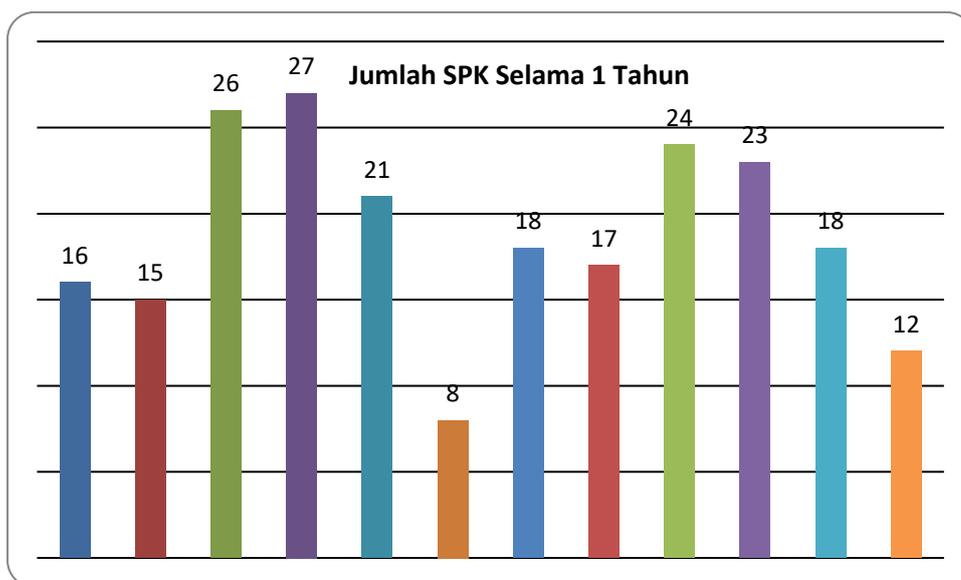
Dalam upaya meningkatkan relevansi dengan dunia industri, PPNS memiliki Industrial Advisory Board (IAB). Tim ini merupakan penasehat industri yang dibentuk oleh PPNS dalam menjamin kesesuaian sistem pembelajaran dengan kebutuhan dunia industri. Tim IAB PPNS terikat dengan sebuah MoU, dan mayoritas merupakan mitra pada pelaksanaan program mahasiswa magang industri - on the job training (OJT).

Untuk menggalang koordinasi dengan mitra industri dilakukan Workshop IAB yang telah dilaksanakan pada 17 Desember 2018. Pada workshop tersebut, industri terbagi pada beberapa kelompok sesuai bidang keahlian program studi di PPNS. Dokumentasi kegiatan IAB sebagai berikut :



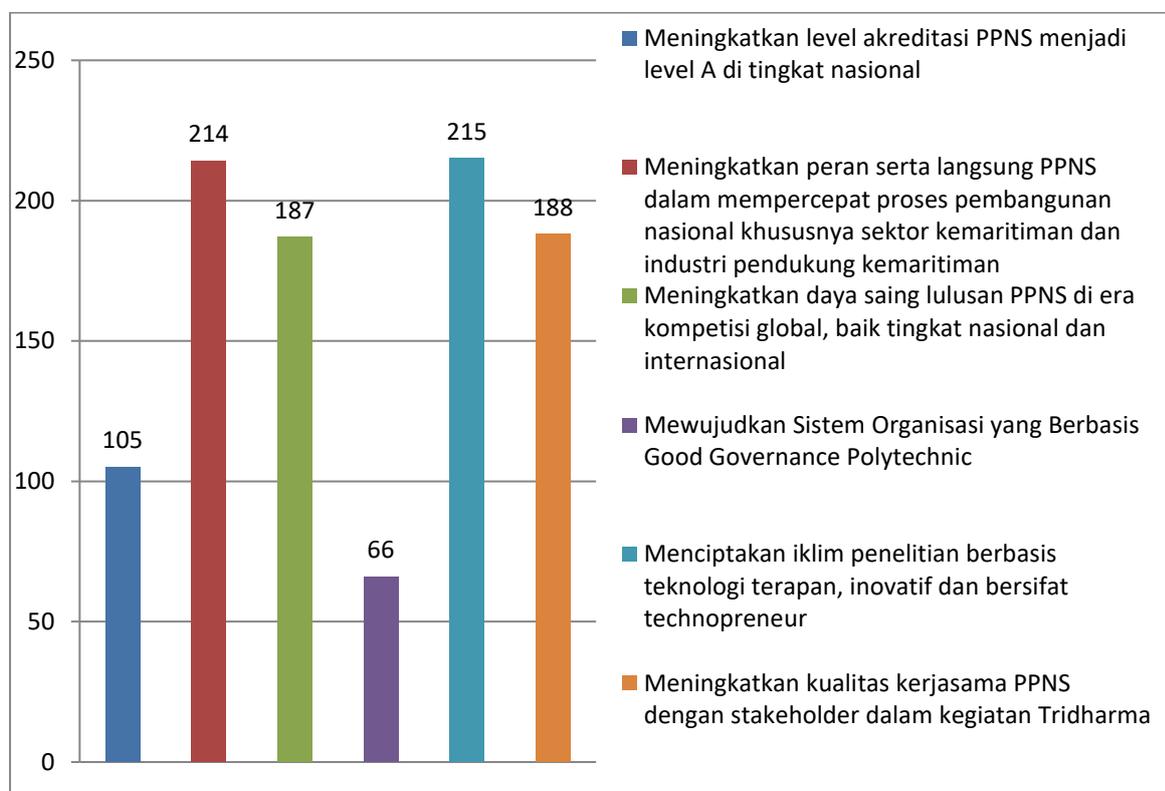
**Gambar 3. 16 Dokumentasi Kegiatan IAB**

Layanan Jasa Produksi PPNS ditunjukkan dengan jumlah Surat Perintah Kerja (SPK) yang dibuat. Indikator ini cukup penting karena dapat menunjukkan tingkat kemandirian atau kemampuan PPNS dalam mendapatkan penerimaan diluar SPP mahasiswa. Capaian jumlah SPK tahun ini telah mencapai 225 dihitung per Desember 2018 :



**Gambar 3. 17 Distribusi SPK**

Rata-rata pencapaian kinerja kegiatan dari 6 sasaran strategis diatas adalah 138% dengan rincian pencapaian masing-masing sasaran strategis digambarkan pada Gambar 3.19 dibawah ini.



**Gambar 3. 18 Pencapaian kinerja tiap sasaran strategis**

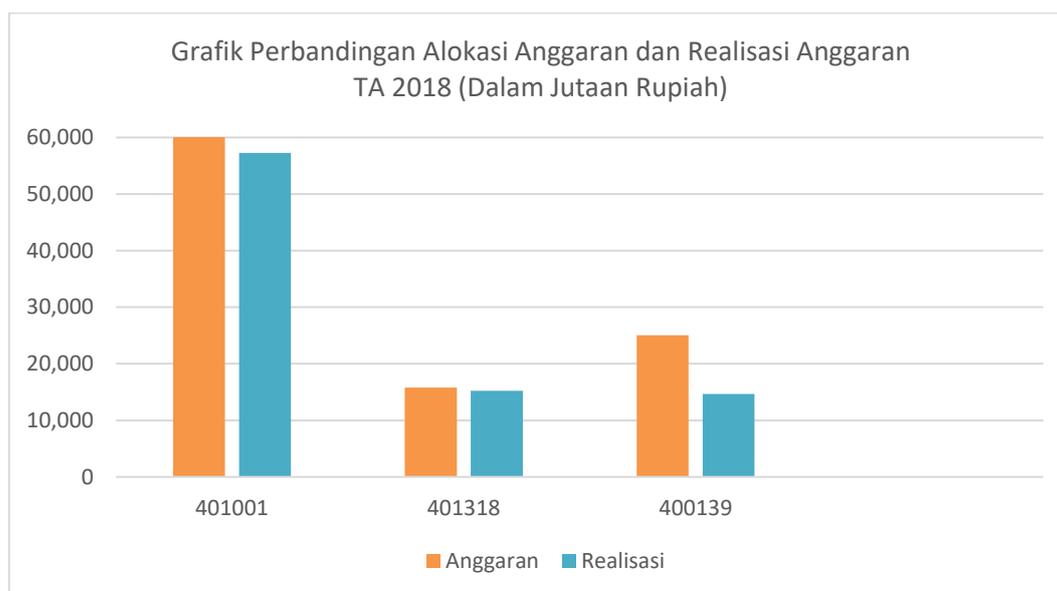
## B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja unit kerja sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja, dan anggaran terevisi untuk mendukung pencapaian kinerja. Pada tahun 2018, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya mendapatkan 3 (tiga) DIPA yang berasal dari 3 (tiga) eselon I di lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Keempat eselon I tersebut adalah Sekretariat Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kode 01), Direktorat Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kode 03), dan Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan (Kode 04).

Rincian realisasi anggaran belanja tiap eselon I adalah sebagai berikut:

**Tabel 3. 16 Rincian Realisasi Anggaran Belanja Tiap Eselon**

No	Kode Eselon	Kode Satker	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
1	01	401001	60.342.655.000	57.278.563.577
2	03	401318	15.800.000.000	15.203.922.642
3	04	400139	25.051.700.000	14.654.641.000



**Gambar 3. 19 Grafik perbandingan alokasi anggaran dan realisasi per DIPA**

Penjelasan tiap anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

**1. Sekretariat Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi**

Dari dana DIPA Sekretariat Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun Anggaran 2018, PPNS mengelola anggaran sebesar Rp. 60.342.655.000,00. Capaian realisasi belanja pada tahun 2018 sebesar Rp 57.278.563.577,00 atau 94,94% dari alokasi anggaran yang ada. Alokasi anggaran tidak dapat diserap seluruhnya karena:

- adanya efisiensi belanja barang dan belanja modal dari proses pengadaan barang/jasa;
- terdapat penghematan belanja perjalanan dinas, baik perjalanan dalam kota maupun luar kota;



**Gambar 3. 20 Penghargaan kinerja anggaran terbaik ke VIII dari KPPN Surabaya**

## **2. Direktorat Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (042.03.401318)**

Jumlah anggaran yang dikelola PPNS dari Direktorat Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada TA 2018 adalah sebesar Rp. 15.800.000.000,00. Persentase realisasi anggaran belanja adalah sebesar 96,23% atau senilai Rp 15.203.922.642,00 Realisasi anggaran pada DIPA Direktorat Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi sangat baik karena hampir semua kegiatan pengadaan dan non pengadaan terlaksana dengan baik. Sisa alokasi disebabkan oleh :

1. Efisiensi pada 9 paket pengadaan antara lain :
  - Pengadaan peralatan pendukung Teaching Factory
  - Jasa Konsultansi Perencanaan Renovasi Workshop Desain dan Manufaktur
  - Renovasi Workshop Desain dan Manufaktur
  - Jasa Konsultansi Pengawasan Renovasi Workshop Desain dan Manufaktur
  - Pengadaan Permesinan Kapal
  - Pengadaan Bahan Habis Komponen Kapal
  - Pengadaan Bahan Habis Kapal FRP
  - Pengadaan Bahan Habis Kapal HDPE (Plastic Boat)
  - Pengadaan Bahan Habis Kapal Aluminium
2. Beberapa kegiatan terkait narasumber pusat tidak bisa terlaksana karena kendala waktu pelaksanaan, dan jadwal pembicara.



### 3. Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan (042.04.400139)

Alokasi anggaran yang diterima PPNS dari Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan adalah sebesar Rp. 25.051.700.000,00. Capaian realisasi belanja dari alokasi anggaran tersebut sebesar Rp. 14.654.641.000,00 atau sebesar 58,5% dari alokasi anggaran yang ada. Anggaran ini berasal dari hibah ADB INO 2928 pada program PEDP Lanjutan dan Program Hibah Penugasan Lanjut (PHPL).

Realisasi anggaran belanja tidak bisa maksimal karena ada beberapa hal, yaitu:

- a. Nilai kontrak untuk belanja modal tidak sebesar anggaran yang telah ditetapkan sehingga terdapat efisiensi realisasi anggaran;
- b. Anggaran Program Hibah Penugasan Lanjut sebesar Rp.10.000.000.000,00 untuk paket pengadaan peralatan pendukung produksi komponen kapal tidak terserap sama sekali, karena kontrak multi years, yang kontrak berakhir pada April 2019. Sehingga sisa anggaran dalam proses peluncuran ke tahun anggaran 2019 untuk pembayaran paket pengadaan dimaksud.

Dengan demikian dapat disimpulkan total capaian realisasi anggaran tahun 2018 sebesar Rp 87.137.127.219,00 dari target Rp 101.194.355.000,00 atau sebesar 86,11%.



# **BAB IV**

# **PENUTUP**





## BAB IV PENUTUP

Sebagai penutup, LAKIN tahun 2018 Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, dapat disimpulkan bahwa secara umum sasaran strategik yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2018 dapat dicapai dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan tercapainya 5 sasaran strategis dari 6 sasaran strategis yang ditetapkan, dengan angka capaian sebesar >100%. Secara teknis terlihat bahwa Indikator kinerja direncanakan, mencapai rata-rata realisasi fisik sebesar 138% dan serapan keuangan sebesar 86,11%. Rata-rata realisasi tersebut memperlihatkan bahwa PPNS mampu melaksanakan efisiensi pemanfaatan dana relatif terhadap kegiatan dan output yang ditargetkan. Dengan demikian, tujuan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dapat terwujud dengan tercapainya sasaran strategis dan realisasi teknis programnya.

Sebagaimana yang telah diungkapkan dalam LAKIN ini, prestasi Politeknik yang paling menonjol adalah peningkatan partisipasi dosen pada kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat serta peningkatan prestasi mahasiswa. Secara ringkas, seluruh capaian kinerja tersebut telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang. Lebih jauh lagi jika dipandang dari kekhususan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dibidang Perkapalan, hasil capaian kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya selama tahun 2018 menjadi sangat berarti dalam memberikan kontribusi bagi pencapaian sasaran strategis Pendidikan Tinggi sebagaimana yang diamanatkan dalam undang-undang Pendidikan Tinggi.

Beberapa hal yang belum sesuai target antara lain capaian ranking PT, capaian jumlah dosen S3 dan capaian jumlah dosen lektor kepala, akan diusahakan untuk diraih melalui koordinasi dengan Kemenristekdikti, pihak jurusan serta peningkatan layanan kepegawaian dan penjaminan mutu. Pembenhahan sistem dan penjaminan mutu menjadi modal untuk pencapaian optimal indikator ini pada tahun 2019.

Sebagai kata akhir, Pimpinan beserta segenap manajemen mengharapkan LAKIN tahun 2018 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kepada Pemerintah, pemangku kepentingan serta masyarakat yang terkait langsung maupun tidak. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja selanjutnya.



# LAMPIRAN





## Lampiran

1. Perjanjian Kinerja 2018 tertandatangani
2. Rapor Kinerja 2018
3. Daftar Penghargaan PPNS Tahun 2018
4. Surat Review SPI



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Eko Julianto, M.Sc, MRINA  
Jabatan : Kuasa Pengguna Anggaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

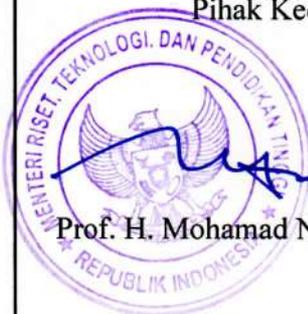
Nama : Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak  
Jabatan : Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak

Jakarta, 20 Maret 2018

Pihak Pertama



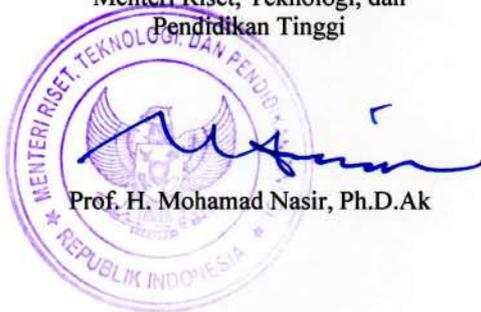
Ir. Eko Julianto, M.Sc, MRINA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI  
SURABAYA**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatkan level akreditasi PPNS menjadi A di tingkat nasional	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	9 Prodi
	Jumlah prodi terakreditasi minimal B	100 %
	Rangking PT Nasional	10 rangking
	Akreditasi institusi	A
Meningkatkan peran serta langsung PPNS dalam mempercepat proses pembangunan nasional, khususnya sektor kemaritiman dan industri pendukung kemaritiman	Jumlah Pusat Unggulan Teknologi	1
Meningkatkan daya saing lulusan PPNS di era kompetisi global, baik tingkat nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa berprestasi	20 mahasiswa
	Jumlah mahasiswa berwirausaha	4 mahasiswa
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	100 %
	Persentase lulusan yang langsung bekerja	30 %
Mewujudkan sistem organisasi yang berbasis Good Governance Polytechnic	Persentase dosen yang magang di industri (per tahun)	50 %
	Persentase dosen berkualifikasi S3	9 %
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	71 %
	Jumlah dosen bersertifikat kompetensi	120 orang
	Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala	25 orang
Menciptakan iklim penelitian berbasis teknologi terapan, inovatif dan bersifat technopreneur	Jumlah publikasi nasional	28 judul
	Jumlah publikasi internasional	5 judul
	Jumlah HKI didaftarkan	3 judul
	Jumlah prototype R & D	6 judul
	Jumlah sitasi karya ilmiah	200 sitasi
Meningkatkan kualitas kerjasama PPNS dengan stakeholder dalam kegiatan Tridharma	Jumlah kerjasama	215 mitra kerjasama

<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
[5702] Dukungan Manajemen Untuk Program Pembelajaran Dan Kemahasiswaan	Rp. 7.000.000.000
[2642] Penyediaan Dana Bantuan Operasional Untuk Perguruan Tinggi Negeri Dan Bantuan Pendanaan Ptn-bh	Rp. 5.500.000.000
[5741] Dukungan Manajemen Ptn/kopertis	Rp. 29.816.823.000
[5742] Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp. 22.271.832.000
[5697] Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	Rp. 15.800.000.000
<b>Total</b>	<b>Rp. 80.388.655.000</b>

Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi



Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak

Jakarta, 20 Maret 2018  
Kuaa Pengguna Anggaran



Ir. Eko Juhanto, M.Sc, MRINA



## **Rapor PTN dan Kopertis**

### **Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya**

Semester II / Triwulan IV  
Tahun Anggaran 2018

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI**

## RAPOR KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2018

**PTN/Kopertis : Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya**

### A. Capaian Kinerja Anggaran dan Fisik

Kode	Kegiatan	Output	Anggaran					Fisik			Deviasi	
			Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Target (%)	Real. (%)	Nilai	Target (%)	Real. (%)	Nilai	Dev.	Nilai
5702.002	Dukungan Manajemen untuk Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Layanan Pelaksanaan PhIn	25.051.700.000	14.654.641.000	100	58.5	58.5	100	80	80	21.5	78.5
2642.001	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Layanan Perkantoran Satker	112.698.000	99.899.939	100	88.64	88.64	100	100	100	11.36	88.64
2642.002	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Layanan Pembelajaran	3.536.356.000	3.445.077.811	100	97.42	97.42	100	100	100	2.58	97.42
2642.004	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan	Laporan Kegiatan Mahasiswa	750.946.000	745.839.970	100	99.32	99.32	100	100	100	0.68	99.32

	PTN-BH											
2642.006	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Kerjasama Berbasis Penelitian Dan Pengembangan	100.000.000	97.920.000	100	97.92	97.92	100	100	100	2.08	97.92
2642.008	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Sarana Dan Prasarana Pembelajaran	1.000.000.000	987.505.000	100	98.75	98.75	100	100	100	1.25	98.75
5741.994	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	Layanan Perkantoran	30.806.823.000	29.199.925.702	100	94.78	94.78	100	100	100	5.22	94.78
5742.001	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Pendidikan	8.843.348.000	8.576.876.325	100	96.99	96.99	100	100	100	3.01	96.99
5742.002	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Penelitian	568.526.000	545.930.296	100	96.03	96.03	100	100	100	3.97	96.03
5742.003	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Pengabdian Masyarakat	1.585.939.000	1.394.540.493	100	87.93	87.93	100	100	100	12.07	87.93
5742.004	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana/prasarana Pendukung Pembelajaran	9.125.363.000	8.453.859.040	100	92.64	92.64	100	100	100	7.36	92.64
5742.005	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana/prasarana Pendukung Perkantoran	1.700.000.000	1.646.161.344	100	96.83	96.83	100	100	100	3.17	96.83

5742.994	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Perkantoran	2.212.656.000	2.085.027.657	100	94.23	94.23	100	100	100	5.77	94.23	
5697.005	Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	Revitalisasi Pendidikan Tinggi Vokasi	15.800.000.000	15.203.922.642	100	96.23	96.23	100	100	100	3.77	96.23	
<b>Nilai Capaian Kinerja Output</b>								<b>92.59</b>		<b>98.57</b>		<b>94.02</b>	
<b>Nilai Kepatuhan Kinerja Output</b>								<b>100</b>					

### B. Progres Pelaporan Perjanjian Kinerja

No.	Indikator	Target	Progres Triwulan 4		
			Target (%)	Realisasi (%)	Nilai
1.	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	9 Prodi	100.00	122.00	100
2.	Jumlah prodi terakreditasi minimal B	100 %	100.00	100.00	100
3.	Rangking PT Nasional	10 rangking	100.00	0.00	0
4.	Akreditasi institusi	A	100.00	100.00	100
5.	Jumlah Pusat Unggulan Teknologi	1	100.00	100.00	100
6.	Jumlah mahasiswa berprestasi	20 mahasiswa	100.00	205.00	100
7.	Jumlah mahasiswa berwirausaha	4 mahasiswa	100.00	225.00	100
8.	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	100 %	100.00	100.00	100
9.	Persentase lulusan yang langsung bekerja	30 %	100.00	136.00	100
10.	Persentase dosen yang magang di industri (per tahun)	50 %	100.00	107.00	100
11.	Persentase dosen berkualifikasi S3	9 %	100.00	77.00	77
12.	Persentase dosen bersertifikat pendidik	71 %	100.00	100.00	100

13.	Jumlah dosen bersertifikat kompetensi	120 orang	100.00	109.00	100
14.	Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala	25 orang	100.00	92.00	92
15.	Jumlah publikasi nasional	28 judul	100.00	189.00	100
16.	Jumlah publikasi internasional	5 judul	100.00	400.00	100
17.	Jumlah HKI didaftarkan	3 judul	100.00	375.00	100
18.	Jumlah prototype R & D	6 judul	100.00	116.00	100
19.	Jumlah sitasi karya ilmiah	200 sitasi	100.00	160.00	100
20.	Jumlah kerjasama	215 mitra kerjasama	100.00	122.00	100
<b>Nilai Capaian Kontrak Kinerja</b>				<b>93.45</b>	
<b>Nilai Kepatuhan Kontrak Kinerja</b>				<b>100</b>	

### C. Progres Realisasi Pengadaan Barang/Jasa

No.	Nama Unit	Anggaran		Total Paket	Jumlah Pengadaan Dalam Proses				Belum Proses	Sisa Anggaran
		Pagu	Realisasi		Proses Pengadaan	TT Kontrak	Pelaksanaan	Serah Terima (PHO)		
1.	Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya	50.188.528.000	47.707.783.734	31 Paket				31 Paket		2.480.744.266

### D. Revisi RKAKL

Kode DIPA	Revisi RKAKL	
	Jumlah Revisi	Tanggal Terakhir Revisi
400139	2	22-10-2018
401001	5	11-12-2018
401318	1	27-12-2018

**E. Progres Pelaporan Uang Kuliah Tunggal**

No.	Nama Unit	Semester Genap		Semester Ganjil		Nilai
		Jumlah Mahasiswa	Penerimaan	Jumlah Mahasiswa	Penerimaan	
1.	Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya	2.732	11.401.950.000	2.583	11.317.625.000	100

**NILAI CAPAIAN TRIWULAN IV**

No.	Komponen Penghitungan	Bobot	Nilai	Total Nilai
1.	Nilai Capaian Fisik Output	25	98.57	24.64
2.	Nilai Kepatuhan Pelaporan Capaian Fisik Output	5	100	5
3.	Nilai Realisasi Anggaran Output	30	92.59	27.78
4.	Nilai Deviasi Capaian Output & Realisasi Anggaran	10	94.02	9.4
5.	Nilai Capaian Perjanjian Kinerja	20	93.45	18.69
6.	Nilai Kepatuhan Pelaporan Perjanjian Kinerja	5	100	5
7.	Nilai Kepatuhan Pelaporan UKT	5	100	5
<b>Nilai Capaian Triwulan IV</b>				<b>95.51</b>

Jakarta, 23 Januari 2019  
Menteri Riset, Teknologi, dan  
Pendidikan Tinggi

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak

**PENGHARGAAN POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA TAHUN 2018**

NO	NAMA PENGHARGAAN	PRESTASI YANG DICAPAI	WAKTU PENYERAHAN SERTIFIKAT	NOMOR SERTIFIKAT
1	Anugerah Humas PTN dan LLDikti 2018, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi	Harapan 1 Media Sosial Politeknik	3 Januari 2019	No: 12/M/KS/2019
2	Anugerah Humas PTN dan LLDikti 2018, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi	Terbaik 3 Hubungan Media Politeknik	3 Januari 2019	No:11/M/KS/2019
3	Sertifikat Akreditasi BAN-PT	Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya <b>TERAKREDITASI A</b>	28 Desember 2018	No.483/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018
4	Sertifikat Komite Akreditasi Nasional	Laboratorium Uji Bahan PPNS <b>TERAKREDITASI KAN</b>	21 Desember 2018	No.6027d/3.a2/LP/12/2018
5	Piagam Penghargaan Kinerja Pelaksanaan Anggaran 208 wilyah kerja KPPN Surabaya 1	PPNS Satker dengan Kinerja Pelaksanaan Anggaran Terbaik Peringkat VIII Kategori Satker Dengan Pagu di bawah 100 Milyar	22 Januari 2019	
6	Sertifikat ROYAL INSTITUTION OF NAVAL ARCHITECTS	Corporate Partner	Apr-18	
7	Sertifikat WSO	Automation Engineering Safety Management System Business Management Safety Management System Design and manufacture Engineering Safety Management System Marine Electrical Engineering Safety Management System Marine Engineering Safety Management System Piping Engineering Safety Management System Safety Engineering Safety Management System Ship Design & Construction Engineering Safety Management System Ship Building Engineering Safety Management System Waste Treatmen Engineering Safety Management System Welding Engineering Safety Management System	2018	
8	Anugerah Kemahasiswaan, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Terbaik III Perguruan Tinggi Vokasi Kategori Prestasi Mandiri	14 Desember 2018	Nomor: 789/B/TU/2018



**BAN-PT**

# Sertifikat Akreditasi

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

berdasarkan Keputusan BAN-PT No. 483/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018, menyatakan bahwa

**Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, Kota Surabaya**

Terakreditasi dengan peringkat

## *Terakreditasi A*

*Sertifikat akreditasi perguruan tinggi ini berlaku 5 (lima) tahun  
sejak tanggal 28 - Desember - 2018 sampai dengan 28 - Desember - 2023*



Jakarta, 28 - Desember - 2018

Prof. T. Basaruddin  
Direktur Dewan Eksekutif



**PPNS** POLITEKNIK  
PERKAPALAN  
NEGERI SURABAYA

This is to certify that

**Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya**

has demonstrated its commitment to achieving and maintaining high professional standards by its staff and students, and has therefore been elected a

**Corporate Partner**

of the

**Royal Institution of Naval Architects**

Chief Executive  
The Royal Institution of Naval Architects

April 2018



# Anugerah Humas PTN dan LLDikti 2018 Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Memberikan Penghargaan kepada

**POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA**

Atas Prestasinya sebagai

**HARAPAN 1 MEDIA SOSIAL POLITEKNIK**

Semarang, 3 Januari 2019

**Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi**

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.



# Anugerah Humas PTN dan LLDikti 2018 Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Memberikan Penghargaan kepada

**POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA**

Atas Prestasinya sebagai

**TERBAIK 3 HUBUNGAN MEDIA POLITEKNIK**

Semarang, 3 Januari 2019

**Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi**

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.



# PIAGAM PENGHARGAAN

## KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN 2018

### WILAYAH KERJA KPPN SURABAYA 1

DIBERIKAN KEPADA

401001

**POLITEKNIK PERKAPALAN  
NEGERI SURABAYA**

**SATKER DENGAN KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN TERBAIK PERINGKAT VIII**  
**KATEGORI SATKER DENGAN PAGU DI BAWAH 100 M ILYAR**

Surabaya, 22 Januari 2019

**Kepala KPPN Surabaya 1**

**Faradiba Arbi**

**KPPN**  
SURABAYA 1



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Automation Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Waste Treatment Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Business Management**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**  
that the  
**Diploma in**  
**Design and Manufacture Engineering**  
at the  
**Surabaya Shipbuilding State**  
**Polytechnic**  
has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Marine Electrical Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Marine Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Piping Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Ship Building Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**  
that the  
**Diploma in**  
**Ship Design & Construction Engineering**  
at the  
**Surabaya Shipbuilding State**  
**Polytechnic**  
has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in**

**Welding Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State**

**Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



**This is to certify**

that the

**Diploma in  
Safety Engineering**

at the

**Surabaya Shipbuilding State  
Polytechnic**

has been implemented by the

**SAFETY MANAGEMENT SYSTEM**

and satisfies the academic requirements for  
Corporate Membership of The Institution 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Soehatman Ramli'.

**Soehatman Ramli, Dipl. SM, MBA.**

Chairman

WSO National Office Indonesia



Member of ILAC, IAF, APLAC and PAC  
Signatory of APLAC/ILAC MRA and PAC/IAF MLA

## KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Jakarta, 21 Desember 2018

Nomor : 0017 d / 3.a2 / LP / 12 / 2018  
Lampiran : 1 (satu berkas)  
Perihal : Keputusan Akreditasi

Yth. Kepala Laboratorium Uji Bahan  
Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya  
Jl. Teknik Kimia, Kampus ITS Sukolilo,  
Surabaya  
Jawa Timur

Dengan ini diberitahukan bahwa berdasarkan hasil rapat Komite Akreditasi Nasional (KAN) tanggal 19 Desember 2018, KAN telah memutuskan untuk memberikan akreditasi kepada Laboratorium Uji Bahan - Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya sebagai Laboratorium Pengujian dengan nomor akreditasi LP-1288-IDN sesuai ruang lingkup terlampir. Penerbitan sertifikat dan lampiran sertifikat yang memuat ruang lingkup akreditasi sedang dalam proses dan akan kami informasikan kemudian.

Untuk selanjutnya kepada Laboratorium Uji Bahan - Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya diberikan hak untuk menggunakan logo KAN sesuai dengan yang diatur di dalam KAN-P-02 tentang Penggunaan Logo KAN atau Pernyataan Diakreditasi oleh KAN untuk Lembaga Sertifikasi, Lembaga Inspeksi dan Laboratorium yang telah diakreditasi.

Masa akreditasi berlaku 4 (empat) tahun dari tanggal keputusan akreditasi, dan kunjungan pengawasan (survailen) yang pertama akan dijadwalkan antara bulan ke-6 sampai bulan ke-12 sejak tanggal akreditasi, sedangkan survailen kedua dijadwalkan pada bulan ke-24 sampai bulan ke-30 sejak tanggal ditetapkan akreditasi. Pelaksanaan asesmen lapangan dalam rangka re-akreditasi dilakukan paling lambat bulan ke-42 sejak ditetapkan tanggal akreditasi sedangkan penyerahan permohonan dan dokumen pendukung lainnya dilakukan pada bulan ke-39 sejak tanggal ditetapkan tanggal akreditasi.

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, diucapkan terima kasih.

Komite Akreditasi Nasional  
Sekretaris Jenderal,

Drs. Kukuh S. Achmad, M.Sc  
NIP. 196502101990031002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBELAJARAN DAN KEMAHASISWAAN

# Piagam Penghargaan

Nomor: 789 /B/TU/2018

Diberikan Kepada:

**Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya**

**Terbaik III**

**Perguruan Tinggi Vokasi Kategori Prestasi Mandiri**

Jakarta, 14 Desember 2018

Direktur Jenderal,



Ismunandar

NIP-197006091994021001



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA**  
**SATUAN PENGAWASAN INTERNAL**  
JL. TEKNIK KIMIA, KAMPUS ITS SUKOLILO, SURABAYA 60111  
TELP. (031) 5947186 , 5942887 FAX (031) 5942887  
Laman : [www.ppns.ac.id](http://www.ppns.ac.id)

---

**PERNYATAAN REVIU ATAS LAPORAN KINERJA POLITEKNIK  
PERKAPALAN NEGERI SURABAYA TAHUN 2018**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Tahun 2018 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen **Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya**.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Surabaya, 13 Februari 2019  
Ka. SPI PPNS

Ir. Heru Lumaksono, MT  
NIP. 195706251987011001

### Catatan Hasil Reviu Laporan Kinerja PPNS 2018

No.	Pernyataan		Check List	Penjelasan	
I	Format	1	Laporan Kinerja telah Menampilkan data penting IP	Ya	
		2	Lkj telah Menyajikan informasi target kinerja	Ya	
		3	LKj telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai	Ya	
		4	Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan	Ya	
		5	Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan	Ya	
		6	Telah menyajikan akuntabilitas keuangan	Ya	
II	Mekanisme	1	LKj IP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu	Ya	
		2	Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai	Ya	
		3	Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKj	Ya	
		4	Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja	Ya	
		5	Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj telah diyakini keandalannya	Ya	
		6	Analisis/penjelasan dalam LKj telah diketahui oleh unit kerja terkait	Ya	
		7	LKj IP bulanan merupakan gabungan partisipasi dari dibawahnya.	Ya	
III	Substansi	1	Tujuan/ sasaran dalam. LKj telah sesuai dengan tujuan / sasaran dalam perjanjian kinerja	Ya	
		2	Tujuan/sasaran dalam LKj telah selaras dengan rencana strategis	Ya	
		3	Jika butir 1 dan 2 jawabannya . tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai	Ya	
		4	Tujuan/sasaran <b>dalam</b> LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja	Ya	
		5	Tujuan/sasaran <b>dalam</b> LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran, dalam Indikator Kinerja Utama	Ya	
		6	Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai	Ya	
		7	Telah terdapat perbandingan data kinerjadengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat	Ya	



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA**  
**SATUAN PENGAWASAN INTERNAL**  
JL. TEKNIK KIMIA, KAMPUS ITS SUKOLILO, SURABAYA 60111  
TELP. (031) 5947186 , 5942887 FAX (031) 5942887  
Laman : [www.ppns.ac.id](http://www.ppns.ac.id)

---

		8	IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan / sasaran	Ya	
		9	Jika "tidak" telah terdapat penjelasan yang memadai	Ya	
		10	IKU dan IK telah SMART	Ya	

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
**POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA**

Alamat : Jl. Teknik Kimia, Kampus ITS Sukolilo - Surabaya

Telp. 031-5947186 ; Fax. 031 5942887

Web : [www.ppns.ac.id](http://www.ppns.ac.id) | Email : [humas@ppns.ac.id](mailto:humas@ppns.ac.id)

