

2022



**POLITEKNIK
PERKAPALAN
NEGERI SURABAYA**

LAPORAN KINERJA



LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

Tahun 2022

CATATAN

1. “SS” dan “IKSS” untuk tingkat Kementerian;
2. “SP” dan “IKP” untuk tingkat unit kerja Eselon I;
3. “SK” dan “IKK” untuk tingkat satuan kerja Eselon II atau UPT;
4. “S” dan “IK” untuk tingkat Perguruan Tinggi Negeri dan LLDikti;
5. Contoh format yang disajikan merupakan format minimal, unit kerja dapat melakukan perubahan terhadap bahasa yang digunakan dalam contoh format sesuai selera dan kebutuhan masing - masing;
6. Unit Kerja diberi kebebasan membuat tampilan *layout* laporan kinerja, menambahkan informasi penting lainnya sesuai selera dan kebutuhan masing-masing, asalkan substansi minimal harus ada telah terpenuhi.

Kata Pengantar



PPNS SUCCESS

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat Nya Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2022 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya tahun 2022. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya pada tahun 2022 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya pada tahun 2022. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya pada tahun 2022.

Surabaya, 18 Januari 2023

Direktur

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya



Eko Julianto

Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	v
Ikhtisar Eksekutif	vi
1 BAB I Pendahuluan	3
A. Gambaran Umum	3
B. Dasar Hukum	8
C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	8
2 BAB II Perencanaan Kinerja	30
A. Rencana Kinerja Jangka Menengah:	30
B. Program Prioritas	40
3 BAB III Akuntabilitas Kinerja	42
A. Capaian Kinerja	42
B. Realisasi Anggaran	184
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program <i>Crosscutting/Collaborative</i>	190
4 BAB IV Penutup	203

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Akreditasi Program Studi.....	7
Tabel 2.1 Renstra Satker	31
Tabel 2.2 Program Prioritas.....	40
Tabel 3.1 Tingkat Ketercapaian 4 (empat) Sasaran Dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja .	42
Tabel 3.2 Capaian pengukuran kinerja di IKU 1.1	44
Tabel 3.3 Laporan Tracer Study Per 26 Desember 2022 Lulus Tahun 2021	47
Tabel 3.4 Capaian Indikator kinerja utama PPNS 1.2	48
Tabel 3.5 Tabel Jumlah Total Mahasiswa.....	53
Tabel 3.6 Jumlah Mahasiswa Berprestasi dari TW I s.d. TW IV	54
Tabel 3.7 Jumlah Mahasiswa D4 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus.....	68
Tabel 3.8 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.1.....	74
Tabel 3.9 Tabel Kegiatan Tridharma	76
Tabel 3.10 Tabel Dosen Pembina Mahasiswa Berprestasi.....	78
Tabel 3.11 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.2.....	79
Tabel 3.12 Tabel Dosen S3 PPNS	81
Tabel 3.13 Tabel Dosen yang Mempunyai Sertifikat Kompetensi.....	82
Tabel 3.14 Tabel Dosen yang Berkegiatan Tri Dharma di QS100.....	86
Tabel 3.15 Tabel Dosen dari Praktisi/Industri.....	87
Tabel 3.16 Tabel Dosen Tetap di PPNS.....	87
Tabel 3.17 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.3.....	92
Tabel 3.18 Tabel Penelitian Terindex Scopus	95
Tabel 3.19 Tabel Penelitian Terindex Garuda.....	97
Tabel 3.20 Tabel Penelitian Terindex Google Scholar	101
Tabel 3.21 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.1.....	119
Tabel 3.22 Daftar Kerjasama PPNS dengan Instansi Lainnya	123
Tabel 3.23 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.2.....	152
Tabel 3.24 Tabel Kurikulum yang Menggunakan Metode Case Method	154
Tabel 3.25 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.3.....	170
Tabel 3.26 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 4.1.....	176
Tabel 3.27 Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022.....	177

Tabel 3.28 Capaian Indikator Kinerja 4.2	181
Tabel 3.29 Tren Capaian Kinerja IKU 4.2	182
Tabel 3.30 Rincian Penyerapan Anggaran Pada Masing-Masing Sasaran/Indikator Kinerja	184
Tabel 3.31 Detail Output Dan Realisasi Anggaran.....	188

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Gedung Direktorat Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.....	3
Gambar 1.2 Kampus Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (tampak atas)	5
Gambar 1.3 Struktur Organisasi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya	9
Gambar 3.1 Tren Capaian Kinerja IKU 1.1	45
Gambar 3.2 Tren Capaian Kinerja IKU 1.2	50
Gambar 3.3 Dokumentasi Mahasiswa yang mengikuti Program Wirausaha Merdeka tahun 2022.....	69
Gambar 3.4 Dokumentasi Mahasiswa Berprestasi dari TW I s.d. TW IV 2022	72
Gambar 3.5 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 2	73
Gambar 3.6 Tren Capaian Kinerja IKU 2.1	75
Gambar 3.7 Tren Capaian Kinerja IKU 2.2	80
Gambar 3.8 Tren Capaian Kinerja IKU 2.3	93
Gambar 3.9 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 3	118
Gambar 3.10 Tren Capaian Kinerja IKU 3.1.....	121
Gambar 3.11 Tren Capaian Kinerja IKU 3.2.....	153
Gambar 3.12 Tren Capaian Kinerja IKU 3.3.....	171
Gambar 3.13 Prodi PPNS yang menjadi Calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord.....	174
Gambar 3.14 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 4	175
Gambar 3.15 Tren Capaian Kinerja IKU 4.1.....	177
Gambar 3.16 hasil evaluasi mandiri atas implementasi SAKIP PPNS Tahun 2022	179
Gambar 3.17 Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja PPNS Tahun 2022	180
Gambar 3.18 Capaian Nilai EKA di Spasikita	183
Gambar 3.19 Capaian Anggaran PPNS Tahun 2022	184
Gambar 3.20 Capaian Realisasi Anggaran Per Sasaran Strategis	186
Gambar 3.21 Output Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	187
Gambar 3.22 Penghargaan SMK3 untuk PPNS	199
Gambar 3.23 MoU PPNS dengan PT. Manubar Kaltim	202
Gambar 4.1 Capaian 10 Indikator.....	203
Gambar 4.2 Realisasi Penyerapan Anggaran	203

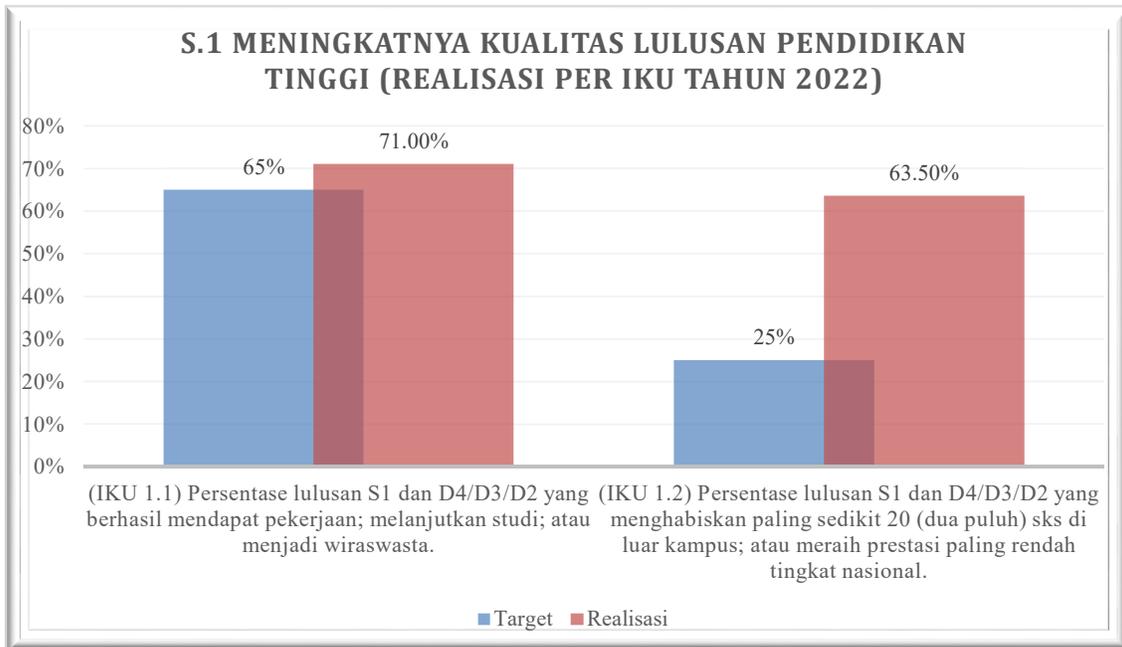
Ikhtisar Eksekutif

Laporan kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Tahun 2022 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini.



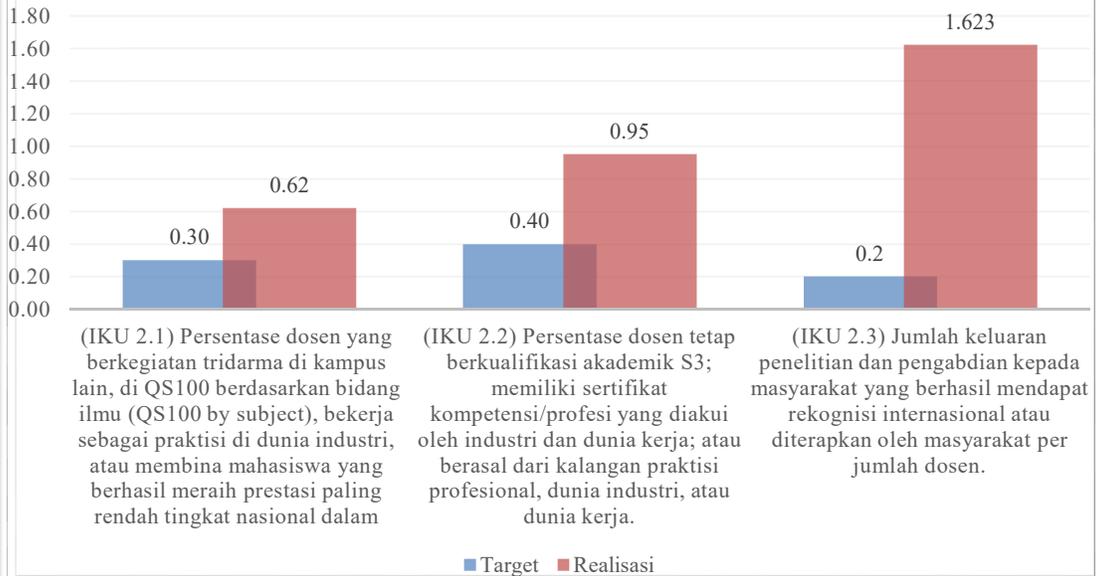
Secara umum, capaian kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi



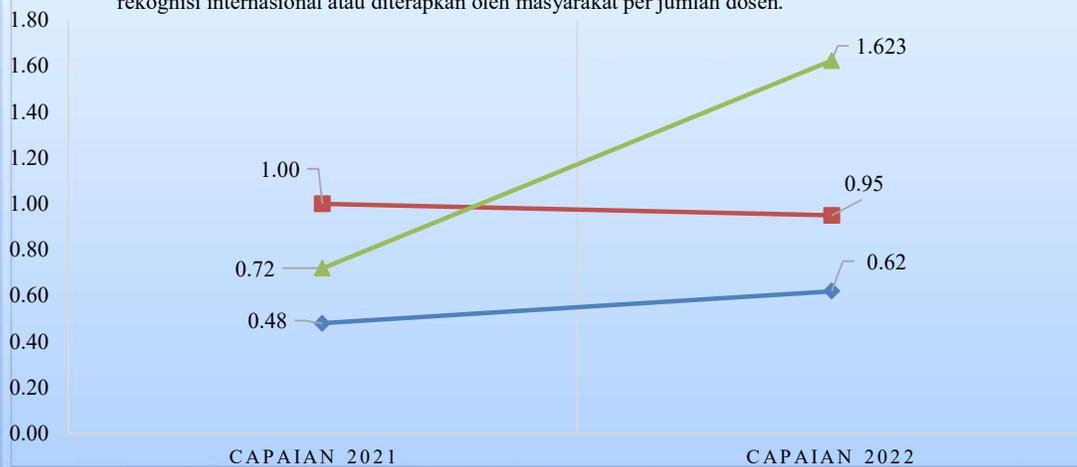
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

S.2 MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN PENDIDIKAN TINGGI (REALISASI PER IKU TAHUN 2022)

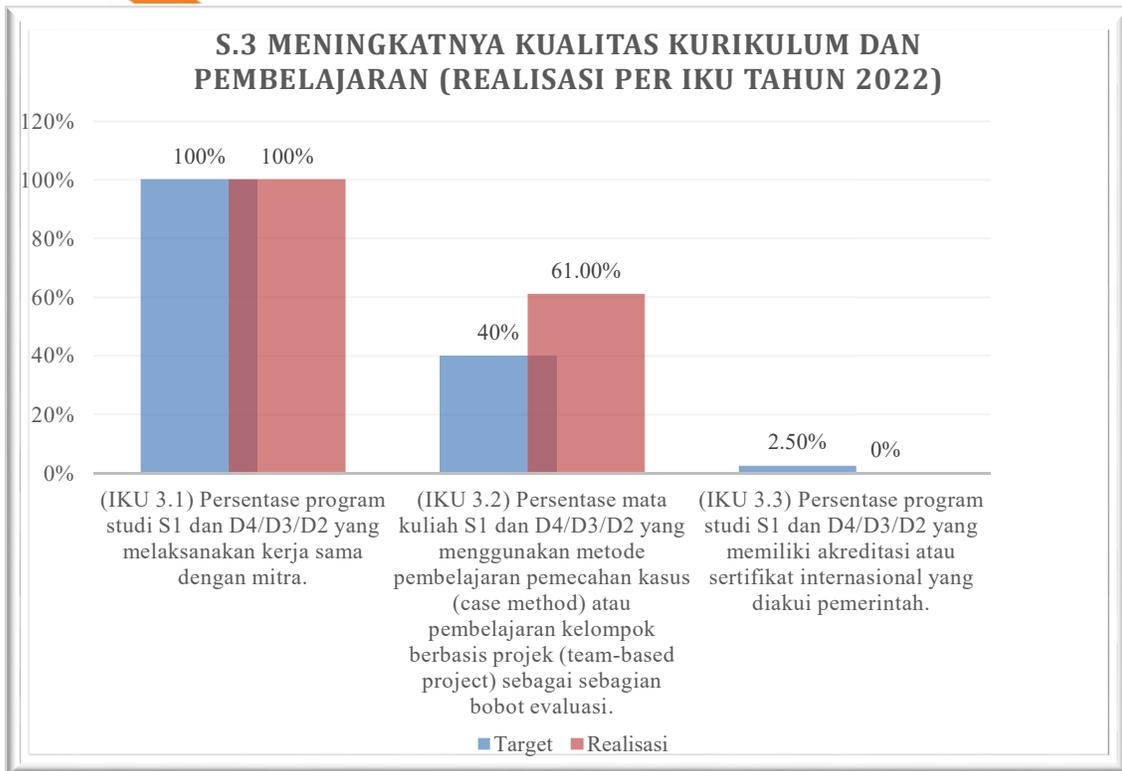


TREN CAPAIAN S.2 TAHUN 2021 DAN 2022

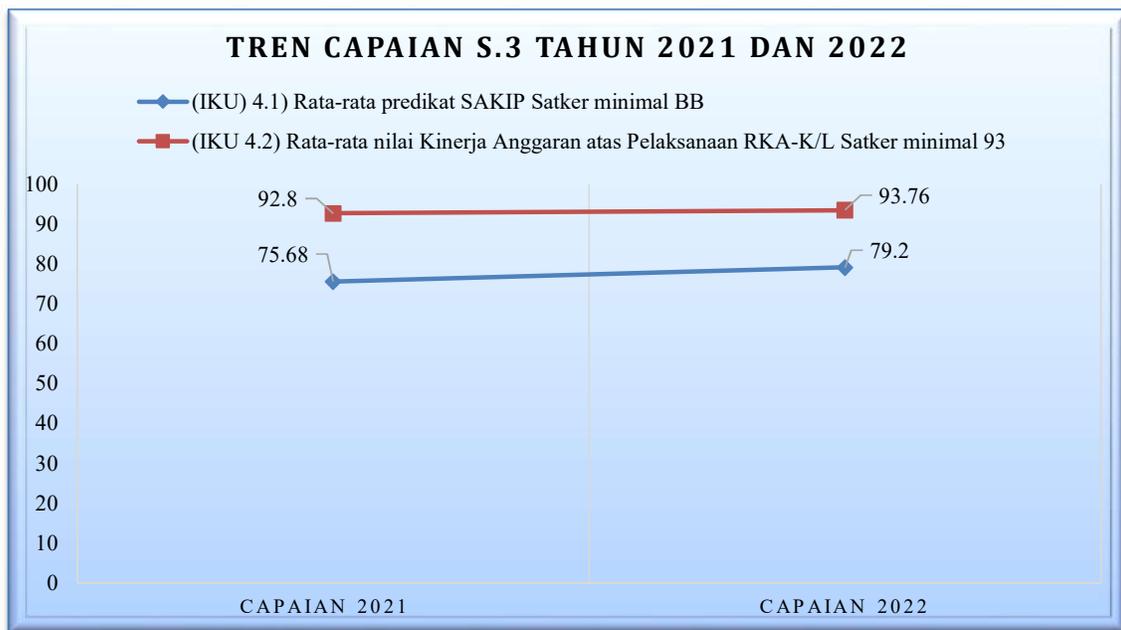
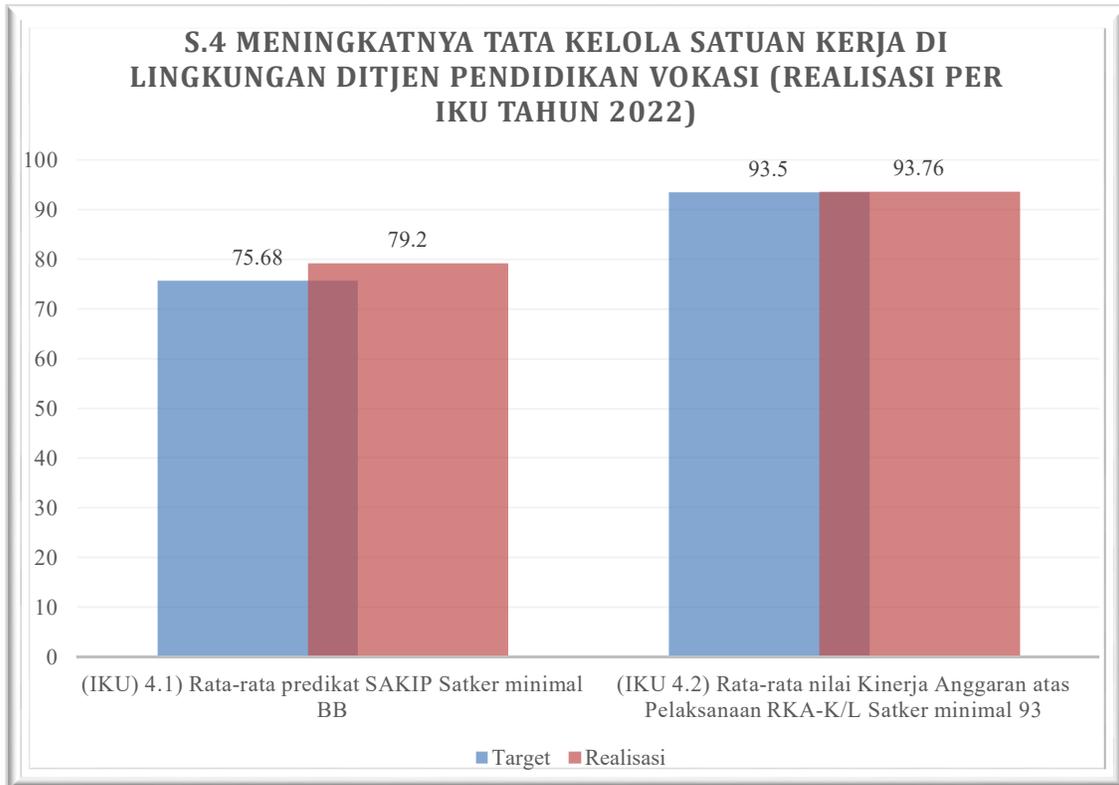
- ◆ (IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam
- (IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
- ▲ (IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.



Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran



Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi



Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain:

Permasalahan/Kendala

1. Ketercapaian indikator kinerja utama 1.1 tahun 2022 turun dibandingkan tahun 2021 karena masih minimnya partisipasi responden/lulusan terhadap survey tracer study, dan masih banyak alumni yang bermukim dikota asal, sehingga recruitmen on campus masih sedikit peserta yang mengikuti. Namun ketercapaian indikator kinerja utama 1.1 di tahun 2022 telah memenuhi target nasional;
2. Ada 1 (satu) IKU 3.3: “Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah yang belum tercapai pada tahun ini, padahal sebelumnya disampaikan capaian 2021 (100%) disebabkan karena sertifikat internasional World Safety Organization (WSO) dan Royal Institute Naval Architect (RINA) tidak masuk dalam daftar lembaga akreditasi internasional dan sertifikasi internasional yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional);
3. Secara umum tidak ada masalah dalam belanja modal, ada satu paket kegiatan konstruksi yang tidak terlaksana, namun hal tersebut tidak berdampak pada keseluruhan kinerja belanja modal karena nilainya kecil. Paket yang tidak terlaksana tersebut adalah renovasi laboratorium/galangan Lamongan dengan nilai Rp 500,000,000. Hal ini tidak terlaksana karena PPNS dalam masa transisi BLU, sehingga anggaran baru siap sekitar Oktober, dan tidak memungkinkan untuk dilakukan lelang konstruksi yang relatif memerlukan waktu pelaksanaan yang panjang.

Upaya mengatasi permasalahan / kendala

1. Upaya mengatasi permasalahan di IKU 1.1 Unit Bimbingan Karir dan Alumni berusaha melakukan kegiatan rekrutmen lebih awal (sebelum yudisium) dengan mengundang masyarakat Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI); Tetap menjaga interaksi melalui WAG dan website untuk memberi informasi peluang karir terkini; Membuka peluang konsultasi baik luring maupun daring bagi alumni yang memerlukan; Menjalinkan komunikasi lebih aktif dengan para alumni melalui IKA-PPNS untuk koordinasi peluang karir maupun wirausaha bagi alumni yang belum memulai karirnya; Menggiatkan career coaching agar lulusan berikutnya dapat lebih kompetitif menghadapi tantangan memasuki dunia karir; Para alumni harus menambah skill dan pengalaman; PPNS menawarkan retooling bagi alumni yang masih kesulitan mendapatkan pekerjaan;
2. Untuk mengatasi permasalahan pada IKU 3.3 PPNS menyiapkan proses penyusunan dokumen akreditasi internasional Sydney Accord IABEE dengan baik sesuai dengan petunjuk teknis. Selain itu perlu adanya evaluasi kurikulum berbasis *Outcome based Education* (OBE) dengan evaluasi menggunakan *Outcome based Assesment* (OBA) dan persiapan Sistem Informasi dalam mengukur capaian pembelajaran untuk memastikan capaian pembelajaran tercapai sesuai yang diharapkan;
3. Melakukan monitoring dan evaluasi internal secara berkala atas progress capaian target Perjanjian Kinerja untuk mengoptimalkan hasil pencapaian kinerja ;



BAB I

Pendahuluan

BAB I

Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) merupakan satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Vokasi. Sesuai dengan peraturan Permendikbud No 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya berdiri pada tahun 1987 dengan masih menginduk ke ITS, sampai akhirnya dinyatakan sebagai Perguruan Tinggi yang mandiri pada tahun 2014. Kemandirian PPNS berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No 6 Tahun 2014 dan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No 42 Tahun 2014.



Gambar 1-1 Gedung Direktorat Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

Saat ini dalam menyelenggarakan Perguruan Tinggi, PPNS mengacu pada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2014 tentang Organisasi dan tata Kerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 42 tahun 2014 tentang Statuta Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya. Permendikbud nomor 6 tahun 2014 tersebut sudah tidak sesuai lagi dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku tentang pengelolaan sebuah perguruan tinggi, untuk itu PPNS perlu mengevaluasi dan merevisi kembali Struktur Organisasi dan Tata Kerja.

Sebagai perguruan tinggi negeri yang menyelenggarakan pelayanan publik, PPNS diberikan pilihan untuk melakukan perubahan status menjadi Badan Layanan Umum. PPNS mendapatkan status menjadi Satker BLU pada bulan September 2022 melalui KMK Nomor 371/KMK.05/2022, pertanggal 15 September 2022. Perguruan tinggi negeri yang berstatus sebagai Badan Layanan Umum memungkinkan terciptanya sistem pengelolaan keuangan perguruan tinggi negeri yang lebih fleksibel. Perubahan ini sangat penting karena kebutuhan dana yang makin tinggi tetapi sumber daya pemerintah terbatas, dimana fleksibilitas pengelolaan diharapkan dapat menumbuhkan kemandirian dan berdampak pada peningkatan kinerja layanan.

Visi PPNS menjadi Politeknik Unggul bereputasi global mendasari kinerja dalam pelaksanaan Tri Dharma pada bidang teknologi perkapalan dan penunjangnya. PPNS mengelola 16 program studi dengan rincian satu program studi D2 Fast Track – Teknik Pengelasan dan Fabrikasi, 4 (empat) program studi jenjang Diploma-3 (advance diploma), 10 (sepuluh) program studi jenjang Sarjana Terapan (bachelor), dan satu program studi Magister Sains Terapan.

Dalam bidang pengajaran, PPNS menerapkan kurikulum berbasis kompetensi mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), dengan metode pembelajaran Teaching Factory. Teaching Factory merupakan bentuk model pembelajaran yang dicanangkan PPNS dengan memfasilitasi mahasiswa belajar seperti di industri dengan mengintegrasikan beberapa laboratorium/bengkel/studio yang ada di PPNS melalui pembuatan suatu produk tertentu dengan standar dan kualitas seperti yang dibutuhkan oleh industri, dalam proses pembelajaran untuk mata kuliah teori telah dikembangkan dengan sistem pembelajaran Blended Learning, sehingga memungkinkan mahasiswa dan dosen bisa berinteraktif secara on line 24 jam dan mahasiswa bisa mereview materi-materi yang dirasa kurang paham setiap saat.

Selain kurikulum yang selalu dikembangkan sesuai kebutuhan, PPNS juga menerbitkan sertifikat kompetensi bagi yang mahasiswa tingkat akhir yang dinyatakan kompeten pada uji kompetensi. Unit-unit kompetensi yang tertera dalam sertifikat kompetensi memberikan informasi yang jelas dan eksplisit tentang kemampuan pemegang sertifikat sehingga memudahkan pengguna lulusan dalam mendapatkan sumber daya manusia dengan kompetensi sesuai kebutuhan. Di sisi lain lulusan yang memegang sertifikat kompetensi mempunyai kekuatan untuk meyakinkan kompetensi yang dimiliki. Dengan demikian harmonisasi Pendidikan Tinggi sebagai pihak penyedia tenaga kerja dengan industri atau dunia usaha sebagai pengguna bisa dicapai. Program sertifikasi kompetensi PPNS telah dirintis sejak tahun

2007. Pada saat itu PPNS menggunakan Rancangan Standar Kompetensi Kapal Baja sebagai acuan. Dalam perkembangannya, PPNS mendirikan LSP dengan lisensi dari BNSP pada tahun 2015 dan telah menjalani relisensi pada tahun 2019. Saat ini, LSP PPNS memiliki 17 skema sertifikasi BNSP lengkap dengan perangkat uji dan digunakan untuk uji kompetensi mahasiswa.

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya menempati 71.858 m² dengan status tanah milik sendiri, dengan luas gedung 39.597 m². Untuk mendukung tugas, PPNS memiliki 62 ruang kelas, 28 laboratorium/bengkel/studio, 6 laboratorium komputer, 18 ruangan dosen, 13 ruang untuk kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa, fasilitas olahraga, poliklinik, perpustakaan, kolam uji kapal dan fasilitas parkir. Selain itu, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya juga memiliki lahan diluar kampus utama seluas 13.082 m² yang diproyeksikan sebagai lokasi pelaksanaan pembelajaran berbasis Teaching Factory di Lamongan.



Gambar 1-2 Kampus Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (tampak atas)

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya yang dipimpin oleh Bapak Ir. Eko Julianto, M.Sc., F.RINA memiliki kekuatan sumber daya manusia dengan jumlah SDM sebanyak 165 Dosen PNS dan Non PNS dan 100 Pegawai PNS dan Non PNS, serta jumlah mahasiswa aktif atau student body sebanyak 3750 Mahasiswa. Wilayah kerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya melingkupi daerah Surabaya Timur tepatnya di Jalan Teknik Kimia Kampus ITS, Keputih Sukolilo.

Bidang kemahasiswaan dan alumni difokuskan pada peningkatan layanan kemahasiswaan, penerimaan mahasiswa baru dan peningkatan akses perguruan tinggi melalui pemberian beasiswa. Penerimaan mahasiswa baru dilakukan secara online.

Pada Tahun Akademik 2022/2023 PPNS membuka proses seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru dengan jalur :

a. Program Studi Sarjana Terapan (D4) :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jalur Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN) 2. Jalur Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SBMPTN) 3. Jalur Seleksi Masuk PPNS Program Reguler dan Mandiri (SM-PPNS) 4. Jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL)
b. Program Studi Diploma III (D3) :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jalur Seleksi Nasional Masuk Perguruan Negeri (SNMPN) 2. Jalur Seleksi Bersama Masuk Perguruan Negeri (SBMPN) 3. Jalur Seleksi Masuk PPNS Program Reguler dan Mandiri (SM-PPNS)
c. Program Studi Magister Terapan (S2) :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jalur Seleksi Masuk PPNS (SM-PPNS)

Setiap mahasiswa baru mendapatkan pelatihan kedisiplinan dan wawasan kebangsaan. Selama mendapatkan pendidikan, mahasiswa PPNS berhak mendapatkan layanan kesehatan di poliklinik kampus; mengikuti pengembangan minat & bakat melalui UKM; serta kesempatan mendapatkan beasiswa. Secara rutin, PPNS menyelenggarakan dan melaksanakan Olimpiade fisika, kimia, matematika serta lomba debat Bahasa Inggris. Prestasi mahasiswa pada tahun 2022 ini juga sangat baik, mahasiswa PPNS berhasil meraih 166 Prestasi baik tingkat nasional maupun internasional.

Selama 35 tahun pengabdian, PPNS telah melaksanakan beragam kegiatan kerjasama antara lain dengan perusahaan, instansi pemerintah/BUMN, Pemerintah daerah dan akademi komunitas. Kerjasama dilaksanakan dalam bidang pelatihan, penempatan magang (OJT) mahasiswa dan lulusan, rekrutmen dan proses assessment pegawai. Saat ini tercatat sebanyak 88 MoU dan MoA aktif hingga berakhir pada tahun 2025. Kerjasama yang baik antara PPNS dengan dunia industri terwujud dengan adanya Industrial Advisory Board (IAB) atau dewan penasehat industri yang memberikan masukan terkait pelaksanaan kegiatan pengajaran dan kompetensi lulusan. Dalam skala nasional telah dibuktikan dengan dicapainya akreditasi A untuk akreditasi institusi PPNS dengan 8 (delapan) Program Studi telah terakreditasi unggul,

1 (satu) terakreditasi A, 5 (lima) terakreditasi B, 1 (Satu) terakreditasi baik dan Prodi D2 Fast Track masih proses. Disamping itu, terdapat 3 (tiga) program studi telah diakreditasi oleh RINA (Royal Institute of Naval Architecture). RINA merupakan badan/asosiasi untuk bidang perkapalan yang terdiri 126 negara di dunia dan berkantor pusat di London Inggris. Bahkan sejak April 2018 PPNS juga telah tercatat sebagai “Corporate Partner” dari RINA. Dalam bidang keselamatan, pada tanggal 18 September 2018 PPNS merupakan satu-satunya institusi pendidikan di Indonesia yang telah meraih penghargaan “2018 Education Award” dari WSO (World of Safety Organization) yang berkantor di Charleston, West Virginia, USA. Berikut adalah data status akreditasi yang telah dikeluarkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT), untuk masing-masing program studi yang ada di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.

Tabel 1.1 Akreditasi Program Studi

No	Nama Jurusan	Nama Akreditasi	Akreditasi
Akreditasi Institusi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS)			A
1	Teknik Bangunan Kapal	1. D4 Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal	Unggul
		2. D4 Teknik Pengelasan	Unggul
		3. D4 Manajemen Bisnis	B
		4. D3 Teknik Perancangan & Konstruksi Kapal*)	Unggul
		5. D3 Teknik Bangunan Kapal *)	Unggul
2	Teknik Permesinan Kapal	1. D4 Teknik Permesinan Kapal	B
		2. D4 Teknik Keselamatan & Kesehatan Kerja	A
		3. D4 Teknik Desain & Manufaktur	Unggul
		4. D4 Teknik Pengolahan Limbah	Unggul
		5. D4 Teknik Perpipaan	Unggul
		6. D3 Teknik Permesinan Kapal*	B
3	Teknik Kelistrikan Kapal	1. D4 Teknik Kelistrikan Kapal	Unggul
		2. D4 Teknik Otomasi	Unggul
		3. D3 Teknik Kelistrikan Kapal	B
4	Magister Sains Terapan	1. S2 Teknik Keselamatan dan Resiko	Baik
5	D2 Fast Track	1. D2-Teknik Pengelasan dan Fabrikasi	-

Keterangan : *) = juga terakreditasi RINA

B. Dasar Hukum

1. Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. PemenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- d. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
- e. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
- f. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
- g. Keputusan Mendikbud RI Nomor 0313/O/1991 Tentang Penataan Politeknik dalam lingkungan Universitas dan Institusi Negeri;
- h. Peraturan Mendikbud R.I Nomor 42 Tahun 2014 tentang Statuta Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Tugas :

Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 tahun 2021, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya mempunyai tugas :

PPNS mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau Teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi

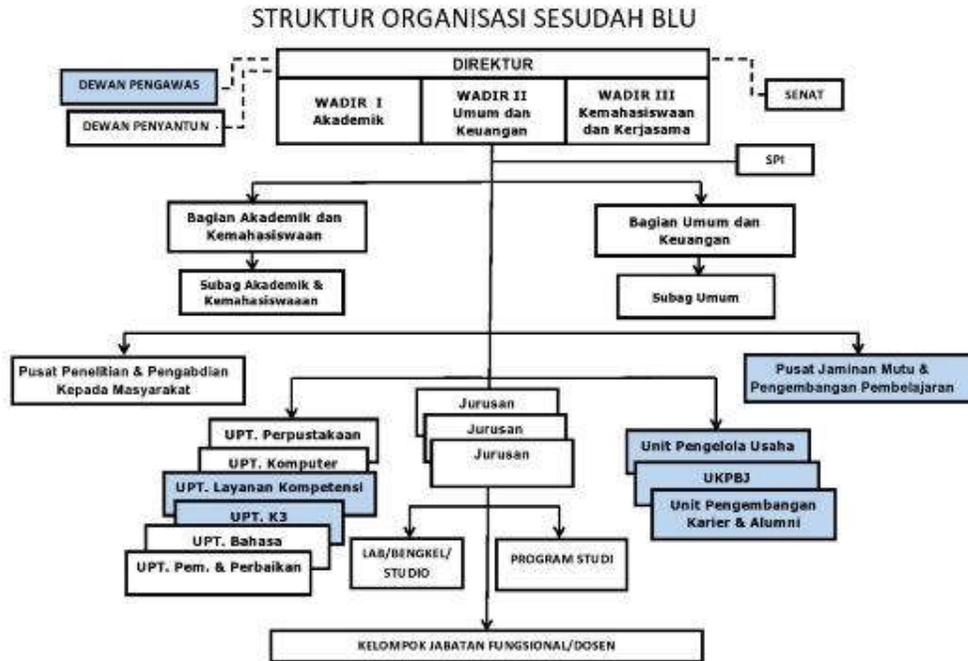
Fungsi :

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya Mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan dan Pengembangan Pendidikan Vokasi
2. Pelaksanaan Penelitian
3. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat
4. Pelaksanaan Pembinaan Sivitas Akademika

5. Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Administrasi

Struktur Organisasi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya setelah penerapan PPK-BLU dapat dilihat seperti Gambar 1.3 di bawah ini:



Gambar 1-3 Struktur Organisasi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

Setelah menjadi BLU PPNS merubah struktur organisasi menyesuaikan kebutuhan, sesuai dengan kebutuhan minimal PPNS setelah menjadi PPK-BLU.

Adapun tugas dan fungsi tiap unit adalah sebagai berikut:

1. Direktur

Direktur sebagai pemimpin PPK-BLU berfungsi sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan PPK-BLU yang berkewajiban:

- a. Menyiapkan RSB 5 tahunan dengan mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Negara/Lembaga
- b. Menyiapkan RBA tahunan;
- c. Mengusulkan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- d. Menyampaikan pertanggung jawaban kinerja operasional dan keuangan PPK-BLU.

Direktur sebagai pemimpin institusi berfungsi sebagai pengelola satuan pendidikan, mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e. Pelaksanaan kegiatan layanan administratif. Menyiapkan rencana strategis bisnis PPK-BLU;
- f. Pelaksanaan pengelolaan asset pada BLU;
- g. Pelaksanaan pengelolaan investasi dan kas;
- h. Pelaksanaan dan pengaturan pengadaan barang dan jasa.

Selain dari fungsi-fungsi di atas Direktur PPNS mempunyai Tugas & Wewenang sebagai berikut :

- 1) menyusun statuta beserta perubahannya untuk diusulkan kepada Menteri setelah mendapat persetujuan organ perguruan tinggi;
- 2) menyusun dan/atau mengubah rencana pengembangan jangka panjang 25 (dua puluh lima) tahun PPNS;
- 3) menyusun dan/atau mengubah rencana strategis 5 (lima) tahun PPNS;
- 4) menyusun dan/atau mengubah rencana kerja dan anggaran tahunan (rencana operasional) PPNS;
- 5) mengelola pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat sesuai dengan rencana kerja dan anggaran tahunan PPNS;
- 6) mengangkat dan/atau memberhentikan Wakil Direktur dan pimpinan unit di bawah Direktur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 7) memberikan sanksi kepada sivitas akademika yang melakukan pelanggaran terhadap norma, etika, dan/ atau peraturan akademik;
- 8) memberikan sanksi kepada dosen & tenaga kependidikan yang melakukan pelanggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 9) membina dan mengembangkan dosen dan tenaga kependidikan;
- 10) menerima, membina, mengembangkan, memberhentikan mahasiswa;
- 11) mengelola anggaran PPNS sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 12) menyelenggarakan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi dan komunikasi yang handal untuk mendukung pengelolaan tridharma perguruan tinggi, akuntansi dan keuangan, kepersonaliaian, kemasasiswaan, dan kealumnian;
- 13) menyusun dan menyampaikan laporan pertanggung-jawaban penyelenggaraan tridharma kepada Menteri;

- 14) mengusulkan pengangkatan profesor kepada Menteri;
- 15) membina dan mengembangkan hubungan dengan alum-ni, Pemerintah pusat & daerah, pengguna hasil kegiatan tridharma perguruan tinggi, dan masyarakat;
- 16) memelihara keamanan, keselamatan, kesehatan, keter-tiban kampus dan kenyamanan kerja untuk menjamin kelancaran kegiatan tridharma perguruan tinggi.

2. Wakil Direktur I Akademik

Membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta pengembangan Institusi.

Fungsi:

- a. Membuat perencanaan akademik
- b. Mengawasi proses pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat
- c. Membuat rencana pengembangan institusi

3. Wakil Direktur II Umum dan Keuangan

Membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang umum dan keuangan.

Fungsi:

- a. Membuat perencanaan keuangan sesuai kebutuhan dari setiap unit.
- b. Bertanggung jawab dalam membantu direktur memilih dan mengangkat pegawai baru sesuai dengan kebutuhan sivitas akademika politeknik.
- c. Mendukung peningkatan keahlian setiap sivitas akademika dengan adanya pelatihan kepada pegawai.
- d. Melakukan pengelolaan dan pengembangan sarpras

4. Wakil Direktur III Kemahasiswaan dan Kerjasama

Membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni serta kerjasama baik dalam maupun luar negeri.

Fungsi:

- a. Merencanakan kegiatan minat dan penalaran mahasiswa tingkat Politeknik
- b. Mengawasi dan melakukan pembinaan kepada mahasiswa dalam pengembangan minat, penalaran, dan mengkoordinasikan peningkatan kesejahteraan mahasiswa;
- c. Merencanakan kegiatan tracer study dan alumni
- d. Menjalin kerjasama baik dalam maupun luar negeri

5. Senat

Senat memberikan pertimbangan dan pengawasan akademik di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.

Fungsi:

- a. Menetapkan kebijakan pengawasan di bidang akademik;
- b. Memberikan pertimbangan terhadap norma akademik yang diusulkan oleh Direktur;
- c. Memberikan pertimbangan terhadap pedoman akademik yang diusulkan oleh Direktur;
- d. Memberikan pertimbangan terhadap kode etik sivitas akademika yang diusulkan oleh Direktur;
- e. Mengawasi penerapan norma akademik dan kode etik sivitas akademika;
- f. Memberikan pertimbangan terhadap ketentuan akademik yang dirumuskan dan diusulkan oleh Direktur, mengenai hal-hal sebagai berikut:
 - (1) pembentukan program studi/jurusan baru;
 - (2) penetapan kurikulum program studi;
 - (3) penetapan persyaratan akademik untuk pemberian gelar akademik;
 - (4) penetapan persyaratan akademik untuk pemberian penghargaan akademik.
 - (5) Mengawasi penerapan pedoman akademik;
 - (6) Mengawasi kebijakan dan pelaksanaan penjaminan mutu perguruan tinggi, minimal sama dengan standar nasional pendidikan;
 - (7) Mengawasi dan melaksanakan evaluasi pencapaian proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan mengacu pada tolok ukur yang ditetapkan dalam RENSTRA
 - (8) Memberikan pertimbangan dan usul perbaikan proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat kepada Direktur;
 - (9) Mengawasi pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
 - (10) Memberikan pertimbangan terhadap pemberian atau pencabutan gelar dan penghargaan akademik;
 - (11) Mengawasi pelaksanaan kebijakan penilaian kinerja dosen; dan
 - (12) Memberikan rekomendasi sanksi terhadap pelanggaran norma, etika, dan pedoman akademik oleh dosen kepada Direktur.

6. Dewan Penyantun

Memberikan pertimbangan bidang non-akademik dan membantu pengembangan PPNS. Non akademik meliputi: organisasi, sumber daya manusia, administrasi, keuangan, kerja sama, hubungan masyarakat, sarana dan prasarana, serta perencanaan dan pengembangan.

Fungsi:

- a. Memberikan pertimbangan terhadap kebijakan Direktur di bidang non-akademik;
- b. Merumuskan saran/pendapat terhadap kebijakan Direktur di bidang non-akademik;
- c. Memberikan pertimbangan kepada Direktur dalam mengelola PPNS;
- d. Memberikan pertimbangan dalam pengembangan PPNS terkait dengan peningkatan daya saing lulusan di dunia industri.

7. Dewan Pengawas

Dewan pengawas bertugas untuk melaksanakan pengawasan terhadap tugas dan tanggung jawab Pejabat Pengelola BLU, serta memberikan nasihat kepada Pejabat Pengelola BLU.

Dalam menjalankan tugas, Dewan Pengawas berkewajiban untuk:

- a. menjamin pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat serta dapat bertindak secara independen, tidak mempunyai kepentingan yang dapat mengganggu kemampuannya untuk melaksanakan tugas secara mandiri dan kritis;
- b. memantau dan memastikan bahwa tata kelola telah diterapkan secara efektif dan berkelanjutan;
- c. menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan Dewan Pengawas terintegrasi dengan RBA;
- d. membuat/memiliki pembagian tugas, pedoman, dan tata tertib kerja yang bersifat mengikat bagi setiap anggota Dewan Pengawas;
- e. memberikan pendapat dan saran secara tertulis kepada Menteri/Pimpinan Lembaga, Menteri Keuangan, dan Pejabat Pengelola BLU mengenai, tetapi tidak terbatas pada, RSB dan RBA yang disusun oleh Pejabat Pengelola BLU;
- f. melaporkan kepada Menteri/Pimpinan Lembaga dan Menteri Keuangan dalam hal terjadi gejala menurunnya kinerja BLU dan/ atau penyimpangan atas ketentuan peraturan perundang-undangan;
- g. menyampaikan laporan pelaksanaan tugas Dewan Pengawas yang telah dilakukan kepada Menteri/Pimpinan Lembaga dan Menteri Keuangan;
- h. memastikan bahwa temuan dan rekomendasi dari satuan pemeriksaan intern, auditor intern Pemerintah, auditor ekstern, pembina BLU, dan pihak lain telah di tindaklanjuti

- i. mengungkapkan remunerasi dan fasilitas lain pada laporan pelaksanaan tata kelola; dan
- j. mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan.

8. Satuan Pengawasan Intern (SPI)

Dasar hukum pembentukan SPI adalah PP No. 74 Tahun 2012 tentang Perubahan atas PP No. 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dan Pasal 47 PP Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Peraturan dari Kemendibudristek PMK 129/PMK.05/2005 dan Peraturan Direktur tentang SPI.

Tugas:

- a. menyusun dan melaksanakan rencana Pengawasan Intern;
- b. menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen risiko;
- c. melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya;
- d. memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diawasi pada semua tingkat manajemen;
- e. membuat laporan hasil Pengawasan Intern dan menyampaikan laporan tersebut kepada Pemimpin BLU dan Dewan Pengawas;
- f. memberikan rekomendasi terhadap perbaikan/ peningkatan proses tata kelola dan upaya pencapaian strategi bisnis BLU;
- g. memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi pengawasan oleh SPI, aparat pengawasan intern Pemerintah, aparat pemeriksaan ekstern Pemerintah, dan pembina BLU;
- h. melakukan reviu laporan keuangan;
- i. melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan;
- j. menyusun dan memutakhirkan pedoman kerja serta sistem dan prosedur pelaksanaan tugas SPI; dan
- k. melaksanakan tugas lainnya berdasarkan penugasan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

SPI dalam melaksanakan tugas memiliki kewenangan sebagai berikut:

- a. mendapatkan akses terhadap seluruh dokumen, pencatatan, sumber daya manusia, dan fisik Aset BLU pada seluruh bagian dan unit kerja lainnya;

- b. melakukan komunikasi secara langsung dengan pimpinan BLU dan/ atau Dewan Pengawas;
- c. mengadakan rapat secara berkala dan insidental dengan pimpinan BLU dan/ atau Dewan Pengawas;
- d. melakukan koordinasi dengan aparat pengawasan intern Pemerintah dan/ atau aparat pemeriksaan ekstern Pemerintah; dan
- e. mendampingi aparat pengawasan intern Pemerintah dan/atau aparat pemeriksaan ekstern Pemerintah dalam melakukan pengawasan.

9. Jurusan

Melaksanakan pendidikan vokasi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan Teknologi.

Fungsi Ketua Jurusan:

- a. Menyusun Rencana dan program kerja Jurusan sebagai pedoman kerja
- b. Menjalankan kebijakan akademik dan standar mutu pendidikan yang ditetapkan.
- c. Membuat konsep rencana pengembangan Jurusan (studi lanjut, pelatihan staf/pengajar, laboran dan staf administrasi, pelatihan soft skill mahasiswa)
- d. Mengkoordinasikan penyelenggaraan pendidikan/akademik dalam Jurusan
- e. Mengkoordinasikan pembuatan RPS, SAP pengajaran
- f. Menyusun/mengevaluasi beban tugas mengajar dosen setiap semester
- g. Memonitor dan mengevaluasi pelaksanaan perkuliahan untuk meningkatkan mutu
- h. Mengajukan usul penugasan Dosen Wali
- i. Menyusun rencana biaya operasional Jurusan per tahun berdasarkan beban kerja jurusan dan ketentuan yang berlaku untuk kelancaran kegiatan perkuliahan
- j. Menyusun rencana kebutuhan Dosen dan tenaga administrasi Jurusan
- k. Mengkoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Jurusan.
- l. Melaksanakan pengembangan jurusan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
- m. Mengkoordinasi usulan bahan habis pakai dan peralatan lab/bengkel untuk kelancaran kegiatan perkuliahan
- n. Mengembangkan hubungan baik dan kerjasama dengan pemangku kepentingan (stakeholder)

- o. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan Jurusan sesuai dengan hasil yang telah dicapai sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.

Fungsi Sekretaris Jurusan:

- a. Membantu menyusun bahan konsep rencana dan program kerja tahunan Jurusan sebagai pedoman pelaksanaan tugas;
- b. Membantu menyusun bahan konsep rencana pengembangan Jurusan (studi lanjut, pelatihan staf/ pengajar, laboran dan staf administrasi, pelatihan soft skill mahasiswa);
- c. Menyusun beban tugas mengajar dosen setiap semester;
- d. Mengkoordinasikan penyusunan RPS dan SAP;
- e. Melaksanakan kegiatan administratif dan kesekretariatan jurusan;
- f. Membantu dalam mengkoordinasikan dan mengembangkan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Jurusan;
- g. Mengkoordinasikan penyusunan dan pengembangan kurikulum pendidikan jurusan;
- h. Mengkoordinasikan kegiatan proses belajar mengajar bersama dengan Kelompok Dosen Keahlian;
- i. Mengkoordinasikan kegiatan On The Job Training (OJT);
- j. Menyusun basis data akademik kemahasiswaan di Jurusan;
- k. Menyusun basis data kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di Jurusan;
- l. Menyusun konsep laporan pelaksanaan kegiatan Jurusan berdasarkan data dan informasi.

10. Program Studi:

Program yang mencakup kesatuan rencana belajar sebagai pedoman penyelenggaraan pendidikan yang diselenggarakan atas dasar suatu kurikulum serta ditujukan agar peserta didik dapat menguasai pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai dengan sasaran kurikulum.

Fungsi Koordinator Program Studi:

- a. Memimpin dan mengkoordinasikan kegiatan program studi
- b. Berkoordinasi dengan ketua jurusan dan sekretaris jurusan dalam menyusun rencana dan program kerja program studi sebagai pedoman kerja
- c. Berkoordinasi dengan ketua jurusan dan sekretaris jurusan dalam melakukan penjaminan mutu akademik
- d. Mengkoordinasikan penyusunan RPS dan SAP
- e. Menyusun konsep beban tugas mengajar dosen setiap semester

- f. Memantau pelaksanaan perkuliahan berdasarkan ketentuan yang berlaku sebagai bahan evaluasi
- g. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan berdasarkan data dan informasi untuk bahan peningkatan mutu
- h. Memfasilitasi dan menilai kegiatan kemahasiswaan di lingkungan program studi untuk bahan pengembangan
- i. Berkoordinasi dengan koordinator TA dan OJT untuk pelaksanaan Tugas Akhir, dan OJT
- j. Memantau permasalahan akademik mahasiswa, lama studi mahasiswa dan ketercapaian kompetensi.
- k. Memantau kegiatan kemahasiswaan pada tingkat Hima Prodi.
- l. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan program studi sesuai dengan hasil yang dicapai sebagai pertanggung jawaban pelaksanaan tugas.

11. Laboratorium/ Bengkel/Studio

Sarana penunjang jurusan dalam satu atau sebagian cabang ilmu tertentu sesuai dengan keperluan dan program studi yang bersangkutan dan sumber daya dasar untuk pengembangan ilmu dan pendidikan.

Fungsi:

- a. Menyusun rencana dan program kerja atau kegiatan laboratorium/studio.
- b. Merencanakan pengembangan laboratorium melalui kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di laboratorium.
- c. Mengkoordinir, mengatur dan mempersiapkan penggunaan laboratorium untuk praktikum dan penelitian.
- d. Melakukan koordinasi dengan kelompok dosen keahlian untuk pengembangan payung penelitian.
- e. Mengevaluasi kinerja teknisi.
- f. Mengevaluasi kelayakan jobsheet sesuai perkembangan kurikulum.
- g. Mengkoordinir teknisi dalam menyiapkan dan inventarisasi alat dan bahan praktik Laboratorium.
- h. Memberi petunjuk kepada teknisi tentang pelaksanaan praktik Laboratorium.
- i. Bertanggung jawab terhadap inventaris alat dan bahan praktikum.
- j. Menyusun petunjuk operasional (POS) penggunaan atau pemakaian masing-masing peralatan yang ada di laboratorium.
- k. Membuat tata tertib pelaksanaan kerja.

- l. Melakukan pemantauan dan evaluasi atas ketersediaan sarana prasarana dan kegiatan dalam laboratorium/ studio.
- m. Menyusun rencana pengadaan, perawatan peralatan laboratorium, berupa:
- n. Mengajukan usulan bahan dan alat yang dibutuhkan tiap semester melalui Ketua Jurusan untuk disampaikan kepada kasubag PSI;
- o. Melaporkan kerusakan, kehilangan dan kekurangan-kekurangan fasilitas yang berada dibawah tanggung jawab Ketua Laboratorium kepada Ketua Program Studi;
- p. Menjalin kerjasama dengan pihak luar dalam rangka resource sharing dan pemberdayaan laboratorium.
- q. Menyusun laporan pengelolaan dan pelaksanaan program kerja laboratorium.

12. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M)

Menyelenggarakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan ikut mengusahakan sumber daya yang diperlukan.

Fungsi:

- a. Melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. Mengamalkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/ atau kesenian;
- c. Meningkatkan relevansi program PPNS, sesuai dengan kebutuhan masyarakat;
- d. Melaksanakan pengembangan pola dan konsepsi pembangunan nasional, wilayah, dan/ atau badan lainnya baik di dalam maupun dengan luar negeri;
- e. Melaksanakan urusan tata usaha Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

13. Pusat Jaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran

Pusat Jaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran diusulkan di SOTK baru karena pusat ini penting dalam menjamin kualitas Tri Darma Perguruan Tinggi. Adanya kewajiban perguruan tinggi untuk melaksanakan penjaminan mutu sesuai dengan Undang-Undang N0. 12 Tahun 2012, Pendidikan Tinggi dan Permendikbud nomor 2020, SN Dikti.

Mewujudkan PPNS menjadi pendidikan tinggi vokasi berkelas dunia;

- a. penyusunan standar dan rambu - rambu sistem penjaminan mutu internal PPNS;
- b. pelaksanaan monitoring dan evaluasi internal terhadap proses pendidikan, penelitian serta pelayanan dan pengabdian pada masyarakat, termasuk program pengembangan akademik di PPNS;
- c. pelaksanaan evaluasi audit internal terhadap mutu akademik secara bertahap dan berkelanjutan;

- d. pelaksanaan pembinaan terhadap unit-Unit Jaminan Mutu di PPNS yang berkaitan dengan pelaksanaan penjaminan mutu.
- e. Melaksanakan pengkajian dan pengembangan sistem pembelajaran.

Fungsi:

- a. Merancang perangkat pelaksanaan dan monitoring penjaminan mutu pembelajaran
- b. Melaporkan evaluasi diri institusi terkait sistem dan mutu pembelajaran setiap semester
- c. Mengembangkan metode pembelajaran dan bahan ajar yang berpusat pada mahasiswa (SCL/Student Centered Learning)
- d. Mengembangkan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK)
- e. Membuat panduan dan proses evaluasi modul pembelajaran
- f. Mengadakan pelatihan/konsultasi untuk peningkatan ketrampilan aktivitas instruksional
- g. Membuat laporan pelaksanaan program kerja UP2SMP

14. Bagian Akademik dan Kemahasiswaan

Melaksanakan urusan akademik, kemahasiswaan, alumni, perencanaan, sistem informasi.

Fungsi:

- a. Merencanakan dan mengkoordinasi pelaksanaan kegiatan akademik, kemahasiswaan, perencanaan dan sistem informasi.
- b. Mempersiapkan sarana dan prasarana untuk melakukan pelayanan akademik.
- c. Menyediakan data akademik per semester.
- d. Mengkoordinasikan kegiatan perencanaan dan pengembangan program pada setiap unit kerja.
- e. Menyediakan instrumen monitoring dan evaluasi perencanaan dan pengembangan program dan mengkoordinasikan pelaksanaannya
- f. Mengkoordinasikan pengadministrasian, pengumpulan, pengolahan, dan analisis data di bidang perencanaan.
- g. Mengelola dan melaporkan data PDPT
- h. Menyusun laporan pelaksanaan program kerja BAKPSI

15. Subbag. Akademik

Melakukan urusan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta registrasi, kegiatan kemahasiswaan, kesejahteraan mahasiswa, dan hubungan alumni.

16. Bagian Umum dan Keuangan

Melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, kepegawaian, dan keuangan di lingkungan PPNS.

Fungsi:

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
- b. Pelaksanaan urusan barang milik negara;
- c. Pelaksanaan urusan hukum, organisasi, dan ketatalaksanaan;
- d. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
- e. Pelaksanaan urusan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan urusan keuangan;

1. Sub Bagian Umum

Melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keamanan, ketertiban, kebersihan, keindahan, keprotokolan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, dan pemeliharaan dan perawatan barang milik negara.

2. UPT Perpustakaan

Melaksanakan pemberian layanan perpustakaan untuk keperluan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- b. Penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan bahan pustaka;
- c. Pengolahan bahan pustaka;
- d. Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
- e. Pemeliharaan bahan pustaka; dan pelaksanaan urusan tata usaha UPT Perpustakaan

3. UPT Komputer/ICT

Unit pelaksana teknis di bidang pengembangan, pengelolaan teknologi informasi, dan komunikasi serta pemberian layanan teknologi informasi dan komunikasi untuk kepentingan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, anggaran, dan laporan pelaksanaan program kerja UPT komputer;
- b. Pengembangan teknologi informasi dan komunikasi;
- c. Pengembangan dan pengelolaan jaringan dan sistem informasi di lingkungan PPNS;

- d. Penyedia layanan teknologi informasi dan komunikasi untuk kepentingan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan PPNS; dan
- e. Bertanggung jawab terhadap perawatan dan perbaikan fasilitas yang berhubungan dengan komputer, jaringan dan sistem informasi di lingkungan PPNS
- f. Pemeliharaan dan update sistem yang digunakan
- g. Pelaksanaan urusan administrasi UPT Komputer.

4. Unit Layanan Kompetensi

Unit Layanan Kompetensi adalah Lembaga yang melaksanakan aktivitas pengujian dan pemberian sertifikat profesi. Kemampuan akan diakui dan mendapatkan lisensi resmi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi atau lebih dikenal dengan BNSP oleh karena itu Unit Layanan Kompetensi penting untuk diusulkan menjadi unit baru setelah PPK BLU.

1. Sebagai Sertifikator (Certificator), UPT Layanan Kompetensi memiliki tugas :

- a. Membuat perencanaan asesmen.
- b. Membuat Perangkat Asesmen.
- c. Menyediakan tenaga asesmen (asesor).
- d. Melakukan asesmen.
- e. Melaksanakan surveilan pemegang sertifikat kompetensi.
- f. Menyusun skema sertifikasi.
- g. Memelihara kinerja asesor dan TUK.

2. Sebagai pengembang (developer), UPT Layanan Kompetensi memiliki tugas:

- a. Mengidentifikasi kebutuhan kompetensi industri,
- b. Mengembangkan standar kompetensi,
- c. Mengkaji ulang standar kompetensi.
- d. Mengembangkan pelayanan asesmen dan sertifikasi.

3. Wewenang UPT Layanan Kompetensi

- a. Menetapkan biaya Asesmen yang wajar.
- b. Menerbitkan sertifikat kompetensi.
- c. Mencabut/membatalkan sertifikat kompetensi.
- d. Menetapkan TUK.
- e. Memberikan sanksi kepada asesor dan TUK yang melanggar aturan.
- f. Mengusulkan revisi dan pengembangan skema kompetensi baru

4. Kewajiban UPT Layanan Kompetensi

- a. Membuat perencanaan asesmen

- b. Membuat Perangkat Asesmen.
- c. Menyediakan tenaga asesmen (asesor).
- d. Melakukan asesmen.
- e. Melaksanakan surveilan pemegang sertifikat kompetensi.
- f. Menyusun skema sertifikasi.
- g. Memelihara kinerja asesor dan TUK.
- h. Mengembangkan standar kompetensi sesuai kebutuhan industry
- i. Mengembangkan pelayanan asesmen dan sertifikasi.

5. UPT K3

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai bentuk kepatuhan pada Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 dan Permenaker No. PER-04/MEN/1987. P2K3 adalah suatu badan pembantu di tempat kerja yang merupakan wadah kerjasama antara institusi dan tenaga kerja untuk mengembangkan kerjasama saling pengertian dan partisipasi efektif dalam penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Untuk pengembangan dan implementasi program-program K3 yang mendukung fungsi P2K3 maka PPNS membentuk Unit Pengembangan dan Implementasi K3 dan Lingkungan yang bertanggungjawab terhadap pelaksanaan program K3 dan lingkungan. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya sebagai institusi pendidikan vokasional, bertekad memberikan hasil terbaik kepada seluruh pihak yang berkepentingan dengan menerapkan praktek Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terbaik dalam menjalankan proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk mendukung komitmen tersebut, manajemen PPNS menetapkan kebijakan di bidang K3 sebagai berikut :

- a. Menciptakan suasana kampus yang berbudaya K3.
- b. Melaksanakan 5R (Rapi, Resik, Ringkas, Rajin, Rawat) di area kampus agar tercipta suasana kampus yang sehat dan bebas dari kecelakaan.
- c. Mencegah dan menanggulangi kecelakaan kerja pada lingkungan kampus, khususnya pada bengkel dan laboratorium.
- d. Mengkomunikasikan setiap peraturan, perundangan, ketentuan dan kebijakan mutu dan K3 kepada seluruh Civitas Akademika dan pihak terkait lainnya.
- e. Selalu berusaha mematuhi dan melaksanakan hukum, peraturan pemerintah dan persyaratan lain yang berhubungan dengan K3.
- f. Menerapkan dan mengembangkan sistem manajemen mutu dan K3 dengan benar, tepat dan konsisten.

Sejalan dengan semangat penyelesaian bumi, PPNS juga mencanangkan kebijakan “Konservasi Energi dan Lingkungan” di Kampus PPNS. Kebijakan ini dikenakan kepada seluruh masyarakat kampus untuk menyikapi strategi penerapan dan berperan aktif merealisasikan dalam aktivitasnya. Kebijakan konservasi ini dituangkan dalam pernyataan visi terhadap ekosistem kampus sebagai berikut: “Kampus PPNS menjadi arena belajar dan berlatih yang bersih, hijau, sehat, dan kondusif.” Strategi implementasi untuk mencapai visi tersebut mencakup:

- a. Upaya peningkatan kualitas lingkungan kampus melalui penataan fasilitas yang menunjang kebersihan, penghijauan, dan informatif;
- b. Pemberdayaan seluruh masyarakat kampus untuk meningkatkan kepedulian terhadap lingkungan kampus yang bersih, hijau, sehat dan hemat energi;
- c. Pembudayaan penggunaan air dan energi listrik lebih efisien;
- d. Pembudayaan pengelolaan sampah yang ramah lingkungan
- e. Pembudayaan masyarakat kampus yang mengedepankan keselamatan dan kesehatan kerja.

6. Unit Pengelola Usaha

Unit Pengelola Usaha sebagai income generating unit merupakan salah satu upaya pendukung pelaksanaan kemandirian Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dan rencana strategi bisnis. Hal ini diperlukan guna menjaga kesinambungan eksistensi dan pertumbuhan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, sehingga dapat menggali usaha melalui peluang-peluang baru, yang dapat memberikan jaminan kelangsungan financial resources.

- a. Membantu pimpinan dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia;
- b. Melaksanakan pengembangan kewirausahaan, bagi dosen/karyawan/mahasiswa, dan masyarakat pada umumnya;
- c. Menjalin kerjasama kelembagaan dan kemasyarakatan;
- d. Memberikan layanan informasi bisnis dan teknologi tepat guna;
- e. Penataan manajemen internal yang efisien, efektif, akuntabel, dan transparan;
- f. Secara periodik, menyampaikan laporan perkembangan kegiatan kepada Direktur.

Didalam Unit Pengelola Usaha terdapat unit-unit penunjang seperti; unit incubator bisnis dan inovasi, unit jasa dan produksi, dan UPT PPNS Press (penerbitan dan percetakan). UPT PPNS Press (penerbitan dan percetakan) bertujuan untuk publikasi modul ajar, modul praktek untuk kalangan internal dan external sehingga memberikan jaminan kelangsungan financial resources.

Beberapa usaha yang dijalankan oleh Unit Pengelola Usaha di PPNS adalah sebagai berikut:

a. Jasa Pengujian yang meliputi

- 1) *Impact Test*,
- 2) *Tensile Test* dengan Ketebalan <10 mm dan *Micro Test* (pada material *Carbon Steel*, *Aluminium alloy steel* dan *Stainless Steel*),
- 3) *Tensile Test* Ketebalan > 10 mm,
- 4) *Bending Test* pada material (*Carbon Steel*, *Aluminium alloy steel* dan *Stainless steel*),
- 5) *Fracture Test*
- 6) *Chemical Composition Test*.
- 7) *Macro Test*
- 8) *Penetrant Tester*
- 9) *Magnetic Particle Tester*
- 10) *Hardness Test*
- 11) *Oil Treatment*
- 12) *Oil Tester*
- 13) *Noise dan Vibration*
- 14) *Ultrasonic Tester*
- 15) *Wire rope Test*
- 16) *Waterbag Test*
- 17) *Load Cell (35 ton, 50 ton dan 120 ton)*
- 18) *Infrared Thermal Photograph*
- 19) *Scanning Electro Microscope (SEM)* dan *Energy Dispersive X-ray (EDX)*
- 20) *SEM*
- 21) *EDX*
- 22) *Micro Test*
- 23) *Bending Test*

b. Jasa Produksi

- 1) *Computer Numerical Control (CNC)*
- 2) *Jasa Grinding Depth* Selisih 0.1 mm
- 3) *Jasa Grinding Depth* Selisih 0.4 mm
- 4) *Mesin Skrap*
- 5) *Bubut*
- 6) *Milling*
- 7) *Drill (mill)* diameter 2 - diameter 10 mm

- 8) *Drill (mill)* diameter > 10 mm
- 9) *Tap (mill)* diameter 3 mm - 8 mm
- 10) *Tap (mill)* diameter > 8 mm
- 11) *Pen (mill)* kedalaman 20 - 40 mm
- 12) *Milling* kedalaman 0 - 40 mm
- 13) *Milling* kedalaman 40 - 80 mm
- 14) *Reaming*
- 15) *Electrical Discharge Machine (EDM)*
- 16) *Wire cut*
- 17) Mesin *CTX Gildemeister*
- 18) Mesin *LEADWELL*
- 19) Mesin EV 1020 A YCM
- 20) Mesin MCV 300 First
- 21) Mesin MV 66 A YCM
- 22) Mesin TV 158 B YCM

Unit Pengelola Usaha mengelola semua unit yang melakukan pekerjaan yang menggunakan semua aset PPNS. Pengelolaan Aset BLU dilakukan dengan mekanisme:

a. Kerja Sama Operasional (KSO)

Kerja Sama Operasional yang selanjutnya disingkat KSO adalah pendayagunaan Aset BLU dan/atau aset milik pihak lain dalam rangka tugas dan fungsi BLU, melalui kerja sama antara BLU dengan pihak lain yang dituangkan dalam naskah perjanjian.

b. Kerja Sama Sumber Daya Manusia dan/atau Manajemen (KSM).

Kerja Sama Sumber Daya Manusia dan/atau Manajemen yang selanjutnya disebut KSM adalah pendayagunaan Aset BLU dan/atau aset milik pihak lain dengan mengikutsertakan sumber daya manusia dan/atau kemampuan manajerial dari BLU dan/atau pihak lain, dalam rangka mengembangkan kapasitas layanan dan meningkatkan daya guna, nilai tambah, dan manfaat ekonomi dari Aset BLU.

7. UPT Pemeliharaan dan perbaikan

Melaksanakan pemeliharaan dan perbaikan terhadap sarana penunjang di lingkungan PPNS.
Fungsi:

- a. Menyusun rencana pemeliharaan dan perbaikan berdasarkan usulan Kepala Lab dan Unit di lingkungan PPNS.

- b. Menyusun kebutuhan sumber daya sehubungan dengan rencana pemeliharaan dan perbaikan tersebut.
- c. Menyimpan *manual instruction* alat (ada di UPT PP dan di Lab masing-masing).
- d. Mengajukan usulan perbaikan peralatan yang tidak bisa ditangani
- e. Membuat prosedur kegiatan/aktivitas yang dilakukan UPT PP.
- f. Menjaga keandalan fungsi semua peralatan dan instalasi milik PPNS.
- g. Menyusun laporan pelaksanaan program kerja.

8. UPT Bahasa

Melaksanakan pengembangan pembelajaran, peningkatan kemampuan, dan pelayanan uji kemampuan bahasa.

Fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- b. Pengembangan pembelajaran bahasa;
- c. Pelayanan uji kemampuan bahasa bagi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan;
- d. Pelayanan tes bahasa bagi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan;
- e. Pelaksanaan urusan tata usaha UPT Bahasa

9. UKPBJ

UKPBJ memiliki tugas menyelenggarakan dukungan pengadaan barang/jasa yang sangat diperlukan keberadaannya sebagai wujud kemandirian PPNS oleh karena itu unit ini ditambahkan sebagai unit baru setelah PPK BLU.

Fungsi:

4. Mengelola pengadaan barang/jasa
5. Mengelola layanan pengadaan secara elektronik (LPSE)
6. Membina sumber daya manusia (SDM) dan kelembagaan pengadaan barang/jasa
7. Melaksanakan pendampingan, konsultasi, dan/atau bimbingan teknis pengadaan barang/jasa
8. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh menteri/kepala lembaga/kepala daerah yang berkaitan dengan tugas dan fungsinya

10. Unit Pengembangan Karir dan Alumni

Unit Pengembangan Karir dan Alumni merupakan unit baru yang ditambahkan dalam STOK PPNS setelah PPK BLU yang bertugas menyediakan layanan konsultasi dan bimbingan karir bagi mahasiswa.

Fungsi:

- a. Menyediakan layanan konsultasi dan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni dalam menghadapi pasar kerja.
- b. Menyediakan program-program pelatihan untuk meningkatkan kapasitas sumberdaya mahasiswa dan alumni.
- c. Menyediakan informasi ketenagakerjaan bagi mahasiswa dan alumni.
- d. Melaksanakan *campus recruitment* bagi lembaga yang membutuhkan
- e. Melaksanakan program *Tracer Study*.
- f. Melakukan survey Kepuasan Pengguna terhadap Lulusan PPNS.
- g. Menjalin kerjasama dengan industri penyerap tenaga kerja lulusan PPNS.
- h. Membuat laporan pelaksanaan program kerja Unit Bimbingan Karir dan Alumni.

D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

1. Isu-isu Strategis

1. Blue economy, green economy, digital economy, health and care services
2. Pemerataan dan peningkatan layanan pendidikan berkualitas;
3. Produktivitas dan daya saing;
4. Peningkatan kualitas pengajaran dan pembelajaran yang terkait dengan PTV PPNS melalui PBLT;
5. Peningkatan profesionalisme, kualitas, pengelolaan, dan penempatan pendidik dan tenaga kependidikan yang merata;
6. Penguatan penjaminan mutu pendidikan untuk meningkatkan pemerataan kualitas layanan antar satuan pendidikan dan antar wilayah;
7. Peningkatan tata kelola pembangunan pendidikan, strategi pembiayaan, dan peningkatan efektivitas pemanfaatan Anggaran Pendidikan;
8. Pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama industri;
9. Penguatan modul pembelajaran interaktif berbasis IT;
10. Peningkatan kapabilitas Iptek dan penciptaan inovasi;
11. Penguatan pendamping pembangunan;

12. Penguatan kompetensi Mahasiswa, Dosen dan Karyawan;
13. Pengelolaan manajemen talenta nasional;
14. Penataan aset belum optimal;
15. Pembangunan ZI-WBK/WBBM belum terlaksana di lingkungan PPNS;
16. Pemanfaatan aplikasi SINDE di PPNS belum optimal;

2. Peran Strategis

1. Peran PPNS pencetak SDM yang kompeten di empat bidang Blue economy, green economy, digital economy, health and care services;
2. Peningkatan pemanfaatan TIK dalam pembelajaran dengan mendukung antara sinkron dan asinkron serta modul interaktif ;
3. Pemberian bantuan pendidikan memadai bagi anak keluarga kurang mampu, dari daerah afirmasi, dan anak berprestasi, termasuk bantuan bagi lulusan pendidikan menengah yang melanjutkan ke Pendidikan Tinggi dari keluarga tidak mampu melalui Program KIP Kuliah;
4. Peningkatan kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan berbasis kinerja;
5. Penguatan budaya mutu dengan peningkatan kemampuan manajemen PTV dan pengawas, penerapan manajemen berbasis teknologi Informasi, serta pengembangan unit penjaminan mutu;
6. Berperan penting dalam penguatan manajemen dan tata kelola yang berkualitas untuk mewujudkan *good governance* melalui peningkatan akuntabilitas kinerja dan reformasi birokrasi di PPNS;
7. Reformasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan vokasi, meliputi penguatan pembelajaran inovatif dengan penyelarasan program studi/bidang keahlian mendukung pengembangan sektor unggulan dan kebutuhan industri/swasta; penyelarasan kurikulum dan pola pembelajaran sesuai kebutuhan industri; penguatan pembelajaran untuk penguasaan karakter kerja, softskills dan bahasa asing; penguatan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan vokasi sistem ganda (dual TVET system) yang menekankan pada penguasaan keterampilan berbasis PBLT di Tefa PPNS dan magang di industri; perluasan penerapan teaching factory/teaching industry berkualitas dan terintegrasi sebagai salah satu sistem pembelajaran standar industri; revitalisasi dan peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran dan praktek kerja pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai standar; peningkatan kerja sama pemanfaatan fasilitas praktik kerja di industri, termasuk unit

- produksi; penguatan pelatihan kecakapan kerja dan kewirausahaan di PTV; peningkatan fasilitasi dan kualitas pemagangan; dan penyusunan strategi penempatan lulusan;
8. Pemetaan kebutuhan dan persediaan talenta berdasarkan bidang keahlian dan profesi;
 9. Sertifikasi kompetensi pendamping yang mengacu pada skema sertifikasi pendamping pembangunan;
 10. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan penelitian dengan meningkatkan interaksi perguruan tinggi dan industri;
 11. Penguatan sistem sertifikasi kompetensi vokasi, terutama dengan pengembangan standar kompetensi sesuai kebutuhan industri; penguatan kelembagaan dan peningkatan kapasitas pelaksanaan sertifikasi profesi; dan sinkronisasi sistem sertifikasi yang ada di berbagai sektor; dan Peningkatan tata kelola pendidikan dan pelatihan vokasi, terutama dengan pengendalian izin pendirian satuan pendidikan vokasi baru dan program studi yang tidak sesuai standar dan kebutuhan industri/pasar kerja; peningkatan penilaian kualitas satuan pendidikan melalui akreditasi program studi dan satuan pendidikan vokasi; pengaturan untuk fleksibilitas pengelolaan keuangan pada unit produksi/teaching factory/teaching industry; pengembangan skema pendanaan peningkatan keahlian; dan peningkatan akses ke pelatihan vokasi di PPNS untuk memfasilitasi pemegang Kartu Pra-Kerja.



BAB II

Perencanaan Kinerja

BAB II

Perencanaan Kinerja

Sesuai Renstra Periode Tahun 2020-2024, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi :

Menjadi Politeknik Unggul Bereputasi Global

Misi :

- 1) Melaksanakan program pendidikan vokasi dan penelitian terapan di bidang teknologi kemaritiman, penunjang kemaritiman, serta teknik keselamatan dan kesehatan kerja (*professionalism - sustainability*);
- 2) Berperan dalam kegiatan kemasyarakatan secara aktif dan produktif, untuk mengembangkan teknologi kemaritiman, penunjang kemaritiman serta teknik keselamatan dan kesehatan kerja serta membentuk jejaring kerja dengan sektor industri kemaritiman serta berbagai institusi terkait untuk merealisasikan sistem pendidikan yang komprehensif (*good governance - sustainability*);
- 3) Membangun masyarakat akademis berkualitas yang mampu berkompetisi secara global (*sustainability - professionalism*);
- 4) Mengintegrasikan pengembangan kepribadian dalam proses pembelajaran dan/atau kegiatan ekstra kurikuler untuk meningkatkan keimanan dan ketakwaan pada Tuhan Yang Maha Esa serta kemuliaan akhlak (*moral value*)

A. Rencana Kinerja Jangka Menengah:

Sesuai dengan Kepmendikbud nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Tabel 2.1 Renstra Satker

NO	URAIAN	KATEGORI	TARGET PERNJANJIAN KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
1.0	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	S					
1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	IKU	55	55	65	66	67
1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	IKU	10	10	25	27	30
2.0	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	S					
2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	IKU	15	15	30	32	35
2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU	30	30	40	43	47
2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	IKU	0.10	0.1	0.20	0.25	0.30
3.0	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	S					
3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	IKU	35	35	100	100	100
3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	IKU	35	35	40	40	41
3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	IKU	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5

NO	URAIAN	KATEGORI	TARGET PERJANJIAN KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
4.0	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	S					
4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	IKU	BB	BB	BB	BB	A
4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	IKU	93.	93	93.5	93.5	93.5

Tujuan Strategis :

1. Meningkatnya kualitas lulusan dengan kompetensi yang berstandar nasional dan/atau internasional yang sesuai dengan kebutuhan industri maritime dan industri penunjangnya
2. Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat sesuai dengan IPTEK kemaritiman dan penunjangnya yang berkelanjutan dengan melibatkan mitra-mita dalam dan luar negeri
3. Meningkatnya kualitas pembelajaran yang terintegrasi dengan riset dan pengabdian masyarakat serta memperluas kesempatan belajar bagi masyarakat
4. Terwujudnya tata kelola PPNS yang transparan dan akuntabel.

Realistis terhadap sejarah masa lalu serta situasi masa kini dan masa depan, PPNS memiliki komitmen mutu dalam kiprahnya. Sebagai lembaga PTN yang berorientasi pada pendidikan vokasi, komitmen tersebut dituangkan dalam slogan yang menjadi semangat dalam merealisasikan visi misi. Slogan tersebut disingkat menjadi **SUCCESS**, yaitu sebagai berikut:

- a) **S** – *Striving for Excelent* (berusaha menjadi yang terbaik) ; Menetapkan target dan sungguh-sungguh berupaya mencapainya
- b) **U** – *Uncompromised Integrity* (integritas tanpa kompromi); Mampu melaksanakan tugas dengan benar dan hasil yang terpercaya. Berpegang teguh dan selalu melaksanakan nilai-nilai institusi dalam segala aktivitas.
- c) **C** – *Conquering Problem with Innovation* (menyelesaikan masalah dengan inovasi); Memiliki semangat dan keingintahuan yang besar untuk belajar terus menerus dan selalu mencari beragam cara baru dalam menyelesaikan bermacam-macam masalah.
- d) **C** – *Consistently Discipline* (konsisten dalam berdisiplin); Perilaku disiplin dapat menghindarkan karyawan untuk melakukan penyimpangan dari norma yang telah ditentukan oleh institusi.

- e) **E – Exceeding Costumer Expectation** (memberikan yang terbaik untuk kostumer); Membangun dan menjaga hubungan dengan pemangku kepentingan, mahasiswa, lulusan, dan mitra usaha serta berupaya untuk memahami kebutuhannya, dan menyediakan solusi yang dapat memenuhi harapan pemangku kepentingan.
- f) **S – Synergistic Teamwork** (bekerjasama secara sinergi); dan Mengembangkan kerjasama dan mampu menyampaikan informasi dengan jelas serta menyelesaikan perbedaan pendapat dengan komunikasi yang terbuka dengan kesadaran bahwa keberhasilan tim atau institusi tidak bergantung pada satu orang atau datu pihak saja.
- g) **S – Setting Down to Earth Result** (focus pada hasil yang bermanfaat bagi masyarakat dan industry).

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2022, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Perjanjian Kinerja Awal



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Julianto

Jabatan : Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Wikan Sakarinto

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surabaya, 22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya**



Wikan Sakarinto



Eko Julianto



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	65
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri; atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,20
3	[S 3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2,5
4	[S 4] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5



Catatan

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah dikandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 37.621.698.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.778.981.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 23.156.505.000
		TOTAL	Rp. 67.557.184.000

Surabaya, 22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya

Wikan Sakarinto



Eko Julianto

Badan
Sertifikasi
Elektronik

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE

PPNS melakukan revisi perjanjian kinerja terkait dengan pagu anggaran awal yaitu sebesar Rp. 67.557.184 menjadi Rp. 70.225.336.000 karena PPNS mengalami beberapa kali revisi DIPA seperti yang dijelaskan pada tabel berikut ini:

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi awal	Alokasi akhir
1	4261	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 37.621.698.000	Rp. 40.213.215
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.778.981.000	Rp. 6.328.981.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 23.156.505.000	Rp. 23.683.140.000
Total			Rp. 67.557.184.000	Rp. 70.225.336.000

Perjanjian Kinerja Akhir



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Julianto

Jabatan : Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Kiki Yuliaty

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surabaya, 28 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya,**



Kiki Yuliaty



Eko Julianto



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	65
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.20
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5



Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.328.981.000
2	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 23.683.140.000
3	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 40.213.215.000
		TOTAL	Rp. 70.225.336.000

Surabaya, 28 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya,



Kiki Yuliati



Eko Julianto



Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah dikandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

B. Program Prioritas

Program prioritas adalah Program yang diselenggarakan oleh PPNS yang merupakan program prioritas baik secara langsung maupun tidak langsung mendukung capaian prioritas peningkatan kualitas dan kuantitas mutu PPNS yang berhubungan dengan pemenuhan kebutuhan dasar serta syarat layanan minimal.

Tabel 2.2 Program Prioritas

Program Prioritas	Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
Peningkatan kualitas lulusan; Percepatan Masa Tunggu lulusan	Melaksanakan kegiatan pelacakan alumni (<i>tracer study</i>)	+	++	++	++	++
	Pelaksanaan <i>job fair</i> dalam rangka meningkatkan keterserapan lulusan	+	++	++	++	++
Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Kerjasama Pendukung Kegiatan Pendidikan dan Pembelajaran	Pelaksanaan <i>On The Job Training</i> untuk membentuk lulusan yang siap kerja	+	++	++	++	++
	Meningkatkan peran serta industry dan alumni dalam proses pembelajaran	+	++	++	++	++
	Peningkatan kualitas kegiatan Merdeka Belajar	+	++	++	++	++
Peningkatan kuantitas dan kualitas pengabdian masyarakat	Meningkatkan jumlah judul pengabdian kepada masyarakat didanai DIPA dan pihak luar	+	++	++	++	++
	Meningkatkan jumlah kegiatan pelatihan masyarakat	+	+	+	+	+
Penjaminan mutu pendidikan; Peningkatan kualitas layanan akademik dan non akademik	Pemenuhan matriks penilaian dokumen akreditasi BAN-PT	+	++	++	+	+
	Penyusunan dokumen akreditasi Internasional	+	+	+	++	++
	Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan pendukung layanan akademik dan non akademik	+	++	++	++	++
	Penguatan Unit Layanan Terpadu	+	+	++	++	++
Peningkatan Kualitas Proses, Hasil Penelitian dan Publikasi Karya Ilmiah	Meningkatkan jumlah judul penelitian berorientasi HAKI	+	++	++	++	++
	Penelitian kerjasama dengan industri	+	++	++	++	++
	Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen	+	++	++	++	++

Program Prioritas	Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
	Peningkatan Kualitas Hilirisasi Produk Inovasi Dan Hasil Riset	+	++	++	++	++
Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Metode Belajar Mengajar	Sertifikasi BNSP dan badan Internasional	+	++	++	++	++
	Peningkatan Project Based Learning (PBL)	+	++	++	++	++
	Peningkatan Pembelajaran Berbasis Modul Interaktif	+	+	++	++	++
	Peningkatan Kualifikasi Dosen Doktor dan Profesor	+	+	++	++	++

Keterangan: Tanda (+) menunjukkan derajat prioritas



BAB III

Akuntabilitas Kinerja

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja

Sesuai perjanjian kinerja tahun 2022, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, menetapkan 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja. , dengan tingkat ketercapaian sebagai berikut:

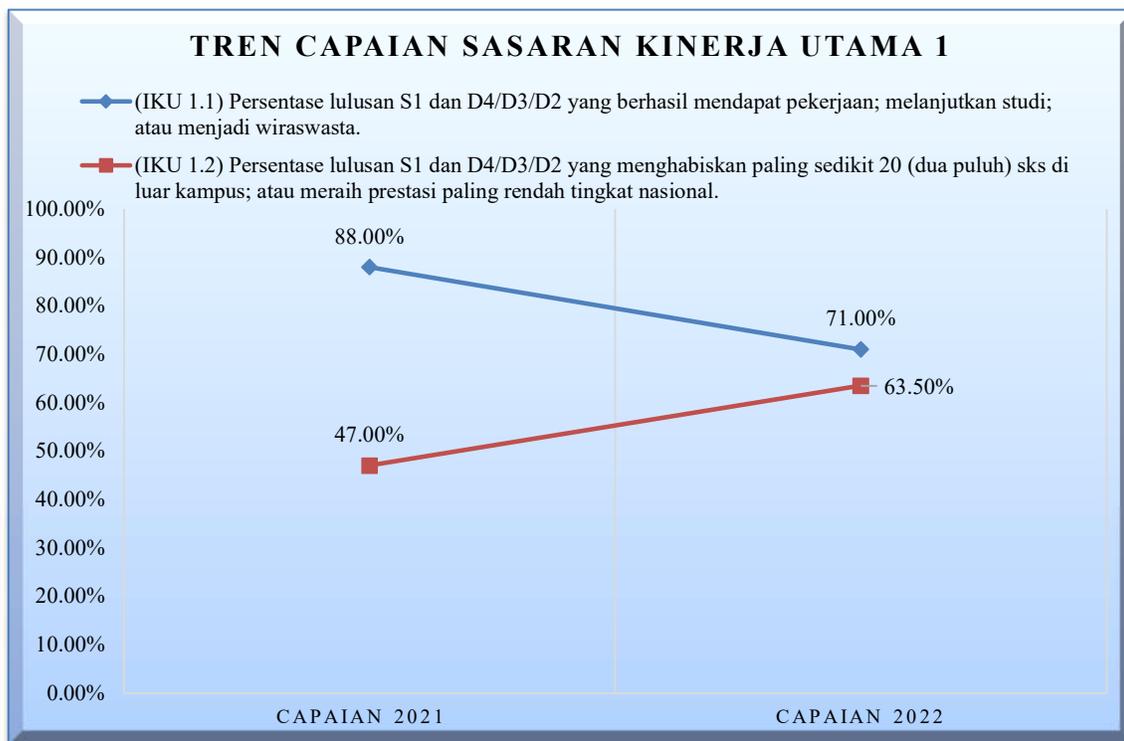
Tabel 3.1 Tingkat Ketercapaian 4 (empat) Sasaran Dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	65	71	109%
	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25	63.5	254%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30	62	207%
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	95	238%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.20	1.623	810%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100	100	100%
	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40	61	153%
	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5	0	0%
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	BB	BB
	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5	93.6	93.76

Sasaran Kinerja Utama 1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi di PPNS didukung oleh dua indikator:
1. (IKU 1.1) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta;
 2. (IKU 1.2) Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Ketercapaian indikator kinerja utama 1.1 tahun 2022 turun dibandingkan tahun 2021 karena masih minimnya partisipasi responden/lulusan terhadap survey tracer study, dan masih banyak alumni yang bermukim dikota asal, sehingga recruitmen on campus masih sedikit peserta yang mengikuti. Namun ketercapaian indikator kinerja utama 1.1 di tahun 2022 telah memenuhi target nasional. Sedangkan ketercapaian untuk indikator kinerja utama 1.2 tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2021. Berikut adalah grafik tren capaian sasaran kinerja utama 1 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.1



Gambar 3-1 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 1

Indikator Kinerja Utama 1.1
**Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan;
 melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.**

Capaian Indikator kinerja utama PPNS 1.1 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel 3.2 Sebagai berikut:

Tabel 3.2 Capaian pengukuran kinerja di IKU 1.1

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
88%	65%	71%	109.2%	67.0%	96.0%

Capaian pengukuran kinerja di IKU 1.1 adalah data jumlah alumni mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan/atau berwiraswasta. Catatan per 23 Desember 2022, Tracer Study yang dilakukan oleh Pusat Karir selama periode TW IV untuk Lulusan/Yudisium 2021 sebagai berikut: pelacakan alumni mencapai data 71%; capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan pada tahun 2022 triwulan ketiga (target 65%) dari jumlah lulusan sebanyak 660 orang sesuai SK Yudisium. Dari jumlah tersebut, lulusan 2021 yang mendapat pekerjaan sebanyak 449 Alumni (95%); berwiraswasta sebanyak 15 orang (3%), dan yang melanjutkan studi sebanyak 5 orang alumni (2%). Jadi perhitungan untuk capaian ini adalah $= (449+15+5)/660 \times 100 = 71\%$. Berikut adalah rumus untuk menghitung realisasi capaian tahun 2022 berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021.

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Lulusan S1, D4, D3, D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta}}{\text{total jumlah lulusan S1, D4, D3, D2}} \times 100$$

Berikut adalah grafik tren capaian kinerja IKU 1.1 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.2.



Gambar 3-2 Tren Capaian Kinerja IKU 1.1

Program/Kegiatan

1. PPNS masih banyak mendapat umpan balik pentingnya peningkatan di aspek soft-skill mencakup komunikasi, teamwork, dan leadership. Mengingat ketiga unsur soft-skill tersebut menjadi tulang punggung kepercayaan diri lulusan atau confiden, Pusat Karir PPNS terus mengembangkan penyelenggaraan kegiatan Career Coaching; dimana untuk lulusan baru mencakup self-branding dan inisiasi karir (meliputi instrumen promosi diri hingga strategi menjalani interview). Salah satu pengembangan career coaching adalah penerapan identifikasi potensi diri melalui test psikologi berbasis finger print yang sudah diterapkan sejak MaBa 2020 (sudah tiga angkatan 2020-2021). Hasil identifikasi ini diarahkan untuk pengembangan diri melalui Career Coaching di tahun pertama "self recognition & Awareness)" tahun kedua "self confident" dan tahun ketiga "self Branding" + tahun keempat "career initiation". Bagi lulusan baru 2022 (Mahasiswa D4 tahun masuk 2018 dan/atau 2017, mahasiswa D3 tahun masuk 2019 dan/atau 2018) telah dilaksanakan pada hari tanggal 13-14 September 2022 di Gedung Graha Dewaruci PPNS dengan topik "Personal Branding dan Self Promotion for career initiation. Pada event ini diberi materi terkait dengan instrumen promosi diri (Application Letter dan CV) serta strategi wawancara baik offline maupun online oleh narasumber praktisi dunia usaha dan industri (PT. Arkadia Sinergi Indonesia dan PT SPILL).
2. Tanggung jawab penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dilakukan secara paripurna dengan menyediakan kemudahan bagi para lulusan untuk berinteraksi dengan dunia industri/usaha dalam konteks rekrutmen tenaga kerja. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya memberikan fasilitas berupa dasar-dasar pembinaan karir melalui pembentukan Job Placement Center (JPC) dengan tugas utamanya adalah bekerja sama dengan pihak dunia industri/usaha dalam menyelenggarakan kegiatan rekrutmen

- tenaga kerja, terutama di dalam kampus. Upaya ini dimaksudkan untuk mendorong peningkatan jumlah dan kecepatan keterserapan lulusan ke dunia kerja.
3. Sebagai lembaga Pendidikan Tinggi Vokasi, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya secara periodik menjadi tempat penyelenggaraan rekrutmen tenaga kerja yang dilakukan oleh dunia usaha/Industri. Rekrutmen on Campus ini di buka sampai dengan bulan Desember 2022 bertujuan untuk membuka peluang lulusan 2022 terserap di periode 3 bulan setelah wisuda. Rekrutmen sebelum wisuda yang telah dilakukan tercatat mulai bulan Juli s.d. Oktober minggu ke 3. Perusahaan yang memanfaatkan rekrutmen sebelum wisuda adalah PT. Dok Pantai Lamongan, PT. Ryal Andalan, Pulp and Paper, PT Furuno Indonesia, PT Eco Indonesia, PT. Pax Ocean, PT. Darma Lautan Utama.
 4. Kegiatan gathering alumni periode 10 tahun terakhir dilaksanakan puncak lustrum PPNS, hari Sabtu tanggal 17 September 2022. Event ini dihadiri oleh 350 alumni mencakup alumni yang berkarir di Batam, Samarinda, Balikpapan, Jakarta, Surabaya dan sekitarnya hingga Banyuwangi. Target temu alumni Tilik Kampus ini dijadwalkan setiap 2 - 3 tahun sekali, untuk memperkuat sinergitas dalam pelaksanaan OJT. Temu Alumni/Tilik Kampus merupakan salah satu bentuk realisasi Tracer Study sekaligus penguatan kerjasama dengan alumni." Di tiga bulan terakhir tahun 2022, geliat koordinasi IKA-PPNS untuk korwil prodi juga makin positif, dimana diharapkan existensi para alumni ini mewarnai kiprah para alumni di sektor maritim dan penunjangnya.

Hambatan/kendala

1. Lulusan 2021 merupakan mahasiswa yang sempat menjalani masa pandemi selama dua tahun atau 4 semester; meskipun saat sidang TA sebagian sempat menjalani secara luring. Lulusan 2021 memiliki kendala yang cukup signifikan (umpan balik dari perusahaan yang merekrut) yaitu: kepercayaan diri; dimana akar masalahnya pada keberanian komunikasi dan/atau keyakinan kompetensi yang dicapai. Tidak dipungkiri, situasi ini sebagai akibat dari sistem belajar daring yang masih diterjemahkan dengan sederhana saat menjadi mahasiswa yang berakibat penguasaan materi kurang utuh.
2. Komunikasi dalam bahasa Inggris juga masih dirasakan menjadi kendala mengingat beberapa perusahaan berkelas internasional selalu melakukan interview dengan bahasa asing ini. sebagai konsekuensi, lulusan 2021 yang aktif memanfaatkan pusat karir untuk interaksi dengan industri hanya 50% dari total alumni baru saat itu. Beberapa perusahaan

skala internasional yang mengakses alumni baru PPNS 2022 masih memberikan umpan balik dalam komunikasi berbahasa Inggris

- Keberadaan alumni yang kembali ke kampung halaman dan susah akses atau delay mengakibatkan informasi kebutuhan industri lambat tersampaikan; meskipun kondisi ini menguntungkan bagi yang aktif karena persaingan menjadi relatif berkurang. Keberadaan alumni baru yang lebih sering berada dikampung halamannya menjadi kendala terkait waktu untuk bisa hadir di kampus bila perusahaan melakukan rekrutmen.

Strategi dan tindak lanjut

- Mengundang masyarakat Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) untuk melakukan rekrutmen lebih awal (sebelum yudisium);
- Tetap menjaga interaksi melalui WAG dan website untuk memberi informasi peluang karir terkini;
- Membuka peluang konsultasi baik luring maupun daring bagi alumni yang memerlukan;
- Menjalin komunikasi lebih aktif dengan para alumni melalui IKA-PPNS untuk koordinasi peluang karir maupun wirausaha bagi alumni yang belum memulai karirnya;
- Menggiatkan career coaching agar lulusan berikutnya dapat lebih kompetitif menghadapi tantangan memasuki dunia karir;
- Para alumni harus menambah skill dan pengalaman;
- PPNS menawarkan retooling bagi alumni yang masih kesulitan mendapatkan pekerjaan.

Berikut adalah data pendukung untuk perhitungan capaian IKU 1.1 seperti yang ditunjukkan pada tabel 3.3

Tabel 3.3 Laporan Tracer Study Per 26 Desember 2022 Lulus Tahun 2021

No	Prodi	Jumlah			Respon	Lanjut study	wirausaha	kerja
		Mhsw						
		Total	Lk2	Pr				
1	D3-DC	26	16	10	20	1	1	18
		100%	62%	38%				
2	D3-SB	24	21	3	18	1	-	17
		100%	88%	13%				
3	D3-ME	32	30	2	21	2	1	18
		100%	94%	6%				
4	D3-PE	28	24	4	15	1	-	14
		100%	86%	14%				

No	Prodi	Jumlah			Respon	Lanjut study	wirausaha	kerja
		Mhsw						
5	D4-DC	53	34	19	40	1	-	39
		100%	64%	36%				
6	D4-ME	51	50	1	35	-	5	30
		100%	98%	2%				
7	D4-PE	49	43	6	26	-	-	26
		100%	88%	12%				
8	D4-K3	78	36	42	62	-	1	61
		100%	46%	54%				
9	D4-DM	55	36	19	40	1	3	36
		100%	65%	35%				
10	D4-TL	60	57	3	40	-	-	40
		100%	95%	5%				
11	D4-TP	50	42	8	44	-	-	44
		100%	84%	16%				
12	D4-TO	54	42	12	42	2	-	40
		100%	78%	22%				
13	D4-PL	57	19	38	38	-	1	37
		100%	33%	67%				
14	D4-MB	45	16	29	32	-	3	29
		100%	36%	64%				
Jumlah		660	464	196	473	9	15	449
		100%	70%	30%	71%			

Indikator Kinerja Utama 1.2

Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Capaian Indikator kinerja utama PPNS 1.2 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel 3.4 Sebagai berikut:

Tabel 3.4 Capaian Indikator kinerja utama PPNS 1.2

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
34%	25%	63.5%	254.0%	30%	85%

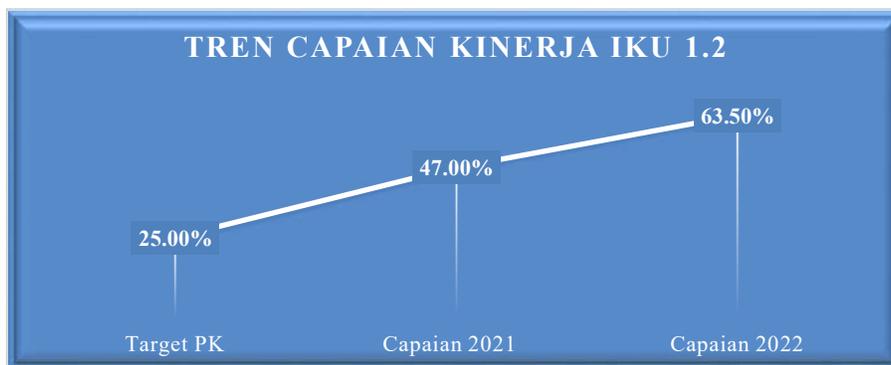
Capaian pengukuran kinerja di IKU 1.2 adalah Penjumlahan dari capaian pengukuran pada TW 1 s.d TW IV. Pada TW 1 realisasi capaian kinerja 19%, TW II realisasi capaian kinerja 20.5%, TW III realisasi capaian kinerja 42.5%, sedangkan pada Triwulan IV terdapat 74 mahasiswa meraih prestasi di tingkat Nasional dan 1 mahasiswa meraih prestasi di tingkat Internasional. Prestasi di tingkat Nasional paling banyak dari kompetisi Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) 2022 yang diselenggarakan oleh Pusat Prestasi Nasional (Puspresnas) dengan tuan rumah tahun ini adalah UPN Veteran Jawa Timur. PPNS mengirimkan 9 tim untuk berkompetisi dan hasilnya diperoleh Juara I untuk 2 kategori dengan dua tim, Juara II diraih oleh 1 tim PPNS, Juara Harapan I diraih oleh 1 tim, dan 3 tim meraih predikat terbaik. Masing-masing tim dalam KKCTBN 2022 terdiri dari 5 mahasiswa.

Selain prestasi dari kompetisi Puspresnas, juga ada prestasi Nasional yang berasal dari kompetisi yang diselenggarakan oleh BAKORMA diantaranya adalah Polytechnic Creative Festival (PC-Fest) 2022 dengan tuan rumah adalah Polimedia Kreatif Jakarta, yang mana delegasi PPNS sukses menjadi juara umum dengan memperoleh 3 Juara I dan 2 kategori terbaik. Selain itu ada kompetisi National Tourism Vocational Skill Competition yang diadakan di Polnes Samarinda sebagai tuan rumah, PPNS berhasil meraih 1 predikat terbaik dari perlombaan tersebut. Selain kompetisi tersebut, mahasiswa PPNS berhasil meraih berbagai juara dalam kompetisi karya tulis ilmiah, kompetisi ide bisnis, dan berbagai perlombaan lain. Untuk 1 prestasi Internasional diraih dari KTT Y20 Indonesia 2022, (Indonesia Youth Diplomacy-IYD, ID Next Leader) dengan predikat terbaik untuk kategori Local Ambassador For Y20.

Secara umum, prestasi yang diraih mahasiswa PPNS tersebut mengalami kenaikan dari tahun lalu pada triwulan keempat ini. Kemudian untuk mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus PPNS telah menetapkan SK Direktur nomor 3362/PL19/HK.02/2022 tentang Penetapan Mahasiswa Peserta Program Wirausaha Merdeka tahun 2022 sebanyak 727 mahasiswa sedangkan total mahasiswa 3750 jadi untuk capaian di TW IV ini perhitungannya adalah $(727+75/3750*100=21,38\%)$. dari hasil perhitungan tersebut maka dapat diketahui capaian pada IKU 1.2 di tahun 2022 dari TW 1 sampai dengan TW 4 adalah **63.5%**. Berikut adalah rumus untuk menghitung realisasi capaian tahun 2022 berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021.

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{jumlah mahasiswa S1, D4, D3, D2 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional}}{\text{total jumlah mahasiswa S1, D4, D3, D2}} \times 100$$

Berikut adalah grafik tren capaian kinerja IKU 1.2 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.3



Gambar 3-3 Tren Capaian Kinerja IKU 1.2

Program/Kegiatan

1. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) merilis program Project Based Learning Technopreneurship (PBLT) Wirausaha Merdeka, Program ini terbuka bagi para mahasiswa yang memiliki ketertarikan terhadap dunia wirausaha. Adapun Mahasiswa yang bisa mendaftar adalah mahasiswa D2 minimum semester 3, D3 semester 4, dan mahasiswa Sarjana semester 5 dari seluruh Indonesia. Lewat kegiatan Wirausaha Merdeka, mahasiswa akan memiliki kesempatan untuk mengasah jiwa kewirausahaan, soft skills dan kemampuan manajerial, serta mendorong peningkatan pengalaman wirausaha mahasiswa dan peningkatan kemampuan daya kerja mahasiswa yang dapat diakui dan disetarakan hingga 20 SKS perkuliahan. Sebagai kampus penyelenggara, PPNS memiliki skema program wirausaha merdeka yang dikemas sebagai pembelajaran berbasis produk, dengan nama Project Based Learning Technopreneurship (PBLT). Skema ini berfokus membuat kurikulum yang tujuannya untuk menghasilkan produk atau jasa, yang relevan dengan program studi peserta program. Nantinya, para peserta yang telah tergabung akan dikelompokkan dan dibimbing untuk dapat menghasilkan produk tertentu, khususnya produk-produk bidang teknologi. Mereka diharapkan menjadi calon technopreneur baru di Indonesia.

2. PPNS memiliki jejaring dengan industri yang sangat kuat yang tertuang dalam MoU dengan beberapa perusahaan dalam rangka link and match, salah satunya adalah kesediaan perusahaan dalam menerima mahasiswa PPNS untuk on the job training selama satu semester penuh;
3. Untuk Prodi D3 sekarang telah menggunakan kurikulum baru (TEFA dan dual system) yang sudah mengimplementasikan sehingga jumlah sks yang diambil diluar kampus sebanyak 36 sks, jika ditambah Tugas Akhir 6 sks maka total sks diluar kampus 42 sks bagi yang mengambil dual system. Bagi yang mengambil kurikulum TEFA jumlah sks diluar kampus = 24 sks. Untuk Prodi D4 masih menggunakan kurikulum lama sebanyak 18 sks dan Tugas Akhir 6 sks sehingga total menjadi 24 sks. Untuk meningkatkan jumlah Tugas Akhir yang diambil dari project industry akan dilakukan: Intensifikasi pra OJT, Meningkatkan kualitas pembimbingan OJT melalui kolaborasi pembimbing dari kampus maupun dari industry, dan Pemantauan OJT melalui LMS.

Hambatan/Kendala

1. Kurangnya persiapan mahasiswa dalam menyongsong perlombaan dikarenakan jadwal kuliah, tugas, dan kegiatan himpunan/UKM yang padat sehingga mereka harus bisa mengatur waktu dan sedikit kurang maksimal;
2. Selain itu kendala yang dihadapi adalah masih belum ada gambaran terkait strategi lomba dan proses perlombaan untuk lomba-lomba yang baru diikuti oleh mahasiswa PPNS sebagai contoh adalah Bussines Administration Competition (BAC) 2022, National Tourism Vocational Skill Competition (NTVSC) 2022 yang baru diikuti tahun ini, dimana dari kedua kompetisi tersebut hanya bisa meraih satu predikat terbaik saja, namun di lain pihak ada satu lomba yang baru pertama diikuti yaitu Polytechnic Creative Festival (PC-Fest) 2022 ternyata berhasil meraih prestasi maksimal sebagai juara umum. Tidak hanya strategi yang harus dipersiapkan, namun skill yang mumpuni juga perlu dipersiapkan dalam menghadapi perlombaan;
3. Penyesuaian kondisi dan kegiatan yang semula dilaksanakan secara daring menjadi luring, ada jadwal kegiatan/perlombaan yg bersamaan dengan jadwal praktikum dan EAS yg dilaksanakan secara luring. Mahasiswa perlu mengatur strategi dan persiapan yg lebih dalam mensinkronkan jadwal mereka tersebut;

4. Kendala mahasiswa yang melakukan magang diluar kampus adalah terkendalanya nilai dari industri sehingga berpotensi terlambatnya penilaian.

Strategi dan tindak lanjut

1. Proses seleksi calon delegasi yang akan dikirim untuk berkompetisi harus lebih diperketat dan proses seleksi internal yang sudah dilakukan jauh hari sebelum perlombaan, selain itu skill peserta yang akan berkompetisi harus lebih ditingkatkan dengan diberikan latihan yang instan sehingga siap untuk berkompetisi. Selain itu, dari pihak Kemahasiswaan akan lebih selektif dalam memilih perlombaan dan kategori perlombaan yang akan diikuti dengan melihat seberapa besar peluang untuk meraih prestasi. Selain strategi untuk perbaikan prestasi tersebut, juga perlu diperhatikan strategi dalam menjaga tradisi juara dan mempertahankan prestasi yang diraih dengan cara meningkatkan skill dan persiapan yang matang untuk menyongsong perlombaan pada tahun depan. Tentunya peran dosen pendamping dan pembina ormawa sangat diperlukan guna meningkatkan dan mempertahankan prestasi PPNS di kancah nasional maupun internasional;
2. Perlu koordinasi antara sesama mahasiswa terkait masa transisi kegiatan yang dilaksanakan dari daring menjadi luring, membutuhkan penyesuaian yang lebih dimana bagi mahasiswa yang memang dari awal mengalami masa kegiatan daring dan belum pernah merasakan mengalami kegiatan luring sehingga mereka harus belajar dari senior yang mana sudah pernah mengalami kegiatan luring sebelum pandemi melanda. Perlu mengatur jadwal kegiatan yang bersamaan dengan jadwal praktikum secara luring di kampus dengan kegiatan lain yang dilaksanakan secara daring dan bersamaan waktu pelaksanaannya;
3. Meningkatkan semangat kepada mahasiswa agar tetap berkreatifitas dan melakukan hal-hal yang bermanfaat. Untuk melaksanakan perkuliahan 20 (sks) diluar kampus melalui dilakukan melalui OJT dan Tugas Akhir;
4. Melalui kurikulum baru (TEFA dan dual system) yang telah diimplementasikan maka jumlah sks yang diambil diluar kampus sebanyak 36 sks, jika ditambah Tugas Akhir 6 sks maka total sks diluar kampus 42 sks bagi yang mengambil dual system. Bagi yang mengambil kurikulum TEFA jumlah sks diluar kampus = 24 sks. Untuk meningkatkan jumlah Tugas Akhir yang diambil dari project industry akan dilakukan: Intensifikasi pra OJT, Meningkatkan kualitas pembimbingan OJT melalui kolaborasi pembimbing dari kampus maupun dari industry, Pemantauan OJT melalui LMS, Komunikasi aktif dengan

pihak industri untuk meyakinkan bahwa program on the jobtraining dapat berjalan sesuai protokol kesehatan yang ketat, dan Penguatan peran pembina kemahasiswaan dengan pembinaan prestasi mahasiswa secara daring.

Berikut adalah data pendukung untuk capaian IKU 1.2 seperti yang ditunjukkan pada tabel 3.5. dan tabel 3.6

Tabel 3.5 Tabel Jumlah Total Mahasiswa

Nama Prodi	Aktif	Belum Daftar Ulang	Cuti	Harus Mengurus Cuti	Grand Total
D2 - TL	20				20
D3 - DC	115	1		2	118
D3 - DC RPL		3			3
D3 - ME	138	1		2	141
D3 - ME RPL			1		1
D3 - PE	126	2	1	1	130
D3 - SB	115	1	1		117
D3 - SB RPL	1	1			2
D4 - DC	286	3	4	1	294
D4 - DC RPL	7				7
D4 - DC RPL-Irvin	1				1
D4 - DC RPL-Yogantara	1				1
D4 - DM	253	2	1	2	258
D4 - DM RPL	1				1
D4 - K3	417	4	4	2	427
D4 - K3 RPL	43	1	1		45
D4 - MB	425	6	4	1	436
D4 - ME	275	2	3	4	284
D4 - ME RPL	8	1			9
D4 - ME RPL-Y	2				2
D4 - PE	237	6	4		247
D4 - PE RPL	5		1		6
D4 - PE RPL-B Ulum	1				1
D4 - PE RPL-Esa-Hafidz-Zein	2			1	3
D4 - PL	267				267
D4 - TL	298		3		301
D4 - TL RPL-L Hakim	1				1
D4 - TL RPL-Luqman	1				1
D4 - TL RPL-Rizal	1				1
D4 - TO	304	1	2	1	308

Nama Prodi	Aktif	Belum Daftar Ulang	Cuti	Harus Mengurus Cuti	Grand Total
D4 - TP	288		5	2	295
D4-TL RPL-Jaya dan Agus	2				2
S2 - MSER	18	1	1		20
Grand Total	3659	36	35	19	3750

Tabel 3.6 Jumlah Mahasiswa Berprestasi dari TW I s.d. TW IV

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
1	Sovia Rahmania Warda	0618040057	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	World Young Inventors Exhibition	Internasional	Bronze Medal at World Young Inventors Exhibition
2	Abdulah Faqih	0419040059	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	PORSENI	Nasional	Medali Perak
3	Adam Kusumah	0918040026	D4 - Teknik Otomasi	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
4	Adam Maulana	0920040073	D4 - Teknik Otomasi	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara II
5	Adam Maulana	0920040073	D4 - Teknik Otomasi	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 1
6	Ahmad Bay Haqi Mubarak	0320040025	D4 - Teknik Permesinan Kapal	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 2
7	Ahmad Bay Haqi Mubarak	0320040025	D4 - Teknik Permesinan Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
8	Ahmad Syaifudin	0618040009	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	National CAD CAM Competition 2021	Nasional	Juara 2
9	Aida Nelawati Rosa	520040050	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	NPEO 2022	Nasional	4th Runner Up Novice News Casting Category
10	Ainun Firmansyah	0118030029	D3 - Teknik Perancangan dan Kontruksi Kapal	Fotografer Heroes DayArt Competition	Nasional	Juara 2
11	Ajeng Puspaningtyas	0820040051	D4 - Teknik Perpipaian	NPEO 2022	Nasional	2nd Runner Up Novice Speech Category

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
12	Ajeng Puspaningtyas Putri Budiono	0820040051	D4 - Teknik Perpipaan	LKTI dan Paduan Suara tingkat Mahasiswa	Nasional	Juara 3 LKTI Physics Summit 8th, Meraih Silver Medal kategori mixed Choir fespa Ubaya 6th
13	Ajeng Wahyuni	0320040008	D4 - Teknik Permesinan Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara I
14	Alif Imam Billah Farid Muhamad	1119040014	D4 - Manajemen Bisnis	NPEO 2022	Nasional	1st Runner Up Novice Debate Category
15	Amilaton Nasikah	1019040023	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
16	Anggun Dwi Setia Ningsih	1021040039	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	PKM GFT	Nasional	Lulus insentif PKM GFT
17	ANINDITA ARAYA PRIGARA	1118040011	D4 - Manajemen Bisnis	KOMPETISI INOVASI BISNIS MAHASISWA	Nasional	PESERTA LOLOS PENDANAAN
18	Anugerah Ekha Gusti Audryadmaja	0920040047	D4 - Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
19	Arnys An Nida Isnany	0517040068	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Lomba Karya Tulis dan Esai Mahasiswa Penerima Bidikmisi Universitas Negeri Malang	Nasional	Juara 3
20	Arnys An Nida Isnany	0517040068	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Lomba Karya Tulis Ilmiah Keluarga Mahasiswa Teknik Mesin Universitas Muhammadiyah Surakarta	Nasional	Best Presentation
21	Arnys An Nida Isnany	0517040068	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Lomba Karya Tulis Ilmiah Keluarga Mahasiswa Teknik Mesin Universitas Muhammadiyah Surakarta	Nasional	Juara 2

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
22	Arnys An Nida Isnany	0517040068	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Lomba Essai Muhammadiyah Engineers Festival	Nasional	Juara 1
23	Aryadhana Putra Susanto	0522040102	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Duta Kampus PPNS	Nasional	5 Besar
24	Aswin Mahir Randiko	0719040052	D4 - Teknik Pengelasan	Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2020 ITS	Nasional	Juara 1 Video Edukasi
25	AULIA DELLA CORNELLIA	1021040045	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba tari	Nasional	Juara 1 dan juara favorit
26	Aulia Putri Agnimaya	1020040016	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
27	Aulia Salsabila Irfanindya Putri	1019040009	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba Esai Nasional	Nasional	Lainnya
28	Aura Faiza Candra Cantika	1120040040	D4 - Manajemen Bisnis	Indonesian International Student Mobility Award for Vocational Student	Nasional	Awardee/Penerima Beasiswa
29	Azhar Nur Afifah	1019040043	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Call for Essay Hutama Karya Expert Talk 2021	Nasional	Juara 2 Favorit Kategori Infrastruktur
30	Chairunnisa Mutiara Putri	1120040085	D4 - Manajemen Bisnis	Paduan Suara	Nasional	Silver medal PSM GITABAHARI PPNS
31	Cindy Riska Desiana Arista Putri	0120040034	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Lomba Desain Poster HUT RI	Nasional	Juara I
32	Cindy Riska Desiana Arista Putri	0120040034	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	KASTRAD Challenge 2.0	Nasional	Juara II
33	Cindy Riska Desiana Arista Putri	0120040034	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Lomba Poster Nasional	Nasional	Juara I

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
34	Cindy Riska Desiana Arista Putri	0120040034	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Lomba Batik Maritim	Nasional	Kategori Terbaik
35	Deasy Dwi Cristianti	0918040036	D4 -Teknik Otomasi	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
36	Devi Ayu Rahmawati	1019040004	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
37	Dika Septya Pradana	0719040001	D4-Teknik Pengelasan	National Welding Competition (NWC)	Nasional	Juara 1 Kategori Las Pipe GMAW 5G
38	Dini Rosyadah Tridya	0820040013	D4 - Teknik Perpipaian	Polytechnic Creative Festival (PC FEST) 2022	Nasional	Juara I News Anchor
39	Dony Wardana	0521040032	Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM
40	DONY WARDANA	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	TIKTOK COMPETITION OHS EXPO 2022	Nasional	Juara II
41	Dony Wardana	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	AGRIPRENEUR COMPETITION 2022	Nasional	Juara III
42	Dony Wardana	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	AECOM 2022	Nasional	JUARA 2 INFOGRAFIS
43	Dony Wardana	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	AGRIPRENEUR COMPETITION 2022	Nasional	Juara III
44	DONY WARDANA (0521040032), EKA ALFIATUN NABILA (1120040086), M ZAKI RAIHANSYAH (1122040025)	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	BUSINESS PLAN COMPETITION BY NATIONAL BUSINESS EXPO 2022	Nasional	Juara I
45	DONY WARDANA (0521040032), ISMI	0521040032	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	BFEST BUSINESS PLAN	Nasional	Juara I

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
	FATIMAH (1121040084), M ZAKI RAIHANSYAH (1122040025)			COMPETITION		
46	Dyah Isna Nurhidayati	1020040044	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	PKM GFT	Nasional	Lolos insentif PKM GFT
47	Eka Alfiatun Nabila	1120040086	D4 - Manajemen Bisnis	Business Model Canvas Competition Megamic 2022	Nasional	1. 3Rd Runner Up 2. Best Presentation
48	Eka Alfiatun Nabila	1120040086	D4 - Manajemen Bisnis	Business Plan National Agripreneur Competition 2022 Universitas Diponegoro	Nasional	Juara III
49	Eka Alfiatun Nabila	1120040086	D4 - Manajemen Bisnis	Agriculture Ecology Competition 2021 (AECOM 2021 IPB University)	Nasional	Juara 1 Lomba Infografis
50	Emilda Isrhotul Hidayati	1117040012	D4 - Manajemen Bisnis	Lomba Business Pitching , Sidoarjo Youth Fest	Nasional	Juara 1 Lomba Business Pitching (Piala Dispora Kab. Sidoarjo)
51	Emilda Isrhotul Hidayati	1117040012	D4 - Manajemen Bisnis	Duta Pemuda Peduli Lingkungan Asri dan Bersih Sidoarjo 2021	Nasional	Harapan 3 Duta Pemuda Peduli Lingkungan Asri dan Bersih
52	Faiz Romadloni	0919040014	D4 - Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional	Nasional	Juara 1 ASSV, Best Design ASSV, Juara 3 poster
53	Faris Riyadi	0421040006	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
54	Febry Yulistiawan	0320040067	D4 - Teknik Permesinan Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara Funrace
55	Febry Yulistiawan	320040067	D4 - Teknik Permesinan Kapal	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 2

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
56	Febry Yulistiawan	0320040067	D4 - Teknik Permesinan Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
57	Fiqih Kurniasandy	520040022	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Polytechnic Creative Festival	Nasional	Juara 1 Kategori Journalism Photography
58	Fiqih Kurniasandy	520040022	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PC FEST 2022	Nasional	Juara I
59	Fiqih Kurniasandy	0520040022	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	IPEO 2022	Nasional	Juara 1 Kategori Storytelling
60	Fiqih Kurniasandy	0520040022	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	National Tourism Vocational Skill Competition 2022	Nasional	Kategori Terbaik Komposisi dan Artistik Terbaik
61	Fransiska Tri Widia	0919040053	D4 - Teknik Otomasi	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
62	Ghozi Restu Anggani	0918040059	D4 - Teknik Otomasi	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
63	Gilang Yuka Prahara	0621040039	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara I
64	Gilang Yuka Prahara	621040039	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Design Innovation Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 1
65	Gita Arinda Putri	0221030044	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara Funrace
66	Gita Arinda Putri	120040087	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Boat Race Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 1
67	Gita Arinda Putri	0120040087	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	PORSENI	Nasional	Medali Perunggu

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
68	Haekal Irfan Titan Prianto	1020040058	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
69	Ibnu Totti Amrullah	0821040038	D4 - Teknik Perpipaan	Lomba Dakwah PHBI	Nasional	Juara III
70	Ibnu Totti Amrullah	0821040038	D4 - Teknik Perpipaan	Lomba Dakwah PHBI	Nasional	Juara III
71	Ihwanul Sobirin	0920040065	D4 - Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
72	Imanniko Dharma	0120040091	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara Funrace
73	Imanniko Dharma	120040091	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Boat Race Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 1
74	Imanniko Dharma	120040091	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 2
75	Imanniko Dharma	0120040091	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
76	Inayatul Wulandari	1018040054	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Kompetisi Ide Mahasiswa	Nasional	Juara 3
77	Irsan Adi Kurniawan	0519040048	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PPNS VIRTUAL CYCLING 2022 LUSTRUM VII	Nasional	Juara II
78	Iswatun Khasanah	1020040037	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
79	Joeshilla Syarif	0321030015	D4 - Teknik Permesinan Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara III
80	Kemala Diaz Maharani	1018040057	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Indonesian Naval Academy	Nasional	Juara 1 Debate Kategori Novice

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
				English Competition		
81	Lintang Indra Liuqil Mahfudz	1018040008	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
82	M Arya Maliki Syah putra	1021040013	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba pencak silat	Internasional	Juara I
83	M Arya Maliki Syah putra	1021040013	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba pencak silat	Internasional	Juara I
84	M Ilham Al Rasyeed	121040070	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Boat Race Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 2
85	M. Arya Maliki S.P	1021040013	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Tanding Kelas D Dewasa Putra Paku Bumi Open IX 2022	Nasional	Juara 1
86	M. Dalu Prayoga	0418040050	Teknik Kelistrikan Kapal	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
87	M. Ilham Al Rasyeed	0121040070	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara II
88	M. Robith Silahul Islam Mush' Ab Al Hakimy	1119040034	D4 - Manajemen Bisnis	Indonesia International Student Mobility Award for Vocation	Nasional	Lainnya (isikan)
89	M. Zulfikar Rahmat	119040013	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) 2021	Nasional	Juara III
90	Maulida Maghfiroh Izzani Hakim	518040049	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM
91	Maulidina Putri	1119040054	D4 - Manajemen Bisnis	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
92	Mazdra Urzais	520040086	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Polytechnic Creative Festival 2022	Nasional	Juara I

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
93	Meilinda Eka Fatmawati	1021040034	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	PKM GFT	Nasional	lulus insentif PKM GFT
94	Melyssa Dwi Kartika	0918040050	D4 -Teknik Otomasi	Program Kewirausahaan Mahasiswa Vokasi	Nasional	Lolos Pendanaan
95	Miko Fuada Zaiyan	520040054	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM
96	Mochammad Madhoni Setiawan	0920040013	D4 -Teknik Otomasi	Festival Musik Mahasiswa 2022	Nasional	Kategori Terbaik
97	Mochammad Madhoni Setiawan	920040013	D4 -Teknik Otomasi	Festival Musik Mahasiswa 2022	Nasional	Kategori Terbaik
98	Moh Puguh Satriyo Wicaksono	321030031	D3 - Teknik Permesinan Kapal	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 1
99	Moh. Hasan Haibatul Islam	1020040006	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
100	muchammad mab'rur	221030011	D3 - Teknik Bangunan Kapal	juara 2 juara mahir 2 mtq putera tingkat politeknik seindonesia	Nasional	juara 2 juara mahir 2 mtq putera tingkat politeknik seindonesia
101	Muhammad Alfian Fikri	0520040005	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Poster Competition Indonesian Corrosion Week (ICW) 2022	Nasional	Juara II dan Juara Favorit
102	Muhammad Alfian Fikri	0520040005	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Poster Competition Indonesian Corrosion Week (ICW) 2022	Nasional	Lainnya (isikan)
103	Muhammad Asrul Nizam	1020040018	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
104	Muhammad Ellang Naufal	0818040008	D4-TP	PORSENI	Nasional	Medali Perak
105	Muhammad Ghazi Al Ghifari	520040062	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
106	Muhammad Insdrastata Iftitana Arvi	0920040002	D4 -Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
107	Muhammad Rafi solakhudin	0920040075	D4 -Teknik Otomasi	Lomba karya tulis ilmiah LOYALISM	Nasional	Juara III
108	Muhammad Rafi solakhudin	0920040075	D4 -Teknik Otomasi	Lomba karya tulis ilmiah LOYALISM	Nasional	Juara III
109	Muhammad Rafi Solakhudin	920040075	D4 -Teknik Otomasi	LKTI Dies Natalis Teknik Elektro ITN ke-36	Nasional	Juara 1
110	Muhammad Rafi Solakhudin	920040075	D4 -Teknik Otomasi	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
111	Muhammad Sholahul Mu'minin	0820040086	D4 Teknik Perpipaian	6 FESPA Special Edition 2021	Nasional	Silver medal kategori Mixed Choir
112	Muhammad Vikar Kuncoro	0521040018	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	SEMANGAT KARYA	Nasional	Juara 2 lomba essay
113	Nabilla Putri Yulianingtias	0120040010	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
114	Nafa Yunitasari	1118040004	D4 - Manajemen Bisnis	KIBM	Nasional	Peserta yang didanai
115	Nimas Fatat Arsani	1118040038	D4 - Manajemen Bisnis	Business Case Competition Marketing Festival, 2021, STIE PERBANAS	Nasional	Best Paper
116	Nisa Bella Ainindia	1021040030	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	PKM GFT	Nasional	Lulus insentif PKM GFT
117	Nur Wakhidatur Rochmawati	0419040022	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
118	Nurahmad Hadi Cahyadi	0920040026	D4 -Teknik Otomasi	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Loyalism 2022	Nasional	Juara III

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
119	Nurahmad Hadi Cahyadi	0920040026	D4 -Teknik Otomasi	Elektrical & Computer Competition Kategori Poster	Nasional	Juara III
120	Nurahmad Hadi Cahyadi	0920040026	D4 -Teknik Otomasi	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Loyalism 2022	Nasional	Juara III
121	Nurahmad Hadi Cahyadi	0920040026	D4 -Teknik Otomasi	Elektrical & Computer Competition Kategori Poster	Nasional	Juara III
122	Nurahmad Hadi Cahyadi	920040026	D4 -Teknik Otomasi	LKTI Dies Natalis Teknik Elektro ITN ke-36	Nasional	Juara I
123	Nurahmad Hadi Cahyadi	0920040026	D4 -Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
124	Osha Dea Ariyanti	0621040006	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara I
125	Osha Dea Ariyanti	0621040006	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Comet 3.0	Nasional	Juara I
126	Osha Dea Ariyanti	621040006	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Design Innovation Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 1
127	Puguh Satriyo Wicaksono	0321030031	D4 - Teknik Permesinan Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara III
128	Rachmad Afmin	0120040027	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara III
129	Rachmad Afmin	120040027	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Boat Race Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 3
130	Rachmad Afmin R	120040027	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Deconbotion Maritime Festival	Nasional	Juara 1

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
131	Rachmad Afmin Ramadhani	0120040027	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
132	Rachmad Afmin Ramadhani	0120040027	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0	Nasional	Juara III
133	Rafly Firzatullah	0720040058	D4 - Teknik Pengelasan	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara II
134	Rama Arya Sobhita	0420040006	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	Polytechnic Creative Festival 2022	Nasional	Kategori Terbaik
135	Regina Ismudarisa Ragat	1020040055	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa	Nasional	Lolos Insentif PKM-GFT
136	Reza Fardiyan As'ad		Teknik Kelistrikan Kapal	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
137	Rian Eka pambudi	0120040080	D4 -Teknik Otomasi	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	Nasional	Juara I
138	Richo	0919040040	D4 -Teknik Otomasi	Juara I Lomba Esai Smart Week tingkat Nasional 2022 Universitas Sebelas Maret	Nasional	Juara I
139	Richo	0919040040	D4 -Teknik Otomasi	Juara I Lomba Essay PRE Tingkat Nasional Universitas Esa Unggul 2022	Nasional	Juara I
140	Richo	0919040040	D4 -Teknik Otomasi	Juara II National Esai Competition 2022 Universitas Lambung Mangkurat	Nasional	Juara II
141	Rizaldi Maulana	0418040038	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	KKCTBN 2019 penyelenggara Dikti HTMB 2019 penyelenggara UHT	Nasional	Juara 1 KKCTBN 2019, juara 2 KKCTBN 2020, juara 1 Htmb, juara 3 comet

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
				Surabaya Comet 2019 penyelenggara prodi DC PPNS KKCTBN 2030 penyelenggara kemenristek		
142	Robie kuncoro	0522040060	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	mercusuar	Nasional	10 besar finalis duta kampus ppns
143	Rosa agustina findy	522040119	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja		Nasional	juara 3 juara mahir 3 ceramah putri tingkat politeknik seindonesia
144	Safira Rizkinanda	0518040008	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	NPEO 2022	Nasional	1st Runner Up Novice Writing Category
145	Sagita Eka Hardiyani	1018040045	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Poster	Nasional	Juara 1
146	Sagita Eka Hardiyani	1018040045	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba Poster	Nasional	Juara 3
147	Salsabila Ika Yuniza		Teknik Kelistrikan Kapal	NPEO 2022	Nasional	1st Runner Up Novice Debate Category
148	Satria Fajar Samudra	0522040026	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Jujitsu Unesa Open XVI	Nasional	Juara I
149	Satria Yudhistira Walujo	520040059	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM
150	Sindy Yurisma Sheila		D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
151	Siti Muthi'ah	1019040012	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	Nasional	PKM
152	Sovia Rahmania Warda	0618040057	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Gold Medal ASEAN INNOVATION SCIENCE AND ENTREPRENEUR FAIR	Internasional	Gold Medal

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
153	Sovia Rahmania Warda	0618040057	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Business Plan Competition oleh Inkubator Bisnis Politeknik Negeri Malang	Nasional	Juara 2 Business Plan Competition
154	Sovia Rahmania Warda	0618040057	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	PFSains oleh Pertamina Foundation	Nasional	Juara 3 Kompetisi Sobat Bumi kategori Proyek Inovasi Energi Baru Terbarukan
155	Sovia Rahmania Warda	0618040057	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	Kompetisi Inovasi Bisnis Mahasiswa	Nasional	Lolos Pendanaan Kompetisi Inovasi Bisnis Mahasiswa
156	Tito Surya Darmawan	0921040012	D4 - Teknik Otomasi	MTQ Competition Politeknik Se-Indonesia	Nasional	Juara II
157	Tito Surya Darmawan	921040012	D4 - Teknik Otomasi		Nasional	juara 2 Ceramah putra tingkat politeknik se indonesia
158	Tri Utami	1019040020	D4 - Teknik Pengolahan Limbah	Lomba Video Kreatif	Nasional	Juara 2
159	Tri Wahyu Yoga	0121040064	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	COMET 3.0 2022	Nasional	Juara I
160	Tri Wahyu Yoga	121040064	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	Design Innovation Competition COMET 3.0	Nasional	Juara 1
161	Vanny Nastiti	521040035	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM
162	Widian Rienanda Ali	0819040041	D4 - Teknik Perpipaan	IidealWorld Online Competition TUMMIAD Turkish Inventors	Internasional	Silver Medal
163	Widian Rienanda Ali	0819040041	D4 - Teknik Perpipaan	LKTIN HARLA TEKNIK INDUSTRI UNIV. MERCU BUANA	Nasional	Juara 2
164	Yoga Dwi Kurniawan	521040007	D4 - Teknik Keselamatan	PKM 2022	Nasional	Lolos Pendanaan PKM

No	Nama	NRP	Prodi	Nama Kegiatan	Tingkat	Prestasi
			dan Kesehatan Kerja			
165	Zanizar Pahlevi Satya Dharma	0921040025	D4 -Teknik Otomasi		Nasional	Pembina Lomba Robot Line Follower
166	Zanizar Pahlevi Satya Dharma	0921040025	D4 -Teknik Otomasi	Lomba Robot ITS INOVATION EXPO	Nasional	Juara Harapan I

Berikut adalah jumlah mahasiswa D4 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus berdasarkan SK Direktur nomor 3362/PL19/HK.02/2022 seperti yang terdapat pada tabel 3.7 dibawah ini.

Tabel 3.7 Jumlah Mahasiswa D4 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus

No	Nama Prodi	Total yang OJT dan Peserta Program Wirausaha Merdeka tahun 2022
1	D3 - Teknik Bangunan Kapal	23
2	D3 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	23
3	D3 - Teknik Kelistrikan Kapal	18
4	D3 - Teknik Permesinan Kapal	27
5	D4 - Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal	51
6	D4 - Manajemen Bisnis	82
7	D4 - Teknik Pengelasan	62
8	D4 - Teknik Desain dan Manufaktur	61
9	D4 - Teknik Kelistrikan Kapal	57
10	D4 - Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja	80
11	D4 - Teknik Otomasi	56
12	D4 - Teknik Pengelasan	12
13	D4 - Teknik Permesinan Kapal	61
14	D4 -Teknik Pengolahan Limbah	62
15	D4 - Teknik Perpipaan	52
Jumlah Total		727

Dokumentasi Mahasiswa yang mengikuti Program Wirausaha Merdeka tahun 2022 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.4.



Gambar 3-4 Dokumentasi Mahasiswa yang mengikuti Program Wirausaha Merdeka tahun 2022

Dokumentasi Mahasiswa Berprestasi dari TW I s.d. TW IV 2022 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.5.









Gambar 3-5 Dokumentasi Mahasiswa Berprestasi dari TW I s.d. TW IV 2022

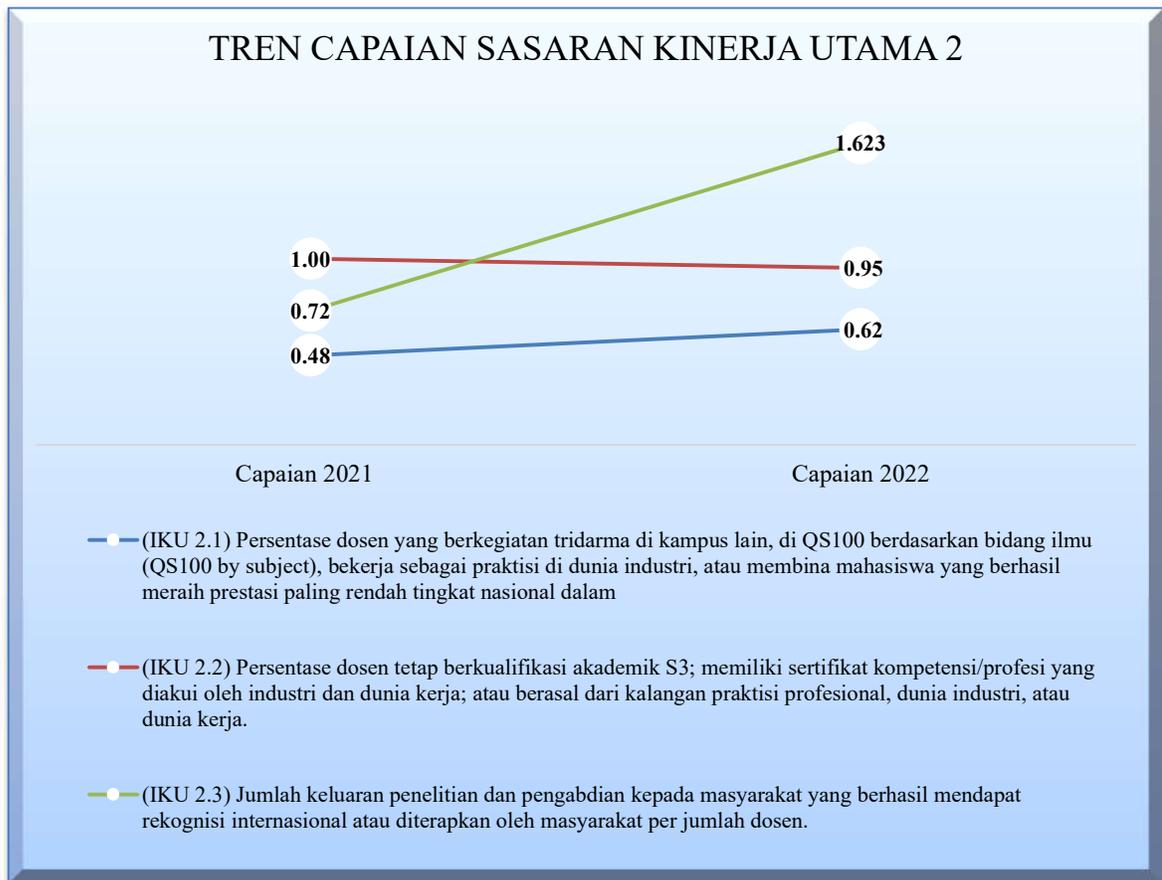
Sasaran Kinerja Utama 2 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Sasaran kinerja utama kedua ini ada 3 Indikator Kinerja Utama yaitu:

1. (IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir;

2. (IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja;
3. (IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Ketercapaian indikator kinerja utama 2.2 tahun 2022 turun dibandingkan tahun 2021 karena beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak. Namun ketercapaian indikator kinerja utama 2.2 di tahun 2022 telah memenuhi target nasional. Sedangkan ketercapaian untuk indikator kinerja utama 2.1 & 2.3 tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2021. Berikut adalah grafik tren capaian sasaran kinerja utama 2 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.6



Gambar 3-6 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 2

Indikator Kinerja Utama 2.1

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.1 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel 3.8 sebagai berikut:

Tabel 3.8 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.1

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
48%	30%	62%	206.7%	35%	87%

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir. Adapun capaiannya dapat diuraikan sebagai berikut:

Jumlah dosen di QS100 ada 3 dosen (Sryang Tera Sarena, ST.,M.Sc dan Noorman Rinanto, ST., MT, Kiki Dwi Wulandari, S.T., M.T.) sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 29 dosen, Dosen yang berkegiatan tridharma diperguruan tinggi lain sebanyak 44 dosen, sedangkan dosen yang membina mahasiswa ditingkat nasional dan internasional ada 22 dosen. Dosen pembina ini terbatas dikarenakan membutuhkan keahlian khusus dan telaten dalam mendampingi mahasiswa dalam setiap even. Jumlah Dosen ber NIDN dan ber NIDK adalah 158 Dosen. Jadi, perhitungan capaian kinerja untuk IKU 2.1 adalah $(3+29+44+22/158)=62\%$.

Adapun rumus untuk perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja adalah

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Dosen yang berkegiatan tridharma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir}}{\text{Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) + Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)}} \times 100$$

Setelah didapatkan persentase perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja , Berikut adalah grafik tren capaian kinerja IKU 2.1 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.7



Gambar 3-7 Tren Capaian Kinerja IKU 2.1

Berdasarkan gambar 3.6 ketercapaian indikator kinerja 2.1 pada tahun 2022 naik 14% dari tahun sebelumnya dan sudah melebihi target PK yang ditentukan. Adapun pencapaian tersebut dikarenakan meningkatnya Dosen yang berkegiatan tridharma dan membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi baik ditingkat nasional maupun internasional.

Hambatan/Kendala

1. Dosen pembina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi ditingkat Nasional dan Internasional masih terbatas dikarenakan jenis kompetisi mahasiswa di bidang Perkapalan hanya dikuasai oleh dosen yang memiliki keahlian tertentu, sehingga untuk menjadi dosen pembina tidak bisa dilakukan oleh semua dosen;
2. Banyaknya Dosen yang belum mempunyai pengalaman yang cukup dalam dunia praktisi;
3. Kesulitan dalam memperoleh data dukung untuk Dosen yang berkegiatan dikampus lain maupun di dunia industry terkait kegiatan tridharmanya di luar kampus.

Strategi dan tindak lanjut

1. Meningkatkan kemampuan Dosen dengan cara berkolaborasi antar dosen dengan Program Studi lain dan mendorong dosen tetap lain untuk membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional maupun Internasional;
2. Mendukung Dosen untuk melakukan tridharma perguruan tinggi di kampus lain;
3. Membangun jejaring dengan dunia industry

Tabel 3.9 Tabel Kegiatan Tridharma

No	Nama Dosen	Kegiatan Tridharma
1	Aang Wahidin, ST, MT.	Penulis Modul Belajar Mandiri - Calon ASN P3K Kemendikbud (Guru SMK Bidang Perkapalan)
2	Agung Prasetyo Utomo, S.Pd., M.T.	Pengabdian Masyarakat
3	Agus Khumaidi, S.ST., M.T.	Pengabdian Masyarakat
4	Anda Iviana Juniani, ST., MT.	Penelitian ITS; Penguji D3 Hiperkes & Keselamatan Kerja Unair; Reviewer Performa Media Ilmiah TI UNS
5	Bachtiar, ST., MT.	Editor Jurnal _ Poltek Lhoksuemawe Editor Jurnal _ Poltek Lhoksuemawe
6	Budianto, ST., MT.	Narasumber Mini LNG di BPPT Penulis modul PPG SMK bidang perkapalan dan UP PPG Reviewer Journal of Ship Design and Production, SNAME Narasumber Mini LNG di BPPT
7	Burniadi Moballa, ST., M.Sc.	Penelitian - ITS
8	Danis Maulana, S.T., M.A.B	reviewer jurnal South Asian Journal of Social Studies and Economics_SAJSSSE Narasumber bedah buku marketing for public_Politeknik STIA LAN Jakarta
9	Desi Tri Cahyaningati, SS., M.Pd.	Narasumber Writing Class: Scientific Article_Politeknik Ketenagakerjaan
10	Dika Anggara, S.ST., M.T.	Pengabdian Masyarakat
11	Dika Rahayu Widiana, S.ST., MT., Ph.D	Reviewer Jurnal Sewagati ITS, Reviewer Jurnal Enviscience Unisla
12	Dr. Dewi Kurniasih, S.KM., M.Kes.	reviewer the indonesian journal of occupational safety n health ; peneliti lokal BNN-LIPI ; penguji D3 hiperkes Unair; penguji S2 FKM Unair ; penelitian LKPPM UI; penelitian GP2SP IAKMI-Kesjaor Depkes
13	Dr. Eng. I. Putu Sindhu Asmara, ST., MT.	membimbing dan menguji kemajuan tesis di Departemen Siskal ITS Pengajar Lattek Ilmu Muat dan Stabilitas Kapal, Akademi Angkatan Laut review paper pada Journal of Naval Architecture and Marine Engineering (JNAME) review paper pada Jurnal Kapal, UNDIP review paper pada Jurnal Wave, BTH - BPPT Juri Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) 2021. Assessor BAN PT Assessor LAM Teknik Kajian Maneuvering di Pelabuhan Petrokimia Bintuni.
14	Dr. Eng. Imam Sutrisno, ST., MT.	poltrans Palembang, narsum semnas
15	Dr. Eng. Mohammad Abu Jami'in, ST., MT.	Pengajar matkul Listrik Kapal di UHT Surabaya Reviewer jurnal JAES, IEEE, Neural processing letter (springer)
16	Dr. Muh. Anis Mustaghfirin, ST., MT.	Pembimbingan/co supervisor Desertasi S3 - ITS

No	Nama Dosen	Kegiatan Tridharma
17	Edy Prasetyo Hidayat, ST., MT.	Kenjeran
		Pelatihan K3 Listrik PT.POMI Paiton
18	Edy Setiawan, ST., MT.	Kenjeran
19	Farizi Rachman, S.Si., M.Si.	Reviewer Jurnal Teknologi dan Rekayasa Manufaktur - Politeknik Manufaktur Bandung
20	George Endri Kusuma, ST., MSc.Eng.	Pengabdian Masyarakat - ITS
21	Hendri Budi Kurniyanto, S.ST., M.T.	Narasumber Kuliah Tamu Teknologi Pengelasan Politeknik Negeri Madiun
22	I Putu Arta Wibawa, ST., MT., Ph.D.	Penulis Soal Seleksi Calon ASN P3K Kemendikbud (Guru SMK Bidang Perkapalan)
		Pengajar Lattek Ilmu Muat dan Stabilitas Kapal, Akademi Angkatan Laut
		reviewer Jurnal INOVTEK Politeknik Negeri Bengkalis
		Scientific Committee Global Maritime Conference (GMC'21), organized by: The Chamber of Marine Engineers, Strathclyde University, Constanta Maritime University and Iskenderun Technical University
		Assessor BAN PT
		Assessor LAM Teknik
		Reviewer Competitive Fund PSTBI Diksi 2021
		Reviewer Fasilitasi Magang Diksi 2021
23	Indri Santiasih, S.KM., MT.	Pemateri kuliah tamu - ITS; Penguji Desertasi mahasiswa S3 FK Unair
24	Ir. Wiwik Dwi Pratiwi, MT.	Reviewer Jurnal - Cogent Environmental Science - Taylor & Francis
25	Isa Rachman	Pengabdian masyarakat di SMUN 1 Sidoarjo dan SMUN 1 Jombang serta Desa Macajah Madura
26	Joessianto Eko Poetro	Pengmas PLTS Apung Sidobandung Bojonegoro
27	Lukman Handoko, S.KM., MT.	Reviewer Jurnal Manajemen Industri & Teknologi UPN Veteran Jatim ; Reviewer Jurnal Abdimas & Ilmu Rekayasa UPN Veteran Jatim
28	Mochammad Karim Al Amin, S.ST., M.T.	Juri LKS SMK Tingkat Provinsi Jawa Timur
		Juri LKS SMK Tingkat Provinsi Jawa Timur
29	Moh. Miftachul Munir, ST., MT.	WI-pt.petrokimia gresik
		Tenaga Ahli-DKRTH pemkot surabaya
		WI-pt.petrokimia gresik
		Tenaga Ahli-DKRTH pemkot surabaya
30	Mohamad Hakam, ST., MT.	Penelitian ITS
31	Muhamad Ari, ST., MT.	review jurnal - di Lhoksumawe
		WI _ PT. Petrokimia Gresik
		review jurnal - di Lhoksumawe
		WI _ PT. Petrokimia Gresik
32	Mukhlis, S.T., M.T.	Editor Jurnal _ Poltek Lhoksumawe
		Editor Jurnal _ Poltek Lhoksumawe
33	Perwi Darmajanti	Mengajar (kursus) di ITS dan STTAL

No	Nama Dosen	Kegiatan Tridharma
34	Priyambodo Nur Ardi Nugroho, ST., MT.	Reviewer Journal of Engineering Research and Reports
		Narasumber Workshop Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Akademi TNI Angkatan Laut 2021
35	Priyo Agus Setiawan, ST.,MT.	Reviewer Jurnal Internasional (International Jurnal of Green Energy)
36	Purwidi Asri, SST., MT.	Kenjeran
37	R.A Norromadani Yuniati, S.E., M.SM.	Reviewer jurnal di Unesa
		Reviewer jurnal di Unesa
38	Renanda Nia Rachmadita, ST., MT.	reviewer jurnal - Banten
39	Ruddianto, ST., MT.	Penulis modul PPG SMK bidang perkapalan dan UP PPG
40	Sryang Tera Sarena	Tugas belajar doctoral, The University of Nottingham, UK Power system competency training, South Alberta Institute of Technology Polytechnic, Canada
41	Tri Andi Setiawan, S.ST., M.T	PengMas Pelatihan Pemrograman CNC Doskar-PENS
42	Urip Mudjiono, ST., MT.	Pelatihan K3 Listrik PT.POMI Paiton
		Pelatihan K3 Listrik PT.Semen Gresik Rembang
		Pelatihan Maintenance Manajemen .PT Teluk Lamong Surabaya .
43	Vivin Setiani, S.T., M.Eng.	Pengmas ITS
44	Zindhu Maulana Ahmad Putra	SMK Wonosari malang

Tabel 3.10 Tabel Dosen Pembina Mahasiswa Berprestasi

No	Dosen Pembina	Nama Kegiatan	Tahun	Tingkat
1	Aang Wahidin, ST, MT.	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	2022	Nasional
2	Adianto, ST., MT.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
3	Agus Khumaidi, S.ST.MT	COMET 3.0 2022	2022	Nasional
4	Aminatus Sa'diyah, S.Si., M.T.	Lomba Karya Tulis dan Esai Mahasiswa Penerima Bidikmisi Universitas Negeri Malang	2022	Nasional
5	Anggara Trisna Nugraha, ST., MT	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
6	Bachtiar, ST., MT.	National Welding Competition (NWC)	2022	Nasional
7	Bayu Wiro K., ST., MT.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
8	Danis Maulana, S.T., M.A.B	KOMPETISI INOVASI BISNIS MAHASISWA	2022	Nasional
9	Desi Tri Cahyaningati, SS., M.Pd.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
10	Dhika Aditya Purnomo, S.ST., M.T.	National CAD CAM Competition	2022	Nasional

No	Dosen Pembina	Nama Kegiatan	Tahun	Tingkat
11	Dimas Pristovani Riananda, S.ST., MT.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
12	Dra. Daisy Dwijati Kumala Ratna Antariksh, M.Pd.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
13	Ekky Nur Budiyanto, S.ST., M.T.	PORSENI	2022	Nasional
14	Eriek Wahyu Restu Widodo, S.Si., MT.	National Tourism Vocational Skill Competition 2022	2022	Nasional
15	George Endri Kusuma.,ST.,MSc.Eng	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
16	Haidar Natsir Amrullah, S.ST., M.T.	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
17	Miftachudin, S.Pd., M.Pd.	MTQ Competition Politeknik Se-Indonesia	2022	Nasional
18	Mochamad Yusuf Santoso, S.T., M.T	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022	2022	Nasional
19	Nur Azizah S.Si., M.Stat	Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2020 ITS	2022	Nasional
20	Ulvi Pri Astuti, ST., MT.	PKM GFT	2022	Nasional
21	Yogi setyo utomo	6 FESPA Special Edition	2022	Nasional
22	Zindhu Maulana A.P., S.T., M.Tr.T	Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	2022	Nasional
		Deconboton Maritime Festival	2022	Nasional
		Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) Tahun 2022	2022	Nasional
		Paduan Suara	2022	Nasional

Indikator Kinerja Utama 2.2

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.2 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel 3.11 sebagai berikut:

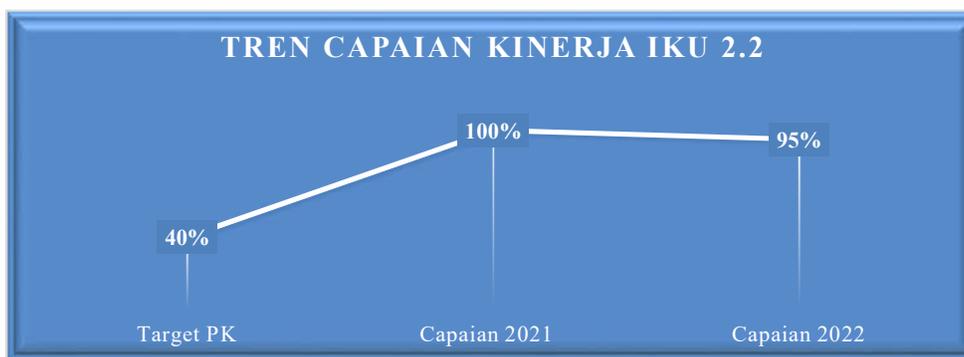
Tabel 3.11 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.2

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
100%	40%	95%	237.5%	47%	100%

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan Dosen tetap yang berkualifikasi S3 di PPNS ada 24 Dosen, dan yang memiliki Sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) ada 112 dosen, sedangkan untuk Dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) ada 14 dosen, Jumlah Dosen tetap yang ber NIDN 155 dan jumlah Dosen yang ber NIDK ada 3 dosen. Dari data dukung tersebut dapat kita peroleh perhitungan realisasi Ketercapaian indikator kinerja berdasarkan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Dosen yang berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja}}{\text{Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) + Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)}} \times 100$$

Sehingga dari rumus tersebut diperoleh perhitungan persentase realisasi nilai capaian pada indikator kinerja 2.2 Tahun 2022 adalah $(24+112+14)/158=95\%$. Setelah didapatkan persentase perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja, Berikut adalah grafik tren capaian kinerja IKU 2.2 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.8.



Gambar 3-8 Tren Capaian Kinerja IKU 2.2

Berdasarkan gambar 3.7 Ketercapaian indikator kinerja utama 2.2 tahun 2022 turun 5% dibandingkan tahun 2021 karena beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak. Namun ketercapaian indikator kinerja utama 2.2 di tahun 2022 telah memenuhi target nasional.

Hambatan/kendala

1. Beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak;

2. Biaya sertifikasi yang cukup mahal dan masih banyak dosen yang belum melaporkan sertifikat kompetensi/profesi yang telah dimiliki;
3. Persepsi masing-masing program studi dalam mencermati indikator ini belum sama, terutama dalam menghitung jumlah dosen yang memiliki ijazah S3 dan juga memiliki sertifikat kompetensi, apakah dihitung satu atau keduanya. Demikian juga untuk dosen yang berasal dari praktisi harus diajukan dulu persetujuan untuk memperoleh NIDK.

Strategi dan tindak lanjut

1. Memberi pembinaan/dorongan semangat kepada dosen yang sedang studi lanjut S3 agar lulus tepat waktu;
2. Melakukan koordinasi dengan jurusan dan program studi untuk penyamaan persepsi dalam penghitungan IKU ini;
3. Mendorong Dosen yang belum berkualifikasi akademik S3 untuk melanjutkan studi atau mengikuti pendidikan kompetensi/profesi;
4. Agar mengusulkan persetujuan untuk memperoleh NIDK bagi Dosen yang berasal dari praktisi.

Tabel 3.12 Tabel Dosen S3 PPNS

No	NIDN	Nama Dosen	NIP	Jabatan
1	0003077304	Dr. Mohamad Hakam, ST, MT.	197307032008011000	Lektor
2	0005087206	Dr. Muh. Anis Mustaghfirin, ST., MT.	197208051997021000	Lektor
3	0008047607	Denny Dermawan, ST., MT.	197604082009121000	Lektor
4	0009047006	Dr. Eng. I. Putu Sindhu Asmara, ST., MT.	197004091995011000	Lektor Kepala
5	0010067305	I Putu Arta Wibawa, ST., MT., Ph.D.	197306101999031000	Lektor
6	0010127503	Dr. Desi Tri Cahyaningati, SS.,M.Pd	197512102003122000	Lektor
7	0011018502	Thina Ardliana, S.Si., MT.	198501112012122000	Asisten Ahli
8	0011097908	Burniadi Moballa, S.T., M.Sc., Ph.D.	197909112014041000	Asisten Ahli
9	0014047807	Dr. Mirna Apriani, ST., MT.	197804142005012000	Lektor
10	0014117707	Dr. Mat Syai'in, ST., MT.	197711142008121000	Lektor
11	0016017502	Dr. Eng. Imam Sutrisno, ST., MT.	197501162000121000	Lektor
12	0016038301	Dr. Dewi Kurniasih, S.KM., M.Kes.	198303162009122000	Lektor
13	0016058004	Dr. Yuning Widiarti, ST., MT.	198005162006042000	Lektor
14	0018058503	Dika Rahayu Widiiana, S.ST., MT., Ph.D	198505182014042000	Lektor
15	0019087702	Dr. Priyo Agus Setiawan,ST.,MT.	197708192005011000	Lektor

No	NIDN	Nama Dosen	NIP	Jabatan
16	0024038107	Priyambodo Nur Ardi Nugroho, ST., MT., Ph.D	19810324014041000	Lektor
17	0025017901	Indri Santiasih, S.KM., MT.	197901252003122000	Lektor
18	0025037705	Lukman Handoko, S.KM., MT.	197703252003121000	Lektor
19	0025116603	Dr. Ir. Wiwik Dwi Pratiwi, M.T	196611251992032000	Lektor Kepala
20	0030057503	Dr. Eng. Mohammad Abu Jami'in, ST., MT.	197505302001121000	Lektor
21	0628088101	Yugowati Praharsi, S.Si., M.Sc., Ph.D	198108282015042000	Lektor
22	0025097007	Perwi Darmajanti, S.S., M.Pd.	197009251998022000	Lektor
23	0729108702	Rikat Eka Prastyawan, S.Pd., M.Pd.	198710292019031000	Asisten Ahli
24	0025117603	Agung Purwana, ST., MT.	197611252005011000	Asisten Ahli

Tabel 3.13 Tabel Dosen yang Mempunyai Sertifikat Kompetensi

NO	NAMA DOSEN	SERTIFIKAT KOMPETENSI #1	SERTIFIKAT KOMPETENSI #2
1	AANG WAHIDIN, ST. MT.	Marine Surveyor (BKI)	
2	ABDUL GAFUR, ST., MT.	Marine Surveyor	
3	ADHI SETIAWAN, ST., MT.	Ahli Auditor SMK3	
4	ADI WIRAWAN HUSODO, ST., MT.	Welding Inspector	Piping Inspector
5	ADIANTO, ST., MT.	-	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
6	ADITYA MAHARANI, S.SI. MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
7	AFIF ZUHRI ARFIANTO, S.T., M.T	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Jaringan Komputer /Computer Network (BNSP)
8	AGUNG NUGROHO, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja
9	AGUNG PRASETYO UTOMO, S,PD, MT.	UT Level II	
10	AGUS KHUMAIDI.,SST.,MT	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
11	AHMAD ERLAN AFIUDDIN, ST., MT.	Ahli K3 Lingkungan Kerja	
12	AM MAISARAH DISRINAMA, DR.	Ahli K3 Umum	
13	AMINATUS SA'DIYAH, S.SI., MT.	Ahli K3 Umum	
14	ANDA IVIANA JUNIANI, ST., MT.	CILT : Certified International Of Logistic & Transportation	
15	ANGGARA TRISNA NUGRAHA, S.T., M.T	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
16	ANNAS SINGGIH SETIYOKO, ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Marine Surveyor

NO	NAMA DOSEN	SERTIFIKAT KOMPETENSI #1	SERTIFIKAT KOMPETENSI #2
17	ARIEF SUBEKTI, ST., M.MT.	Ahli K3 Umum	Ahli Auditor SMK3
18	AULIA NADIA RACHMAD, SST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja
19	AYU NINDYAPUSPA, ST., MT.	Ahli K3 Lingker	
20	BACHTIAR, ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	
21	BAYU WIRO KARUNIAWAN, ST., MT.	Certified SOLIDWORKS Associate (CSWA) In Mechanical Design	Certified Festo Didactic In Mechatronics
22	BENEDICTA DIAN ALFANDA, ST., MT.	Marine Surveyor	NDT UT Level 2
23	BINTI MUALIFATUL ROSYDAH, S.SI., M.SI.	Ahli K3	Ahli K3 Lingkungan Kerja
24	BUDI PRASOJO, ST., MT.	Welding Inspector	
25	BUDIANTO, ST. MT.	Marine Surveyor (BKI)	
26	CATUR RAKHMAD HANDOKO, ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	
27	DANIS MAULANA, ST. MAB.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
28	DENNY DERMAWAN, ST., MT.	AK3 Umum	
29	DEVINA PUSPITA SARI, ST. MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
30	DHIKA ADITYA P, S.ST., MT.	Autodesk Certified User: Fusion 360	
31	DIANITA WARDANI, S.SI., M.T	Inspector Coating Muda	NDT Radiography Interpretation Level II
32	DIDIK SUKOCO, ST., MT.	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
33	DWI SASMITA AJI PAMBUDI, S.T., M.T	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
34	EDI HARYONO, ST., MT.	Operator Boiler Kelas 1	
35	EDY PRASETYO HIDAYAT, ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Marine Surveyor
36	EDY SETIAWAN, ST., MT.	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
37	EKKY NUR BUDIYANTO, S.ST., MT.	Welding Inspector	Piping Inspector
38	EKY NOVIANARENTI, ST., MT.	NDT UT Level 2	
39	ERIEK WAHYU RESTU, S.SI.	Welding Inspector (CSWIP)	Certificate In Chartering(30 September 2020)
40	FAIS HAMZAH, ST., MT.	Marine Surveyor	
41	FIPKA BISONO, S.ST., MT.	Autodesk Certified User: Fusion 360	
42	FITRI HARDIYANTI, ST. MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
43	GALIH ANINDITA, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja

NO	NAMA DOSEN	SERTIFIKAT KOMPETENSI #1	SERTIFIKAT KOMPETENSI #2
44	GEORGE ENDRI KUSUMA, ST., M.SC.ENG.	Marine Surveyor	
45	Haidar Natsir Amrullah, S.ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja
46	Hendri Budi Kurniyanto, S.ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	Welding Inspector (BNSP)
47	Hendro Agus Widodo, S.ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Marine Surveyor
48	HEROE POERNOMO, ST., MT	Marine Surveyor	Ahli K3 Muda Kebakaran Kelas C Dan D
49	II Munadhif, S.ST., MT.	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Marine Surveyor
50	IMAH LULUK KUSMINAH, ST., MT.	Ahli K3 Umum	NDT UT Level 2
51	IMAM KHOIRUL ROHMAT, S.ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	Welding Inspector (BNSP)
52	IR. ARIE INDARTONO, M.MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
53	IR. BAMBANG TEGUH SETIAWAN, MT.	Marine Surveyor (BKI)	
54	IR. EKO JULIANTO, MSC., FRINA.	Ahli K3 Boiler & Pressure Vessel	
55	IR. ENDAH WISMAWATI, MT.	Corrosion Inspector	
56	IR. GAGUK SUHARDJITO, MM.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
57	IR. IRMA RUSTINI AJU, MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
58	IR. JOESSIANTO EKO POETRO, MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
59	IR. JOKO ENDRASMONO, MT.	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
60	IR. RATNA BUDIAWATI, MA.		Mesin , Listrik Dan Ship Automation
61	ISA RACHMAN, ST., MT.		Marine Surveyor
62	KIKI DWI WULANDARI, ST. MT.	UT Level II	
63	LELY PRAMESTI, ST., MT.	Marine Surveyor	NDT UT Level 2
64	LILIK SUBIYANTO, ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
65	LUQMAN CAHYONO, S.PD., MT.	NDT UT Level 2	
66	LUSIA ENI PUSPANDARI, S.PD., M.PD.	NDT UT Level 2 Sertifikat Bahasa Indonesia Untuk Penutur Asing (BIPA)	
67	MADES DARUL KHAIRANSYAH, S.ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Muda Kebakaran Kelas C Dan D
68	MAHASIN MAULANA AHMAD, ST., MT.	NDT UT Level 2	NDT Radiography Interpretation Level II

NO	NAMA DOSEN	SERTIFIKAT KOMPETENSI #1	SERTIFIKAT KOMPETENSI #2
69	MARDI SANTOSO, ST., M.ENG.SC.	Marine Surveyor	
70	MEY ROHMA DHANI, S.ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja
71	MOCH. KARIM AL AMIN, S.ST. MT.	Welding Inspector (BNSP)	
72	MOCH. LUQMAN ASHARI, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli K3 Muda Kebakaran Kelas C Dan D
73	MOCHAMAD YUSUF SANTOSO, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Petugas Proteksi Radiasi
74	MOCHAMMAD CHOIRUL RIZAL, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Certificate In Port Development (5 October 2020)
75	MOH, SYAIFUL AMRI, S,ST, MT,	Welding Inspector (CSWIP)	Welding Inspector (BNSP)
76	MOH. MIFTACHUL MUNIR, ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	
77	MOHAMMAD BASUKI RAHMAT, ST., MT.	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Marine Surveyor
78	MOHAMMAD THORIQ WAHYUDI, ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	Radiografi Tingkat 2 Batan
79	MUHAMAD ARI, ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	Crane Inspector TUV
80	MUHAMMAD KHOIRUL HASIN, S.KOM., M.KOM	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Mesin , Listrik Dan Ship Automation
81	MUHAMMAD SHAH, ST., MT.	Operator Boiler Kelas 1	
82	MUKHLIS, ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	Welding Engineer (JWES)
83	NI'MATUT TAMIMAH.,ST.,MSC	NDT UT Level 2	NDT Radiography Interpretation Level II
84	NORA AMELIA NOVITRIE, ST., MT.	Ahli K3 Umum	
85	NURVITA ARUMSARI, S.SI., M.SI.	Data Mining Expert	
86	PEKIK MAHARDHIKA, S.ST., MT.	Welding Inspector	Piping Inspector
87	PRANOWO SIDI, ST., MT.	Operator Boiler Kelas 1	
88	PROJEK PRIYONGGO SL, ST., MT.	Marine Surveyor	
89	PURWIDI ASRI, SST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Marine Surveyor
90	R.A. NORROMADANI YUNIATI, SE. M.SM.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
91	RADEN DIMAS ENDRO WITJONARKO, ST., MT.	Piping Inspector	
92	RENANDA NIA RACHMADITA, ST. MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
93	RINA SANDORA, ST., MT.	Ahli K3 Umum	Ahli Auditor SMK3
94	RINI INDARTI, S.SI., MT.	-	Mesin , Listrik Dan Ship Automation

NO	NAMA DOSEN	SERTIFIKAT KOMPETENSI #1	SERTIFIKAT KOMPETENSI #2
95	RISTANTI AKSEPTORI, SS. MM.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
96	RIZAL INDRAWAN, SST., MT.	Welding Inspector	
97	ROCKY ANDIANA, S,ST. MT.	Welding Inspector (CSWIP)	
98	RONA RIANTINI, ST., M.SC.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	Marine Surveyor
99	RUDDIANTO, ST. MT.	Marine Surveyor (BKI)	
100	RYAN YUDHA ADITYA, S.ST., MT	Perancangan Sistem Otomasi Industri	Marine Surveyor
101	SUDIYONO, ST., MT.	Marine Surveyor	
102	SUMARDIONO, ST., MT	Certificate In Shipping Business(8 September 2020)	
103	TANTI UTAMI DEWI, ST., MT.	Ahli K3 Lingkungan Kerja	
104	YESICA NOVRIITA DEVI, S.ST. M. MT.	Analisis Pengembangan Bisnis (BNSP)	Pengoperasian Bisnis (BNSP)
105	WIBOWO ARNINPUTRANTO, ST., M.KOM.	Ahli K3 Umum	Ahli Auditor SMK3
106	WIDYA EMILIA PRIMANINGTYAS.,ST.,MT	NDT UT Level 2	NDT Radiography Interpretation Level II
107	URIP MUDJIONO, ST., MT.	Pelaksana Inspeksi Electric Dan Electronic Outfitting (EEO)	
108	VIVIN SETIANI, ST., M.ENG.	AK3 Umum	
109	WIEDIARTINI, SE., MT.	Ahli K3 Umum	
110	TRI ANDI SETIAWAN, S.ST., MT.	Welding Inspector	
111	DIKA RAHAYU WIDIANA, S.ST., MT.PHD	AK3 Umum	Ahli K3 Lingkungan Kerja
112	DR. DEWI KURNIASIH, S.KM., M.KES.	Ahli SMK3	Ahli Auditor SMK3

Tabel 3.14 Tabel Dosen yang Berkegiatan Tri Dharma di QS100

No	Nama Dosen	Kegiatan Tri Dharma
1	Noorman Rinanto, S.T., M.T.	National Taiwan University of Science and Technology
2	Kiki Dwi Wulandari, S.T., M.T.	Federation Internationale du Beton (International Federation for Structural Concrete)
3	Sryang Tera Sarena, ST., M.Sc.	The University of Nottingham

Tabel 3.15 Tabel Dosen dari Praktisi/Industri

No	Nama	Institusi	Status
1	Bondan Winarno	Vice President HSSE di PT Pelindo Terminal Petikemas	DOSEN LB
2	Soegeng Riyadi, ST, MT, MRINA	Direktur Teknik dan Pengembangan di PT. Orela Shipyard	DOSEN LB
3	Daniel Theophilus Hage	Direktur Utama di PT Inti Tek ika Solusi	DOSEN LB
4	Ambikka	PT PAL	DOSEN LB
5	Musthofa Fahmi	Pertamina Hulu Energi	DOSEN LB
6	Mohammad Hartono	HRD, PT. Indoprima Gemilang Surabaya	DOSEN LB
7	Hernanda Bagus Susatyo	PT Kerja Rajasa Raya	DOSEN LB
8	Achmad Subagyo	PT. PAL	DOSEN LB
9	Steve Virdianto	PT. Lloyd Register	DOSEN LB
10	Rosanto	PT. Meratusline	DOSEN LB
11	Arief Sulistyawan	Authorized Inspector at OneCIS Insurance Company a Bureau Veritas Company	DOSEN LB
12	Muhammad Alif Rizqi	PT. Indoprima Gemilang	DOSEN LB
13	Muhammad Iqbal Safitra	PT. TBM MARINE SERVICE	DOSEN LB
14	Aditya yudha utama,S.ST.	Safety and security senior officer di Pt.terminal teluk lamong	DOSEN LB

Tabel 3.16 Tabel Dosen Tetap di PPNS

No	Status	Nama
1	NIDN	MOHAMAD HAKAM
2	NIDN	AYU NINDYAPUSPA
3	NIDN	MUH. ANIS MUSTAGHFIRIN
4	NIDN	WIDYA EMILIA PRIMANINGTYAS
5	NIDN	DENNY DERMAWAN
6	NIDN	BAMBANG TEGUH SETIAWAN
7	NIDN	I PUTU SINDHU ASMARA
8	NIDN	MUHAMMAD SHAH
9	NIDN	I PUTU ARTA WIBAWA
10	NIDN	SUBAGIO SOIM
11	NIDN	DESI TRI CAHYANINGATI
12	NIDN	FAIS HAMZAH

No	Status	Nama
13	NIDN	THINA ARDLIANA
14	NIDN	MOHAMMAD THORIQ WAHYUDI
15	NIDN	BURNIADI MOBALLA
16	NIDN	EDY PRASETYO HIDAYAT
17	NIDN	MIRNA APRIANI
18	NIDN	PRANOWO SIDI
19	NIDN	MAT SYAI IN
20	NIDN	ENDAH WISMAWATI
21	NIDN	IMAM SUTRISNO
22	NIDN	GAGUK SUHARDJITO
23	NIDN	DEWI KURNIASIH
24	NIDN	RATNA BUDIAWATI
25	NIDN	YUNING WIDIARTI
26	NIDN	ARIEF SUBEKTI
27	NIDN	DIKA RAHAYU WIDIANA
28	NIDN	PROJEK PRIYONGGO SUMANGUN L.
29	NIDN	PRIYO AGUS SETIAWAN
30	NIDN	IR. BOEDI HERIJONO, MT
31	NIDN	PRIYAMBODO NUR ARDI NUGROHO
32	NIDN	DAISY DWIJATI KUMALA RATNA
33	NIDN	INDRI SANTIASIH
34	NIDN	TRI TIYASMIHADI
35	NIDN	LUKMAN HANDOKO
36	NIDN	NOPEM ARIWIYONO
37	NIDN	WIWIK DWI PRATIWI
38	NIDN	BAMBANG ANTOKO
39	NIDN	MOHAMMAD ABU JAMIIN
40	NIDN	JOKO ENDRASMONO
41	NIDN	YUGOWATI PRAHARSI
42	NIDN	JOESSIANTO EKO POETRO
43	NIDN	EKO JULIANTO
44	NIDN	ARIE INDARTONO
45	NIDN	ENDANG PUDJI PURWANTI
46	NIDN	EMIE SANTOSO
47	NIDN	URIP MUDJIONO
48	NIDN	BUDI PRASOJO
49	NIDN	MOHAMMAD MIFTACHUL MUNIR
50	NIDN	RACHMAD TRI SOELISTIJONO

No	Status	Nama
51	NIDN	LILIK SUBIYANTO
52	NIDN	DIDIK SUKOCO
53	NIDN	HENDRO AGUS WIDODO
54	NIDN	SUDIYONO
55	NIDN	RUDDIANTO
56	NIDN	TRI KARYONO
57	NIDN	RINI INDARTI
58	NIDN	PERWI DARMAJANTI
59	NIDN	IRMA RUSTINI AJU
60	NIDN	BACHTIAR
61	NIDN	LUSIA ENI PUSPANDARI
62	NIDN	ANNAS SINGGIH SETIYOKO
63	NIDN	PURWIDI ASRI
64	NIDN	AANG WAHIDIN
65	NIDN	CATUR RAKHMAD HANDOKO
66	NIDN	MOHAMMAD BASUKI RAHMAT
67	NIDN	MUHAMAD ARI
68	NIDN	ADI WIRAWAN HUSODO
69	NIDN	RADEN DIMAS ENDRO WITJONARKO
70	NIDN	WIEDIARTINI
71	NIDN	GEORGE ENDRI KUSUMA
72	NIDN	NOORMAN RINANTO
73	NIDN	AGUNG PURWANA
74	NIDN	IMAM MAHFUDZI
75	NIDN	ADIANTO
76	NIDN	WIBOWO ARNINPUTRANTO
77	NIDN	MARDI SANTOSO
78	NIDN	HEROE POERNOMO
79	NIDN	AGUNG NUGROHO
80	NIDN	EDI HARYONO
81	NIDN	RINA SANDORA
82	NIDN	EDY SETIAWAN
83	NIDN	ANDA IVIANA JUNIANI
84	NIDN	RONA RIANTINI
85	NIDN	BAYU WIRO KARUNIAWAN
86	NIDN	IKA ERAWATI
87	NIDN	MOCH. LUQMAN ASHARI
88	NIDN	ISA RACHMAN

No	Status	Nama
89	NIDN	MUKHLIS
90	NIDN	RENANDA NIA RACHMADITA
91	NIDN	GALIH ANINDITA
92	NIDN	TANTI UTAMI DEWI
93	NIDN	BUDIANTO
94	NIDN	BINTI MUALIFATUL ROSYDAH
95	NIDN	ADITYA MAHARANI
96	NIDN	DENNY OKTAVINA RADIANTO
97	NIDN	AM MAISARAH DISRINAMA
98	NIDN	R.A. NORROMADANI YUNIATI
99	NIDN	SUMARDIONO
100	NIDN	RISTANTI AKSEPTORI
101	NIDN	SRYANG TERA SARENA
102	NIDN	DIAN ASA UTARI
103	NIDN	ADHI SETIAWAN
104	NIDN	MOCHAMMAD CHOIRUL RIZAL
105	NIDN	NURVITA ARUMSARI
106	NIDN	RIKAT EKA PRASTYAWAN
107	NIDN	AFIF ZUHRI ARFIANTO
108	NIDN	NORA AMELIA NOVITRIE
109	NIDN	IMAM KHOIRUL ROHMAT
110	NIDN	FIPKA BISONO
111	NIDN	DEVINA PUSPITA SARI
112	NIDN	AGUNG PRASETYO UTOMO
113	NIDN	AMINATUS SA'DIYAH
114	NIDN	MUHAMMAD KHOIRUL HASIN
115	NIDN	BENEDICTA DIAN ALFANDA
116	NIDN	TRI ANDI SETIAWAN
117	NIDN	EKKY NUR BUDIYANTO
118	NIDN	AHMAD ERLAN AFIUDDIN
119	NIDN	MEY ROHMA DHANI
120	NIDN	ERIEK WAHYU RESTU WIDODO
121	NIDN	RIZAL INDRAWAN
122	NIDN	VIVIN SETIANI
123	NIDN	DHIKA ADITYA PURNOMO
124	NIDN	PEKIK MAHARDHIKA
125	NIDN	DANIS MAULANA
126	NIDN	YESICA NOVRITA DEVI

No	Status	Nama
127	NIDN	EKY NOVIANARENTI
128	NIDN	LELY PRAMESTI
129	NIDN	HENDRI BUDI KURNIYANTO
130	NIDN	FARIZI RACHMAN
131	NIDN	FITRI HARDIYANTI
132	NIDN	DIKA ANGGARA
133	NIDN	LUQMAN CAHYONO
134	NIDN	MUHAMMAD LUKMAN ARIF
135	NIDN	ULVI PRI ASTUTI
136	NIDN	NOVI EKA MAYANGSARI
137	NIDN	MOCHAMAD YUSUF SANTOSO
138	NIDN	MADES DARUL KHAIRANSYAH
139	NIDN	MOH. SYAIFUL AMRI
140	NIDN	MOCHAMMAD KARIM AL AMIN
141	NIDN	NI"MATUT TAMIMAH
142	NIDN	MAHASIN MAULANA AHMAD
143	NIDN	ABDUL GAFUR
144	NIDN	KIKI DWI WULANDARI
145	NIDN	RYAN YUDHA ADHITYA
146	NIDN	II MUNADHIF
147	NIDN	AULIA NADIA RACHMAT
148	NIDN	HAIDAR NATSIR AMRULLAH
149	NIDN	ROCKY ANDIANA
150	NIDN	IMAH LULUK KUSMINAH
151	NIDN	DWI SASMITA AJI PAMBUDI
152	NIDN	DIANITA WARDANI
153	NIDN	KHARIS ABDULLAH
154	NIDN	AGUS KHUMAIDI
155	NIDN	ANGGARA TRISNA NUGRAHA
156	NIDK	ALMA VITA SOPHIA
157	NIDK	MARDIANTO
158	NIDK	MIFTACHUDIN

Indikator Kinerja Utama 2.3
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.3 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.17 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 2.3

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
0.72	0.2	1.62	810.0%	0.30	0.96

Program/Kegiatan

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut:

1. Daftar karya ilmiah yang tercatat pada akun sinta adalah sebanyak 19 arikel terindex Scopus, 27 artikel terindex Garuda, 5 artikel terindex pada WoS, 125 artikel terindex pada Google Scholar. Selain rekognisi internasional, Luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat juga ada yang diterapkan kepada masyarakat, sehingga dapat ikut menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi, memberikan solusi riil berdasarkan kajian akademis, baik secara langsung maupun tidak langsung. ada 80 hak cipta yang telah didaftarkan, serta 16 buku ajar maupun buku referensi. Jumlah penelitian yang didanai oleh Simlitabmas/Bima sebanyak 15 penelitian, sedangkan pengabdian kepada masyarakat sebanyak 2 judul yang didanai;
2. Jumlah Dosen tetap yang ber NIDN dan ber NIDK sebanyak 158 Dosen
3. Program PKM mahasiswa dengan pengfokuskan pada proposal penelitian yang berbasis produk;
4. Insentif jurnal internasional;
5. Kegiatan penelitian dosen PPNS melalui pendanaan PNBPN dan simlitabmas;
6. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan PNBPN dan Simlitabmas.

Dari data dukung tersebut dapat kita peroleh perhitungan realisasi Ketercapaian indikator kinerja berdasarkan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah karya ilmiah} + \text{Jumlah karya terapan} + \text{Jumlah karya seni}}{\text{Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)} + \text{Jumlah Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)}} \times 100$$

Sehingga dari rumus tersebut diperoleh perhitungan persentase realisasi nilai capaian pada indikator kinerja 2.3 Tahun 2022 adalah $(19+27+5+80+125)/158 = 1,62$. Setelah didapatkan persentase perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja, Berikut adalah grafik Tren Capaian Kinerja IKU 2.3 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.9



Gambar 3-9 Tren Capaian Kinerja IKU 2.3

Berdasarkan gambar 3.9 ketercapaian indikator kinerja 2.3 pada tahun 2022 naik 90% dari tahun sebelumnya dan sudah melebihi target PK yang ditentukan. Adapun pencapaian tersebut dikarenakan meningkatnya Dosen yang selalu aktif dan kreatif dalam memberikan suatu hal yang baru dan bisa bermanfaat bagi orang banyak. Tidak hanya dilingkungan kampus, tetapi juga diluar kampus yang dituangkan dalam bentuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Semakin banyak penelitian yang dilakukan jurnal yang bisa ditarik dan dibuat juga akan semakin banyak, maka semakin baik capaian yang didapat untuk indikator kinerja ini dan membawa dampak yang besar terhadap peningkatan peringkat suatu perguruan tinggi.

Hambatan/kendala

1. Banyaknya aktivitas kegiatan yang dilakukan dosen membuat kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai komponen dari Tridharma perguruan tinggi menjadi tidak maksimal;
2. Kendala waktu juga menjadi perhatian mengingat 1 SKS pada pendidikan vokasi setara 90 menit, sehingga mayoritas dosen fokus pada pembelajaran dan jarang melaksanakan penelitian;
3. Beberapa dosen ada yang mengalami terkendala pada waktu tunggu untuk publikasi, sehingga perlu dilakukan kegiatan penelitian yang berjalan sesuai dengan target dan timeline yang telah ditentukan;
4. Banyak hasil penelitian dosen PPNS dalam jurnal nasional yang belum dimanfaatkan masyarakat/belum ada yang mensitasi.

Strategi dan tindak lanjut

1. Melakukan workshop penulisan penelitian dengan mengundang reviewer nasional, serta secara rutin mengadakan pertemuan di tingkat prodi/jurusan bertajuk "ngopi bareng" untuk meningkatkan kuantitas maupun kualitas jumlah proposal penelitian maupun jumlah artikel yang diajukan untuk mendapatkan dana insentif setiap tahunnya;
2. Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan dana lokal PPNS. Tahun ini dilakukan monev laporan akhir secara luring oleh reviewer dari luar, sehingga diharapkan hasil luaran yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat dapat lebih maksimal;
3. Pemberian insentif penelitian;
4. Pemberian insentif publikasi;
5. Upaya peningkatan atmosfer penelitian dan kendala waktu dari dosen dalam melaksanakan penelitian terselesaikan dengan pembelajaran daring pada LMS (Learning Manajemen System). Pada pola ini pembelajaran bisa dilaksanakan secara sinkron dan asinkron/rekaman. Pada pola asinkron, materi pembelajaran bisa diakses 24 jam. Pola asinkron merupakan solusi atas kendala sinyal yang kadang dialami mahasiswa yang tinggal di daerah, dan bisa meningkatkan waktu dosen dalam melaksanakan tridharma penelitian.

Tabel 3.18 Tabel Penelitian Terindex Scopus

NO	IDENTIFIER	TITLE	PUBLICATION_NAME	CREATOR	YEAR
1	85134304061	Battery Charger Design in a Renewable Energy Portable Power Plant Based on Arduino Uno R3	Lecture Notes in Electrical Engineering	Nugraha A.T.	2022
2	85133014454	Enhancing Performance of Solar Photovoltaic Drip Irrigation System Through Binary Particle Swarm Optimization	International Journal of Intelligent Engineering and Systems	Suwito S.	2022
3	85142291068	Monohull or Twin hull Shape Selection Based on the Performance of Hull Planning on Fixed Displacements	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Wahidin A.	2022
4	85142235922	The Control of PMSM Motor to Drive Propeller in Ship Propulsion System	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Jami'in M.A.	2022
5	85134308827	The Auxiliary Engine Lubricating Oil Pressure Monitoring System Based on Modbus Communication	Lecture Notes in Electrical Engineering	Nugraha A.T.	2022
6	85126799644	Enhancement of Photovoltaic Pressurized Irrigation System Based on Hybrid Kalman Fuzzy	International Journal of Intelligent Engineering and Systems	Suwito S.	2022
7	85131570746	A novel magnetic Fe ₃ O ₄ carbon-shell (MFC) functionalization with lanthanum as an adsorbent for phosphate removal from aqueous solution	International Journal of Environmental Science and Technology	Dermawan D.	2022
8	85131037811	The application of Sugeno fuzzy to control active power load and remaining battery usage time modelling	Indonesian Journal of Electrical Engineering and Computer Science	Pambudi W.S.	2022
9	85126560743	Ecological impacts of ballast water loading and discharge: insight into the toxicity and accumulation of disinfection by-products	Heliyon	Kurniawan S.B.	2022
10	85138079537	Performance Analysis of Savonius Turbine Disturbed by Cylinder in Front of Returning with Variation of Distance to Perpendicular Fluid Flow	International Journal of Mechanical Engineering and Robotics Research	Setiawan P.A.	2022
11	85131410584	The potential of transforming rice straw (<i>Oryza sativa</i>) and golden shower (<i>Cassia fistula</i>) seed waste into high-efficiency biochar by atmospheric pressure microwave plasma	Industrial Crops and Products	Dermawan D.	2022
12	85107839459	Supply chain performance for a traditional shipbuilding industry in Indonesia	Benchmarking	Praharsi Y.	2022
13	85124817489	Study of Offshore Patrol Vessel Models for Seakeeping and	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Asmara I.P.S.	2022

NO	IDENTIFIER	TITLE	PUBLICATION_NAME	CREATOR	YEAR
		Maneuvering Improvement using Anti-Rolling Fins			
14	85124300931	Application of Artificial Neural Network for Speed Control of BLDC Motor 90KW in Electrical Bus	Przeglad Elektrotechniczny	Pamuji F.A.	2022
15	85123638865	Impact of climatic and non-climatic stressors on ocean life and human health: A review	Science of the Total Environment	Dermawan D.	2022
16	85135526586	VISITOR'S INTENTIONS TO RE-VISIT RECONSTRUCTED PUBLIC PLACE IN JAKARTA TOURISM HERITAGE RIVERFRONT	Alam Cipta	Pratiwi W.D.	2022
17	85132990760	The influence of Madurese dialect on students' English word stress	Indonesian Journal of Applied Linguistics	Puspandari L.E.	2022
18	85127027898	A mixed-integer linear programming model for multiechelon and multimodal supply chain system considering carbon emission	Cogent Engineering	Ardliana T.	2022
19	85126668109	Ecosystem services and green infrastructure planning of peri-urban lakes: the multifunctionality of Situ Jatijajar and Situ Pengasinan in Depok, Indonesia	Landscape Research	Pratiwi W.D.	2022

Tabel Penelitian Terindex WoS

NO	IDENTIFIER	CORE	TITLE	JOURNAL	AUTHOR	DATE PUBLISH
1	WOS:000662712500001	Core	Supply chain performance for a traditional shipbuilding industry in Indonesia	BENCHMARKING-AN INTERNATIONAL JOURNAL	Praharsi, Y; Abu Jami'in, M; Suhardjito, G; Reong, S; Wee, HM;	FEB 10 2022
2	WOS:000806117700001	Core	A novel magnetic Fe ₃ O ₄ carbon-shell (MFC) functionalization with lanthanum as an adsorbent for phosphate removal from aqueous solution	INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL SCIENCE AND TECHNOLOGY	Dermawan, D; Hieu, VT; Wang, YF; You, SJ;	JUN 6 2022
3	WOS:000766801100006	Core	Impact of climatic and non-climatic stressors on ocean life and human health: A review	SCIENCE OF THE TOTAL ENVIRONMENT	Dermawan, D; Wang, YF; You, SJ; Jiang, JJ; Hsieh, YK;	MAY 15 2022

NO	IDENTIFIER	CORE	TITLE	JOURNAL	AUTHOR	DATE PUBLISH
4	WOS:000808540500003	Core	The potential of transforming rice straw (<i>Oryza sativa</i>) and golden shower (<i>Cassia fistula</i>) seed waste into high-efficiency biochar by atmospheric pressure microwave plasma	INDUSTRIAL CROPS AND PRODUCTS	Dermawan, D; Febrianti, AN; Setyawati, EEP; Pham, MT; Jiang, JJ; You, SJ; Wang, YF;	OCT 1 2022
5	WOS:000773351500002	Core	Preliminary Investigation of Bioplastics from Durian Seed Starch Recovery Using PEG 400 for Reducing Marine Debris	JOURNAL OF ECOLOGICAL ENGINEERING	Apriani, M; Cahyono, L; Utomo, A; Nugraha, A; Ningrum, AC;	FEB 2022

Tabel 3.19 Tabel Penelitian Terindex Garuda

NO	DOI	TITLE	JOURNAL	PUBLISHER	DATE PUBLISH
1	DOI: 10.12962/j25481479.v7i1.12348	Prototype of Bridge Navigational Watch Alarm System Equipped Obstacle Warning System Based on Image Processing and Real-Time Tracking	International Journal of Marine Engineering Innovation and Research	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	2022-03-30
2	DOI: 10.12962/j25481479.v7i1.12348	Prototype of Bridge Navigational Watch Alarm System Equipped Obstacle Warning System Based on Image Processing and Real-Time Tracking	International Journal of Marine Engineering Innovation and Research	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	2022-03-30
3	DOI: 10.14710/transmisi.24.2.%p	Perancangan Tempat Sampah Pintar untuk Limbah Masker Sekali Pakai Berbasis RAMPS 1.4	Transmisi: Jurnal Ilmiah Teknik Elektro	Departemen Teknik Elektro, Universitas Diponegoro	2022-05-19
4	DOI: 10.35970/jppl.v4i1.1185	Penyisihan Fosfat dan Amonium Pada Air Limbah Menggunakan Presipitasi Struvite	Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL)	Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M)	2022-03-27

NO	DOI	TITLE	JOURNAL	PUBLISHER	DATE PUBLISH
		Dengan Penambahan Bittern			
5	DOI: 10.33369/dr.v 20i1.19271	Pelatihan Pembuatan Lilin Aromaterapi dari Minyak Jelantah Sebagai Sarana Peduli Lingkungan Perairan dan Implementasi Konsep Ekonomi Sirkular Warga Bumi Suko Indah	DHARMA RAFLESIA	Universitas Bengkulu	2022-06-28
6	DOI: 10.53730/ijhs. v6nS3.6971	Occupational health and safety risk perception: Comparison between permanent and temporary workers	International journal of health sciences	Universidad Tecnica de Manabi	2022-05-06
7	DOI: 10.20527/flux. v19i2.12129	Analisis Reduksi Spektrum Sinar Biru Berbasis Papercraft Spectrometer pada Layar Ponsel Pintar Berjenis LED	Jurnal Fisika FLUX	Lambung Mangkurat University Press	2022-06-15
8	DOI: 10.29099/ijair. v6i1.343	Development of PCB Defect Detection System Using Image Processing With YOLO CNN Method	International Journal of Artificial Intelligence Research	STMIK Dharma Wacana	2022-10-18
9	DOI: 10.29099/ijair. v6i1.362	PLC Greenhouse Automatic Temperature Control Using Fuzzy Logic Method to Optimize Pakcoy Growth	International Journal of Artificial Intelligence Research	STMIK Dharma Wacana	2022-10-18
10	DOI: 10.31316/jk.v 6i2.3603	Pengecekan Wiring Speaker System pada Kapal KCR 60M Kapak	Jurnal Kewarganegaraan	UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA	2022-08-06
11	DOI: 10.31316/jk.v 6i2.3604	Optimalisasi Pemasangan Radar Untuk Memperbaiki dan Mengurangi Bahaya Kegagalan Navigasi di Atas Kapal	Jurnal Kewarganegaraan	UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA	2022-08-07
12	DOI: 10.31316/jk.v 6i2.3703	Efektivitas Perencanaan Ketepatan Koordinat Kapal Melalui Smart Display Data Comunication dan GPS System di PT. PAL Indonesia	Jurnal Kewarganegaraan	UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA	2022-08-12

NO	DOI	TITLE	JOURNAL	PUBLISHER	DATE PUBLISH
13	DOI: 10.35314/ip.v 12i1.2401	Kajian Kinerja Turbin Air Savonius dengan Variasi Stagger Angle dengan Sudu Kombinasi Myring n=1 dan n=2 pada S/d = 0,75	INOVTEK POLBENG	POLITEKNIK NEGERI BENGKALIS	2022-06-21
14	DOI: 10.29407/nusa mba.v7i1.173 96	Key Performance Indicator Merujuk pada Perspektif Proses Bisnis Internal dan Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis	UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI	2022-04-15
15	DOI: 10.35314/ip.v 12i1.2387	Desain Hybrid Panel Surya Dan Generator Set Pada Kapal Ikan Pesisir Selatan Jawa	INOVTEK POLBENG	POLITEKNIK NEGERI BENGKALIS	2022-06-21
16	DOI: 10.35970/jppl. v4i1.1178	Pengomposan Sampah Kulit Nanas, Kotoran Ayam, Dan Kotoran Sapi Menggunakan Larva Black Soldier Fly (BSF)	Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL)	Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M)	2022-03-29
17	DOI: 10.30811/jowt .v4i1.2967	Comparative analysis of hardness and microstructure of dissimilar welded materials at various welding positions in the fabrication industry	Journal of Welding Technology	Politeknik Negeri Lhokseumawe	2022-06-30
18	DOI: 10.37729/abdi mas.v6i1.1581	Pemenuhan Kebutuhan Alat Pemadam Api Ringan Pada UMKM âœPentol Gilaaâœ Surabaya	Surya Abdimas	Universitas Muhammadiyah Purworejo	2022-01-14
19	DOI: 10.35314/ip.v 12i1.2309	Analisis Multiple Repair Pada Material Baja Karbon SA 333 Grade 6 Dengan Proses GTAW Terhadap Kekerasan, Ketangguhan, Dan Struktur Mikro	INOVTEK POLBENG	POLITEKNIK NEGERI BENGKALIS	2022-06-21
20	DOI: 10.30811/jowt .v4i1.2948	Analysis of current variation and solvent flux type on microstructure and hardness of type 304 austenitic stainless steel welded by	Journal of Welding Technology	Politeknik Negeri Lhokseumawe	2022-06-30

NO	DOI	TITLE	JOURNAL	PUBLISHER	DATE PUBLISH
		Tungsten Inert Gas welding			
21	DOI: 10.35882/jeeemi.v4i1.4	The Effect of Inlet Notch Variations in Pico-hydro Power Plants with Experimental Methods to Obtain Optimal Turbine Speed	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics	Department of Electromedical Engineering, POLTEKKES KEMENKES SURABAYA and IKATEMI	2022-01-16
22	DOI: 10.26905/jeeecs.v5i1.6030	DISTRIBUTED PANEL-BASED FIRE ALARM DESIGN	JEEMECS (Journal of Electrical Engineering, Mechatronic and Computer Science)	Merdeka Malang University	2022-02-18
23		Design A Battery Charger with Arduino Uno-Based for A Wind Energy Power Plant	JPSE (Journal of Physical Science and Engineering)	Universitas Negeri Malang	2022-04-09
24	DOI: 10.21009/jpensil.v11i2.25078	TIME RISK ANALYSIS OF IMPLEMENTATION SELF-MANAGED COMMUNITY PROJECT IN BANGIL “ KALIANYAR VILLAGE	Jurnal Pensil : Pendidikan Teknik Sipil	LPPM Universitas Negeri Jakarta	2022-05-21
25	DOI: 10.35882/ijeeemi.v4i2.6	Brake Current Control System Modeling Using Linear Quadratic Regulator (LQR) and Proportional integral derivative (PID)	Indonesian Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics	Department of electromedical engineering, Health Polytechnic of Surabaya, Ministry of Health Indonesia	2022-05-28
26	DOI: 10.24843/SPEKTRAN.2022.v10.i02.p08	POTENSI RISIKO WAKTU PELAKSANAAN PROYEK SWAKELOLA DI KABUPATEN PASURUAN MELALUI PROGRAM KOTAKU KEMENTERIAN PUPR	JURNAL SPEKTRAN	Master of Civil Engineering Program Study, Faculty of Engineering, Udayana University	2022-07-31
27	DOI: 10.25299/rem.2022.vol5.no01.8782	MECHANICAL PROPERTIES OF REPAIR WELDING HIGH YIELD STRENGTH STRUCTURAL STEEL S690Q :	Journal of Renewable Energy and Mechanics	UIR PRESS	2022-02-28

NO	DOI	TITLE	JOURNAL	PUBLISHER	DATE PUBLISH
		SIFAT MEKANIK SAMBUNGAN LAS HASIL REPAIR BAJA STRUKTUR HIGH YIELD STRENGTH S690Q			

Tabel 3.20 Tabel Penelitian Terindex Google Scholar

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
1	Prototype of Bridge Navigational Watch Alarm System Equipped Obstacle Warning System Based on Image Processing and Real-Time Tracking	International Journal of Marine Engineering Innovation and Research 7 (1), 2022	I Iskandar, D Pamungkas, I Sutrisno, AZ Arfianto, AWB Santosa, ...	2022
2	architecture dan physical (tiered) architecture (Markus et al., 2000, Valashani & Abukari, 2020). Arsitektur logic menunjukkan bagaimana sistem arsitektur logis diatur untuk …	Konsep Sistem Informasi dalam Berbagai Aspek Kehidupan Masyarakat, 59, 2022	AZ Arfianto	2022
3	PENELUSUSRAN GANGGUAN SISTEM PENGENDALI LAMPU NAVIGASI PADA KRI FATAHILLAH 361 (STUDI KASUS DI PT. DOK PERKAPALAN SURABAYA)	Jurnal 7 Samudra 7 (1), 2022	A Muhammadiyah, EP Hidayat, AZ Arfianto	2022
4	ANALISIS GANGGUAN SISTEM PENGENDALI LAMPU NAVIGASI PADA KRI FATAHILLAH 361	Jurnal 7 Samudra 7 (1), 2022	A Muhammadiyah, EP Hidayat, AZ Arfianto	2022
5	Microcontroller based Hospital bed control	Proceedings of the U-Go Healthy International Conference, U-Go Healthy 2020 …, 2022	I Iswanto, M Akhdan, P Megantoro, AZ Arfianto	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
6	Rancang Bangun Sistem Kontrol dan Web Kamera pada Smart Autopilot Unmanned Ship Berbasis Web Real Time Communications (Web-RTC)	Saintara: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim 6 (2), 105-111, 2022	MA Khunaifi, DSA Pambudi, AZ Arfianto	2022
7	Pelatihan Pembuatan Lilin Aromaterapi dari Minyak Jelantah Sebagai Sarana Peduli Lingkungan Perairan dan Implementasi Konsep Ekonomi Sirkular Warga Bumi Suko Indah	Dharma Raflesia: Jurnal Ilmiah Pengembangan dan Penerapan IPTEKS 20 (1), 53-67, 2022	L Cahyono, M Apriani, AP Utomo, AT Nugraha, A Setiawan, A Fatoni, ...	2022
8	Large scale pest classification using efficient Convolutional Neural Network with augmentation and regularizers	Computers and Electronics in Agriculture 200, 107204, 2022	A Setiawan, N Yudistira, RC Wihandika	2022
9	Penyisihan Fosfat dan Amonium pada Air Limbah Menggunakan Presipitasi Struvite dengan Penambahan Bittern	Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL) 4 (1), 21-28, 2022	A Setiawan, FF Jannah, TA Ramadani, TU Dewi	2022
10	Liquid Oil Synthesis Using Pyrolysis with Natural Zeolite Catalyst	International Journal of Progressive Sciences and Technologies 32 (2), 196-207, 2022	A Setiawan, V Setiani, DR Widiana, OS Mazdhatina	2022
11	Sintesis dan Karakterisasi Biodiesel Dari Limbah Scum Susu Menggunakan Katalis Heterogen Cao Dari Cangkang Telur	Jurnal Dinamika Penelitian Industri 33 (1), 1-17, 2022	A Setiawan, RN Damayanti, NE Mayangsari, M Ari	2022
12	Pemurnian Bioetanol Menggunakan Adsorben Silika Gel dari Limbah Botol Kaca di Industri Kecap	Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL) 4 (2), 74-83, 2022	A Setiawan, A Fatoni, TA Ramadani	2022
13	Proposed Framework of	12th Annual International Conference on Industrial Engineering and ... 2022	AI Juniani, ML Singgih,	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	Product Redesign Need Assessment based on Customer Requirement, Complaint and Failure Analysis		PD Karningsih	
14	The Impact of Government Policies and Regulations on the Development Islamic Economics Distribution	International Conference on Social, Economics, Business, and Education …, 2022	IR Santoso, AA Zulfikar, L Handoko, S Muliadi	2022
15	Kesehatan Lingkungan	Get Press, 2022	HW Puspasari, R Tanjung, R Asyfiradayati, A Irawan, L Handoko, M Fitra, ...	2022
16	Keselematan dan Kesehatan Kerja (K3)	PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI, 2022	A Cici, F Fitria, S Deli, M Samuel Marganda Halomoan, S Sulistiyani, ...	2022
17	Occupational health and safety risk perception : Comparison between permanent and temporary workers	International Journal of Health Sciences 6 (S3), 4852–4861, 2022	L Handoko, T Martiana, SG Partiw	2022
18	BAB V ANALISIS KECELAKAAN KERJA	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), 51, 2022	L Handoko	2022
19	BAB 5 PENCEMARAN LINGKUNGAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KESEHATAN MANUSIA PHYSICAL HAZARD	Kesehatan Lingkungan, 59, 2022	L HANDOKO	2022
20	Ecobrick: A Solution for plastic Waste to Establish Zero Waste Village in Pamekasan Regency	Indonesian Journal of Community Services Cel 1 (1), 01-08, 2022	MI Sufiyanto, L Handoko, S Mulyani, F Ummah	2022
21	Penilaian Risiko Postur Kerja Menggunakan Metode REBA	Produktiva 1 (02), 16-20, 2022	N Larasari, L Handoko, AN Rachmat	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	Terhadap Keluhan Muskuloskeletal Pada Pekerjaan Pengelasan			
22	Low-cost Physiological Parameter Development using Internet of Things Based for Monitoring Health Elderly	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 10 (B), 1726-1730, 2022	B Utomo, T Triwiyanto, S Luthfiyah, WR Hidayani, L Handoko	2022
23	Pengenalan Budaya Keselamatan Kerja dalam Kegiatan Melaut Nelayan Desa Kalibuntu Probolinggo untuk Meningkatkan Keselamatan Bekerja	Bhakti Persada Jurnal Aplikasi IPTEKS 8 (2), 93-99, 2022	HN Amrulloh, MD Khairansyah, L Handoko, MB Rahmat, NW Rochmawati, ...	2022
24	Design A Battery Charger with Arduino Uno-Based for A Wind Energy Power Plant	JPSE (Journal of Physical Science and Engineering) 7 (1), 23-38, 2022	AT Nugraha, D Priyambodo, ST Sarena	2022
25	ANALISIS ENGINE PROPELLER MATCHING PROPULSI KAPAL IKAN TRADISIONAL DENGAN PTO GENERATOR	Jurnal Rekayasa Mesin 13 (1), 97-107, 2022	MA Jamiin	2022
26	The Control of PMSM Motor to Drive Propeller in Ship Propulsion System	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1081 (1), 012005, 2022	MA Jamiin, MB Rahmat, PPA Nugroho, M Santoso, E Julianto	2022
27	A mixed-integer linear programming model for multiechelon and multimodal supply chain system considering carbon emission	Cogent Engineering 9 (1), 2044589, 2022	T Ardliana, IN Pujawan, N Siswanto	2022
28	Desain Hybrid Panel Surya dan Generator Set pada Kapal Ikan Pesisir Selatan Jawa	Jurnal Inovtek Polbeng 12 (1), 46-53, 2022	P Asri, HA Widodo, AT Nugraha, I Rachman, MB Rahmat, JE Poetro, ...	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
29	Efektivitas Perencanaan Ketepatan Koordinat Kapal Melalui Smart Display Data Comunication dan GPS System di PT. PAL Indonesia	Jurnal Kewarganegaraan 6 (2), 2022	AOPRD Aditya, PVAI Sutrisno, ESGAA Zuhri, ATMB Hartanto	2022
30	OPTIMASI PARAMETER MESIN PRINTER 3D TERHADAP KEKASARAN PERMUKAAN PRODUK MATERIAL ABS MENGGUNAKAN METODE TAGUCHI	AUSTENIT 14 (2), 61-68, 2022	BW Karuniawan, F Rachman, MT Yoningtias	2022
31	ANALISIS PENGARUH FAKTOR SAFETY LEADERSHIP TERHADAP SAFETY BEHAVIOR PEKERJA INDUSTRI KEMASAN	Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang 10 (1), 32-43, 2022	NDES Putri, D Kurniasih, F Rachman	2022
32	Pemenuhan Kebutuhan Alat Pemadam Api Ringan Pada UMKM “Pentol Gilaaa” Surabaya	Surya Abdimas 6 (1), 134-141, 2022	MY Santoso, AN Rachmat, F Hardiyanti, IK Rohmat, AE Afiuddin, ...	2022
33	Analisis Reduksi Spektrum Sinar Biru Berbasis Papercraft Spectrometer pada Layar Ponsel Pintar Berjenis LED	Jurnal Fisika Flux: Jurnal Ilmiah Fisika FMIPA Universitas Lambung Mangkurat …, 2022	MY Santoso, G Anindita, MD Khairiansyah, J Endrasmono, E Setiawan	2022
34	The potential of transforming rice straw (<i>Oryza sativa</i>) and golden shower (<i>Cassia fistula</i>) seed waste into high-efficiency biochar by atmospheric pressure microwave plasma	Industrial Crops and Products 185, 115122, 2022	D Dermawan, AN Febrianti, EEP Setyawati, MT Pham, JJ Jiang, SJ You, ...	2022
35	A novel magnetic Fe ₃ O ₄ carbon-shell	International Journal of Environmental Science and Technology, 1-14, 2022	D Dermawan, VT Hieu, YF	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	(MFC) functionalization with lanthanum as an adsorbent for phosphate removal from aqueous solution		Wang, SJ You	
36	Impact of climatic and non-climatic stressors on ocean life and human health: A review	Science of The Total Environment, 153387, 2022	D Dermawan, YF Wang, SJ You, JJ Jiang, YK Hsieh	2022
37	Development of PCB Defect Detection System Using Image Processing With YOLO CNN Method	International Journal of Artificial Intelligence Research 6 (1.1), 2022	AD Santoso, FB Cahyono, B Prahasta, I Sutrisno, A Khumaidi	2022
38	Optimalisasi Pemasangan Radar Untuk Memperbaiki dan Mengurangi Bahaya Kegagalan Navigasi di Atas Kapal	Jurnal Kewarganegaraan 6 (2), 3926-3930, 2022	AHA Faruq, I Sutrisno, I Iskandar, I Suwondo, D Wiratno	2022
39	Pengecekan Wiring Speaker System pada Kapal KCR 60M Kapak	Jurnal Kewarganegaraan 6 (2), 3922-3925, 2022	I Sutrisno, MS Messiah, F Nofandi, DD Suharso, D Wiratno	2022
40	PLC Greenhouse Automatic Temperature Control Using Fuzzy Logic Method to Optimize Pakcoy Growth	International Journal Of Artificial Intelegence Research 6 (1), 2022	JE Muh Harliman Saleh, Wafatikhur Rosyad, Imam Sutrisno	2022
41	Tanur Portable	ID Patent 000,384,067, 2022	IS Tanto Budi Susilo, Ari Wibawa Budi Santosa	2022
42	Proses Design Ship-RUV	ID Patent 000,215,910, 2022	IS Budianto	2022
43	Robot bawah laut SHIPS	ID Patent A00,201,903,033, 2022	MBR Budianto, Imam Sutrisno	2022
44	Website Temboro Online Shop (TemboroOs)	ID Patent 000,212,617, 2022	AW Imam Sutrisno, Faris Nofandi, Mohammad Jasa’ Afroni , Iskandar	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
45	Autopilot Unmanned Smartboat Vehicle berbasis Data Persebaran Ikan	ID Patent P00,202,110,313, 2022	MBR Ach Faizal Aldi, Afif Zuhri Arfianto, Abdul gafur, Danis Maulana, Imam ...	2022
46	PENGARUH KESADARAN KESELAMATAN MARITIM TERHADAP TANGGUNG JAWAB KERJA PADA TEKNISI DI KAPAL	ID Patent 000,336,013, 2022	IS MUHAMMA D DAHRI	2022
47	Sabuk Berjalan Pengangkut Sampah Sungai	ID Patent 000,335,745, 2022	FN MUHAMMA D DAHRI, Tando Budi Susilo, ONI SOESANTO, Imam Sutrisno, DIDIK DWI ...	2022
48	Hazard Identification in Coal Boiler with HAZOP Method at Pt. Charoen Pokphand Indonesia	International Journal of Innovative Science and Research Technology 7 (8 …, 2022	MH Jordan Syah, Imam Sutrisno	2022
49	Bridge Navigation Warning Alarm System – Universal Sea Trial Berbasis Android	ID Patent 000,175,147, 2022	IS Budianto, Didik Sukoco	2022
50	Analisis Domain Frekuensi Bode Plot	ID Patent 000,318,284, 2022	RYA Mohammad Abu jami'in, Imam Sutrisno, Purwidi Asri	2022
51	Desain PCR Toolkit	ID Patent 000,201,478, 2022	B Imam Sutrisno	2022
52	Kajian Kinerja Turbin Air Savonius dengan Variasi Stagger Angle dengan Sudu Kombinasi Myring n= 1 dan n= 2 pada S/d= 0, 75	INOVTEK POLBENG 12 (1), 60-66, 2022	A Ardianto, N Ariwiyono, E Santoso, P Priyonggo, AW Husodo, S Soim, ...	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
53	Performance Analysis of Savonius Turbine Disturbed by Cylinder in Front of Returning with Variation of Distance to Perpendicular Fluid Flow	Int. J. Mech. Eng. Robot. Res 11, 761-766, 2022	PA Setiawan, AA Husodo, F Hamzah, T Yuwono, WA Widodo	2022
54	Ship to Ship Manoeuvring Simulation to Determine Elements of Tugboat Handling	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1081 (1), 012014, 2022	IPS Asmara, AW Husodo	2022
55	Comparing Life Cycle Assessment of Fish Preservation Method on Fishing Vessels in Indonesia	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1095 (1), 012017, 2022	PA Wibawa, RW Birmingham, I Warmadewanthi	2022
56	Probability Analysis of Human Error in The Fiberglass Pipe Installation Process with Spar-H And FTA Methods at PT. GFRP	International Journal of Innovative Science and Research Technology 7 (6 …, 2022	S Rahmadanty, M Apriani, IPA Wibawa	2022
57	The Application of Sugeno Fuzzy to Control Active Power Load and Remaining Battery Usage Time Modelling	Indonesian Journal of Electrical Engineering and Computer Science 26 (3 …, 2022	WS Pambudi, RA Firmansyah, RR Issany, RY Adhitya, M Syai'in	2022
58	EVALUASI TEGANGAN PADA JALUR PERPIPAAN AIR GAN COMPRESSOR MENURUT ASME B31.3	Seminar Nasional Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh 1 (1), 2022	P Mahardhika, H Akbar Alam, S Salsabilla	2022
59	MONITORING PROTEKSI MOTOR POMPA UAP AKIBAT UNBALANCE TEGANGAN BERBASIS INTERNET OF THINGS	Jurnal 7 Samudra 7 (1), 2022	AY Azizah, EP Hidayat, U Mudjiono, JE Poetro	2022
60	Analisis Kapasitas Generator Pada Kapal Ikan 15 GT	Jurnal 7 Samudra 7 (1), 2022	IKBS Darma, U Mudjiono,	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
			AS Setiyoko, JE Poetro	
61	ANALISIS VARIASI THRESHOLD ANGLE TERHADAP KUALITAS FINISHING FREE-FORM SURFACE PADA PROSES PEMESINAN MILLING CNC	International Journal of Science, Engineering and Information Technology 6 …, 2022	DA Purnomo, F Biso, R Indrawan	2022
62	Penentuan Metode Kendali yang Optimal untuk Kestabilan Rolling Kapal Perang Indonesia	PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika 5, 767-772, 2022	I Munadhif, M Syain, J Endrasmono	2022
63	BAB 1 PENGANTAR ILMU FISIKA	Fisika Dasar Pada Industri, 1, 2022	A Sa’diyah	2022
64	DAMPAK KONVERSI LAHAN SAWAH TERHADAP KETAHANAN PANGAN RUMAH TANGGA DI DESA ALASKANDANG BESUK PROBOLINGGO	Universitas Pendidikan Ganesha, 2022	A Sa'diyah	2022
65	Hot tapping process analysis on gas distribution pipes online service using Shielded Metal Arc Welding	Journal of Welding Technology 4 (1), 9-15, 2022	B Prasajo, YS Nasution, E Wismawati, S So’im, M Ari	2022
66	EFEKTIVITAS KEGIATAN EKSTRAKULIKULER ROHIS SEBAGAI UPAYA GURU PENDIDIKAN AGAMA ISLAM DALAM MENINGKATKAN AKHLAKUL KARIMAH PADA SISWA SMA N 6 KECAMATAN VII KOTO KABUPATEN TEBO …	UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jamb, 2022	NP Wulandari, M Mukhlis, F Hardiyanti	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
67	Kreativitas Guru Sekolah Dalam Membangun Karakter Religius Siswa Melalui Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Masa Pandemi Covid-19 Di SMK Negeri 1 Kota Jambi	UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, 2022	F Ramadhani, H Muhammad, F Hardiyanti	2022
68	Studi Pendahuluan Sistem Akuakultur Cerdas Berbasis Online Monitoring Terhadap Unjuk Kerja Kincir Aerasi	Infotekmesin 13 (2), 239-244, 2022	MA Mustaghfirin, PNA Nugroho, DSA Pambudi, E Novianarenti	2022
69	Monohull or Twin hull Shape Selection Based on the Performance of Hull Planning on Fixed Displacements	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1081 (1), 012046, 2022	A Wahidin, BT Setiawan, PNA Nugroho	2022
70	Human Reliability Assessment on RTG Operational Activities in Container Service Companies Based on Sherpa and Heart Methods		CA Firmansyah, PNA Nugroho, M Hakam	2022
71	Analysis of Pressure and Temperature Characteristics at the Same Value of Adsorption Temperature and Evaporation Temperature in a Natural Zeolite Adsorption Test Equipment	Journal of Physics: Conference Series 2377 (1), 012053, 2022	DA Wulandari, W Wardoyo, PNA Nugroho, N Nasruddin	2022
72	Analysis of the Effect of JSA, Hirarc and Unsafe Action on the Occupation of Work Accidents on Forklift Operations in a Light Steel Company		M Husna, D Kurniasih, PNA Nugroho	2022
73	Pemanfaatan H5P Dalam Pengembangan Media Pembelajaran	Metalingua 7 (1), 63-69, 2022	DT Dian Asa Utari, Miftachudin, Lusnia Eni	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	Bahasa Online Interaktif		Puspandari, Ika Erawati	
74	The Influence of Madurese Dialect on Students English Word Stress	https://ejournal.upi.edu/index.php/IJAL/article/view/46896/19303 12, 147 -155, 2022	Y Puspandari, Lusia Eni, Basthomi	2022
75	Enhancement of Photovoltaic Pressurized Irrigation System Based on Hybrid Kalman Fuzzy	International Journal of Intelligent Engineering and Systems 15 (2), 426-440, 2022	S Suwito, M Ashari, M Rivai, MA Mustaghfirin	2022
76	Development of the Elements of Tugboat Handling for Berthing and Unberthing of Container Ships	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1081 (1), 012015, 2022	IPS Asmara, D Kristianto, MA Mustaghfirin, Y Praharsi, AZ Arfianto, ...	2022
77	Artificial Intelligence	Media Sains Indonesia, 2022	H Subakti, I Romli, N Syamsiyah, AA Budiman, H Herianto, L Alfaris, ...	2022
78	Key Performance Indicator Merujuk pada Perspektif Proses Bisnis Internal dan Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis 7 (1), 118-134, 2022	R Akseptori, RAN Yuniati, D Maulana, MS Dewi	2022
79	Pengomposan Sampah Kulit Nanas, Kotoran Ayam, Dan Kotoran Sapi Menggunakan Larva Black Soldier Fly (BSF)	Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL) 4 (1), 62-69, 2022	A Nindyapuspa, V Setiani, TU Dewi, UP Astuti, RDP Putri	2022
80	MECHANICAL PROPERTIES OF REPAIR WELDING HIGH YIELD STRENGTH STRUCTURAL STEEL S690Q	Journal of Renewable Energy and Mechanics 5 (01), 16-23, 2022	HB Kurniyanto, DH Pratama, I Khoirul, MT Wahyudi	2022
81	ANALISA DAN PERENCANAAN RUANG PARKIR DI FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS GRAHA	STATIKA 5 (1), 132-139, 2022	A Imron, A Rafii, A Pakpahan	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	NUSANTARA PADANGSIDIMPUAN			
82	Penerbangan otomatis pesawat tanpa awak sayap tetap menggunakan flight controller berbasis iNav	Jurnal Ilmu Komputer dan Agri-Informatika 9 (1), 90-100, 2022	AR Akbar, A Imron	2022
83	ANALISIS PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN DAN STRUKTUR MODAL TERHADAP PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT (Pada Perusahaan yang Tercatat Sebagai Pemenang Dalam NCSR)	Jurnal Akuntansi dan Pajak 23 (1), 2022	A Imron, H Hamidah	2022
84	PENILAIAN RESIKO POSTUR KERJA MENGGUNAKAN METODE REBA TERHADAP KELUHAN MUSKULOSKELETAL PADA PEKERJAAN PENGELASAN	Jurnal Produktiva 1 (2), 16-20, 2022	N Larasati, L Handoko, AN Rachmat	2022
85	Comparative analysis of hardness and microstructure of dissimilar welded materials at various welding positions in the fabrication industry	Journal of Welding Technology 4 (1), 1-8, 2022	MK Al Amin, I Nurcholis, WD Pratiwi, D Anggara, EW RW	2022
86	Analisis Multiple Repair Pada Material Baja Karbon SA 333 Grade 6 Dengan Proses GTAW Terhadap Kekerasan, Ketangguhan, Dan Struktur Mikro	INOVTEK POLBENG 12 (1), 15-22, 2022	MS Amri, YE Suyono, IK Rohmat	2022
87	PENGARUH JENIS ACTIVATED FLUX DAN VARIASI KUAT	JTT (Jurnal Teknologi Terapan) 8 (2), 131-138, 2022	IK Rohmat, MI Ramadhan, D Anggara	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	ARUS PADA PENGELASAN A-TIG DISSIMILAR MATERIAL TERHADAP KEDALAMAN PENETRASI, KEKERASAN, STRUKTUR MIKRO DAN LAJU KOROSI			
88	Design and manufacture of Fiberglass Pipe Cutting Machine with Adjustable Holder	International Journal of Science, Engineering and Information Technology 6 …, 2022	R Indrawan	2022
89	Analisa Komposisi Material Barium M-Heksaferit (BAM) Berbahan Dasar Pasir Besi Pantai Cilacap dan Taluk Kuantan	Journal of Applied Electrical Engineering 6 (1), 39-42, 2022	D Wardani, D Kurniasih, A Maharani, R Budiawati	2022
90	Penerapan Tata Kelola Keuangan Untuk Pengembangan Usaha Pada UMKM CV Nilam Food Kelurahan Tambak Sawah Waru	Among: Jurnal Pengabdian Masyarakat 4 (1), 27-32, 2022	N Yucha, S Mahmudah, D Arif, RAN Yuniati, AF Rodli	2022
91	Analisis Usaha Nastar Selai Tape Singkong (Si Engkong) Di Desa Sendang Kecamatan Jambon Kabupaten Ponorogo	Politeknik Negeri Jember, 2022	R Yuniati	2022
92	Manajemen Proses Produksi Kopi di Gapoktan Morodadi Desa Ketapanrame Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Trawas		R Yuniati	2022
93	Klasifikasi Bahan Berbahaya dan Beracun di Bengkel Non Metal dengan Menggunakan Hazmat Tool	Journal of Research and Technology 8 (1), 63-73, 2022	NA Novitrie, MA Senoaji, A Nugroho	2022
94	RHETORIC SYMBOLS AS THE KEY IN ORGANIZING	International Journal of Advanced Research 10 (5), 756-762, 2022	FDK Rikat Eka Prastyawan,	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	IDEAS OF NARRATIVE TEXTS FOUND IN DR. SEUSS CHILDREN BOOKS		Oikurema Purwati	
95	Employed Symbols to Character Building in Teaching Narrative	International Journal of Innovative Science and Research Technology 7 (05 …, 2022	RE Prastyawan, FDK Oikurema Purwati	2022
96	Analysis of current variation and solvent flux type on microstructure and hardness of type 304 austenitic stainless steel welded by Tungsten Inert Gas welding	Journal of Welding Technology 4 (1), 16-21, 2022	MS Amri, M Mukhlis, AT Kusuma	2022
97	Study of Offshore Patrol Vessel Models for Seakeeping and Maneuvering Improvement using Anti-Rolling Fins	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 972 (1), 012012, 2022	IPS Asmara, BD Alfanda, K Abdullah, AN Rochmad	2022
98	Analisis Perancangan Dry Container Sebagai Alternatif Transportasi Liquid Petroleum Gas (LPG) 12 KG di Daerah Perintis	Jurnal Penelitian Transportasi Laut 24 (1), 1-10, 2022	IA Mulab, R Awwwalinc	2022
99	Preliminary Investigation of Bioplastics from Durian Seed Starch Recovery Using PEG 400 for Reducing Marine Debris	Journal of Ecological Engineering 23 (2), 2022	M Apriani, L Cahyono, AP Utomo, AT Nugraha, DCN Alfira	2022
100	The Effect of Inlet Notch Variations on Turbine Speed in Pico-hydro Power Plants	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …	NP Zakariz, AT Nugraha	2022
101	Penerapan Sistem Elektronika Daya: AC Regulator, DC Chopper, dan Inverter	Deepublish, 2022	AT Nugraha, RP Eviningsih	2022
102	TIME RISK ANALYSIS OF IMPLEMENTATIO	Jurnal Pensil: Pendidikan Teknik Sipil 11 (2), 142-151, 2022	L Cahyono, M Apriani,	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	N SELF-MANAGED COMMUNITY PROJECT IN KALIANYAR-BANGIL VILLAGE		AT Nugraha, AP Utomo	
103	The Auxiliary Engine Lubricating Oil Pressure Monitoring System Based on Modbus Communication	Proceedings of the 2nd International Conference on Electronics, Biomedical …, 2022	AT Nugraha, MM Ahmad, DSA Pambudi, AP Utomo, MZA Tiwana, ...	2022
104	Battery Charger Design in a Renewable Energy Portable Power Plant Based on Arduino Uno R3	Proceedings of the 2nd International Conference on Electronics, Biomedical …, 2022	AT Nugraha, DSA Pambudi, AP Utomo, D Priyambodo	2022
105	Implementasi sensor cahaya sebagai level bahan bakar pada tangki harian kapal	Journal of Computer, Electronic, and Telecommunication (COMPLETE) 3 (1), 2022	MGPA Sugianto, AT Nugraha	2022
106	Rancang Bangun Penstabil Kinerja Panel Hubung Bagi Tegangan Rendah	Journal of Computer, Electronic, and Telecommunication (COMPLETE) 3 (1), 2022	RF As'ad, AT Nugraha	2022
107	Implementation Of Fuzzy Logic On Turbine Ventilators As Renewable Energy	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	F Ivannuri, AT Nugraha	2022
108	Implementation Buck-Boost Converter on the Solar Cell System	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	AT Nugraha	2022
109	Design and Fabrication of Temperature and Humidity Stabilizer on Low Voltage Distribution Panel With PLC-Based Fuzzy Method	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	RF As'ad, AT Nugraha	2022
110	Brake Current Control System Modeling Using Linear Quadratic Regulator (LQR) and Proportional integral derivative (PID)	Indonesian Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical …, 2022	AT Nugraha, OD Pratiwi, RF As’a d, VA Athavale	2022
111	DISTRIBUTED PANEL-BASED FIRE ALARM DESIGN	JEEMECS (Journal of Electrical Engineering, Mechatronic and Computer Science …, 2022	AT Nugraha, MF Ramadhan, MJ Shiddiq	2022

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
11 2	The Effect of Inlet Notch Variations in Pico-hydro Power Plants with Experimental Methods to Obtain Optimal Turbine Speed	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	NP Zakariz, AT Nugraha, K Phasinam	2022
11 3	Implementation of Voltage Stabilizers on Solar Cell System Using Buck-Boost Converter	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	I Achmad, AT Nugraha	2022
11 4	Design And Fabrication of Temperature and Humidity Stabilizer on Low Voltage Distribution Panel with PLC-Based Fuzzy Method to Prevent Excessive Temperature and Humidity on The …	Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics …, 2022	AT Nugraha, RF As' ad, VH Abdullayev	2022
11 5	POTENSI RISIKO WAKTU PELAKSANAAN PROYEK SWAKELOLA DI KABUPATEN PASURUAN MELALUI PROGRAM KOTAKU KEMENTERIAN PUPR	Jurnal Spektran 10 (2), 118, 2022	L Cahyono, M Apriani, AT Nugraha, AP Utomo	2022
11 6	Analisis komparasi kekerasan dan struktur mikro lasan dissimilar material pada berbagai posisi pengelasan di industri fabrikasi	Journal of Welding Technology. Volume 4 (1), 1, 2022	I Nurcholis, WD Pratiwi, MK Al Amin, D Anggara, EW RW	2022
11 7	“Portable-2WG” Inovasi Turbin Pembangkit Listrik Portable Air Dan Angin Untuk Kebutuhan Rumah Tangga Pada Penduduk Daerah Aliran Sungai	Deepublish, 2022	AT Nugraha, HA Widodo, MT S ST, DSA Pambudi, L Cahyono, ...	2022
11 8	Rancang Bangun Mini Boat Sebagai	Sewagati 6 (3), 375-381, 2022	D Susanti, GE Kusuma,	2022

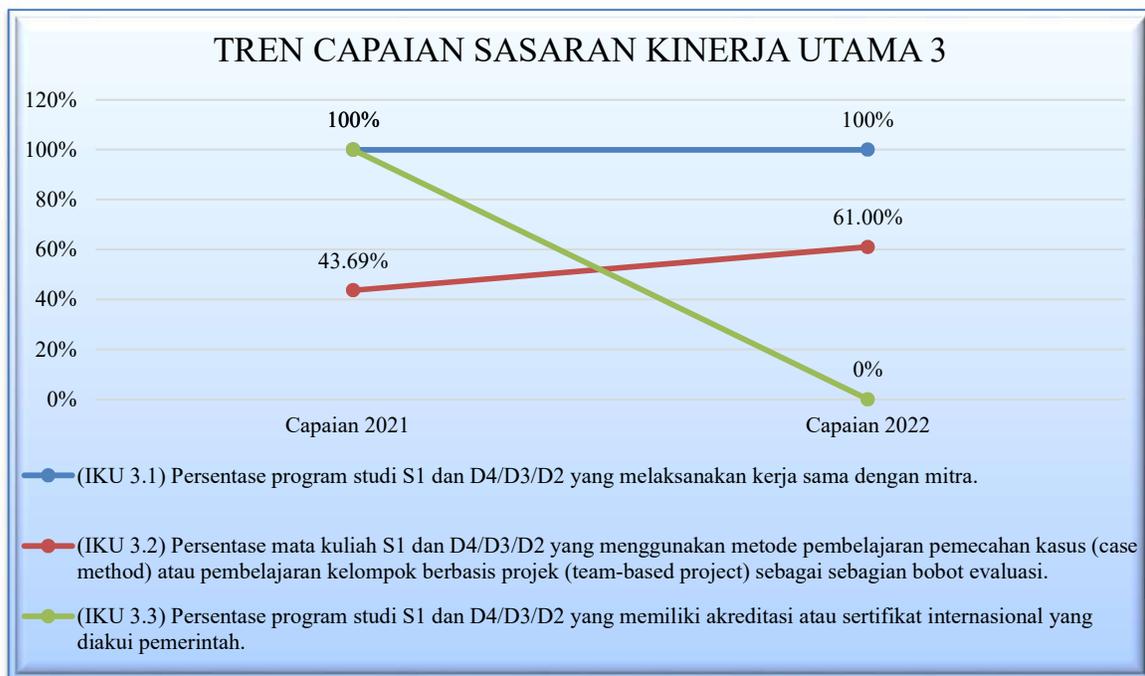
NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR
	Pemanas dan Pendeteksi Kualitas Air Kolam untuk Budidaya Ikan Air Tawar di Kecamatan Ngunut, Tulungagung		BD Alfanda, H Purwaningsih, H Nurdiansah, ...	
119	Ecological impacts of ballast water loading and discharge: insight into the toxicity and accumulation of disinfection by-products	Heliyon, e09107, 2022	SB Kurniawan, DSA Pambudi, MM Ahmad, BD Alfanda, MF Imron, ...	2022
120	Analisa Hambatan, Stabilitas, dan Seakeeping Kapal Patroli Lepas Pantai	INOVTEK POLBENG 12 (1), 23-27, 2022	AN Rochmad, IPS Asmara, S Sumardiono, BD Alfanda	2022
121	PENGEMBANGAN AREA HIJAU SEKOLAH DI MAN SURABAYA KELURAHAN WONOREJO, KOTA SURABAYA	ENVIRONATION 1 (1), 9-13, 2022	AC Ni'am, A Ro'du Dhuha, T Alfiah, A Nindyapuspa	2022
122	The susceptible-infected-recovered-dead model for long-term identification of key epidemiological parameters of COVID-19 in Indonesia.	International Journal of Electrical & Computer Engineering (2088-8708) 12 (3), 2022	MA Nanda, A Faricha, SM Ulyah, N Tamimah, E Indasyah, MFM Salaz, ...	2022
123	Fisika Dasar Jilid 2: Mekanika Lanjut	CV. kanaka Media, 2022	ACP Siregar, N Tamimah	2022
124	Peningkatan Pengelolaan Bank Sampah melalui Program Pengabdian kepada Masyarakat di Bank Sampah Wilayah Simojawar	Jurnal ADIPATI: Pengabdian kepada Masyarakat dan Aplikasi Teknologi 1 (1), 22-29, 2022	AR Dwicahyani, AD Radityaningrum, E Novianarenti, E Ningsih	2022
125	Effect Stress and Vibration Analysis at NACA Airfoil towards Axial Fan Blade Performance	Journal of Mechanical Engineering, Science, and Innovation 2 (1), 28-43, 2022	E Novianarenti, MA Mustaghfirin, AF Abdillah	2022

Sasaran Kinerja Utama 3 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Sasaran kinerja utama ketiga ini ada 3 Indikator Kinerja Utama yaitu:

1. (IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra;
2. (IKU 3.2) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi;
3. (IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Ketercapaian indikator kinerja utama 3.3 tahun 2022 belum memenuhi target PK yang ditetapkan, karena masih dalam tahap proses penyusunan dokumen akreditasi internasional Sydney accord IABEE dan adanya perubahan instrumen Akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA). Sedangkan ketercapaian untuk indikator kinerja utama 3.1 & 3.2 tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2021. Berikut adalah grafik tren capaian sasaran kinerja utama 3 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.10.



Gambar 3-10 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 3

Indikator Kinerja Utama 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.1 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.21 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.1

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
100%	100%	100%	100.0%	100%	100%

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan di unit kerjasama yaitu:

1. Menyelenggarakan Focus Grup Discussion dengan tema " PPNS menuju kampus inklusif;
2. Diseminasi POS PPKS di PPNS;
3. Studi Banding PBL - Politeknik Kupang;
4. Studi Banding - Politeknik Pertanian Negeri Pankajene Kepulauan;
5. Pada tanggal 24 Agustus 2022 Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) dan PT Pelindo Terminal Petikemas (SPTP) sepakat melakukan kerjasama matching fund mewujudkan penguatan kesadaran dan kepatuhan pekerja dalam penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di dunia usaha;
6. Pada tanggal 29 Agustus 2022 Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) merilis program Project Based Learning Technopreneurship (PBLT) Wirausaha Merdeka dengan bekerjasama dengan Pemkot Surabaya dan Kadin, Melalui program PBLT PPNS, mahasiswa akan diberikan kesempatan untuk belajar dan mengembangkan diri menjadi calon wirausahawan melalui aktivitas di luar kelas;
7. Pada tanggal 24 September 2022 di Paciran, Lamongan PPNS melakukan pembangunan kapal kayu tradisional dimana pada tanggal ini dilakukannya kegiatan peletakan lunas kapal. Peletakan lunas kapal merupakan penanda bahwa pembangunan sebuah kapal dimulai. Diiringi dengan do'a, disaksikan oleh Kepala Desa Kandang Semangkon, dan pasaknya pun dipasang langsung oleh Ibu Dirjen Vokasi, Kegiatan ini merupakan bagian dari 2 program Matching Fund oleh Politeknik Perkapalan Negeri dan program pepadanan SMK Unggulan Ditjen Vokasi Kemendikbudristek RI oleh SMKN3 Buduran Sidoarjo. Kegiatan ini

- didukung oleh sebuah start up teknologi PT. Tunas Maritim Global dan Rosyid College sebuah think tank. PPNS membangun kapal bersejarah, Kapal Pencalang yang dulunya disebut Pentjalang sedangkan SMKN 3 Buduran membangun Kapal Ikan Ijon-Ijon;
8. Penandatanganan MoU dengan UK , British Embassy melalui ILO (International Labour Organization)-Indonesia meluncurkan program UK-Indonesia Maritime Skill Prosperity Program Dalam Program ini, Inggris mengucurkan bantuan senilai hampir 7 juta Poundsterling atau hampir 130 milyar rupiah dalam rangka mengatasi kurangnya SDM yang unggul di bidang maritim. SDM yang unggul dinilai akan membantu peningkatan kesejahteraan dan kualitas hidup, termasuk pengurangan tingkat kemiskinan dan ketidaksetaraan gender;
 9. Pada akhir triwulan ke 4 PPNS melakukan kerjasama dengan dalam dan luar negeri, ada 17 MoU dalam negeri dan 3 MoU luar negeri (Asia University, Lunghwa University, dan Minghsin University), kerjasama yang tertuang dalam MoU dalam negeri yaitu pengembangan kurikulum, pengembangan SDM, pengembangan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, dan kegiatan lainnya yang disepakati kedua belah pihak. Sedangkan untuk MoU luar negeri lingkup kerja samanya adalah untuk mendukung pelaksanaan program IISMAVO (Indonesian International Student Mobility Awards Vocational Edition) 2022, sebuah beasiswa non-gelar bagi mahasiswa PTPPV untuk belajar dan memiliki pengalaman pembelajaran kolaboratif dengan industry selama 1 (satu) semester (4-6(empat sampai enam) bulan) di LHU;
 10. Ada penambahan 1 prodi D2 Fast Track Teknik Pengelasan dan Fabrikasi dan sudah keluar ijin pendiriannya melalui Kemendikbudristek nomor 122/D/OT/2022 tanggal 26 April 2022. Walaupun D2 Fast Track merupakan prodi baru tapi sudah ada MoU yang membuka peluang seluas-luasnya untuk lulusan D2 Fast Track untuk berkarir di perusahaan yang mengeluarkan MoU.
 11. Kemudian untuk data kerjasama dengan pusat jasa produksi ada 111 customer yang bekerja sama dengan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya. Adapun jasa produksi yang ditawarkan di PPNS adalah:

Jasa Pelayanan Inspeksi dan Produksi:

- a. Inspection and Instrumentation Test yang terdiri dari: Wire rope test/inspection (up to 22mm), Transformation oil test and oil treatment, load cell 35 ton, infra red, water bag 5 ton 10 ton, Boiler inspection, Heat and gas leak inspection, Material test (tensile, bending, impact, hardness, radiography, ultrasonic, wall thickness, metallographic, viscosity, corrosion, liquid penetrant, magnetic particle test and macro etching);

- b. Steel Structure Fabrications: Roll plat with 10 mm thickness, angle profile roll and H-beam, pipe roll with 2", 4" and 6"; bending and plat cutting up to 6 mm in thickness, 2400 mm in length; welding process using SMAW, GTAW and GMAW welding machine;; plat mild steel cutting; conveyor tan, cyclone, box container manufacturing; lifting tools design and manufacturing, gantry, crane, jib crane, lifting boat, etc; Supporting facility cutting machine, roll machine, bending machine and CNC flame cutting;
- c. Electricity and Electronic Services: microcomputer programming PLC programming, PLC Programming, Electricity panel working, power motor repair;
- d. Ship Production: Patrol ship 8mm, 9mm, 11mm and 14 km; Speed Boat 4m, wooden ship 6,5, 7m, and 13m; Water bus tours "catamaran" 6,5m capacity for 22 people.

Dari data dukung tersebut dapat kita peroleh perhitungan realisasi Ketercapaian indikator kinerja berdasarkan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Program Studi S1 dan D4, D3, D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra}}{\text{Jumlah Program Studi S1/D4/D3/D2}} \times 100$$

Sehingga dari rumus tersebut diperoleh perhitungan persentase realisasi nilai capaian pada indikator kinerja 3.1 Tahun 2022 adalah $16/16 = 100\%$. Setelah didapatkan persentase perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja, Berikut adalah grafik tren capaian kinerja IKU 3.1 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.11.



Gambar 3-11 Tren Capaian Kinerja IKU 3.1

Berdasarkan gambar 3.11 ketercapaian indikator kinerja utama 3.1 tahun 2022 tetap stabil di 100%, pada tahun 2022 ini ada penambahan 1 prodi D2 Fast Track Teknik Pengelasan

dan Fabrikasi. Jadi jumlah total prodi yang semula 15 prodi, sekarang menjadi 16 prodi. Dari 16 Prodi yang ada di PPNS tersebut keseluruhan sudah melakukan kerjasama dengan mitra.

Hambatan/kendala

1. Industri bidang Perkapalan banyak yang berlokasi di luar Jawa, sehingga membutuhkan sumber dana untuk melakukan peninjauan kerjasama baru, Tidak banyak Sumber Daya Manusia yang memiliki kompetensi untuk melakukan peninjauan kerjasama;
2. Pertemuan tahunan Badan Penasehat Industri (Industrial Advisory Board) PPNS tahun 2022 tidak dapat dilaksanakan karena beberapa pertimbangan diantaranya rencana keterlibatan beberapa pihak terkait termasuk dari Kementerian dalam pembentukan komite sektoral bidang perkapalan belum dapat direalisasi dan direncanakan akan dilaksanakan pada bulan Januari 2023;
3. Upaya membangun link dengan Universitas di luar negeri terkendala aspek pendanaan untuk inisiasi awal;

Strategi dan tindak lanjut

1. Prodi berupaya mencari mitra baru dengan memperluas area mitra tidak hanya disekitar Jawa Timur, namun memperluas di luar Jawa Timur;
2. Akan memberikan pelatihan dan pendampingan kepada beberapa pegawai yang mempunyai potensi untuk menjadi narahubung peninjauan kerjasama;
3. Pelaksanaan IAB diupayakan melibatkan berbagai pihak dan dengan persiapan yang lebih matang sehingga menghasilkan hasil yang konstruktif;
4. Inisiasi kerjasama internasional dilakukan dengan negara-negara tetangga sehingga dari sisi pendanaan lebih murah;
5. Melakukan Sosialisasi IKU ini dan Laman tempat pelaporan Kerjasama laporankerma.kemdikbud.go.id) dengan mengundang Narasumber dari Kementerian, dilanjutkan dengan melaksanakan sosialisasi kepada fakultas/prodi tentang Kerjasama yang sesuai dengan panduan IKU;
6. Melakukan identifikasi terhadap kerjasama yang waktunya melebihi satu tahun sehingga bisa dibuat tahapan PKS pertahunnya.

Tabel 3.22 Daftar Kerjasama PPNS dengan Instansi Lainnya

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
2017	1	Pemerintah Kota Surabaya	Jalan Taman Surya Nomor 1 Surabaya	Pemerintah	415.4/8698/43 6.2.3./2017	3586/PL19/LL/ 2017	Jum'at/28 Juli 2017	1 Tahun
	2	Fakultas Manajemen dan Bisnin, Universitas Ciputra Surabaya	UC Town, Citraland, Surabaya, 60219	Perguruan Tinggi (PKS)	002/MOU-FMB/UC/II/ 2017	1406/PL19/LL/ 2017	Kamis/18 Mei 2017	1 Tahun (2016- 2017)
	3	Politeknik Aceh Selatan	Jalan Merdeka Kompleks Reklamasi Pantai, Tapaktuan – Aceh Selatan	Perguruan Tinggi	D/059/POLT A/ 1V/2017	2051/PL19/LL/ 2017	/ April 2017	5 Tahun
	4	PT Destini Marine Safety	Angtropolis Commercial Estate Blok B-66, Jl. Margomulyo 46, Surabaya	Industri	2996/PL19/LL/2017		Senin/ 19 Juni 2017	5 Tahun
	5	PT Benevita Indonesia	Menara Hijau Lantai Dasar,	Industri	6076.2/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			JL.MT Haryono Kav. 33 Jakarta					
	6	PT. Bintang Matrix Indonesia	Jl. Raya Narogong KM. 14, Pangkalan V, Jl Madrasah No.96 Ciketing Udik RT.003/03, Bantar Gebang Bekasi	Industri	2886/PL19/LL/2017		Senin/ 12 Juni 2017	5 Tahun
	7	PT Dharma Lautan Utama	Jl Kambangan No. 3-5 Surabaya	Industri	6076.11/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun
	8	PT Najatim Dockyard	JL. Nilam Barat Baru No.43 Surabaya	Industri	6076.1/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun
	9	PT Orella Shipyard	JL. Raya Desa Ngimboh RT 02 RW 01 Ujung Pangkah, Gresik	Industri	6076.5/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun
	10	PT PAL Indonesia	JL Ujung Semampir Kota Surabaya	BUMN	6076.10/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	11	PT Palka Sarana Utama	JL.Bangunan Barat No.26 Kayu Putih, Jakarta Timur	Industri	6076.5/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun
	12	PT Gusse Technology International	JL.Rungkut Menanggal Harapan Q-10 Surabaya	Industri	6076.6/PL19/LL/2017		Sabtu/ 16 Desember 2017	5 Tahun
	13	Weichai Power CO LTD	Griya Sinta 7 th Floor, Tomang raya No.39, Jakarta Barat	Industri	1306/PL19/LL/ 2017		Jumat/ 28 April 2017	5 Tahun
	14	Kunsan National University , Republic Of Korea	558 Daehak-ro, Miryong-dong, Gunsan-si, Jeollabuk-do, South Korea	Perguruan Tinggi (MoA)	1654/PL19/LL/ 2017		2017	5 Tahun
2018	1	Politeknik Negeri Ketapang	JL Range Sentap (Dalong)	Perguruan Tinggi	546/PL39/KS/ 2018	2731/PL19/LL/ 2018	Rabu/ 23 Mei 2018	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Ketapang, Kalimantan Barat					
	2	PT. Fiberboat Indonesia	Pergudangan dan Industri SAFE N LOCK Blok V.1 No. 3257 Raya Lingkar Timur, Sidoarjo	Industri	6004/PL19/LL/2018		Senin/ 17 Desember 2018	5 Tahun
	3	PT. Samudera Sinar Abadi	Komplek Pergudangan Margomulyo Permai Blok F-19 Surabaya	Industri	6003/PL19/LL/2018		Senin/ 17 Desember 2018	5 Tahun
	4	Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan Republik Indonesia	JL. Gatot Subroto Kav. 51, Jakarta Selatan	Pemerintah (PKS)	001/PPK-PNK3/I/2018	312/PL19/LL/2018	Kami/ 11 Januari 2018	3 Tahun
	5	Chihlee University	No.313 Sec.1. Wenhua Rd. Banqiao Dist. New Taipe City	Perguruan Tinggi	2153/PL19/LL/2018		Rabu/ 18 April 2018	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			22050 Taiwan (R.O.C)					
	6	IC TECH, CO., LTD, JAPAN	203- Matsugae Height, 1-406 Chuo, Komaki-Shi, Aichi, Japan	Industri	5170.4/PL19/LL/	2018	Kamis/ 8 November 2018	3 Tahun
	7	Loughborough College	Radmoor Road, Loughborough, Leicestershire, LE11 3BT, England	Perguruan Tinggi	1034/PL19/LL/	2018	Senin/ 12 Februari 2018	1 Tahun
	8	Lunghwa University of Science and Technology	No. 300 號, Section 1, Wanshou Rd, Guishan District, Taoyuan City, Taiwan	Perguruan Tinggi	2420.6/PL19/LL/	2018	Selasa/ 3 Mei 2018	5 Tahun
	9	National Taiwan University of Science and Technology	No. 43號, Section 4, Keelung Rd, Da'an District, Taipei City, Taiwan 106	Perguruan Tinggi	3237/PL19/LL/	2018	Kamis/ 5 Juli 2018	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	10	Southern Taiwan University of Science and Technology	No. 1號, Nantai St, Yongkang District, Tainan City, Taiwan 71005	Perguruan Tinggi	2418/PL19/LL/ 2018		Kamis/ 3 Mei 2018	5 Tahun
	11	Taipei University of Marine Technology	No. 150號, Section 3, Binhai Rd, Tamsui District, New Taipei City, Taiwan 251	Perguruan Tinggi	2420/PL19/LL/	2018	Kamis/ 3 Mei 2018	3 Tahun
	12	Tajen University	No. 20, Weixin Rd, Yanpu Township, Pingtung County, Taiwan 907	Perguruan Tinggi	2075.30/PL19/LL/	2018	Kamis/ 12 April 2018	-
	13	Forum Human Capital Indonesia	Plaza Mandiri, Jl. Gatot Subroto No.28, RT.2/RW.4, Karet Semanggi, Setiabudi, South	Organisasi	5421/PL19/LL / 2018	034/SK/FHCI/I X/2018	Kamis/22 November 2018	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Jakarta City, Jakarta 12930					
	14	PT. Inti Karya Persada Teknik	Wisma IKPT JL. MT. Haryono Kav.4-5 Jakarta Selatan	Industri	6002/PL19/2018		Senin/17 Desember 2018	5 Tahun
	15	PT. Karunia Prima Engineering	Pusat Niaga Sulung Mas, C-8, JL. Sulung, No. 89, Krembangan Sel, Surabaya	Industri	5999/PL19/LL/ 2018		Senin/17 Desember 2018	5 Tahun
	16	Universiti Teknikal Mara SDN. BHD. (UniKL)	1016, Jalan Sultan Ismail, Bandar Wawasan, 50250 Kuala Lumpur, Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur, Malaysia	Perguruan Tinggi	../PL19/LL/ 2018		6 Maret 2018	3 Tahun
	17	Chung Cheong University	South Korea, Chungcheongbuk- do, Cheongju-si,	Perguruan Tinggi	../PL19/LL/ 2018		31 Oktober 2018	-

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Heungdeok-gu, Gangnae-myeon					
	18	SMA Negeri 1 Jogorogo	JL. Raya Jogorogo -Ngawi	Pemerintah	551/PL19/LL/ 2018	420/526/ 101.6.18.3/2018	Kamis/ 8 Nopember 20118	3 Tahun
2019	1	PT Indohasta	Griya Citra Asri RM. 24 / 18 Surabaya 60198	Industri	6213/PL19/LL/2019		Rabu/ 4 Desember 2019	5 Tahun
	2	PT Surabaya Marine	Raya Lingkar Timur No.44 Banjar Kemantren Buduran Sidoarjo	Industri	6215/PL19/LL/2019		Rabu/ 4 Desember 2019	5 Tahun
	3	PT Bukit Asam	J.: Parigi No.1, Tanjung Enim, Muara Enim, Sumatera Selatan	BUMN (PKS)	T/ / 0400/ HK.03/ / 2019	3506/PL19/LL/ 2019	Senin/ 2 September 2019	1 Tahun
	4	CV Anugerah Jaya Teknik	Dsn. Sambiroto RT. 20 RW.004	Industri	6217/PL19/LL/2019		Rabu/ 4 Desember 2019	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Sambibulu Taman, Sidoarjo					
	5	PT Angkasa Pura I Airports	Kota Baru Bandar Kemayoran Blok B.12, Kaveling Nomor 2, Kemayoran, Jakarta usat	BUMN (PKS)	SP. 233/DL.09/ 2019/DP	/PL19/LL/ 2019	Rabu/ 28 Agustus 2019	6 Bulan
	6	Lembaga Sertifikasi Profesi Perkapalan	JL. Tembok Dukuh No. 60i, Surabaya	Industri	008/MoU- LSPP /2019	4222/PL19/LL/ 2019	Senin, 19 Agustus 2019	5 Tahun
	7	PT Pegadaian (Persero)	JL. Kramat Raya No.162, Jakarta Pusat	BUMN (PKS)	1060/S- 00029.01/201 9	4011/PL19/LL/ 2019	Senin, 19 Agustus 2019	6 Bulan
	8	PT Samudera Pradana Karya	JL. Kamboja Sedayu Lawas Lamongan	Industri	6216/PL19/LL/2019		Rabu/ 4 Desember 2019	5 Tahun
	9	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran	JL Marunda Makmur, Kel. Marunda, Kec. Cilincing, Jakrta Utara	Perguruan Tinggi	PKS/4/16/ STIP-19	4451/PL19/LL/ 2019	Senin, 2 September 2019	3 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	10	PT Delta Indonesia Pranenggar	Komplek Suncity Square Blok H-12, JL. M Hasibuan Margajaya, Bekasi	Industri	6332/PL19/LL/2019		Selasa/ 10 Desember 2019	5 Tahun
	11	Univ. IVET Semarang	Jalan Pawiyatan Luhur IV/17 Semarang	Perguruan Tinggi	3706/PL19/LL / 2019	932/UNI-VET. H/ F/VII/2019	Selasa/ 23 Juli 2019	5 Tahun
	12	PT Perkebunan Nusantara X	JL. Jembatan Merah No.3-11 Surabaya	BUMN (PKS)	XX- KONTR/19.19 9	3921/PL19/LL/ 2019	Kamis/ 1 Agustus 2019	6 Bulan
	13	PT Pusat Pelayanan Tes Indonesia	Ruko DTA Square Kav. F6 - F7, Jl. Seturan Raya No.9A, Kledokan, Caturtunggal, Depok, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta	Organisasi (PKS)	005/SPK.PLTI /XII/2019	6542/PL19/LL/ 2019	Kamis/ 19 Desember 2019	5 Tahun
	14	Kunsan National University	558, Daehak-ri, Gunsan-si, Jeollabuk-do, Republic of Korea	Perguruan Tinggi (MoA)	2720/PL19/LL/ 2019		Kamis/23 Mei 2019	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	15	University of Strathclyde	16 Richmond St, Glasgow G1 1XQ, United Kingdom	Perguruan Tinggi	4016/PL19/LL/ 2019		Rabu/ 7 Agustus 2019	1 Tahun
	16	STC Group Holding B.V	Lloydstrat 300 3024 EA Rotterdam	Group Holding	20180026.049-STC		Jumat/ 23 Juli 2019	2 Tahun
	17	<u>University of Derby (England as company no. 3079282)</u>	Kedleston Rd, Derby DE22 1GB, United Kingdom	Perguruan Tinggi	1833/PL19/LL/ 2019		29 Maret 2019	1 tahun
	18	International Test Center (ITC)	Plasa Central Lantai 17, JL.Jendral Sudirman Kavling 47 Jakarta	Organisasi	1004/ITC-PPNS / III / 2019		30 Maret 2019	2 Tahun
	19	Pemerintah Provinsi Jawa Timur	Jl Pahlawan 110 Surabaya	Pemerintah	120.23/3397/ KSB/033.4/20 19	6665/PL19/LL/ 2019	Kamis / 26 Desember 2019	1 Tahun
	20	PT. Biro Klasifikasi Indonesia	Jl. Yos Sudarso N0. 38-20 Tanjung Priok, Jakarta Utara	BUMN (PKS)	B. 3755a/HK/ KI-19	2117/PL19/LL/ 2019	Selasa/ 16 April 2019	6 Bulan

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	21	Tim Pelaksana Pusat UTBK ITS	JL. Arif Rahman Hakim Kampus ITS Sukolilo Surabaya	Perguruan Tinggi	11036/IT2.1/K S.00.02/2019	880/PL19/LL/2019	Kamis/ 7 Februari 2019	1 Tahun
	22	Universitas Islam Madura	JL. Pondok Pesantren Miftahul Ulum Bettet, Pamekasan Madura	Perguruan Tinggi	085/A.12/UIM /II/2019	1196/PL19/LL/2019	Selasa/ 26 Februari 2019	4 Tahun
	23	IC Tech, CO., LTD, JAPAN	Japan	Industri				
	24	PT Agincourt Resources	Jl. Merdeka Barat Km.25 Desa Aek Pining, Batangtoru, Tapanuli Selatan, Sumut	Industri	PTAR-0085/I-2019/DIR	716/PL19/PM/2019	Rabu, 30 Januari 2019	3 Tahun
2020	1	PT Barata Indonesia (Persero)	Jl. Veteran 241 Gresik	BUMN	5061/PL19/KS/ 2019		Kamis/ 5 November 2020	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	2	PT Boma Bisma Indra (Persero)	Jl. KHM Mansur No. 229, Surabaya	BUMN	5061/PL19/KS/ 2019		Kamis/ 5 November 2020	5 Tahun
	3	PT. Salam Pacific Indonesia Lines	Jalan Karet 104, Bongkaran, Surabaya, 60161	Industri	(cek outner)	233/HOC/SPIL/ III/2020	Jumat/ 14 Februari 2020	5 Tahun
	4	PT Duta Media Cipta	JL. Bibis Karah No.61 A, Surabaya	Industri	59/PL19.11/L L/ 2020	01.01/PT.DMC/ PPNS/I/2020	Selasa/ 28 Januari 2020	3 Tahun
	5	PT Pelabuhan Indonesia III (Persero)	JL. Perak Timur 610 Surabaya	BUMN	3111/PL19/KS/ 2020		Senin/ 15 Juni 2020	5 Tahun
	6	Pemerintah Kota Surabaya	Jalan Taman Surya Nomor 1 Surabaya	Pemerintah	415.4/7018/43 6.2.3/2020	3853/PL19/KS/ 2020	Kamis/ 6 Agustus 2020	1 Tahun
	7	PT Karya Bahari Abadi	JL. Proklamasi No.72 Pegangsaan, Menteng, Jakarta Pusat	Industri	001/PKS/KB A/V/2021	2693/PL19/KS/ 2020	Senin/ 11 Mei 2020	5 Tahun
	8	WSO Indonesia	Space Mega Bekasi Hypermall,	Organisasi	4030/PL19/KS/2018		Kamis/ 23 Juli 2020	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			JL. Jed. Ahmad Yani No.1 Bekasi					
	9	PT Bangun Bumi Segara	Ruko Mega Legenda E3 No.19 Balo Permai, Batam	Industri	BBS/Mou/002 /XII/2020	5654/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	10	Politeknik Negeri Bengkalis	JL. Bathin alam, sungai alam Bengkalis Riau	Perguruan Tinggi	3710/PL31/D N/2020	5654/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	11	SMK Teknik PAL	Jl. Ujung Surabaya	Pemerintah	576/SMKT-PAL/XII/2020	5652/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	12	SMKN 3 Buduran	JL. Jenggolo 1C, Buduran, Sidoarjo	Pemerintah	489/293/101.6 .25.18/2020	5643/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	13	SMKN 1 Tambakboyo	JL. Sawir No.09 Tambakboyo, Tuban	Pemerintah	489/440/101.6 .21.28/2020	5646/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	14	PT Duta Media Cipta	Ruko Pondok Maritim JL. Raya karang klumpik blok W-33 No.6A	Industri	24.01/DMC/X I/ 2020	5652/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	15	PT Fiberboat Indonesia	Pergudangan dan Industri SAFE N	Industri	2102/FBI-N K/ 2020	5643/PL19/KS/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			LOCK Blok V.1 No. 3257 Raya Lingkar Timur, Sidoarjo					
	16	PT Duta Samudera Shipyards	Central Industrial Park Blok Sigma No.11, Jalan Lingkar Timur, Sidoarjo	Industri	042/SP- DSS/XII/2020	5646/PL19/KS/ 2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	17	PT Orella Shipyards	JL. Raya Desa Ngimboh RT 02 RW 01 Ujung Pangkah, Gresik	Industri	-	5650/PL19/KS/ 2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	18	PT Kamanjaya Teknik Indonesia	JL. Karangany Mulya No.7 Wiyung, Surabaya	Industri	4759/PL19/K S/ 2020	023/KTI/X/2020	Senin, 12 Oktober 2020	5 Tahun
	19	PT Maju Bangkit Indonesia	JL. Raya Klakahrejo No.24 Kandangan Benowo Surabaya	Industri	4757/PL19/K S/ 2020	003/MOU/MIG- PPNS/SBY/X/ 2020	Jumat, 9 Oktober 2020	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	20	PT Pelangi Indokarya	JL. Medokan Semampir Indah 129 Surabaya	Industri	4759/PL19/K S/ 2020	3410-PIK- PPNS/2020	Senin, 12 Oktober 2020	5 Tahun
	21	CV Javanese Boat	JL. Keputuh Tegal Timur No.60, Keputih, Sukolilo, Surabaya	Industri	4756/PL19/KS/ 2020		Senin, 12 Oktober 2020	5 Tahun
	22	Dinas Perikanan Kabupaten Situbondo	JL. Basuki Rahmat No.160, Mimbaan Utara, Mimbaan, Panji, Situbondo	Pemerintah	4061/PL19/A M/2020	027/1117/431.2 10.2/2020	Rabu, 26 Agustus 2020	5 Tahun
	23	PT. Samudera Sinar Abadi	Komplek Pergudangan Margomulyo Permai Blok F-19 Surabaya	Industri (MoA)	4062/PL19/A M/2020	018/SP-SSA Shipyards/VIII/ 2020	Rabu, 26 Agustus 2020	1 Tahun
	24	PT. Surya Pranoesa	JL. Tidar 157-K (Komp. PLN), Surabaya	Industri	3926/PL19/KS/ 2019		Selasa, 11 Agustus 2020	5 Tahun
	25	Electric Car, LCC & Elektrikka, INC	Michigan, USA	Industri	4430.1/PL19/KS/ 2019		Kamis, 17 September 2020	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	26	<u>Bosch Rexroth AG,</u> <u>Jerman</u>	<u>Lohr a. Main,</u> <u>Germany</u>	Industri	378/PL19/KS/ 2019		Rabu, 15 Januari 2020	1 tahun
	27	PT. Maxima Daya Indonesia	Jl. Raya Trawas km. 3.8 Mojokerto	Industri	5729.2/PL19/KS/2020		Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	28	PT. Indoceria Plastik dan Printing	Jl. Raya Buduran No.99 Sidoarjo	Industri	.../PL19/KS/ 2020	010/IC/HSHR/1 2/2020	Sabtu, 5 Desember 2020	5 Tahun
	29	PT. Meratus Line	Jl. Ikan Dorang No.09 Surabaya	Industri			Sabtu/ 5 Desember 2020	5 Tahun
	30	Universitas Narotama Surabaya	Jalan Arief Rahman Hakim No.51, Surabaya	Perguruan Tinggi	397/PL19/LL/ 2020	03/NR- R/05/I/2020	Kamis/16 Januari 2020	5 Tahun
	31	PT. Tunas Maritim Global	Jl. Ikan Tengiri No.45, Mayangan, Kec. Mayangan, Kota Probolinggo	Industri	1408/PL19/HK.04.00/2021		Selasa/9 Maret 2021	5 Tahun
2021	1	PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk	Jalan Raya Krikilan KM 28, Kecamatan Driyorejo, Kabupaten Gresik,	Industri	1811/PL19/KS/2021		Kamis, 01 April 2021	2 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Provinsi Jawa Timur					
	2	Politeknik Pelayaran Sorong	Jl. Tanjung Soaka No. 1, Kelurahan Saoka, Distrik Maladumes, Kota Sorong, Provinsi Papua Barat	Perguruan Tinggi	1650/PL19/KS / 2021	HK/201/1/5/ POLTEKPEL.S RG-2021	Selasa, 23 Mei 2021	5 Tahun
	3	PT Huawei Tech Investment	Gedung Wisma Mulia 2, Lt.37, S. 3701, Jl. Jend. Gatot Subroto No. 40 Jakarta Selatan 1271	Industri	5129/PL19/KS / 2021	018/HW MOU/V/2021	Senin, 27 September 2021	1 Tahun
	4	Sekolah Tinggi Teknologi Angkatan Laut	Komplek Bumimoro Kelurahan Morokrengan Kecamatan Krembangan Kota Surabaya	Perguruan Tinggi	3110/PL19/KS/2021		Rabu, 23 Juni 2021	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	5	<ul style="list-style-type: none"> PT Samudera Sinar Abadi SMK Perikanan dan Kelautan Puger 	Komplek Pergudangan Margomulyo Permai Blok F-19 Surabaya Jl. AYani, Puger Kulon, Jember	Industri SMK	001/SK-SSAS/II/2021 1104/PL19/KS/2021 422/21/413.26.20523757/2021		Senin, 22 Februari 2021	5 Tahun
	6	PT Dutabahari Menara Line Dockyard	Jl.Ir. PHM.Noor RT/RW : 041/003 Kelurahan Kuin cerucuk, Ke.Banjar Masin Barat, Banjarmasin	Industri			Jumat/ 2 Januari 2021	2 Tahun
	7	Lembaga Sertifikasi Profesi Las	Jl MT Haryono, Kav.2-3, Tebet Barat, Jakarta Selatan	Lembaga/asosiasi	4419/PL19/KS / 2021	86.1/ LSP.LAS/ VIII/2021	Kamis/ 26 Agustus 2021	5 Tahun
	8	Direktorat SMK	Jl. Jenderal Sudirman, Komplek Kementerian	Pemerintah	3061/PL19/KS / 2021	0438/D2/KU.03 .00/2021	Jumat/ 25 Juni 2021	3 Bulan

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Pendidikan dan Kebudayaan, Gedung E Lantai 13, Senayan, Jakarta					
	9	SMK Negeri 1 Pungging Mojokerto	Jl. Raya Trawas Pungging Mojokerto	Pemerintah	1582/PL19/KS /2021	421.5/190/101.6 .27.22/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	10	SMK Negeri 4 Bojonegoro	Jl. Raya Surabaya Ds. Sukowati Kec. Kapas Bojonegoro	Pemerintah	1583/PL19/KS /2021	431/081/101.6.2 2.24/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	11	SMK Negeri 1 Jenangan	Jl. Niken Gandini No 98 Jenangan Ponorogo	Pemerintah	1584/PL19/KS /2021	422/067.1/101.6 .19.20/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	12	SMK 10 Malang	Jl. Tlogowaru No.1 Malang	Pemerintah	1588/PL19/KS /2021	800/141/101.6.1 0.20/II2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	13	SMK Negeri 1 Udanawu	Jl. Raya Slemanan, Udanawu Blitar	Pemerintah	1590/PL19/KS /2021	421.5 / 094 / 101.6.11.16 / 2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	14	SMK Negeri Kasiman	Jl. Wonosari Ds. Sambeng Kec.	Pemerintah	1591/PL19/KS /2021	415.4/102/101.6 .22.29/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
			Kasiman, Bojonegoro					
	15	SMK Negeri 1 Purwosari	Jl. Raya Purwosari No. 1 Purwosari Pasuruan	Pemerintah	1593/PL19/KS /2021	127/221/101.6.2 .24/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	16	SMK Negeri 1 Jetis Mojokerto	Jl. Raya Mojolebak Kecamatan Jetis Kabupaten Mojokerto	Pemerintah	1595/PL19/KS /2021	420/1549/101.6. 27.19/2021	Kamis/18 Maret 2021	5 Tahun
	17	PT. Dumas Tanjung Perak Shipyard	Jl. Nilam Barat No.12, Perak Utara, Kec. Pabean Cantian, Kota Surabaya	Industri (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	674/DTPS- DIR/XII/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	18	PT. Orela Shipyard	Jl. Raya Ngemboh No,02, Cabean, Ngimboh, Ujungpangkah, Kabupaten Gresik	Industri (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	169/ORS- CORSEC/XII/2 021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	19	PT. Barata Indonesia (Persero)	Jl. Veteran 241 Kabupaten Gresik	BUMN (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	SPK-1 21 064	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	20	PT. Tri Ratna Diesel	Jl. Raya Bambe No.KM. 19,3, Sarirejo, Bangkingan, Kec. Driyorejo, Kabupaten Gresik	Industri (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	LTRD.003/1/20 22	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	21	SMKN 1 Pungging Mojokerto	Jl. Raya Trawas Pungging Mojokerto	Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	421.5/950/101.6 .27/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	22	SMKN 1 Jetis Mojokerto	Jalan Raya Mojolebak Kecamatan jetis kabupaten Mojokerto	Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	420/1798/101.6. 27/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	23	SMKN 1 Purwosari Pasuruan	Jl. Raya Purwosari No.1 Purwosari Kab.Pasuruan	Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/ HK.04.00/202 1	127/866/101.6.2 .24.2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	24	SMKN 1 Jenangan Ponorogo	Jl. Niken Gandini No.98, Plampitan, Setono, Kec. Jenangan, Kabupaten Ponorogo	Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/HK.04.00/2021	421/530.2/201.6 .19.20/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	25	SMKN 2 Tulungagung	Kabupaten Tulungagung	Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/HK.04.00/2021	421.5/427/101.6 .12.13/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	26	SMKN 2 Lamongan		Pemerintah (PKS)	B/6973/PL19/HK.04.00/2021	800/0280/101.6. 23.15/2021	Rabu/ 15 Desember 2021	3 Tahun
	27	Cheng Shiu University, Taiwan	No.840, Chengqing Rd, Niasong, Kaohsiung, Taiwan	Perguruan Tinggi	-	-	Jumat/14 Januari 2021	-
	28	PT. Galangan Kapal Madura	Jl. Raya Kapal no.1 Kamal, Bangkalan, Madura	Industri	B/6957/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	29	PT. TUV Rheinland Indonesia (TRID)	Gedung Menara Karya Laniati 10, Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2, Jakarta Selatan	Industri	5250/PL19/KS/2021		Jumat/1 Oktober 2021	2 Tahun
	30	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Besar Penangkapan Ikan Semarang (LSPro BBPI)	Jl. Yos Sydarso, Kalibaru Barat, Tanjung Emas, Semarang	Pemerintah				Kamis, 4 November 2022
	31	PT Dok Pantai Lamongan	Jl. RayaDaendels km.63, Tj. Pakis, Kemantren, Paciran, Lamongan	Industri	B/6954/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun
	32	PT Adiluhung Sarana Segara Indonesia	Jl. Kabupaten Desa Ujung Piring , Bangkalan, Madura	Industri	B/6953/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	33	PT Dok dan Perkapalan Surabaya	Jl. Perak Barat No.433-435, Perak Utara, Pabean Cantikan, Surabaya	Industri	B/6952/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun
	34	PT ISPAT INDO	Jl. Raya Taman, Desa Kedungturi, Taman, Sidoarjo	Industri	B/6959/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun
	35	PT Kerta Rajasa Raya	Jl. Raya Tropodo No.1, Kepuh, Tropodo, Waru, Sidoarjo	Industri	B/6959/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun
	36	PT Pelindo Terminal Petikemas	Jl. Perak Timur No.610, Surabaya	Industri	B/6951/PL19/ HK.04.00/202 1	MOU.003/HK.0 501/PLTP-2021	Rabu/ 15 Desember 2021	2 Tahun
	37	PT Indoprima Gemilang	Jl. Margomulyo Komp. Gardu Induk PLN Margomulyo No.5 Tandes, Surabaya	Industri	B/6959/PL19/HK.04.00/2021		Rabu/ 15 Desember 2021	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
2022	1	Politeknik Pelayaran Surabaya	Jl. Gunung Anyar Boulevard No.1, Surabaya	Perguruan Tinggi	641/PL19/HK.02.06/2022	HK.201/11/PO LTEKPEL.SBY-2022	Rabu/ 16 Februari 2022	5 Tahun
	2	Direktorat Bina Kelembagaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Kementerian Ketenagakerjaan RI)	Jl. Gatot Subroto Kaveling 51 , Jakarta selatan, 12950	Pemerintah	5/003/AS.01.04/III/2022	642/PL19/KS.00.00/2022	Jumat/ 18 Maret 2022	3 Tahun
	3	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Laut (STTAL)	Bumimoro, Morokrengan, Krengan, Surabaya	Pemerintah	PKS/18/III/2022	642/PL19/HK.02.06/2022	Kamis/ 31 Maret 2022	5 Tahun
	4	Universitas Sains dan Teknologi Komputer	Jl. Majapahit No.605, Pedurungan Kidul, Semarang	Perguruan Tinggi	1221/PL19/HK.04.00/2022	158/061058/NK/R-JTS/E/2022	Kamis/ 19 Mei 2022	5 Tahun
	5	Fakultas Studi Akademik Universitas Sains	Jl. Majapahit No.605, Pedurungan Kidul, Semarang	Perguruan Tinggi	1222/PL19/HK.04.00/2022	029/061058/KS/FSA-AW/E/2022	Kamis/ 19 Mei 2022	1 Tahun (PKS)

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
		dan Teknologi Komputer						
	6	Pemerintah Kota Surabaya	Jl. Taman Surya No.1 Surabaya	Pemerintah	415.42/5839/4 36.1.2/2022	751/PL19/HK.0 2.06/2022	Jumat/1 April 2022	3 Tahun
	7	PT Korindotech Indonesia	Jl. Wiyung Indah XV FX No.03 Surabaya	Industri	1373/PL19/H K.04.00/2022	01/XV/VII/202 2	Jumat/ 15 Juli 2022	5 Tahun
	8	PT. Rusianto Bersaudara	Jalan Telkom, Pangkalan Sungai Lais, Samarinda 75113 Kalimantan Timur	Industri	1479/PL19/HK.04.00/2022		Senin/ 8 Agustus 2022	5 Tahun
	9	PT. Manumbar Kaltim	Jalan Loa Bakung IX 9, Samarinda 75126, Kalimantan Timur	Industri	1480/PL19/HK.04.00/2022		Senin/ 8 Agustus 2022	5 Tahun
	10	PT. Agus Suta Line	Sungai Lais, Kec. Sambutan, Samarinda, Kalimantan Timur	Industri	1481/PL19/HK.04.00/2022		Senin/ 8 Agustus 2022	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	11	PT. Barokah Shipyard	Jl. Mahakam No.61 Kel. Pulau Atas, Samarinda	Industri	1482/PL19/HK.04.00/2022		Senin/ 8 Agustus 2022	5 Tahun
	12	PT. Galangan Kapal Lancar	Jl. Olah Bebayah RT03 Kawasan Industri Pulau Atas Samarinda, Kalimantan Timur	Industri	1483/PL19/HK.04.00/2022		Senin/ 8 Agustus 2022	5 Tahun
	13	SMK N 1 Sidoarjo	Jl. Monginsidi, Sidoarjp	Pemerintah	283/PL19/HK.02.06/2022	421.5/032/101.6.25.14/2022	Rabu/19 Januari 2022	5 Tahun
	14	Universitas Islam Lamongan	Jl. Veteran No.53 Lamongan	Pemerintah	1613/PL19/HK.04.00/2022	015/UNISLA/MoU/VIII/2022	Senin/29 Agustus 2022	5 Tahun
	15	KADIN Institute (PKS)	Jl. Bukit Darmo Raya, No. 1 Graha Famili Surabaya	Pemerintah	1611/PL19/HK.04.00/2022	024/KI/PKS/VIII/2022	Senin/29 Agustus 2022	5 Tahun
	16	Pemerintah Daerah Kabupaten Morowali Utara	Kolonodale, Kec. Petasia, Sulawesi Tengah	Pemerintah	1815/PL19/HK.04.00/2022		Jumat/ 23 September 2022	5 Tahun
	17	PT. Stardust Estate Investment	Bungintimbe, Petasia Timur, Morowali, Sulawesi Tengah	Industri	1815/PL19/HK.04.00/2022		Jumat/ 23 September 2022	5 Tahun

TAHUN	NO	LEMBAGA MITRA	ALAMAT	KET.	NOMOR MOU/PERJANJIAN KERJASAMA		HARI / TANGGAL MOU	MASA BERLAKU
					PIHAK 1	PIHAK 2		
	18	Universitas Islam Madura	JL. Pondok Peantren Miftahul Ulum Bettet, Pamekasan Madura	Pemerintah	1614/PL19/H K.04.00/2022	0499/A.12/Mo U/UIM/VIII/2022	Senin/ 29 Agustus 2022	5 Tahun
	19	Asia University	No 500, Lioufeng Rd, Wufeng, Taichung City 41354, Taiwan	IISMAVO	-	-	4 September 2022	-
	20	Lunghwa University	No 300 Sec 1 Wanshou Rd Guishan District Touyang City 33306 Taiwan	IISMAVO	-	-	11 September 2022	
	21	Minghsin University Of Science and Technology	No 500, Lioufeng Rd, Wufeng, Taichung City 41354 Taiwan	IISMAVO			31 Agustus 2022	

Indikator Kinerja Utama 3.2
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.2 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.23 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.2

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
43.69%	40%	61.00%	152.5%	41%	87.38%

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan beberapa usaha untuk meningkatkan kurikulum dan pembelajaran di PPNS telah dilakukan. Salah satunya dengan beberapa FGD (Focus Group Discussion) baik dengan industri maupun dengan para praktisi didunia pendidikan. Capaian pada IKU ini menggunakan daftar seluruh mata kuliah tahun akademik semester genap tahun 2021/2022 dan tahun akademik semester ganjil tahun 2022/2023 yang menggunakan jenis pembelajaran case method/team based project. Kegiatan akademik yang dilakukan pada IKU ini antara lain: Pembelajaran awal semester ganjil tahun 2022/2023, Evaluasi akhir semester, On the Job Training dan Tugas Akhir, PPNS baru saja melaksanakan wisuda ke 32 tahun akademik 2021/2022 dan penerimaan Mahasiswa Baru tahun Akademik 2022/2023 serta pembukaan pendaftaran jalur rekognisi pembelajaran lampau (RPL). Dari data dukung tersebut dapat kita peroleh perhitungan realisasi Ketercapaian indikator kinerja berdasarkan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team based project sebagai bagian dari bobot evaluasi}}{\text{Total jumlah mata kuliah}} \times 100$$

Tahun akademik semester ganjil 2022/2023 adalah capaian untuk TW III dan TW IV, pada semester ganjil ini data capaian jumlah keseluruhan mata kuliah baik teori maupun praktek adalah 751 dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method (mata kuliah praktikum, tugas gambar dan praktek bengkel) sejumlah 255 mata kuliah. Jadi realisasi di TW III dan TW IV adalah $255/751 \times 100 = 34\%$, sedangkan untuk TW I dan TW II menggunakan tahun akademik 2021/2022 semester genap didapatkan capaian realisasinya 27%, jadi persentase capaian IKU 3.2 pada tahun 2022 dari TW I s.d. TW IV realisasinya adalah $34\% + 27\% = 61\%$. Setelah didapatkan persentase perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja tersebut, Berikut adalah grafik Tren Capaian Kinerja IKU 3.2 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.12.



Gambar 3-12 Tren Capaian Kinerja IKU 3.2

Berdasarkan gambar 3.12 ketercapaian indikator kinerja 3.2 pada tahun 2022 naik 17.31% dari tahun sebelumnya dan sudah melebihi target PK yang ditentukan. Adapun pencapaian tersebut dikarenakan semakin berkembangnya kualitas bahan ajar dalam meningkatkan kemampuan keterampilan berpikir kritis dan interaksi di kelas seperti adanya ilustrasi kasus nyata dalam penerapan ilmu, dan membangun alasan kuat pada mahasiswa agar belajar untuk memahami, menyelesaikan masalah, mengaplikasikan materi dalam praktek bisnis.

Hambatan/kendala

1. Pada saat triwulan pertama perkuliahan berbasis case method masih dilaksanakan 50% luring dan 50% daring, karena situasi pandemi;

2. Belum semua dosen memasukkan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dalam RPS nya, sehingga kesulitan untuk mendapatkan data dukung dalam penghitungan IKU ini;
3. Perkuliahan dilaksanakan secara daring untuk mata kuliah teori dan luring untuk mata kuliah praktek yang dilaksanakan di bengkel. Kendala penilaian mata kuliah praktek di sim PPNS hanya bisa dilakukan jika semua perkuliahan luring telah dilaksanakan (berpotensi keterlambatan penilaian).

Strategi dan tindak lanjut

1. Mensosialisasikan kepada para kajur dan menyampaikan lewat rapat pimpinan agar dalam RPS dimasukkan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi;
2. Telaah silabus mata kuliah praktek dan teori untuk merumuskan kompetensi-kompetensi khusus yang harus dikuasai mahasiswa;
3. Melakukan analisis pembelajaran untuk menentukan struktur kompetensi;
4. Menata penjadwalan sehingga mata kuliah praktek dan teori bisa selesai bersamaan;
5. Meningkatkan jumlah mata kuliah berbasis case method di tahun berikutnya.

Tabel 3.24 Tabel Kurikulum yang Menggunakan Metode Case Method

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
1	WE23030	Praktek Las II	Praktek Bengkel
2	WE23030	Praktek Las II	Praktek Bengkel
3	WE23042	Teknologi Fabrikasi	Praktek Bengkel
4	WE23042	Teknologi Fabrikasi	Praktek Bengkel
5	DC32014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
6	DC32014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
7	DC32013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
8	DC32013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
9	DC32014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
10	DC32014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
11	DC32013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
12	DC32013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
13	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
14	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
15	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
16	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
17	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
18	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
19	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
20	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
21	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
22	ME32053	Teknologi Mekanik (praktek Basik metal))	Praktek Bengkel
23	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
24	ME32054	Teknologi Mekanik (Praktek Perkakas)	Praktek Bengkel
25	ME33083	Pemeliharaan dan perbaikan motor bakar	Praktek Bengkel
26	ME33083	Pemeliharaan dan perbaikan motor bakar	Praktek Bengkel
27	ME33043	Sistem Penggerak Kapal (Praktek)	Praktek Bengkel
28	ME33043	Sistem Penggerak Kapal (Praktek)	Praktek Bengkel
29	ME33083	Pemeliharaan dan perbaikan motor bakar	Praktek Bengkel
30	ME33083	Pemeliharaan dan perbaikan motor bakar	Praktek Bengkel
31	ME33043	Sistem Penggerak Kapal (Praktek)	Praktek Bengkel
32	ME33043	Sistem Penggerak Kapal (Praktek)	Praktek Bengkel
33	SB32013	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
34	SB32013	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
35	SB32014	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
36	SB32014	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
37	SB32013	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
38	SB32013	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
39	SB32014	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
40	SB32014	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
41	SB33220	Praktek Las	Praktek Bengkel
42	SB33220	Praktek Las	Praktek Bengkel
43	SB33103	Praktek Non Metal	Praktek Bengkel
44	SB33103	Praktek Non Metal	Praktek Bengkel
45	SB33220	Praktek Las	Praktek Bengkel

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
46	SB33220	Praktek Las	Praktek Bengkel
47	SB33103	Praktek Non Metal	Praktek Bengkel
48	SB33103	Praktek Non Metal	Praktek Bengkel
49	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
50	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
51	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
52	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
53	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
54	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
55	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
56	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
57	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
58	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
59	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
60	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
61	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
62	DC42014	Praktek Logam Dasar	Praktek Bengkel
63	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
64	DC42013	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
65	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
66	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
67	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
68	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
69	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
70	DC43073	Praktek Las	Praktek Bengkel
71	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
72	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
73	DM43013	Teknologi Mekanik (Praktek Logam Dasar)	Praktek Bengkel
74	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
75	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
76	DM43013	Teknologi Mekanik (Praktek Logam Dasar)	Praktek Bengkel
77	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
78	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
79	DM43013	Teknologi Mekanik (Praktek Logam Dasar)	Praktek Bengkel

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
80	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
81	DM43014	Teknologi Mekanik (Praktek Kerja Pelat)	Praktek Bengkel
82	DM43013	Teknologi Mekanik (Praktek Logam Dasar)	Praktek Bengkel
83	DM43033	Teknologi Las (Praktek)	Praktek Bengkel
84	DM43033	Teknologi Las (Praktek)	Praktek Bengkel
85	DM43033	Teknologi Las (Praktek)	Praktek Bengkel
86	DM43033	Teknologi Las (Praktek)	Praktek Bengkel
87	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
88	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
89	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
90	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
91	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
92	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
93	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
94	SE42133	Teknologi Mekanik (Praktikum)	Praktek Bengkel
95	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
96	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
97	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
98	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
99	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
100	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
101	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
102	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
103	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
104	BM42073	Praktek Logam Dasar (P)	Praktek Bengkel
105	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel
106	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel
107	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
108	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
109	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel
110	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel
111	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
112	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
113	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
114	ME42053	Teknologi Mekanik (Praktek kerja bangku)	Praktek Bengkel
115	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
116	ME42054	Teknologi Mekanik (Praktek perkakas)	Praktek Bengkel
117	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
118	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
119	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
120	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
121	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
122	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
123	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
124	WE42073	Praktek Sheet Metal	Praktek Bengkel
125	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
126	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
127	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
128	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
129	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
130	PE42033	Teknologi Mekanik (Praktek)	Praktek Bengkel
131	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
132	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
133	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
134	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
135	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
136	PE42173	Teknologi Pengelasan (Praktek)	Praktek Bengkel
137	WE23052	Inspeksi Las	Praktikum
138	WE23052	Inspeksi Las	Praktikum
139	DC32023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
140	DC32023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
141	DC33103	Praktek Non Metal (P)	Praktikum
142	DC33103	Praktek Non Metal (P)	Praktikum
143	DC33063	Praktek Uji Bahan	Praktikum
144	DC33063	Praktek Uji Bahan	Praktikum
145	DC33103	Praktek Non Metal (P)	Praktikum
146	DC33103	Praktek Non Metal (P)	Praktikum
147	DC33063	Praktek Uji Bahan	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
148	DC33063	Praktek Uji Bahan	Praktikum
149	KU31053	Bahasa Inggris	Praktikum
150	ME32033	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
151	ME32043	Gambar Teknik	Praktikum
152	KU31053	Bahasa Inggris	Praktikum
153	ME32033	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
154	ME32043	Gambar Teknik	Praktikum
155	KU31053	Bahasa Inggris	Praktikum
156	ME32033	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
157	ME32043	Gambar Teknik	Praktikum
158	ME33063	HVAC (Praktek)	Praktikum
159	ME33063	HVAC (Praktek)	Praktikum
160	ME32103	Mesin Fluida (praktek)	Praktikum
161	ME32103	Mesin Fluida (praktek)	Praktikum
162	ME33063	HVAC (Praktek)	Praktikum
163	ME33063	HVAC (Praktek)	Praktikum
164	ME32103	Mesin Fluida (praktek)	Praktikum
165	ME32103	Mesin Fluida (praktek)	Praktikum
166	EE33013	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
167	EE33013	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
168	EE32013	Fisika (P)	Praktikum
169	EE32033	Gambar Teknik (P)	Praktikum
170	EE32040	Praktek Sheet Metal	Praktikum
171	EE33013	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
172	EE33013	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
173	EE32013	Fisika (P)	Praktikum
174	EE32033	Gambar Teknik (P)	Praktikum
175	EE32040	Praktek Sheet Metal	Praktikum
176	EE33103	Distribusi Tenaga Listrik dan Proteksi	Praktikum
177	EE33113	Instalasi Listrik I (P)	Praktikum
178	EE33123	Mesin Listrik (P)	Praktikum
179	EE33153	Proteksi Motor (P)	Praktikum
180	EE33133	Teknik Pneumatik dan Hidrolik (P)	Praktikum
181	EE33133	Teknik Pneumatik dan Hidrolik (P)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
182	EE33103	Distribusi Tenaga Listrik dan Proteksi	Praktikum
183	EE33113	Instalasi Listrik I (P)	Praktikum
184	EE33123	Mesin Listrik (P)	Praktikum
185	EE33153	Proteksi Motor (P)	Praktikum
186	EE33133	Teknik Pneumatik dan Hidrolik (P)	Praktikum
187	EE33133	Teknik Pneumatik dan Hidrolik (P)	Praktikum
188	KU31053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
189	SB32020	Praktek Pengoperasian Komputer	Praktikum
190	KU31053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
191	SB32020	Praktek Pengoperasian Komputer	Praktikum
192	SB33023	Praktek Teori Bangunan Kapal	Praktikum
193	SB33023	Praktek Teori Bangunan Kapal	Praktikum
194	DC42023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
195	DC42023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
196	DC42023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
197	DC42023	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
198	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
199	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
200	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
201	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
202	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
203	DC43043	Praktek Uji Bahan	Praktikum
204	DC41073	Bahasa Inggris III (P)	Praktikum
205	DC41073	Bahasa Inggris III (P)	Praktikum
206	DC41073	Bahasa Inggris III (P)	Praktikum
207	DM41103	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
208	DM42013	Gambar Teknik (Tugas)	Praktikum
209	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
210	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
211	DM41103	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
212	DM42013	Gambar Teknik (Tugas)	Praktikum
213	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
214	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
215	DM41103	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
216	DM42013	Gambar Teknik (Tugas)	Praktikum
217	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
218	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
219	DM41103	Fisika Terapan (Praktek)	Praktikum
220	DM42013	Gambar Teknik (Tugas)	Praktikum
221	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
222	DM42023	Ilmu Bahan (Praktek)	Praktikum
223	DM43063	Gambar Mesin (Tugas)	Praktikum
224	DM43133	Praktek Pneumatik & Hidrolik (Praktek)	Praktikum
225	DM43133	Praktek Pneumatik & Hidrolik (Praktek)	Praktikum
226	DM43043	Teori dan Aplikasi CNC (Tugas)	Praktikum
227	DM43063	Gambar Mesin (Tugas)	Praktikum
228	DM43133	Praktek Pneumatik & Hidrolik (Praktek)	Praktikum
229	DM43133	Praktek Pneumatik & Hidrolik (Praktek)	Praktikum
230	DM43043	Teori dan Aplikasi CNC (Tugas)	Praktikum
231	DM43313	Mekatronika Lanjut (Tugas)	Praktikum
232	DM43313	Mekatronika Lanjut (Tugas)	Praktikum
233	DM43163	Praktek CAD/CAM 2 (Praktikum)	Praktikum
234	DM43153	Praktek CNC 2 (Praktek)	Praktikum
235	DM43153	Praktek CNC 2 (Praktek)	Praktikum
236	DM43313	Mekatronika Lanjut (Tugas)	Praktikum
237	DM43313	Mekatronika Lanjut (Tugas)	Praktikum
238	DM43163	Praktek CAD/CAM 2 (Praktikum)	Praktikum
239	DM43153	Praktek CNC 2 (Praktek)	Praktikum
240	DM43153	Praktek CNC 2 (Praktek)	Praktikum
241	605407A	Praktikum Pengukuran Lingkungan Kerja	Praktikum
242	605403A	Praktek Kimia	Praktikum
243	605409A	Praktikum Sistem Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran	Praktikum
244	605402A	Praktikum Teknik Listrik	Praktikum
245	605406A	Praktikum Pneumatik dan Hidrolik	Praktikum
246	605414A	Praktikum Teknik Kontrol	Praktikum
247	605404A	Praktikum Teknologi mekanik	Praktikum
248	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
249	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
250	KU41053	Bahasa Inggris 1 (Responsi/Praktek)	Praktikum
251	SE40013	Dasar dasar K3 (Tugas/Praktek)	Praktikum
252	SE42033	Gambar Teknik (Tugas/PrakteK)	Praktikum
253	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
254	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
255	SE42043	Peraturan Perundangan K3 (Tugas/Praktikum)	Praktikum
256	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
257	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
258	KU41053	Bahasa Inggris 1 (Responsi/Praktek)	Praktikum
259	SE40013	Dasar dasar K3 (Tugas/Praktek)	Praktikum
260	SE42033	Gambar Teknik (Tugas/PrakteK)	Praktikum
261	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
262	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
263	SE42043	Peraturan Perundangan K3 (Tugas/Praktikum)	Praktikum
264	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
265	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
266	KU41053	Bahasa Inggris 1 (Responsi/Praktek)	Praktikum
267	SE40013	Dasar dasar K3 (Tugas/Praktek)	Praktikum
268	SE42033	Gambar Teknik (Tugas/PrakteK)	Praktikum
269	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
270	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
271	SE42043	Peraturan Perundangan K3 (Tugas/Praktikum)	Praktikum
272	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
273	SE42053	Anatomi dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (Praktikum)	Praktikum
274	KU41053	Bahasa Inggris 1 (Responsi/Praktek)	Praktikum
275	SE40013	Dasar dasar K3 (Tugas/Praktek)	Praktikum
276	SE42033	Gambar Teknik (Tugas/PrakteK)	Praktikum
277	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
278	SE42013	Kimia Praktek	Praktikum
279	SE42043	Peraturan Perundangan K3 (Tugas/Praktikum)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
280	SE42153	Analisis dan Investigasi Kecelakaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
281	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek/Responsi)	Praktikum
282	SE42143	Pengantar Inspeksi K3 (Praktikum/Tugas)	Praktikum
283	SE42183	Teknik Motor Bakar (Praktikum)	Praktikum
284	SE42153	Analisis dan Investigasi Kecelakaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
285	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek/Responsi)	Praktikum
286	SE42143	Pengantar Inspeksi K3 (Praktikum/Tugas)	Praktikum
287	SE42183	Teknik Motor Bakar (Praktikum)	Praktikum
288	SE42153	Analisis dan Investigasi Kecelakaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
289	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek/Responsi)	Praktikum
290	SE42143	Pengantar Inspeksi K3 (Praktikum/Tugas)	Praktikum
291	SE42183	Teknik Motor Bakar (Praktikum)	Praktikum
292	SE42153	Analisis dan Investigasi Kecelakaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
293	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek/Responsi)	Praktikum
294	SE42143	Pengantar Inspeksi K3 (Praktikum/Tugas)	Praktikum
295	SE42183	Teknik Motor Bakar (Praktikum)	Praktikum
296	KU41070	Bahasa Inggris III (Praktek)	Praktikum
297	SE43073	K3 Kimia (Tugas/Praktek)	Praktikum
298	SE43083	K3 Konstruksi Bangunan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
299	SE43093	K3 Lingkungan Hidup/Sistem Manajemen Lingkungan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
300	SE43063	Keselamatan Kerja Listrik (Praktikum)	Praktikum
301	SE43103	Keselamatan Kerja Mekanik (Tugas/Praktikum)	Praktikum
302	KU41083	Kewirausahaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
303	SE42213	Teknik Kontrol (Praktikum)	Praktikum
304	KU41070	Bahasa Inggris III (Praktek)	Praktikum
305	SE43073	K3 Kimia (Tugas/Praktek)	Praktikum
306	SE43083	K3 Konstruksi Bangunan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
307	SE43093	K3 Lingkungan Hidup/Sistem Manajemen Lingkungan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
308	SE43063	Keselamatan Kerja Listrik (Praktikum)	Praktikum
309	SE43103	Keselamatan Kerja Mekanik (Tugas/Praktikum)	Praktikum
310	KU41083	Kewirausahaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
311	SE42213	Teknik Kontrol (Praktikum)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
312	KU41070	Bahasa Inggris III (Praktek)	Praktikum
313	SE43073	K3 Kimia (Tugas/Praktek)	Praktikum
314	SE43083	K3 Konstruksi Bangunan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
315	SE43093	K3 Lingkungan Hidup/Sistem Manajemen Lingkungan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
316	SE43063	Keselamatan Kerja Listrik (Praktikum)	Praktikum
317	SE43103	Keselamatan Kerja Mekanik (Tugas/Praktikum)	Praktikum
318	KU41083	Kewirausahaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
319	SE42213	Teknik Kontrol (Praktikum)	Praktikum
320	KU41070	Bahasa Inggris III (Praktek)	Praktikum
321	SE43073	K3 Kimia (Tugas/Praktek)	Praktikum
322	SE43083	K3 Konstruksi Bangunan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
323	SE43093	K3 Lingkungan Hidup/Sistem Manajemen Lingkungan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
324	SE43063	Keselamatan Kerja Listrik (Praktikum)	Praktikum
325	SE43103	Keselamatan Kerja Mekanik (Tugas/Praktikum)	Praktikum
326	KU41083	Kewirausahaan (Tugas/Praktikum)	Praktikum
327	SE42213	Teknik Kontrol (Praktikum)	Praktikum
328	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
329	BM42013	Statistika Bisnis (P)	Praktikum
330	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
331	BM42013	Statistika Bisnis (P)	Praktikum
332	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
333	BM42013	Statistika Bisnis (P)	Praktikum
334	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
335	BM42013	Statistika Bisnis (P)	Praktikum
336	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
337	BM42013	Statistika Bisnis (P)	Praktikum
338	KU41063	Bahasa Inggris II (P)	Praktikum
339	BM43083	Manajemen dan Operasional Pelabuhan (P)	Praktikum
340	KU41063	Bahasa Inggris II (P)	Praktikum
341	BM43083	Manajemen dan Operasional Pelabuhan (P)	Praktikum
342	KU41063	Bahasa Inggris II (P)	Praktikum
343	BM43083	Manajemen dan Operasional Pelabuhan (P)	Praktikum
344	KU41063	Bahasa Inggris II (P)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
345	BM43083	Manajemen dan Operasional Pelabuhan (P)	Praktikum
346	BM43183	Logistik Pelabuhan (P)	Praktikum
347	BM43223	Sistem Informasi Manajemen (P)	Praktikum
348	BM43183	Logistik Pelabuhan (P)	Praktikum
349	BM43223	Sistem Informasi Manajemen (P)	Praktikum
350	BM43183	Logistik Pelabuhan (P)	Praktikum
351	BM43223	Sistem Informasi Manajemen (P)	Praktikum
352	BM43183	Logistik Pelabuhan (P)	Praktikum
353	BM43223	Sistem Informasi Manajemen (P)	Praktikum
354	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
355	ME42033	Fisika Terapan (Praktek Lab)	Praktikum
356	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
357	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
358	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
359	ME42033	Fisika Terapan (Praktek Lab)	Praktikum
360	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
361	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
362	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
363	ME42033	Fisika Terapan (Praktek Lab)	Praktikum
364	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
365	ME42043	Ilmu Pengetahuan Bahan (Praktek)	Praktikum
366	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek)	Praktikum
367	BM41082	Kewirausahaan (Praktek)	Praktikum
368	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum
369	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum
370	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek)	Praktikum
371	BM41082	Kewirausahaan (Praktek)	Praktikum
372	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum
373	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum
374	KU41063	Bahasa Inggris II (Praktek)	Praktikum
375	BM41082	Kewirausahaan (Praktek)	Praktikum
376	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
377	ME43053	Teknologi Pengelasan dan Fabrikasi (Praktek)	Praktikum
378	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
379	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
380	ME43173	Sistem Listrik Kapal (Praktek)	Praktikum
381	ME43143	Sistem Pengendalian Kelautan	Praktikum
382	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
383	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
384	ME43173	Sistem Listrik Kapal (Praktek)	Praktikum
385	ME43143	Sistem Pengendalian Kelautan	Praktikum
386	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
387	ME43153	MICE (Marine Internal Combustion Engine)	Praktikum
388	ME43173	Sistem Listrik Kapal (Praktek)	Praktikum
389	ME43143	Sistem Pengendalian Kelautan	Praktikum
390	ME4324A2	Permesinan Geladak	Praktikum
391	ME4324A2	Permesinan Geladak	Praktikum
392	ME4322A3	Teknik pemeliharaan dan perbaikan Motor bakar	Praktikum
393	ME4322A3	Teknik pemeliharaan dan perbaikan Motor bakar	Praktikum
394	ME4324A2	Permesinan Geladak	Praktikum
395	ME4324A2	Permesinan Geladak	Praktikum
396	ME4322A3	Teknik pemeliharaan dan perbaikan Motor bakar	Praktikum
397	ME4322A3	Teknik pemeliharaan dan perbaikan Motor bakar	Praktikum
398	KU41080	Bahasa Inggris III	Praktikum
399	EE42033	Gambar Teknik (P)	Praktikum
400	EE43213	Manajemen dan Konservasi Energi (P)	Praktikum
401	EE43253	Optimasi Sistem (P)	Praktikum
402	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
403	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
404	EE43223	Sistem Pemrosesan Sinyal (P)	Praktikum
405	EE43253	Optimasi Sistem (P)	Praktikum
406	EE43223	Sistem Pemrosesan Sinyal (P)	Praktikum
407	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
408	EE43023	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
409	EE43023	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
410	EE42033	Gambar Teknik (P)	Praktikum
411	EE43013	Rangkaian Listrik (P)	Praktikum
412	EE43013	Rangkaian Listrik (P)	Praktikum
413	KU41053	Bahasa Inggris I (P)	Praktikum
414	EE43023	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
415	EE43023	Dasar Teknik Listrik Kapal (P)	Praktikum
416	EE42033	Gambar Teknik (P)	Praktikum
417	EE43013	Rangkaian Listrik (P)	Praktikum
418	EE43013	Rangkaian Listrik (P)	Praktikum
419	EE43133	CAD (P)	Praktikum
420	EE43083	Elektronika dan Mikroprosesor (P)	Praktikum
421	EE43083	Elektronika dan Mikroprosesor (P)	Praktikum
422	EE43093	Instrumentasi (P)	Praktikum
423	EE43103	Marine Automation (P)	Praktikum
424	EE43113	Mesin Listrik (P)	Praktikum
425	EE43113	Mesin Listrik (P)	Praktikum
426	EE43453	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
427	EE43133	CAD (P)	Praktikum
428	EE43083	Elektronika dan Mikroprosesor (P)	Praktikum
429	EE43083	Elektronika dan Mikroprosesor (P)	Praktikum
430	EE43093	Instrumentasi (P)	Praktikum
431	EE43103	Marine Automation (P)	Praktikum
432	EE43113	Mesin Listrik (P)	Praktikum
433	EE43113	Mesin Listrik (P)	Praktikum
434	EE43453	Pemrograman Komputer (P)	Praktikum
435	EE43273	HVAC (P)	Praktikum
436	EE43213	Manajemen dan Konservasi Energi (P)	Praktikum
437	EE43263	Marine Power Plant (P)	Praktikum
438	EE43253	Optimasi Sistem (P)	Praktikum
439	EE43240	Praktikum Kontrol dan Proteksi Motor	Praktikum
440	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
441	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
442	EE43223	Sistem Pemrosesan Sinyal (P)	Praktikum
443	EE43273	HVAC (P)	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
444	EE43213	Manajemen dan Konservasi Energi (P)	Praktikum
445	EE43263	Marine Power Plant (P)	Praktikum
446	EE43253	Optimasi Sistem (P)	Praktikum
447	EE43240	Praktikum Kontrol dan Proteksi Motor	Praktikum
448	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
449	EE43230	Praktikum Pemeliharaan Mesin Listrik	Praktikum
450	EE43223	Sistem Pemrosesan Sinyal (P)	Praktikum
451	EE4107A	Bahasa Inggris III	Praktikum
452	EE4107A	Bahasa Inggris III	Praktikum
453	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
454	WT42033	Fisika (P)	Praktikum
455	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
456	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
457	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
458	WT42033	Fisika (P)	Praktikum
459	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
460	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
461	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
462	WT42033	Fisika (P)	Praktikum
463	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
464	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
465	KU41053	Bahasa Inggris I	Praktikum
466	WT42033	Fisika (P)	Praktikum
467	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
468	WT42043	Kimia (P)	Praktikum
469	KU41063	Bahasa Inggris II	Praktikum
470	WT42173	Beton	Praktikum
471	WT42143	Hygiene Industri	Praktikum
472	WT42163	Instrumentasi Pengolahan Limbah	Praktikum
473	WT43013	Pengelolaan Limbah Padat Non B3 Industri	Praktikum
474	WT43013	Pengelolaan Limbah Padat Non B3 Industri	Praktikum
475	WT42153	Perpetaan	Praktikum
476	WT42123	Struktur Baja dan Fiber	Praktikum
477	WT43023	TAPL cair dan lumpur	Praktikum

No	Kurikulum : Kode Mata Kuliah	Kurikulum : Nama Mata Kuliah	Jenis Mata Kuliah : Nama
478	WT43023	TAPL cair dan lumpur	Praktikum
479	WT43033	TAPL gas dan partikulat	Praktikum
480	WT43033	TAPL gas dan partikulat	Praktikum
481	KU41063	Bahasa Inggris II	Praktikum
482	WT42173	Beton	Praktikum
483	WT42143	Hygiene Industri	Praktikum
484	WT42163	Instrumentasi Pengolahan Limbah	Praktikum
485	WT43013	Pengelolaan Limbah Padat Non B3 Industri	Praktikum
486	WT43013	Pengelolaan Limbah Padat Non B3 Industri	Praktikum
487	WT42153	Perpetaan	Praktikum
488	WT42123	Struktur Baja dan Fiber	Praktikum
489	WT43023	TAPL cair dan lumpur	Praktikum
490	WT43023	TAPL cair dan lumpur	Praktikum
491	WT43033	TAPL gas dan partikulat	Praktikum
492	WT43033	TAPL gas dan partikulat	Praktikum
493	KU41070	Bahasa Inggris III	Praktikum
494	KK40043	Metodologi Penelitian	Praktikum
495	WT43173	Mikrobiologi Limbah	Praktikum
496	WT43173	Mikrobiologi Limbah	Praktikum
497	WT43133	Perencanaan Instalasi Pengendali Pencemaran Gas/ Partikulat Industri	Praktikum
498	WT43133	Perencanaan Instalasi Pengendali Pencemaran Gas/ Partikulat Industri	Praktikum
499	WT43123	Perencanaan Instalasi Pengolahan Limbah Cair	Praktikum
500	WT43123	Perencanaan Instalasi Pengolahan Limbah Cair	Praktikum

Indikator Kinerja Utama 3.3

Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.3 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.25 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 3.3

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
100%	2.5%	0%	0.0%	2.5%	100%

IKU 3.3: “ Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah yang belum tercapai pada tahun ini, padahal sebelumnya disampaikan capaian 2021 (100%) disebabkan karena sertifikat internasional dari World Safety Organization (WSO) yang merupakan organisasi K3 sedunia yang berkantor pusat di USA dan memiliki perwakilan di Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan Royal Institute Naval Architect (RINA) belum masuk dalam daftar lembaga akreditasi internasional dan sertifikasi internasional yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional). Namun PPNS masih berusaha untuk bisa mendapatkan akreditasi internasional lainnya dan tentunya masih melewati beberapa tahapan, yaitu masih dalam tahap proses penyusunan dokumen akreditasi internasional Sydney accord IABEE dan adanya perubahan instrumen Akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA). Dari data dukung tersebut dapat kita peroleh perhitungan realisasi Ketercapaian indikator kinerja berdasarkan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah program studi S1, D4, D3, D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah}}{\text{Jumlah program S1 + Jumlah program D4, D3, D2}} \times 100$$

Sehingga dari rumus tersebut diperoleh perhitungan persentase realisasi nilai capaian pada indikator kinerja 3.3 Tahun 2022 adalah $0/16 = 0\%$. Setelah didapatkan persentase

perhitungan realisasi ketercapaian indikator kinerja, Berikut adalah grafik Tren Capaian Kinerja IKU 3.3 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.13.



Gambar 3-13 Tren Capaian Kinerja IKU 3.3

Berdasarkan gambar 3.13 ketercapaian indikator kinerja 3.3 pada tahun 2022 turun menjadi 0% dibandingkan tahun 2021. Pada tanggal 9 Desember 2022 tiga prodi di PPNS yaitu Prodi Teknik Pengolahan limbah, Prodi Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Prodi Teknik Kelistrikan Kapal termasuk dalam Calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord IABEE sebagaimana yang tercantum dalam surat hasil penjangkaran oleh Direktorat Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi dengan No Surat 1939/D4/DV.01.07/2022. Program studi tersebut sedang dalam proses menyiapkan dokumen pendukung yang disyaratkan sesuai ketentuan dalam petunjuk teknis. Sedangkan untuk Prodi lainnya di PPNS yaitu Prodi D3 Teknik Permesinan Kapal, D3 Teknik Bangunan Kapal dan D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal sedang dalam proses penyusunan dokumen akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA) karena menyesuaikan dengan instrument yang baru.

Hambatan/kendala

1. Adanya perubahan instrumen akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA), sehingga 3 Program Studi di PPNS yaitu D3 Teknik Permesinan Kapal, D3 Teknik Bangunan Kapal dan D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal perlu menyesuaikan dokumen akreditasi dengan instrumen yang baru;
2. Sertifikasi internasional seringkali memakan waktu cukup lama, dan dana yang besar.

Strategi dan tindak lanjut

1. Proses penyusunan dokumen akreditasi internasional Sydney Accord IABEE harus disiapkan dengan baik sesuai dengan petunjuk teknis. Selain itu perlu adanya evaluasi kurikulum berbasis Outcome based Education (OBE) dengan evaluasi menggunakan Outcome based Assesment (OBA) dan persiapan Sistem Informasi dalam mengukur capaian pembelajaran untuk memastikan capaian pembelajaran tercapai sesuai yang diharapkan;
2. Segera melakukan penyesuaian kurikulum dengan instrumen RINA. Tahun ini ditargetkan submit borang Akreditasi International dan dibantu oleh university of strathclyde, Pendanaan sedang diusulkan ke British Embassy melalui UK-PF;
3. Mengkomunikasikan pelaksanaan Akreditasi/ Sertifikasi Internasional melalui UJM sehingga proses visitasi bisa berjalan dengan lancar.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI

Jalan Jenderal Sudirman, Senayan, Jakarta 10270

Telepon (021) 5725061, Faksimile (021) 5725484

Laman www.vokasi.kemdikbud.go.id

Nomor : 2062/D4/DV.01.07/2022
Lampiran : Satu lembar
Hal : Pemberitahuan

22 Desember 2022

Yth. Pimpinan Perguruan Tinggi
(daftar terlampir)

Dalam rangka kegiatan Akreditasi Internasional Pendidikan Tinggi Vokasi, Direktorat Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi telah melakukan penjarangan Program Studi sesuai dengan Surat Nomor 1939/D4/DV.01.07/2022 tanggal 9 Desember 2022. Berdasarkan kriteria yang ada, Program Studi sebagaimana pada lampiran akan menjadi Calon *Pilot Project* dalam Akreditasi Internasional *Sydney Accord*.

Sehubungan hal tersebut, dengan hormat kami mohon bantuan Bapak/Ibu Pimpinan Perguruan Tinggi menginformasikan kepada para Ketua Program Studi terkait (daftar terlampir), untuk melengkapi dokumen pendukung sesuai dengan Petunjuk Teknis yang dapat diunduh melalui tautan <http://ringkas.kemdikbud.go.id/PanduanPilotAi> dan diunggah pada tautan formulir <http://ringkas.kemdikbud.go.id/ProdiPilotAi> sebelum tanggal 13 Januari 2023.

Untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi Sdr. Aji Tofa (0877-3864-5793) atau Sdr. David (0813-3048-7400).

Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Direktur Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi,



Beny Bandanadaja
NIP 197009302000031001

Tembusan:
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Lampiran Surat
 Nomor : 2062/D4/DV.01.07/2022
 Tanggal : 22 Desember 2022

**DAFTAR PERGURUAN TINGGI DENGAN PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
 SEBAGAI CALON *PILOT PROJECT* AKREDITASI INTERNASIONAL
 SYDNEY ACCORD IABEE**

Nama Perguruan Tinggi		Nama Program Studi	
A	Politeknik Negeri Jakarta	1	Teknik Perancangan Jalan dan Jembatan
		2	Teknik Otomasi Listrik Industri
		3	Instrumentasi dan Kontrol Industri
		4	Teknik Informatika
		5	Manufaktur
B	Politeknik Negeri Batam	1	Teknik Robotika
		2	Teknik Mekatronika
		3	Teknologi Rekayasa Konstruksi Perkapalan
		4	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei
C	Politeknik Negeri Jember	1	Teknik Energi Terbarukan
		2	Teknik Produksi Benih
D	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	1	Teknologi Rekayasa Pengelolaan dan Pemeliharaan Bangunan Sipil
		2	Teknologi Rekayasa Konversi Energi
		3	Teknologi Rekayasa Manufaktur
		4	Teknologi Rekayasa Otomasi
		5	Teknologi Rekayasa Kimia Industri
		6	Teknologi Rekayasa Instrumentasi
		7	Teknologi Rekayasa Konstruksi Bangunan Air
E	Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro	1	Teknik Infrastruktur Sipil dan Perencanaan
		2	Teknik Rekayasa Kimia Industri
F	Politeknik Manufaktur Bandung	1	Teknologi Rekayasa Otomasi
		2	Teknologi Rekayasa Perancangan Manufaktur
		3	Teknologi Rekayasa Mekatronika
		4	Teknologi Rekayasa Manufaktur
G	Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya	1	Teknik Pengolahan Limbah
		2	Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja
		3	Teknik Kelistrikan Kapal
H	Politeknik Elektronika Negeri Surabaya	1	Teknik Elektronika
		2	Teknik Mekatronika
		3	Teknologi Rekayasa Multimedia
I	Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor	1	Teknik dan Manajemen Lingkungan

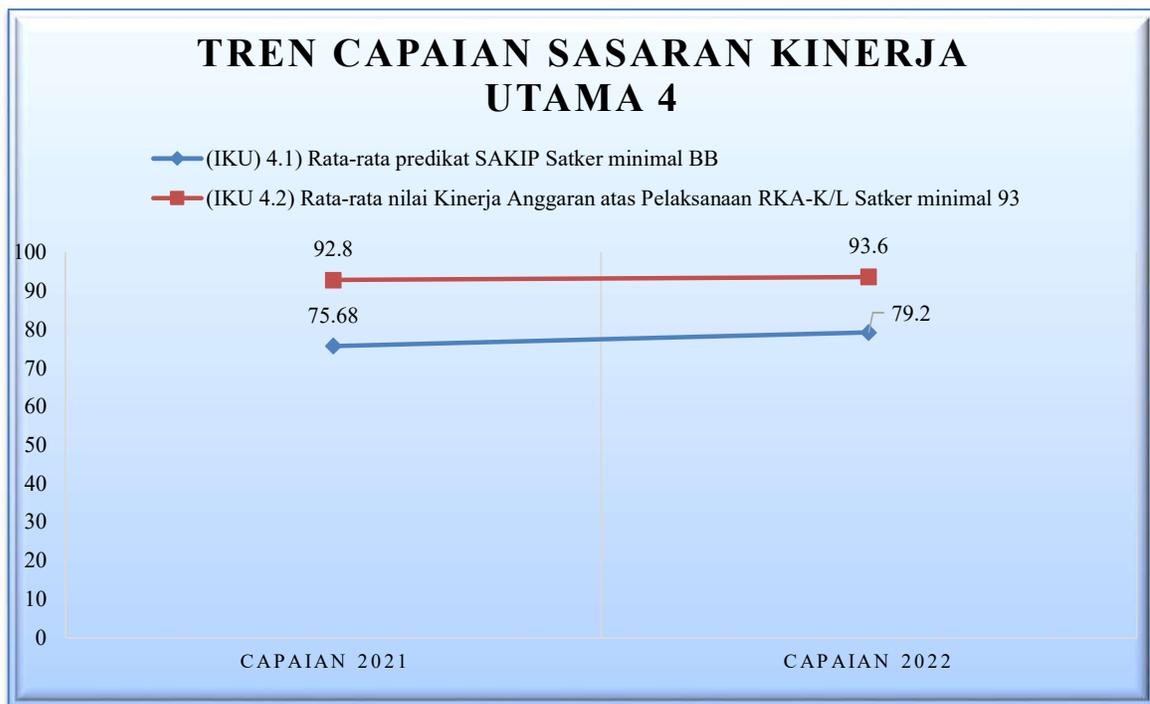
Gambar 3-14 Prodi PPNS yang menjadi Calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord

Sasaran Kinerja Utama 4 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Sasaran kinerja utama keempat ini ada 2 Indikator Kinerja Utama yaitu:

1. (IKU 4.1) Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB
2. (IKU 4.2) Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93

Ketercapaian indikator kinerja utama 4.1 dan 4.2 telah memenuhi target nasional, dan mengalami kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya. Berikut adalah grafik Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 4 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.15.



Gambar 3-15 Tren Capaian Sasaran Kinerja Utama 4

Indikator Kinerja Utama 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 4.1 Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.26 Capaian Indikator Kinerja Utama PPNS 4.1

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Predikat BB	Predikat BB	Predikat BB	100%	A	A

Ketercapaian indikator 4.1 Tahun 2022 sudah memenuhi target nasional yang ditetapkan, meskipun predikat yang diraih masih BB namun untuk nilai komponen SAKIP mengalami kenaikan daripada tahun sebelumnya. Pada tahun 2021 berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja PPNS masuk dalam kategori BB dengan nilai 75.68 dengan interpretasi: Sangat baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki system manajemen kinerja yang handal. Sedangkan pada tahun 2022 penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja satker berbeda dengan tahun sebelumnya, dimana pada tahun ini masing-masing satker harus melakukan penilaian lembar hasil evaluasi SAKIP secara mandiri di aplikasi spasikita.kemdikbud.go.id dengan didampingi oleh Biro Perencanaan Kemdikbud, dengan mengupload data dukung yang relevan. Penilaian tersebut sudah diketahui oleh pimpinan satker dan mendapatkan TTE dan secara langsung sudah terkirim ke pusat. Hasil penilaian mandiri PPNS mendapatkan nilai SAKIP 79.20 yang ditetapkan oleh Biro Perencanaan dan belum yang final masih ada evaluasi dari inspektorat jenderal. Kemudian berdasarkan surat dari Inspektorat Jenderal Nomor. 13059/G/PR.05.04/2022 tanggal 26 Desember 2022 perihal Hasil Evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2022 PPNS mendapatkan predikat SAKIP BB dengan nilai 79.20. Nilai yang keluar ini adalah nilai yang menjadi capaian IKU 4.1 Tahun 2022. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat grafik Tren Capaian Kinerja IKU 4.1 seperti yang ditunjukkan pada gambar 3.16.



Gambar 3-16 Tren Capaian Kinerja IKU 4.1

Berdasarkan gambar 3.15 ketercapaian indikator kinerja 4.1 pada tahun 2022 naik 3.52 dari tahun sebelumnya dan sudah melebihi target PK yang ditentukan. Adapun pencapaian tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan antara lain:

1. Proses SAKIP di PPNS telah terlaksana dengan baik, mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas dengan rincian nilai sebagai berikut:

Tabel 3.27 Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1	Perencanaan Kinerja	30%	24.6
2	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3	Pelaporan Kinerja	15%	11.25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18.75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		BB	79.2

2. Dokumen perencanaan kinerja telah lengkap mulai dari :
 - a. Laporan Kinerja Tahun 2021;
 - b. Renstra 2020-2024 Edisi Revisi 1 ;
 - c. SK IKU PPNS 2022 ;
 - d. RKT PPNS Tahun 2023-2026 melalui e-planning;
 - e. Pengukuran Tiap Triwulan Tahun 2022;
 - f. Dokumen Kepegawaian (SKP dan Sertifikat SAKIP);
 - g. POS Pengumpulan Data Kinerja;
 - h. Notula dan laporan;
 - i. DIPA/RKAKL/TOR/KAK;
 - j. Tindak Lanjut LHE SAKIP 2021;

- k. Lain-lain sudah di unggah di spasikita.kemdikbud.go.id;
3. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tersebut diatas, beberapa catatan yang telah ditindaklanjuti adalah sebagai berikut: Perencanaan Kinerja: PPNS telah mereviu Renstra dan baru melakukan revisi Renstra Edisi 1, sesuai dengan hasil tindak lanjut LHE SAKIP PPNS Tahun 2021. Adapun yang sudah direvisi adalah:
- a. Tujuan Renstra sudah direvisi dengan bahasa outcome, dan sudah dilengkapi dengan indikator tujuan. Sasaran dan indikator sasaran sudah sesuai dengan Kepmendikbud 3/M/2021;
 - b. Renstra sudah direviu tiap tahun;
 - c. Perjanjian Kinerja sudah dimanfaatkan oleh Direktur untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan Pengukuran Kinerja;
 - d. POS Pengumpulan data kinerja telah disusun;
 - e. SKP sudah mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Th. 2019;
 - f. Hasil pengukuran sudah dimanfaatkan untuk pemberian reward punishment Pelaporan Kinerja;
 - g. Lakin sudah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran dan analisis terkait efisiensi penggunaan sumber anggaran;
 - h. Evaluasi Kinerja - PPNS selalu melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.
4. Dan beberapa catatan dari LHE 2022 akan ditindaklanjuti untuk pencapaian LHE tahun berikutnya yang lebih baik.

Berikut adalah gambar hasil evaluasi mandiri atas implementasi SAKIP PPNS Tahun 2022 yang ditandatangani oleh pimpinan satker



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	24.6
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3.	Pelaporan Kinerja	15%	11.25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18.75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		BB	79.20

No	Catatan
1.	Proses SAKIP di PPNS telah berkesana dengan baik, mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas.
2.	Dokumen perencanaan kinerja telah lengkap mulai dari : 1. Laporan Kinerja Tahun 2021 2. Renstra 2020-2024 Edisi Revisi 1 3. SK, IKU PPNS 2022 4. RKT PPNS Tahun 2023-2026 melalui e-planning 5. Pengukuran Triop Triwulan Tahun 2022 6. Dokumen Kepegawaian (SKP dan Sertifikat SAKIP) 7. POS Pengumpulan Data Kinerja 8. Notula dan laporan 9. DIPA/RGAKL/TO/RKAK, 10. Tindak Lanjut LHE SAKIP 2021 11. Lain-lain seperti Surat Pernyataan unggah dokumen di website PPNS, Dokumen terkait inisiatif dalam pemberantasan Korupsi, inovasi peningkatan kinerja organisasi PPNT Tahun 2022. Masing-masing sudah di upload di dokumentasi spaskita.kemdikbud.go.id
3.	Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tersebut diatas, beberapa catatan yang telah dihindarkan/ diarah sebagai berikut: Perencanaan Kinerja: PPNS telah merevisi Renstra dan baru melakukan revisi Renstra Edisi 1, sesuai dengan hasil tindak lanjut LHE SAKIP PPNS Tahun 2021. Adapun yang sudah direvisi adalah: - Tujuan Renstra sudah direvisi dengan bahasa outcome, dan sudah dilengkapi dengan indikator tujuan, Sasaran dan indikator sasaran sudah sesuai dengan Kepmendikbud 3 Tahun 2021. - Renstra sudah direvisi tiap tahun. - Perjanjian Kinerja sudah dimantapkan oleh Direktur untuk pengarah dan pengorganisasian kegiatan Pengukuran Kinerja: - POS Pengumpulan data kinerja telah disusun - SKP sudah mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Th. 2019 - Hasil pengukuran sudah dimanfaatkan untuk pemberian reward/punishment Pelaporan Kinerja: - Lakin sudah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran dan analisis terkait: efisiensi penggunaan sumber anggaran. Evaluasi Kinerja: - PPNS selalu melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal

No	Rekomendasi
1.	PPNS merekomendasikan kepada Ka Unit untuk melaksanakan program kerja dan mengimplementasikan SAKIP sesuai ketentuan yang berlaku, PPNS juga meminta kepada SPI serta penjaminan mutu untuk mengawal proses pelaksanaan kinerja. Dan seluruh civitas akademika bisa menikmati proses

Surabaya, 01 Agustus 2022

Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya,



Eko Julianto

Gambar 3-17 hasil evaluasi mandiri atas implementasi SAKIP PPNS Tahun 2022

Sedangkan gambar 3.18 adalah hasil evaluasi akuntabilitas kinerja PPNS Tahun 2022 yang ditandatangani oleh Inspektorat Jenderal.



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	24,6
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24,6
3.	Pelaporan Kinerja	15%	11,25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		88	79,20

No	Catatan
1	Proses SAKIP di PPKS telah terlaksana dengan baik, mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas.
2	Dokumen perencanaan kinerja telah lengkap mulai dari : 1. Laporan Kinerja Tahun 2021 2. Renstra 2020-2024 Edisi Revisi 1 3. SK, RKJ PPKS 2022 4. RKI PPKS Tahun 2023-2026 melalui e-planning 5. Pengukuran Tapa Teras Tahun 2022 6. Dokumen Kepagawain (SKP dan Sertifikat SAKIP) 7. POS Pengumpulan Data Kinerja 8. Nubila dan laporan 9. DIPA/RSAD/TD/NSAK, 10. Tindak Lanjut LHE SAKIP 2021 11. Lain-lain seperti Surat Pernyataan unggah dokumen di website PPKS, Dokumen terkait insidial dalam pemberantasan korupsi, inewas peningkatan kinerja organisasi PPKS Tahun 2022. Masing-masing sudah di upload di dokumentasi spas@kita.kemdikbud.go.id
3	Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tersebut diatas, beberapa catatan yang telah diindikasikan adalah sebagai berikut: Perencanaan Kinerja: PPKS telah merevisi Renstra dan baru melakukan revisi Renstra Edisi 1, sesuai dengan hasil sidang lanjut LHE SAKIP PPKS Tahun 2021. Adapun yang sudah direvisi adalah: - Tujuan Renstra sudah direvisi dengan bahasa outcome, dan sudah dilengkapi dengan indikator tujuan, sasaran dan indikator sasaran sudah sesuai dengan Kepmendikbud 3 Tahun 2021. - Renstra sudah direvisi tiap tahun. - Perjanjian Kinerja sudah dimanfaatkan oleh Direktur untuk pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan Pengukuran Kinerja. - POS Pengumpulan data kinerja telah disusun. - SKP sudah mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Th. 2019 - Hasil pengukuran sudah dimanfaatkan untuk pemberian reward punishment Pelaporan Kinerja: - Lakin sudah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran dan analisis terkait efisiensi penggunaan sumber anggaran. Evaluasi Kinerja: PPKS selalu melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal

No	Rekomendasi
1	PPKS merekomendasikan kepada Ka Unit untuk melaksanakan program kerja dan mengimplementasikan SAKIP sesuai ketentuan yang berlaku. PPKS juga meminta kepada SPI serta penjaminan mutu untuk mengawal proses pelaksanaan kinerja. Dan seluruh civitas akademika bisa menikmati proses

Jakarta, 23 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif

Gambar 3-18 Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja PPNS Tahun 2022

Hambatan/kendala

Selalu berkomunikasi dan berkoordinasi dengan unit lain untuk mendapatkan data dukung. Dengan deadline yang harus sesuai dengan waktu yang ditetapkan, kadang data dukung yang kita minta belum kita dapatkan, sehingga kadang menghambat dan harus menunggu dalam mengerjakan laporan;

Strategi dan tindak lanjut

1. PPNS merekomendasikan kepada Ka Unit untuk melaksanakan program kerja dan mengimplementasikan SAKIP sesuai ketentuan yang berlaku;
2. PPNS juga meminta kepada SPI serta penjaminan mutu untuk mengawal proses pelaksanaan kinerja;
3. Menciptakan etos kerja yang membangun tanpa terpaksa, dengan penuh kesadaran melakukan setiap pekerjaan dengan sebaik-baiknya.

Indikator Kinerja Utama 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93

capaian indikator kinerja 4.2 PPNS Tahun 2022 dapat digambarkan melalui tabel sebagai berikut:

Tabel 3.28 Capaian Indikator Kinerja 4.2

Realisasi 2021	Tahun 2022			Target akhir Renstra 2024	%Capaian Realisasi terhadap target akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
92.8	93.5	93.76	100.3%	93.5%	99.3%

Ketercapaian indikator 4.2 Tahun 2022 sudah memenuhi target nasional yang ditetapkan, upaya memenuhi rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L dengan melakukan pemetaan dan prognosis pelaksanaan kegiatan tahun 2022. Pada tahun ini, capaian atas IKU 4.2 ini terealisasi sebesar 100.3% dari target atau mendapatkan nilai 93.76. Nilai tersebut berdasarkan pada 60% nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) ditambah dengan 40% nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang bisa dilihat dari laman

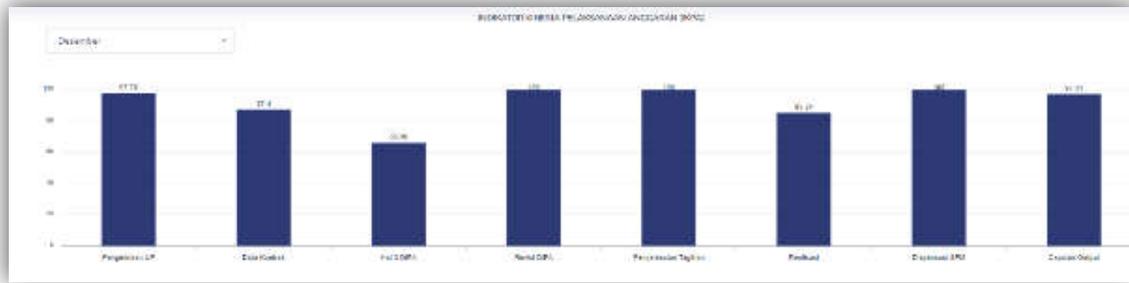
spasikita.kemdikbud.go.id dimenu Simproka. Adapun nilai EKA yang didapat PPNS sebesar 95.26 dan nilai IKPA yang didapat PPNS sebesar 91.52 sehingga dari nilai tersebut diperoleh Nilai Kinerja Anggaran (NKA) PPNS sebesar 93.76 mengalami kenaikan dibandingkan pencapaian tahun 2021. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik Tren Capaian Kinerja IKU 4.2 seperti yang ditunjukkan pada Tabel 3.29.

Tabel 3.29 Tren Capaian Kinerja IKU 4.2



Berdasarkan Tabel 3.29 ketercapaian indikator kinerja 4.2 pada tahun 2022 naik 3.52 dari tahun sebelumnya dan sudah melebihi target PK yang ditentukan. Secara rinci untuk membentuk nilai-nilai tersebut kami sampaikan pada bagan yang terdapat pada gambar 3.19 sebagai berikut:





Gambar 3-19 Capaian Nilai EKA di Spasikita

Adapun pencapaian tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan antara lain:

1. Capaian Nilai EKA

Nilai EKA didukung capaian dari empat indikator yaitu penyerapan anggaran, konsistensi, capaian output, dan nilai efisiensi. Dari hasil ini dapat kami sampaikan bahwa meski serapan anggaran PPNS kurang optimal, namun capaian realisasi fisik bisa terealisasi dengan baik (100%). Hal ini terjadi karena anggaran tidak terserap tersebut dari belanja modal, sehingga tidak mempengaruhi realisasi kegiatan yang mayoritas mendapatkan pendanaan dari belanja barang.

Capaian Nilai IKPA Nilai IKPA terdiri dari 13 indikator antara lain Kesalahan SPM, Retur SP2D, Revisi DIPA, Penyelesaian Tagihan, Pagu Minus, Konfirmasi Capaian Output, Deviasi Halaman III DIPA, Revisi DIPA, Penyampaian Data Kontrak, Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan, LPJ Bendahara, Realisasi Anggaran, Perencanaan Kas. Dari keseluruhan indikator tersebut, nilai kurang optimal ada pada deviasi halaman III DIPA dan realisasi anggaran. Hal ini berarti masih ada inkonsistensi antara perencanaan anggaran dan realisasi anggaran. Kurang optimalnya capaian deviasi halaman III DIPA juga terjadi karena mekanisme baru di sistem kanwil, dimana proses penyesuaian antara rencana dan realisasi yang sebelumnya bisa dilakukan di akhir tahun, sekarang harus dilakukan per triwulan, sehingga walaupun PPNS sudah menyesuaikan rencana dan realisasi pada akhir tahun nilainya tidak naik secara signifikan. Nilai kurang baik lain ada pada realisasi anggaran, dimana serapan anggaran

B. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Pagu anggaran Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dalam DIPA tahun 2022 sebesar Rp. 70.225.336.000. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar 65.047.281.619 dengan persentase daya serap sebesar 92.63%. Rincian realisasi per jenis belanja adalah sebagai berikut :



Gambar 3-20 Capaian Anggaran PPNS Tahun 2022

Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

Tabel 3.30 Rincian Penyerapan Anggaran Pada Masing-Masing Sasaran/Indikator Kinerja

Kode	Sasaran Kegiatan (SK)/Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	2022		
		Pagu	Pagu Revisi	Realisasi
S.1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
IKU-1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	6.778.981.000	6.328.981.000	5.906.768.263
IKU-2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.			

Kode	Sasaran Kegiatan (SK)/Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	2022		
		Pagu	Pagu Revisi	Realisasi
S.2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
IKU-3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)			
IKU-4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	8.951.376.000	8.951.376.000	7.326.669.570
IKU-5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.			
S.3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
IKU-6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.			
IKU-7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	14.731.764.000	14.731.764.000	13.724.685.919
IKU-8	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.			
S.4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	43.277.359.000	40.213.215.000	38.089.157.867

Kode	Sasaran Kegiatan (SK)/Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	2022		
		Pagu	Pagu Revisi	Realisasi
IKU-9	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB			
IKU-10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93			

Persentase serapan anggaran per sasaran strategis dapat disampaikan sebagai berikut :



Gambar 3-21 Capaian Realisasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Jumlah anggaran yang dikelola pada sasaran strategis ini adalah sebesar Rp. 6.328.981.000. Alokasi ini berasal dari Klasifikasi Rincian Output [4466] Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi; yang terdiri dari lima output yaitu :



Gambar 3-22 Output Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi

Persentase realisasi anggaran belanja sebesar 93% atau senilai Rp 5.906.768.263. Realisasi anggaran pada sasaran strategis pertama ini cukup baik karena hampir semua kegiatan baik pengadaan dan non pengadaan terlaksana dengan baik. Sisa alokasi disebabkan karena :

- a. Efisiensi belanja modal pada pengadaan Sistem Informasi Manajemen dan Pengadaan Alat BOPTN
- b. Efisiensi pada output laporan kegiatan mahasiswa pada belanja perjalanan, karena beberapa kegiatan masih terlaksana secara blended (daring & luring)
- c. Pelatihan pendukung dalam rangka Sistem Manajemen K3 tidak bisa terlaksana pada bulan Desember karena menunggu konfirmasi penyelenggara pelatihan, sehingga dana tidak terserap.

Upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi kendala tersebut antara lain :

1. Koordinasi dengan penanggungjawab kegiatan manajemen mutu K3, dalam hal ini UPIK3.
2. Upaya penertiban kegiatan mahasiswa baik dari sisi perencanaan maupun pertanggungjawaban, termasuk penjadwalan kegiatan, melalui sosialisasi materi keuangan pada Rapat Koordinasi Kemahasiswaan.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Upaya peningkatan kualitas dosen didukung oleh tiga output antara lain [4467.BEI.002] Penelitian (PNBP/BLU Vokasi); [4467.BEI.003] Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi); dan [4467.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi), dengan

total alokasi sebesar Rp 8.951.376.000. Capaian realisasi belanja dari alokasi anggaran tersebut sebesar Rp 7.326.669.570 atau sebesar 82% dari alokasi anggaran yang ada. Realisasi anggaran pada sasaran strategis termasuk kurang baik dibandingkan sasaran strategis yang lain, karena ada satu output yang realisasinya < 80%. Hal ini terjadi karena hibah langsung luar negeri ILO belum bisa disahkan realisasinya. Apabila nilai hibah ILO sebesar Rp 526.635.000 bisa disahkan realisasi serapan menjadi 88%. Serapan kurang optimal disebabkan oleh :

- Perubahan status satker menjadi BLU per tanggal 15 September menjadi salah satu kendala serapan di poin ini karena ada waktu jeda dimana PPNS belum bisa merealisasikan anggaran dalam masa tersebut.
- Pada output penyelenggaraan operasional perkantoran, biaya perjalanan dinas, termasuk kegiatan kerjasama luar negeri tidak terserap maksimal karena kendala waktu.
- Pada kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat, secara realisasi fisik bisa tercapai dengan baik. Beberapa kegiatan masih terlaksana secara blended (daring dan luring), sehingga terdapat anggaran tidak terserap yaitu pada perjalanan dinas dan konsumsi.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Kegiatan peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran didukung oleh empat output, dengan detail output dan realisasi anggaran sebagai berikut :

Tabel 3.31 Detail Output Dan Realisasi Anggaran

Kode & Nama Output	Persentase Realisasi
[4467.CAA.001] Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	100%
[4467.CAA.002] Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU Vokasi)	97%
[4467.CBJ.001] Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	41%
[4467.DBA.001] Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	96%

Total alokasi pada sasaran strategis ini sebesar Rp 14.731.764.000, dengan capaian realisasi belanja sebesar Rp 13724685919 atau sebesar 93% dari alokasi anggaran yang ada. Dari profil realisasi per output dapat diketahui bahwa ada satu output yang realisasinya <50%; namun secara nilai rupiah kecil, sehingga tidak berdampak pada serapan per sasaran strategis. Realisasi anggaran pada sasaran strategis ini kurang optimal karena:

- Penyebab kurang optimalnya realisasi belanja modal karena ada satu paket pekerjaan

konstruksi yaitu pembangunan gedung laboratorium kampus lamongan, karena terkendala waktu dimana konstruksi membutuhkan waktu pelaksanaan yang cukup, sementara per September 2022 PPNS dalam masa transisi pola pengelolaan badan layanan umum.

Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Sasaran strategis ini mendapatkan pendanaan dari alokasi dukungan manajemen sebesar Rp 40.213.215.000, dengan realisasi anggaran Rp 38.089.157.867 atau sebesar 95%. Kegiatan pada sasaran strategis ini berjalan dengan baik. Hal yang membuat serapan tidak terealisasi maksimal karena:

- a. Efisiensi pada langganan daya dan jasa
- b. Efisiensi operasional perkantoran dan pimpinan, yang mana pandemi menyebabkan kegiatan tidak terlaksana secara luring, sehingga terdapat penghematan pada biaya perjalanan dinas, dan belanja bahan.

2. Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2022, nilai efisiensi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya secara rupiah sebesar Rp 8.217.124.263. Hasil efisiensi tersebut diperoleh dari :

1. Nilai realokasi dana BA BUN sebesar Rp 450.000.000. Nilai ini didapat dari dana yang blokir automatic adjustment pada output laporan kegiatan mahasiswa BOPTN.
2. Nilai refocussing/pemotongan anggaran, PPNS mendapatkan pemotongan anggaran, dengan nilai total Rp 2.591.517.000 dari alokasi belanja pegawai tunjangan kinerja 13 (tiga belas) dan 14 (empat belas)
3. Nilai rupiah dari selisih realisasi fisik, dan realisasi serapan anggaran, dimana realisasi fisik sebesar 100%, dan realisasi anggaran 92,63%. Selisih 7,3% apabila dikonversi rupiah sebesar Rp 5.175.607.000.

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program *Crosscutting/Collaborative*

1. Inovasi

Pada tahun 2022 beberapa inovasi yang dilakukan oleh sivitas akademika Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya antara lain sebagai berikut:

1. Cegah tabrakan kapal, PPNS membuat AIS untuk kemandirian industry navigasi perkapalan;



Automatic Identification System (AIS) merupakan sebuah alat navigasi yang wajib dipasang di Kapal ukuran 35 GT dan Kapal Penangkap Ikan 60 GT sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan No. 7 Tahun 2019. AIS merupakan pengembangan

perangkat navigasi dalam pengembangan keselamatan pelayaran setelah dikenalkannya sistem radar. AIS bekerja dengan pemancaran radio *Very High Frequency* (VHF) yang menyampaikan data-data melalui VHF Data Link (VDL) untuk mengirim dan menerima informasi secara otomatis ke kapal lain, stasiun VTS atau SROP. Dengan menerapkan sistem AIS akan dapat membantu pengaturan lalu lintas kapal dan mengurangi bahaya dalam bernavigasi. Perangkat ini berbentuk sebuah kotak yang compact yang dilengkapi dengan monitor layar sentuh dan beberapa port untuk kebutuhan integrasi dengan perangkat navigasi lain, perangkat ini dirancang dengan casing berbahan aluminium sehingga dapat bertahan terhadap berbagai macam cuaca di laut.

2. Sinergi PPNS dan BNNP Jatim Wujudkan Kampus BERSINAR - Bersih Narkoba;



Dalam rangka memberantas peredaran narkoba, telah dikeluarkan Instruksi Presiden Nomor 2 tahun 2020 mengenai Aksi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika dan Prekursor Narkotika 2020-2024.

Instruksi Presiden ini kemudian diikuti oleh masing-masing kementerian dan lembaga, termasuk Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi yang memerintahkan semua perguruan tinggi membentuk Satgas P4GN.

PPNS sebagai kampus yang mengemban amanah untuk mendidik dan membina generasi muda juga berperan penting dalam menyiapkan generasi yang sehat dan bebas narkoba. Direktur PPNS, Eko Julianto, menyampaikan pentingnya upaya-upaya pencegahan penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika.

3. PPNS Beri Bekal Keahlian Safety dan Maintenance untuk SMK



Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) memberi pelatihan bidang *safety and maintenance engineering* untuk siswa-siswi SMKN 5 Surabaya pada November lalu. Tim yang diketuai oleh dosen PPNS, Priyo Agus Setiawan, dan beberapa dosen dari Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

4. Peduli Potensi Energi Terbarukan, PPNS Hadirkan PLTS Apung di Desa Sidobandung



Listrik merupakan salah satu penunjang industri pariwisata seperti Pembangkit Listrik Tenaga Surya Terapung (PLTS) yang dapat digunakan di atas permukaan air seperti sungai, waduk, danau, laut, bahkan

wilayah rawa. PLTS memiliki keuntungan yang dapat menghemat biaya operasional penggunaan listrik harian. Berangkat dari hal tersebut, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) bersama dengan PT Fiberboat Indonesia memproduksi kubus apung seanocs untuk PLTS apung yang diletakkan di Wisata Embung BABO, Desa Sidobandung, Bojonegoro. Kegiatan kerjasama ini didukung oleh Matching Fund dan Hilirisasi Produk Penelitian Terapan 2022 dengan tim dosen yang terdiri dari Mohammad Basuki Rahmat, Arie Indartono, Budianto, Hendro Agus Widodo, Joessianto Eko Putro, serta mahasiswa PPNS.

5. Gelar Demo Day, PPNS Pamerkan 107 Produk Inovatif Peserta Wirausaha Merdeka



Wirausaha Merdeka merupakan program yang diinisiasi oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, untuk mencetak wirausaha muda di Indonesia. Mengingat jumlah wirausaha di Indonesia masih tergolong

rendah, program ini diharapkan akan menciptakan lebih banyak wirausahawan baru. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS), yang merupakan salah satu perguruan tinggi pelaksana dari 17 perguruan terpilih lainnya, mengangkat tema “Project Based Learning Technopreneurship (PBLT)”. Skema ini berfokus dalam menghasilkan produk

atau jasa, yang relevan dengan program studi peserta program khususnya bidang teknologi. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti program ini juga mendapatkan konversi SKS hingga 20 SKS.

6. PPNS Menuju Kampus Inklusi



PPNS bekerjasama dengan Inklusi (Kemitraan Australia – Indonesia Menuju Masyarakat Inklusif) dan Sasana Inklusi dan Gerakan Advokasi Difabel (SIGAB) dalam Workshop: Peningkatan Akses Disabilitas di Sektor Maritim dan Perkapalan pada 29-30 November dan 2 Desember. Kegiatan ini berlangsung selama 3 hari yang terdiri dari pemaparan materi, diskusi, simulasi, dan rekomendasi dalam meningkatkan akses bagi mahasiswa difabel. Sesi pada hari pertama dimulai dengan materi “Membangun Perspektif dan Berinteraksi dengan Difabel”

yang dibawakan oleh Suharto dan Ninik dari SIGAB. Para peserta juga melakukan penilaian secara mandiri tentang prodi yang dapat didaftarkan oleh mahasiswa difabel.

7. Kerjasama dengan Pemkot Surabaya dan Kadin, PPNS Siap Cetak Ratusan Technopreneur Lewat Wirausaha Merdeka



Melalui program PBLT PPNS, mahasiswa akan diberikan kesempatan untuk belajar dan mengembangkan diri menjadi calon wirausahawan melalui aktivitas di luar kelas. Lebih dari 1200 mahasiswa dari berbagai kampus di Indonesia telah mendaftar di PPNS melalui kanal Wirausaha Merdeka. Setelah proses rewiu dan seleksi, total peserta menjadi 1020 mahasiswa dari berbagai kampus yang akan mengikuti program PBLT di PPNS. Dengan bergabung ke program wirausaha merdeka PPNS, mahasiswa akan mendapatkan banyak manfaat, diantaranya:

mendapatkan pembelajaran dengan kurikulum yang berkualitas; membangun koneksi dengan praktisi bisnis dan mahasiswa dari perguruan tinggi lainnya; mendapatkan pengalaman praktis dalam kewirausahaan; dan meningkatkan kompetensi dan daya kerja mahasiswa.

8. Kukuhkan 1300 Mahasiswa Baru, PPNS Bertahap Meningkatkan Student Body



Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya menggelar Upacara Pengukuhan Mahasiswa Baru Program Magister Terapan, Sarjana Terapan, dan Diploma. Dilaksanakan secara luring di Grha Dewaruci, upacara pengukuhan tersebut dihadiri langsung oleh Direktur, Wakil Direktur, Senat PPNS dan jajaran

pimpinan bersama 1289 mahasiswa baru pada Rabu (24/08). Sedangkan, mahasiswa baru

program Magister Terapan Teknik Keselamatan dan Resiko dan Mahasiswa kelas kerjasama dengan Kabupaten Natuna belum dapat dikukuhkan karena masih dalam proses penerimaan.

9. Wakil Bupati Natuna Beri Kuliah Umum di PPNS: Penguasa Laut adalah Pemilik Kapal



Surabaya, 12 Agustus 2022 – Wakil Bupati Kabupaten Natuna, Rodhial Huda, memberikan kuliah umum di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS), Senin (11/08) di Grha Dewaruci. Dihadiri lebih dari 300

peserta yang terdiri dari dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Kuliah umum yang bertajuk: “Idealisme Kepemimpinan menuju Indonesia menuju Poros Maritim Dunia” menjadi forum berbagi pengetahuan dan wawasan tentang dunia kemaritiman dan perkapalan di Indonesia dari perspektif pemerintah daerah.

10. PPNS kembali lahirkan inovasi dalam bidang perkapalan. Inovasi kapal dengan dengan material *High-Density Polyethylene (HDPE)*



Kapal ikan yang telah dibangun selama 2 bulan ini memiliki panjang total 7 meter, lebar 1,5 meter dan tinggi 0,45 meter melibatkan team peneliti dosen, mahasiswa serta 2 mitra industri galangan kapal yaitu PT. Samudra Sinar Abadi dan PT. Fiberboat Indonesia. I Putu Arta Wibawa, Ketua Tim Penelitian menyampaikan penggunaan material HDPE yang belum banyak digunakan oleh kelompok nelayan karena

harganya yang relatif lebih tinggi namun bisa menjadi pilihan karena material kayu yang

bagus cukup sulit didapatkan serta bahan FRP termasuk bahan yang kurang ramah lingkungan.

11. Diseminasi Praktik Baik, PPNS Siap Jadi Role Model Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual;



PPNS menyelenggarakan Diseminasi POS dan Praktik Baik Penanganan dan Pencegahan Kekerasan Seksual (PPKS). Kegiatan yang diselenggarakan pada Kamis, 1 Desember 2022 di Hotel Sheraton Surabaya ini dilaksanakan secara *hybrid* dengan

peserta luring dan daring. Acara dibagi menjadi 2 sesi yaitu sesi diskusi panel dan tanya jawab bersama Satgas PPKS PPNS, Lembaga rujukan, dan Itjen Kemdikbudristek. Beberapa Lembaga rujukan yang menjadi penanggap diskusi adalah Unit Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (PPPA), lembaga Savy Amira, dan Polda Jatim. Acara dihadiri oleh Satgas PPKS dari hampir 30 perguruan tinggi dari berbagai wilayah di Indonesia. Di POS PPKS PPNS, terdapat 16 pos dalam menangani kasus kekerasan seksual yang berdasarkan pada Praktik Baik Kesetaraan Gender oleh Kemdikbudristek beserta dukungan dari ILO dan British Embassy Jakarta.



12. Peletakan Lunas Kapal Kayu Tradisional, Membawa Kembali Kapal Bersejarah untuk Jalur Rempah Indonesia

Peletakan lunas kapal merupakan penanda bahwa pembangunan sebuah kapal dimulai. Diiringi dengan do'a, disaksikan oleh Kepala Desa Kandang Semangkon, dan pasaknya pun dipasang langsung oleh Ibu Dirjen Vokasi (Dr. Ir. Kiki Yuliati, M.Sc.), pembangunan kapal kayu tradisional dimulai. Kegiatan ini merupakan

bagian dari 2 program *Matching Fund* oleh Politeknik Perkapalan Negeri dan program pematangan SMK Unggulan Ditjen Vokasi Kemendikbudristek RI oleh SMKN 3 Buduran Sidoarjo. Acara ini diselenggarakan di PPNS Workshop Boatyard, Lamongan pada Sabtu, 24 September 2022.

13. PPNS - Pelindo Sepakat Membuat *Smart Multi Measurement Device*, Dukungan Penguatan K3 pada Industri Kepelabuhanan di Indonesia

Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) dan PT Pelindo Terminal Petikemas (SPTP) sepakat bekerjasama ciptakan inovasi bidang K3. Kerjasama matching fund dilakukan salah satunya untuk mewujudkan penguatan kesadaran dan kepatuhan pekerja dalam penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di dunia usaha. Kedua institusi sepakat untuk membangun suatu sistem berbasis teknologi informasi yang disebut dengan istilah Smart Multi Measurement Device berbasis website. Nantinya, sistem tersebut dapat

digunakan dunia usaha khususnya bidang Pelabuhan untuk menunjang audit Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Saat ini PT Pelindo Terminal Petikemas mengelola 27 terminal peti kemas. Inovasi ini diharapkan dapat membantu upaya standarisasi implementasi K3 di industri kepelabuhanan di Indonesia.



14. *English Training Program - ILO UKPF*

Dalam rangka meningkatkan kualitas pengajar dan tenaga kependidikan, PPNS bekerjasama dengan ILO dalam English Training Program. Pelatihan itu dilakukan atas tinjauan ILO ke beberapa negara tentang Bahasa Inggris yang masih dianggap menjadi tantangan dalam berkomunikasi dalam lingkup global. Hal itu sejalan dengan harapan PPNS yang akan membuka kelas internasional di waktu yang akan datang. Acara dibuka pada Selasa,

26 Juli 2022 di Gedung Direktorat PPNS. Direktur PPNS, Ir. Eko Julianto, M.Sc., FRINA dan Lusya Eni Puspadri, S.Pd., M.Pd. selaku Ketua UPT Bahasa PPNS menyampaikan pembukaan tentang *English Training Program*. Lalu, dalam pembukaan pelatihan ini turut dihadiri oleh Mary Kent, Chief Technical Advisor - ILO dan memberikan sambutan. Sesi kedua yaitu tanya jawab antara peserta dengan panelis tentang pelatihan kemudian acara ditutup dengan foto bersama.

15. Program Job Hunting: *Career Coaching* 2022



Job Placement Centre (JPC) PPNS menyelenggarakan program *Career Coaching* untuk memberikan pendampingan tentang dunia kerja/profesi bagi angkatan 2020 dan 2021. Program ini membekali para mahasiswa tentang pemikiran berkarya, bekerja, dan berprofesi yang harus dipahami. Acara berlangsung selama 6 hari yang dibagi menjadi 2 sesi, sesi 1 bagi angkatan 2021 (12-14 Juli 2022) dan sesi 2 bagi angkatan 2020 (26-28 Juli 2022).

Pemateri program ini berasal dari JPC, yaitu:

- Ir. Ratna Budiawati, MA (Peran *career coaching* dalam pengembangan karakter diri).
- Ponti Almas Karamina M.Psi (*Self Awareness: Daring vs Luring*).
- Dianita Wardani, S.Si, M.T. (Mahasiswa sebagai *agent of change*).

Harapannya dari acara ini, para peserta memperoleh ilmu tentang dunia karir/kerja, menentukan pilihan ketika lulus dari PPNS sesuai dengan peminatan yang diinginkan dan dapat mengembangkan potensi yang telah diasah selama kuliah

2. Penghargaan

Pada tahun 2022, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya mendapatkan penghargaan :

1. PPNS Raih Penghargaan Sistem Manajemen K3 dari Gubernur Jatim



Gambar 3-23 Penghargaan SMK3 untuk PPNS

2. Program studi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) yang telah meraih reakreditasi dan meraih predikat Unggul.



Pada tahun 2022 PPNS telah melaksanakan reakreditasi untuk 7 Program Studi yaitu:

D4 Teknik Desain dan Manufaktur

D4 Teknik Otomasi

D4 Teknik Pengelasan

D4 Teknik Perpipaan

D4 Teknik Kelistrikan Kapal

D4 Teknik Bangunan Kapal

D4 Teknik Perancangan dan Konstruksi

Kapal

Dan semua meraih predikat UNGGUL,

ditambah lagi dengan D4 Teknik Pengolahan

Limbah.

3. Program Crosscutting / Collaborative

Pada tahun 2021, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya melakukan program *crosscutting / collaborative* nama Pembangunan Kerjasama PPNS dan Industri serta instansi

pemerintah melalui PPNS *Advisory Board*. Pada tahun 2022 PPNS mengundur kegiatan IAB pada awal Januari 2023. Adapun kegiatan IAB di PPNS sebagai berikut:

1. Pihak-pihak yang berkaitan pada program *crosscutting / collaborative* antara lain stakeholder PPNS dari Kementerian Koordinator Kemaritiman dan Investasi, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.
2. Peran satker dalam program *crosscutting / collaborative* adalah sebagai wadah untuk mengembangkan kualitas perusahaan, seperti mengadakan kegiatan pelatihan dan sertifikasi, penyediaan kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas, layanan jasa *engineering* dan lain-lain.
4. Dampak dari program *crosscutting / collaborative* adalah menyelaraskan dunia akademik PPNS dengan dunia industri. Output dari kegiatan ini antara lain masukan dari berbagai *stake holder* PPNS yang sangat berguna bagi PPNS
5. Bukti MoU



NOTA KESEPAHAMAN

Nomor : ~~190~~/PL19/HK.04.00/2022

Nomor :

Pada hari Senin ini tanggal Delapan Agustus 2022 dengan rahmat Tuhan Yang Maha Esa dan didasari oleh keinginan untuk saling menunjang dalam melaksanakan pembangunan Bangsa dan Negara Kesatuan Republik Indonesia, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. **Eko Julianto** : Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, Dalam Hal ini bertindak untuk dan atas nama Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, berkedudukan di Kampus ITS Jl. Teknik Kimia Sukolilo Surabaya, selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**;
2. **Heriyanto** : Direktur Operasional PT. Manubar Kaltim, dalam hal ini bertindak dan atas nama PT. Manubar Kaltim, berkedudukan di Jalan Loa Bakung IX 9, Samarinda 75126, Kalimantan Timur yang selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

Sepakat melakukan kerja sama dengan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki masing-masing institusi sesuai dengan fungsi dan kewenangan masing-masing, melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut: pengembangan kurikulum, pengembangan SDM, pengembangan Tata Kelola Institusi Pendidikan, pengembangan *Teaching Factory* dan Pemagangan, pengembangan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, dan kegiatan lainnya yang disepakati kedua belah pihak.

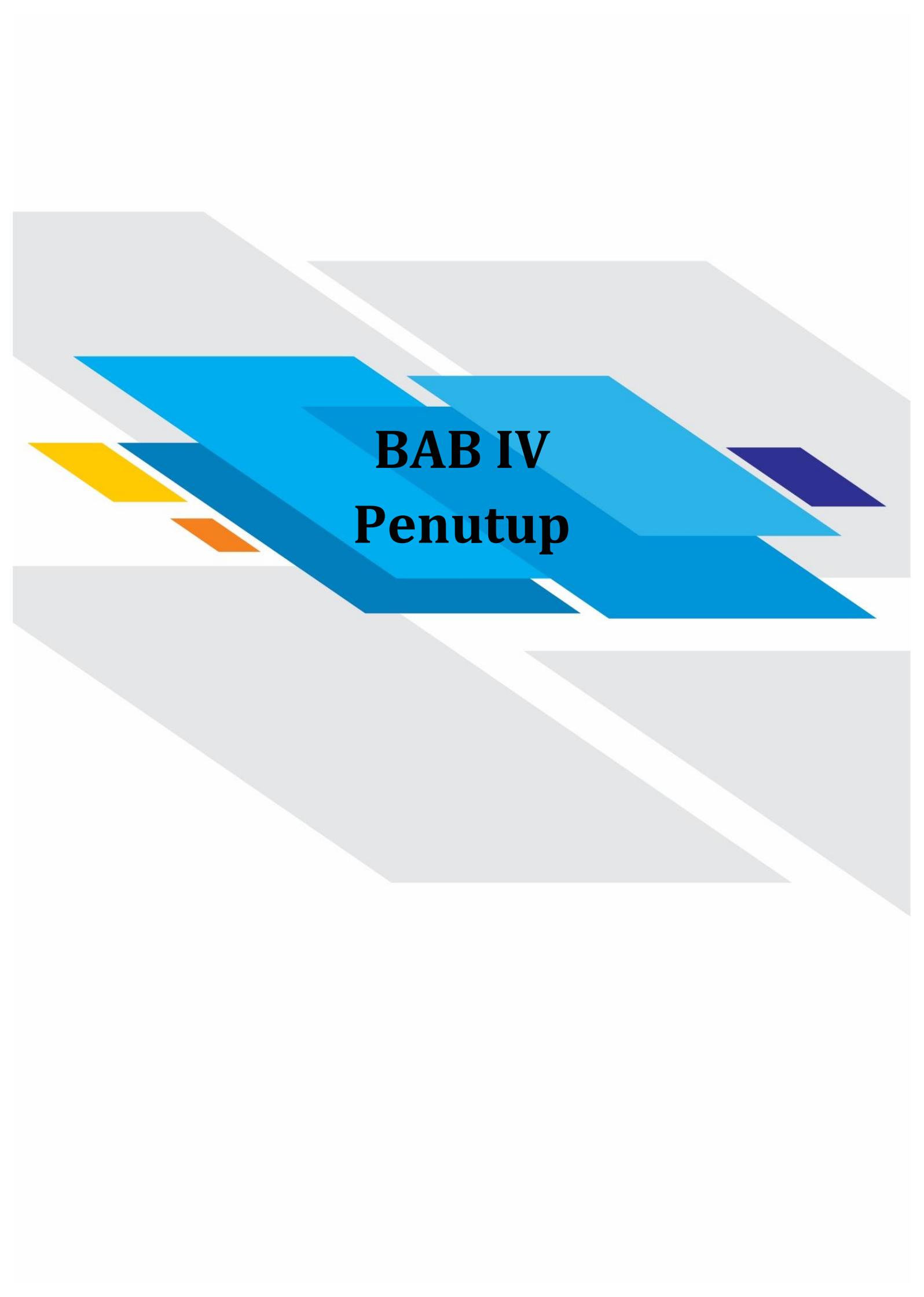
Pelaksanaan kegiatan disesuaikan dengan kebutuhan. Hal-hal yang menyangkut tindak lanjut kerja sama ini diatur dan dituangkan dalam Perjanjian Kerja Sama tersendiri yang merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Nota Kesepahaman ini.

Nota Kesepahaman ini berlaku selama 5 (lima) tahun sejak tanggal penandatanganan, dan dapat diperpanjang atas dasar kesepakatan para pihak, dimana salah satu pihak dapat mengajukan secara tertulis kepada pihak lainnya paling lambat tiga puluh (30) hari kalender sebelum berakhirnya jangka waktu Nota Kesepahaman. Bila salah satu pihak menghendaki penghentian/pengakhiran Nota Kesepahaman, dapat disampaikan secara tertulis dalam waktu tiga (3) bulan sebelumnya kepada pihak lainnya.

Penghentian Nota Kesepahaman tidak akan mempengaruhi berlakunya kegiatan kerja sama yang telah disepakati sebelum tanggal penghentian, kecuali para pihak menyetujui sebaliknya.



Gambar 3-24 MoU PPNS dengan PT. Manumber Kaltim

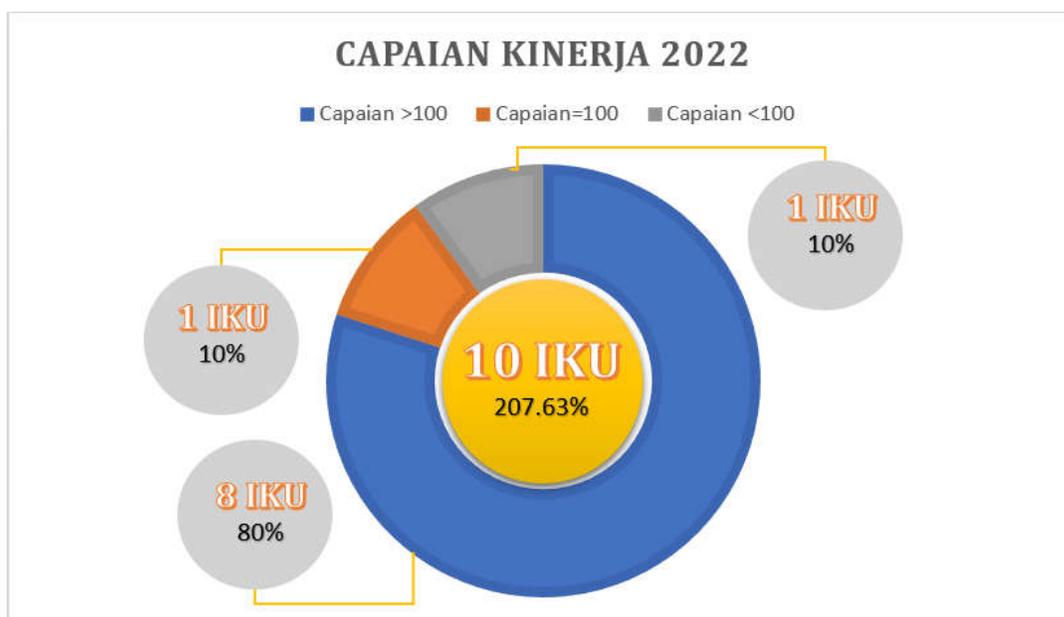


BAB IV
Penutup

BAB IV

Penutup

Selama tahun 2022, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. berikut ringkasan pencapaian indikator kinerja dan kinerja keuangan.



Gambar 4-1 Capaian 10 Indikator



Gambar 4-2 Realisasi Penyerapan Anggaran

Kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya tahun 2022, secara keseluruhan dinyatakan berhasil karena capaian rata-rata sebesar 207,63 % dari 10 Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Meskipun masih terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Program yang belum berhasil di capai yaitu “Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah”, namun secara keseluruhan capaian kinerja Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya mencapai target IKU yang telah ditetapkan. Capaian kinerja tersebut turut didukung kinerja keuangan di tahun 2022 dengan penggunaan anggaran sebesar Rp 65.047.281.619,00 atau 92.63% dari total pagu sebesar Rp 70.225.336.000,00.

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :

1. Ada 1 (satu) IKU 3.3: “Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah yang belum tercapai pada tahun ini, padahal sebelumnya disampaikan capaian 2021 (100%) disebabkan karena sertifikat internasional dari World Safety Organization (WSO) dan Royal Institute Naval Architect (RINA) tidak termasuk dalam daftar lembaga akreditasi internasional dan sertifikasi internasional yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional)
2. Sembilan IKU yang lain capaian telah memenuhi target yang ditetapkan, walaupun secara prosentase turun dari tahun yang lalu tapi tetap memenuhi target yang ditetapkan:
 - IKU 1.1 tahun 2021 target 55% realisasi 88%, sedangkan pada tahun 2022 target 65% realisasi 71%
 - IKU 2.2 pada tahun 2021 target 30% realisasi 100% , sedangkan untuk tahun 2022 target 40% realisasi 95%, secara target naik dan realiasi tercapai.
 - IKU 4.1 tahun 2021 nilai SAKIP dari 75,68 naik menjadi 79,2 (Perencanaan Kinerja 24,6, Pengukuran Kinerja 24,6, Pelaporan Kinerja 11,25, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 18,75)
 - IKU 4.2 tahun 2021 rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker 92,8 di tahun 2022 naik menjadi 93,76. (Nilai EKA 95.26 dan IKPA 91.52)

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

1. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya menjadi calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord IABEE untuk Program Studi Teknik Pengolahan Limbah,

Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Teknik Kelistrikan Kapal. Kesempatan yang baik ini tidak akan disia-siakan oleh PPNS dengan cara menyiapkan dokumen pendukung yang sesuai dengan petunjuk teknis yang ada.

2. Sesuai dengan KMK RI nomor 371/KMK.05/2022 tentang Penetapan PPNS sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum pada tanggal 15 September 2022, dan sesuai dengan Pedoman Teknis Target Capaian Setiap Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri berbentuk Politeknik dan Akademi Komunitas Negeri di lingkungan Dirjen Diksi nomor 53/D/PR/2020 bahwa target kinerja PPNS yang sekarang menjadi BLU akan menyesuaikan Pedoman teknis diatas, dan PPNS akan menyesuaikan dengan target yang nanti akan di tetapkan di PK 2023. Untuk itu PPNS akan berupaya untuk meningkatkan kinerja agar bisa mencapai target yang ditetapkan.

Untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022, berbagai inovasi dan strategi telah dilakukan untuk mendukung pencapaian target kinerja.

1. Target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dimasukkan ke dalam aplikasi internal PPNS yaitu sim.ppns.ac.id modul Program Kerja, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) di breakdown untuk semua unit kerja di PPNS, dengan tujuan semua mensupport untuk pencapaian target PK yang telah ditetapkan.
2. Pengembangan aplikasi penunjang SAKIP berbasis daring untuk mempermudah Satker dalam proses pembuatan dokumen dan penyimpanan dokumen terkait SAKIP.
3. Pelaksanaan permohonan informasi, konsultasi, pengaduan dilaksanakan melalui portal ULT dan helpdesk.
4. Lima puluh dua divisi teaching factory pendukung PBL yang disangga dengan modul daring interaktif berbasis student centered learning

Untuk memastikan perbaikan pencapaian ditahun yang akan datang PPNS akan melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Melakukan monitoring dan evaluasi internal secara berkala atas progress capaian target Perjanjian Kinerja dan hasil evaluasi tersebut menjadi sumber data dalam melaporkan pengukuran kinerja pada aplikasi SPASIKITA.
2. Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya untuk perbaikan implementasi SAKIP.
3. Melakukan perbaikan berkelanjutan atas mekanisme perencanaan program dan kegiatan untuk mengoptimalkan pencapaian kinerja yang diperjanjikan

4. Komunikasi dan koordinasi kepada unit kerja terkait dalam rangka pelaksanaan evaluasi mandiri yang dilakukan melalui aplikasi SPASIKITA.
5. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan melakukan pelatihan

Sebagai kata akhir, pimpinan beserta segenap manajemen mengharapkan LAKIN tahun 2021 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kepada Pemerintah, pemangku kepentingan serta masyarakat yang terkait langsung maupun tidak. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja selanjutnya.



LAMPIRAN



1

PK AWAL



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Julianto

Jabatan : Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Wikan Sakarinto

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surabaya, 22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya**



Wikan Sakarinto



Eko Julianto



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakaannya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	65
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,20
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2,5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5



Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah dikandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 37.621.698.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.778.981.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 23.156.505.000
		TOTAL	Rp. 67.557.184.000

Surabaya, 22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya****Wikan Sakarinto****Eko Julianto**

Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



2

PK REVISI



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Julianto

Jabatan : Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Kiki Yulianti

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surabaya, 28 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya,**



Kiki Yulianti



Eko Julianto



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakananya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	65
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.20
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5



Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSI/E

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.328.981.000
2	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 23.683.140.000
3	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 40.213.215.000
		TOTAL	Rp. 70.225.336.000

Surabaya, 28 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

**Direktur Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya,**



Kiki Yuliati



Eko Jullianto



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



3.

**PENGUKURAN KINERJA
TW 1 S.D. TW 4**



**Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan
POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA
Tahun 2022**

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan	Analisis Progress Capaian
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	65	TW1 : 20 TW2 : 40 TW3 : 55 TW4 : 65	TW1 : 21 TW2 : 35 TW3 : 50 TW4 : 71	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Di triwulan 1 tahun 2022 capaian IKU 1.1 Satker Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya memperoleh capaian 21%. Nilai ini diperoleh dari penjumlahan antara mahasiswa/alumni yang sudah bekerja dengan yang berwirausaha dan yang melanjutkan studi kemudian dibagi dengan jumlah lulusan tahun 2021 dikali 100%. Jumlah mahasiswa/alumni lulusan tahun 2021 yang sudah bekerja sebanyak 130 alumni terdiri dari Program Studi D4 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal 15 Alumni, D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal 5 Alumni, D3 Teknik Bangunan Kapal 10 Alumni, D4 Teknik Pengelasan 15 Alumni, D4 Teknik Manajemen Bisnis 2 Alumni, D4 Teknik Permesinan Kapal 9 Alumni, D3 Teknik Permesinan Kapal 6 Alumni, D4 Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja 25 Alumni, D4 Teknik Desain dan Manufaktur 5 Alumni, D4 Teknik Perpipaan 6 Alumni, D4 Teknik Pengolahan Limbah 13 Alumni, D4 Teknik Kelistrikan Kapal 15 Alumni, D3 Teknik Kelistrikan Kapal 1 Alumni, D4 Teknik Otomasi 10 Alumni. Sedangkan untuk Mahasiswa/alumni lulusan tahun 2021 yang berwirausaha 3 alumni, masing-masing berasal dari program studi D4 Teknik Desain dan Manufaktur, D4 Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan D4 Teknik Permesinan Kapal. Mahasiswa/alumni lulusan tahun 2021 yang melanjutkan studi 3 alumni yaitu dari D3 Teknik Permesinan Kapal 1 alumni, D4 Teknik Kelistrikan Kapal 1 alumni, dan dari D4 Teknik Otomasi 1 alumni. Jumlah lulusan tahun 2021 sebanyak 660 Mahasiswa. Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung capaian IKU 1.1 ini diantaranya: 1. Unit JPC melakukan tracer pada lulusan mahasiswa tahun 2021 dengan menyebarkan angket/kuesioner tracer study kepada lulusan mahasiswa yang datang ke kampus maupun di WAG tiap angkatan agar data yang didapatkan bisa berlangsung cepat dan tepat. 2. adanya matakuliah kewirausahaan di masing-masing prodi dan adanya UKM Kewirausahaan bagi mahasiswa. 3. membekali lulusan dengan ketrampilan hardskill/Softskill yang sesuai dengan bidangnya. sebagai contoh mahasiswa lulusan D4 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal dibekali dengan pelatihan Associate Marine Surveyor.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Sebagai konsekuensi, di triwulan pertama tahun 2022 adalah periode krusial tracer study bagi alumni tahun 2021. Beberapa kendala/permasalahan yang menjadi pertimbangan dalam melaksanakan penelusuran alumni di triwulan pertama mencakup: 1). Kondisi pandemi yang masih dirasakan dan belum ada kepastian berakhirnya, sebagai kendala dalam memasuki dunia industri; sehingga industri tidak melakukan rekrutmen di kampus. 2). Alumni baru lebih memilih beraktifitas di daerah masing-masing, sehingga rekrutmen yang dilakukan secara daring tidaklah berjalan efektif. Hal ini dikarenakan tidak meratanya akses dan kecepatan internet, apalagi rekrutmen yang dilakukan secara daring itu membutuhkan kuota yang tidak sedikit selama berjam-jam 3). Kondisi pasar/kebutuhan lulusan (jumlah dan frekuensi tantangan karir dan perusahaan) 4). Proses Seleksi dan keberhasilan alumni PPNS</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut yang dilakukan Pusat Karir-PPNS atau Unit Bimbingan Karir dan Alumni di periode triwulan pertama ini dalam melakukan tracer study adalah sebagai berikut: 1. Kegiatan luring segera direalisasikan sehingga perusahaan bisa melakukan rekrutmen dikampus. 2. Peralihan penguatan promosi diri bagi alumni yang masih kesulitan mendapatkan karir awal. 3. Mengundang industri aktif berperan dalam pelatihan self promotion yang difungsikan untuk merekrut juga. 4. Mengirim kuesioner (terutama kepada alumni yang belum merespon kuesioner sebelumnya) 5. Menelusuri dari media sosial khususnya facebook (FB) 6. Mengalangi informasi dari pada dosen wali/dosen pembimbing TA para alumni tertuju</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Capaian pengukuran kinerja untuk triwulan kedua (April - Juni) tahun 2022 di IKU 1.1 adalah data jumlah alumni mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta, dari Tracer Study yang dilakukan oleh Pusat Karir ada penambahan data jumlah alumni yang mendapatkan pekerjaan sebanyak 14%, tidak memenuhi target dari 20% yang ditetapkan dikarenakan respon alumni untuk mengisi data tracer study. Untuk meningkatkan kualitas lulusan diaspek soft skill, Pusat Karir di PPNS mulai menyelenggarakan kegiatan Career Coaching Maba tahun 2021 dan 2020; serta mahasiswa angkatan 2018 dan 2019 yang akan yudisium di bulan Agustus 2022. Maba 2020 dan 2021 fokus pada soft skill pengembangan karakter mahasiswa (perubahan dari siswa menjadi mahasiswa); dan peningkatan kepercayaan diri terhadap bidang ilmu yang diteliti dimasing-masing Program Studi. Bagi mahasiswa kandidat yudisium Agustus 2022, kegiatan Career Coaching difokuskan pada keberanian mempromosikan diri berbasis pada kompetensi yang telah dicapai; sehingga awal karir yang diinginkan dapat diraih sesuai dengan keahliannya.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan di triwulan kedua ini adalah: 1. Culture shock atau perubahan dari daring ke luring membuat para alumni baru harus menyiapkan diri lebih baik lagi mencakup (mental dan biaya) sehingga banyak lulusan baru berfikir pelaksanaan selesai atau pelaksanaan mengawali dunia karir melalui online 2. Pada umumnya perusahaan menginginkan peserta seleksi mengawali karir dengan jumlah yang banyak sehingga didapatkan pilihan SDM yang berkualitas.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi dan tindak lanjut di triwulan kedua ini: 1. Mengundang masyarakat Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) untuk melakukan rekrutmen lebih awal (sebelum yudisium). 2. Mengundang dan mengkomunikasikan lulusan 2021 untuk lebih aktif menyimak website, email, whatsapp grup, hingga datang ke kampus untuk mencermati peluang mengawali karir dengan lebih cepat. 3. Menjadwalkan reuni Akbar dibulan Lustrum PPNS yang fokus alumni 10 tahun terakhir sebagai simpul interaksi lulusan baru (2021) dengan alumni yang sudah cukup panjang berkarir sehingga dapat meningkatkan jejaring kerja alumni baru terhadap alumni lama; diharapkan membuka peluang awal karir bagi lulusan 2021 lebih cepat.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Capaian pengukuran kinerja untuk triwulan ketiga (Juli - September) tahun 2022 di IKU 1.1 adalah data jumlah alumni mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta. Tracer Study yang dilakukan oleh Pusat Karir selama periode TW III didapatkan data mencapai 50%; capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan pada Renaksi tahun 2022 triwulan ketiga. Jumlah lulusan 2021 yang mendapat pekerjaan sebanyak 323 Alumni; berwiraswasta sebanyak 3 alumni, dan yang melanjutkan studi sebanyak 2 alumni. Jadi perhitungan untuk capaian ini adalah = $(323+3+2)/660 \times 100 = 50\%$ Untuk meningkatkan kualitas lulusan di aspek soft skill, pusat karir di PPNS mulai menyelenggarakan kegiatan Career Coaching-3 dan 4 bagi calon alumni baru 2022 (Mahasiswa D4 tahun masuk 2018 dan/atau 2017, mahasiswa D3 tahun masuk 2019 dan/atau 2018) pada hari Selasa-Rabu tanggal 13-14 September 2022 di Gedung Graha Dewaruci PPNS dengan topik "Personal Branding dan Self Promotion for career initiation. Pada event ini diberi materi terkait dengan instrumen promosi diri (Application Letter dan CV) serta strategi wawancara baik offline maupun online oleh narasumber praktisi dunia usaha dan industri (PT. Arkadia Sinergi Indonesia dan PT SPILL). Tanggung jawab penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dilakukan secara paripurna dengan memberikan kemudahan bagi para lulusan untuk berinteraksi dengan dunia industri/usaha dalam konteks rekrutmen tenaga kerja. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya menyediakan fasilitas berupa dasar-dasar pembinaan karir melalui pembentukan Job Placement Center (JPC) dengan tugas utamanya adalah bekerja sama dengan pihak dunia industri/usaha dalam menyelenggarakan kegiatan rekrutmen tenaga kerja, terutama di dalam kampus. Upaya ini dimaksudkan untuk mendorong peningkatan jumlah dan kecepatan keterserapan lulusan ke dunia kerja. Sebagai lembaga Pendidikan Tinggi Vokasi, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya secara periodik menjadi tempat penyelenggaraan rekrutmen tenaga kerja yang dilakukan oleh dunia usaha/industri. Rekrutmen on Campus ini di buka sampai dengan bulan Desember 2022; bertujuan untuk membuka peluang lulusan 2022 terserap di periode 3 bulan setelah wisuda. Rekrutmen sebelum wisuda yang telah dilakukan tercatat mulai bulan Juli s.d. Oktober minggu ke 3. Perusahaan yang memanfaatkan rekrutmen sebelum wisuda adalah PT. Dok Pantai Lamongan, PT. Ryal Andalan, Pulp and Paper, PT Furuno Indonesia, PT Eco Indonesia, PT. Pax Ocean, PT. Darna Lautan Utama. Kegiatan gathering alumni periode 10 tahun terakhir dilaksanakan puncak lustrum PPNS, hari Sabtu tanggal 17 September 2022. Event ini dihadiri oleh 350 alumni mencakup alumni yang berkarir di Batam, Samarinda, Balikpapan, Jakarta, Surabaya dan sekitarnya hingga Banyuwangi. Target temu alumni Tiik Kampus ini dijadwalkan setiap 2 - 3 tahun sekali, untuk memperkuat sinergitas dalam pelaksanaan OJT. Temu Alumni/Tiik Kampus merupakan salah satu bentuk penguatan kerjasama dengan alumni.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Di akhir masa pandemi menuju end pandemi kendala yang masih dihadapi adalah memotivasi calon alumni yang belum bekerja untuk memanfaatkan simpul pusat karir dalam upaya mengawali karir. Keberadaan alumni baru yang lebih sering berada dikampus halamannya menjadi kendala terkait waktu untuk bisa hadir di kampus bila perusahaan melakukan rekrutmen. Beberapa perusahaan skala internasional yang mengakses alumni baru PPNS 2022 masih memberikan umpan balik dalam komunikasi berbahasa Inggris.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Beberapa hal penting yang harus dilakukan untuk peningkatan keterserapan lulusan adalah: 1. Peningkatan kerjasama kelembagaan antara Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dan dunia industri dan usaha Seperti mengundang masyarakat Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) untuk melakukan rekrutmen lebih awal (sebelum yudisium); 2. Peningkatan kinerja Job Placement Center (JPC) Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dalam memfasilitasi inisiasi pengembangan karir para lulusan; antara lain dengan cara menjaga komunikasi dan interaksi dengan alumni yang belum bekerja. 3. Peningkatan sistem tracer alumni berbasis android</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan keempat (Oktober-Desember) tahun 2022, capaian pengukuran kinerja di IKU 1.1 adalah data jumlah alumni mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan/atau berwiraswasta. Catatan per 23 Desember 2022, Tracer Study yang dilakukan oleh Pusat Karir selama periode TW IV untuk Lulusan/Yudisium 2021 sebagai berikut: pelacakan alumni mencapai data 71%; capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan pada tahun 2022 triwulan ketiga (target 65%) dari jumlah lulusan sebanyak 660 orang sesuai SK Yudisium. Dari jumlah tersebut, lulusan 2021 yang mendapat pekerjaan sebanyak 449 Alumni (95%); berwiraswasta sebanyak 15 orang (3%), dan yang melanjutkan studi sebanyak 5 orang alumni (2%). Jadi perhitungan untuk capaian ini adalah = $(449+15+5)/660 \times 100 = 71\%$ PPNS masih banyak mendapat umpan balik pentingnya peningkatan di aspek soft-skill mencakup komunikasi, teamwork, dan leadership. Mengingat ketiga unsur soft-skill tersebut menjadi tulang punggung kepercayaan diri lulusan atau confiden, Pusat Karir PPNS terus mengembangkan penyelenggaraan kegiatan Career Coaching; dimana untuk lulusan baru mencakup self-branding dan inisiasi karir (meliputi instrumen promosi diri hingga strategi menjalani interview). Salah satu pengembangan career coaching adalah penerapan identifikasi potensi diri melalui test psikologi berbasis finger print yang sudah diterapkan sejak MaBa 2020 (sudah tiga angkatan 2020-2021). Hasil identifikasi ini diarahkan untuk pengembangan diri melalui Career Coaching di tahun pertama "self recognition & Awareness" tahun kedua "self confident" dan tahun ketiga "self Branding" + tahun keempat "career initiation". Bagi lulusan baru 2022 (Mahasiswa D4 tahun masuk 2018 dan/atau 2017, mahasiswa D3 tahun masuk 2019 dan/atau 2018) telah dilaksanakan pada hari tanggal 13-14 September 2022 di Gedung Graha Dewaruci PPNS dengan topik "Personal Branding dan Self Promotion for career initiation. Pada event ini diberi materi terkait dengan instrumen promosi diri (Application Letter dan CV) serta strategi wawancara baik offline maupun online oleh narasumber praktisi dunia usaha dan industri (PT. Arkadia Sinergi Indonesia dan PT SPILL). Tanggung jawab penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dilakukan secara paripurna dengan menyediakan kemudahan bagi para lulusan untuk berinteraksi dengan dunia industri/usaha dalam konteks rekrutmen tenaga kerja. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya memberikan fasilitas berupa dasar-dasar pembinaan karir melalui pembentukan Job Placement Center (JPC) dengan tugas utamanya adalah bekerja sama dengan pihak dunia industri/usaha dalam menyelenggarakan kegiatan rekrutmen tenaga kerja, terutama di dalam kampus. Upaya ini dimaksudkan untuk mendorong peningkatan jumlah dan kecepatan keterserapan lulusan ke dunia kerja. Sebagai lembaga Pendidikan Tinggi Vokasi, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya secara periodik menjadi tempat penyelenggaraan rekrutmen tenaga kerja yang dilakukan oleh dunia usaha/industri. Rekrutmen on Campus ini di buka sampai dengan bulan Desember 2022; bertujuan untuk membuka peluang lulusan 2022 terserap di periode 3 bulan setelah wisuda. Rekrutmen sebelum wisuda yang telah dilakukan tercatat mulai bulan Juli s.d. Oktober minggu ke 3. Perusahaan yang memanfaatkan rekrutmen sebelum wisuda adalah PT. Dok Pantai Lamongan, PT. Ryal Andalan, Pulp and Paper, PT Furuno Indonesia, PT Eco Indonesia, PT. Pax Ocean, PT. Darna Lautan Utama. Kegiatan gathering alumni periode 10 tahun terakhir dilaksanakan puncak lustrum PPNS, hari Sabtu tanggal 17 September 2022. Event ini dihadiri oleh 350 alumni mencakup alumni yang berkarir di Batam, Samarinda, Balikpapan, Jakarta, Surabaya dan sekitarnya hingga Banyuwangi. Target temu alumni Tiik Kampus ini dijadwalkan setiap 2 - 3 tahun sekali, untuk memperkuat sinergitas dalam pelaksanaan OJT. Temu Alumni/Tiik Kampus merupakan salah satu bentuk realisasi Tracer Study sekaligus penguatan kerjasama dengan alumni." Di tiga bulan terakhir tahun 2022, geliat koordinasi IKA-PPNS untuk korwil prodi juga makin positif; dimana diharapkan existensi para alumni ini memwarnai kiprah para alumni di sektor maritim dan penunjangnya.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Lulusan 2021 merupakan mahasiswa yang sempat menjalani masa pandemi selama dua tahun atau 4 semester; meskipun saat sidang TA sebagian sempat menjalani secara luring. Lulusan 2021 memiliki kendala yang cukup signifikan (umpan balik dari perusahaan yang merekrut) yaitu: kepercayaan diri; dimana akar masalahnya pada keberanian komunikasi dan/atau keyakinan kompetensi yang dicapai. Tidak dipungkiri, situasi ini sebagai akibat dari sistem belajar daring yang masih diterjemahkan dengan sederhana saat menjadi mahasiswa yang berakibat penguasaan materi kurang utuh. Komunikasi dalam bahasa Inggris juga masih dirasakan menjadi kendala mengingat beberapa perusahaan berkelas internasional selalu melakukan interview dengan bahasa asing ini. sebagai konsekuensi, lulusan 2021 yang aktif memanfaatkan pusat karir untuk interaksi dengan industri hanya 50% dari total alumni baru saat itu. Keberadaan alumni yang kembali ke kampus halaman dan susah akses atau delay mengakibatkan informasi kebutuhan industri lambat tersampaikan; meskipun kondisi ini menguntungkan bagi yang aktif karena persaingan menjadi relatif berkurang. Keberadaan alumni baru yang lebih sering berada dikampus halamannya menjadi kendala terkait waktu untuk bisa hadir di kampus bila perusahaan melakukan rekrutmen. Beberapa perusahaan skala internasional yang mengakses alumni baru PPNS 2022 masih memberikan umpan balik dalam komunikasi berbahasa Inggris</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi dan tindak lanjut di triwulan keempat ini: 1. Mengundang masyarakat Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) untuk melakukan rekrutmen lebih awal (sebelum yudisium). 2. Tetap menjaga interaksi melalui WAG dan website untuk memberi informasi peluang karir terkini. 3. Membuka peluang konsultasi baik luring maupun daring bagi alumni yang memerlukan. 4. Menjalin komunikasi lebih aktif dengan para alumni melalui IKA-PPNS untuk koordinasi peluang karir maupun wirausaha bagi alumni yang belum memulai karirnya. 5. Menggiatkan career coaching agar lulusan berikutnya dapat lebih kompetitif menghadapi tantangan memasuki dunia karir.</p>

Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

2	[S 1.0] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	25	TW1 : 5 TW2 : 10 TW3 : 15 TW4 : 25	TW1 : 19 TW2 : 20.5 TW3 : 42.5 TW4 : 63.5	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Di triwulan 1 tahun 2022 Capaian IKU 1.2 Satker Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya memperoleh capaian 19%. Nilai ini diperoleh dari jumlah mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional kemudian dibagi dengan jumlah mahasiswa. Jumlah mahasiswa yang mendapatkan prestasi tingkat Internasional sebanyak 1 Mahasiswa, dan tingkat Nasional ada 17 mahasiswa. Untuk kategori tingkat Internasional meliputi Juara I tanding kelas D dewasa putra Pencak silat paku bumi open IX Sumedang 2022, sedangkan untuk kategori tingkat nasional meliputi juara III Lomba karya tulis ilmiah Nasional Loyalism Institut teknologi Telkom Surabaya 2022, Juara III Electrical & Computer Competition Kategori Poster Universitas Udayana 2022, Juara I, II, III, dan runner COMET 3.0 HIMADEC PPNS 2022, Kategori terbaik Festival Musik Mahasiswa - UKM Band Universitas Alma Ata 2022. Mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terdiri dari mahasiswa D3 semester IV dan D4 semester VI yang melakukan kegiatan MBKM sebanyak 585 mahasiswa, sedangkan untuk jumlah mahasiswa diambil dari tahun akademik 2021-2022 genap sebanyak 3119 mahasiswa, sehingga capaian IKU 1.2 adalah $(585+18)/3119 \times 100\% = 19\%$. Kegiatan yang dapat dilakukan untuk mendukung IKU 1.2 adalah 1) melakukan pembinaan, pengembangan, dan berbagai upaya langsung ke mahasiswa lainnya agar mau berpartisipasi 2) Melakukan peningkatan kreativitas dan inovasi serta prestasi mahasiswa melalui praktik kerja, wirausaha, penelitian, proyek desa, proyek kemanusiaan, pertukaran pelajar dengan aktivitas tersebut dikonversi kedalam SKS Mata kuliah yang relevan</p> <p>Kendala / Permasalahan : Masih kurangnya persiapan dan latihan setelah masa pandemi, sehingga diharapkan ketika perkuliahan dan kegiatan kemahasiswaan dilaksanakan secara penuh luring, maka prestasi dan partisipasi mahasiswa semakin bertambah dan semakin berprestasi. Karena lamanya masa pandemi sehingga menjadikan mahasiswa sedikit perlu adaptasi dalam masa transisi keikutsertaan perlombaan dari daring dan hybrid menjadi luring secara penuh.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Melakukan berbagai macam persiapan dan latihan dalam menyongsong perlombaan, membangkitkan lagi gairah dan semangat kegiatan secara luring pasca pandemi. Dimana kebanyakan kegiatan dilaksanakan secara daring dan mahasiswa sudah terlalu lama di rumah, maka perlu ditingkatkan lagi semangatnya dalam menyongsong perlombaan luring.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Di triwulan kedua tahun 2022 untuk capaian IKU 1.2 ada kenaikan sebesar 2%. Nilai ini diperoleh dari jumlah mahasiswa yang berhasil meraih juara dalam berbagai kegiatan dan perlombaan yang telah diikuti. Kegiatan perlombaan yang diikuti di antaranya adalah : - Design Innovation Competition COMET 3.0, - Boat Race Competition COMET 3.0, - NPEO 2022, DIC COMET 3.0, - Deconboton Maritime Festival, - Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022. Adapun untuk lomba-lomba yang telah diikuti tersebut, 46 mahasiswa PPNS berhasil mendapatkan juara I, II, dan III di perlombaan Tingkat Nasional. Sementara itu, untuk Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022, PPNS berhasil meloloskan sejumlah 7 judul penelitian yang lolos pendanaan dari pusat. Sedangkan untuk mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terdiri dari mahasiswa D3 semester IV dan D4 semester VI yang melakukan kegiatan diluar kampus sebanyak 585 mahasiswa masih sama dengan data pada triwulan satu. Jumlah pembagiannya adalah mahasiswa semester genap tahun 2021-2022 sebanyak 3119 mahasiswa. Sehingga capaian IKU 1.2 adalah $46/3119 \times 100\% = 1.5\%$. Secara pemenuhan target di triwulan kedua ini tetap tercapai.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala: Penyesuaian kondisi dan kegiatan yang semula dilaksanakan secara daring menjadi luring, ada jadwal kegiatan/perlombaan yg bersamaan dengan jadwal praktikum dan EAS yg dilaksanakan secara luring. Mahasiswa perlu mengatur strategi dan persiapan yg lebih dalam mensinkronkan jadwal mereka tersebut. Selain itu juga ada faktor lain seperti persiapan yg kurang seperti banyaknya peserta yg belum kembali dari daerah asal karena kuliah daring, ini membuat persiapan mengikuti lomba sedikit lebih rumit dan butuh perhatian yg lebih dalam mengatur strategi. Kemudian kendala mahasiswa yang melakukan magang diluar kampus adalah terkendalanya nilai dari industri sehingga berpotensi terlambatnya penilaian.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut dengan melakukan berbagai macam persiapan dan latihan dalam menyongsong perlombaan, membangkitkan lagi gairah dan semangat kegiatan secara luring pasca pandemi dengan cara: 1) Melakukan pembinaan, pengembangan, dan berbagai upaya langsung ke mahasiswa lainnya agar mau berpartisipasi 2) Melakukan peningkatan kreativitas dan inovasi serta prestasi mahasiswa melalui praktik kerja, wirausaha, penelitian, proyek desa, proyek kemanusiaan, pertukaran pelajar dengan aktivitas tersebut dikonversi kedalam SKS Mata kuliah yang relevan Kemudian untuk strategi mengatasi potensi keterlambatan nilai OJT, perlu adanya komunikasi dan koordinasi antara koordinator Magang di dengan pihak industri terkait.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Di triwulan ketiga ini ada 27 mahasiswa berprestasi tingkat Nasional. Prestasi-prestasi tersebut datang dari berbagai kompetisi yang diikuti oleh mahasiswa diantaranya adalah dalam bidang olahraga yaitu PORSENI (Pekan Olahraga dan Seni Politeknik se-Indonesia) yang diselenggarakan oleh BAKORMA di Politeknik Negeri Banjarmasin, Kalimantan Selatan, yaitu 2 medali perak dari cabor kempo dan pencak silat dan 1 medali perunggu dari cabor kempo. Dalam ajang PKM terdapat 8 tim yang mendapatkan pendanaan dari kemendikbudristek dalam PKM 5 bidang dan GFT (Gagasan Futuristik Tertulis), Juara Harapan 2 kategori GTAW Pelat 3G dan Juara II untuk kategori SMAW Pelat 3G dalam Ajang National Welding Competition (NWC), Lomba Batik Tingkat Nasional, Lomba Desain Poster, Lomba Bisnis Administrasi, dan beberapa lomba lain yang telah diikuti oleh beberapa mahasiswa. Sedangkan untuk mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terdiri dari mahasiswa D3 semester 5 dan D4 semester 7 yang melakukan kegiatan diluar kampus (MBKM) sebanyak 776 mahasiswa. Jumlah pembagiannya adalah mahasiswa semester ganjil tahun 2022-2023 sebanyak 3714 mahasiswa. Sehingga capaian IKU 1.2 adalah $(776+27)/3714 \times 100\% = 22\%$.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Pada TW III ini adalah Transisi perkuliahan dan kegiatan kemahasiswaan dari daring ke luring, dimana telah dijadwalkan praktikum secara luring yang bersamaan dengan kegiatan kemahasiswaan lain sehingga harus mengatur ulang jadwal latihan dan kegiatan lain guna menyesuaikan dengan jadwal praktikum luring yang sudah ditentukan. Banyaknya mahasiswa yang sibuk dengan jadwal perkuliahan, ujian, dan praktikum sehingga mereka harus pandai untuk mengatur jadwal mereka masing-masing dan membutuhkan penyesuaian karena transisi dari daring ke luring tersebut, apalagi bagi mahasiswa baru yang awalnya seluruh kegiatan dilaksanakan daring dan baru mengenal kegiatan secara luring juga membutuhkan penyesuaian yang lebih dibanding mahasiswa yang sudah pernah mengalami kegiatan luring sebelum pandemi melanda, selain itu ada beberapa perlombaan tingkat nasional yang diselenggarakan oleh BAKORMA yang baru kali pertama diikuti oleh PPNS sehingga masih menyesuaikan dan beradaptasi serta membaca peluang dan strateginya.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Perlu koordinasi antara sesama mahasiswa terkait masa transisi kegiatan yang dilaksanakan dari daring menjadi luring, membutuhkan penyesuaian yang lebih dimana bagi mahasiswa yang memang dari awal mengalami masa kegiatan daring dan belum pernah merasakan mengalami kegiatan luring sehingga mereka harus belajar dari senior yang mana sudah pernah mengalami kegiatan luring sebelum pandemi melanda. Perlu mengatur jadwal kegiatan yang bersamaan dengan jadwal praktikum secara luring di kampus dengan kegiatan lain yang dilaksanakan secara daring dan bersamaan waktu pelaksanaannya, sementara itu untuk perlombaan yang baru kali pertama diikuti perlu disiapkan strategi dan membaca peluang yang besar pada kategori apa saja sehingga perlu dipersiapkan jauh hari agar dapat prestasi terbaik, di sini peran dosen pembimbing sangat besar dan harus punya strategi yang bagus untuk menghadapi perlombaan.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Pada Triwulan IV terdapat 74 mahasiswa meraih prestasi di tingkat Nasional dan 1 mahasiswa meraih prestasi di tingkat Internasional. Prestasi di tingkat Nasional paling banyak dari kompetisi Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) 2022 yang diselenggarakan oleh Pusat Prestasi Nasional (Puspresnas) dengan tuan rumah tahun ini adalah UPN Veteran Jawa Timur. PPNS mengirimkan 9 tim untuk berkompetisi dan hasilnya diperoleh Juara 1 untuk 2 kategori dengan dua tim, Juara II diraih oleh 1 tim PPNS, Juara Harapan I diraih oleh 1 tim, dan 3 tim meraih predikat terbaik. Masing-masing tim dalam KKCTBN 2022 terdiri dari 5 mahasiswa. Selain prestasi dari kompetisi Puspresnas, juga ada prestasi Nasional yang berasal dari kompetisi yang diselenggarakan oleh BAKORMA diantaranya adalah Polytechnic Creative Festival (PC-Fest) 2022 dengan tuan rumah adalah Polimedia Kreatif Jakarta, yang mana delegasi PPNS sukses menjadi juara umum dengan memperoleh 3 Juara I dan 2 kategori terbaik. Selain itu ada kompetisi National Tourism Vocational Skill Competition yang diadakan di Polnes Samarinda sebagai tuan rumah. PPNS berhasil meraih 1 predikat terbaik dari perlombaan tersebut. Selain kompetisi tersebut, mahasiswa PPNS berhasil meraih berbagai juara dalam kompetisi karya tulis ilmiah, kompetisi ide bisnis, dan berbagai perlombaan lain. Untuk 1 prestasi internasional diraih dari KTT Y20 Indonesia 2022, (Indonesia Youth Diplomacy-IYD, ID Next Leader) dengan predikat terbaik untuk kategori Local Ambassador For Y20. Secara umum, prestasi yang diraih mahasiswa PPNS tersebut mengalami kenaikan dari tahun lalu pada triwulan keempat ini. Kemudian untuk mahasiswa yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus PPNS telah menetapkan SK Direktur nomor 3362/PL.19/HK.02/2022 tentang Penetapan Mahasiswa Peserta Program Wirausaha Merdeka tahun 2022 sebanyak 727 mahasiswa sedangkan total mahasiswa 3750 jadi untuk capaian di TW IV ini perhitungannya adalah $(727+75)/3750 \times 100\% = 21,38\%$. dari hasil perhitungan tersebut maka dapat diketahui capaian pada IKU 1.2 di tahun 2022 dari TW 1 sampai dengan TW 4 adalah 63.5%</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala yang dihadapi pada tribulan keempat ini masih sama dengan tribulan sebelumnya diantaranya adalah kurang persiapan mahasiswa dalam menyongsong perlombaan dikarenakan jadwal kuliah, tugas, dan kegiatan himpunan/UKM yang padat sehingga mereka harus bisa mengatur waktu dan sedikit kurang maksimal, selain itu kendala yang dihadapi adalah masih belum ada gambaran terkait strategi lomba dan proses perlombaan untuk lomba-lomba yang baru diikuti oleh mahasiswa PPNS sebagai contoh adalah Bussines Administration Competition (BAC) 2022, National Tourism Vocational Skill Competition (NTVSC) 2022 yang baru diikuti tahun ini, dimana dari kedua kompetisi tersebut hanya bisa meraih satu predikat terbaik saja, namun di lain pihak ada satu lomba yang baru pertama diikuti yaitu Polytechnic Creative Festival (PC-Fest) 2022 ternyata berhasil meraih prestasi maksimal sebagai juara umum. Tidak hanya strategi yang harus dipersiapkan, namun skill yang mumpuni juga perlu dipersiapkan dalam menghadapi perlombaan.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi yang perlu dipersiapkan ke depan adalah proses seleksi calon delegasi yang akan dikirim untuk berkompetisi harus lebih diperketat dan prose seleksi internal yang sudah dilakukan jauh hari sebelum perlombaan, selain itu skil peserta yang akan berkompetisi harus lebih ditingkatkan dengan diberikan latihan yang insten sehingga siap untuk berkompetisi. Selain itu, dari pihak Kemahasiswaan akan lebih selektif dalam memilih perlombaan dan kategori perlombaan yang akan diikuti dengan melihat sebarang besar peluang untuk meraih prestasi. Selain strategi untuk perbaikan prestasi tersebut, juga perlu diperhatikan strategi dalam menjaga tradisi juara dan mempertahankan prestasi yang diraih dengan cara meningkatkan skil dan persiapan lang matang untuk menyongsong perlombaan pada tahun depan. Tentunya peran dosen pendamping dan pembina ormawa sangat diperlukan guna meningkatkan dan mempertahankan prestasi PPNS di kancah nasional maupun internasional.</p>
---	---	---	---	----	---	--	---

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

3	[S 2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	30	TW1 : 10 TW2 : 20 TW3 : 25 TW4 : 30	TW1 : 53 TW2 : 53 TW3 : 62 TW4 : 62	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Capaian persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebesar 53%. Nilai ini diperoleh dari jumlah total dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau dosen tetap yang membina lomba nasional dalam 5 tahun terakhir dibagi dengan jumlah dosen tetap di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dikali 100%. Jumlah dosen tetap ber NIDN di PPNS sebanyak 157 dosen, dan yang ber NIDK sebanyak 2 dosen, jadi total 159 dosen. Jumlah dosen di QS100 ada 1 dosen di National Taiwan University dengan bidang ilmu Science and Technology, dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 29 dosen, Dosen yang berkegiatan tridharma diperguruan tinggi lain sebanyak 40 dosen, sedangkan dosen yang membina mahasiswa berprestasi sebanyak 14 dosen. Adapun kegiatan perlombanya meliputi: Membina AISEEF 2021, National Welding Competition (NWC) kategori Las Pipe GMAW 5G 2021, National CAD CAM Competition 2021, Kontes Robot Indonesia (KRI) 2021, Kompetisi Inovasi Bisnis Mahasiswa, Kontes Kapal Cepat Tak Berawak Nasional (KKCTBN) 2021, karya tulis ilmiah LOYALISM 2022, Karya Tulis dan Esai Mahasiswa Penerima Bidikmisi Universitas Negeri Malang, Karya Tulis Ilmiah Keluarga Mahasiswa Teknik Mesin Universitas Muhammadiyah Surakarta, Essai Muhammadiyah Engineers Festival, NPEO 2021, Program Wirausaha Mahasiswa Vokasi (PMMV) 2021, Program Wirausaha Mahasiswa Vokasi (PMMV) 2022, Program Wirausaha Mahasiswa Vokasi (PMMV) 2023, Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2021, Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2022, Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 2023. Dari data tersebut diperoleh perhitungan Capaian kinerja IKU 2.1 adalah $84/159 \times 100 = 53\%$. Kegiatan yang dilakukan untuk menunjang IKU 2.1 adalah mendorong dosen yang lain untuk membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional maupun Internasional, sehingga diharapkan semua dosen mau berpartisipasi.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan pada triwulan I ini adalah masih sedikit jumlah dosen yang QS100 dan kondisi pandemi covid 19 maka semua kegiatan terbatas hanya dengan kondisi daring. Kegiatan-kegiatan riil seperti pengabdian masyarakat sangat terbatas dan hanya bisa melibatkan sedikit dosen dan mahasiswa karena peraturan yg ketat protokol kesehatan. Kondisi pandemi mengakibatkan kegiatan ekonomi sektor perkapalan turun sangat drastis sehingga kegiatan dosen sebagai tenaga ahli dan konsultasi Teknik di Industri berkurang.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut di triwulan I adalah meningkatkan kerjasama sehingga untuk dosen yang berkegiatan tridharma di PT lain terutama pada kampus-kampus di luar negeri yang sudah memiliki MOU dengan PPNS untuk berkegiatan tridharma QS100 berdasarkan bidang ilmu dan dosen. Kondisi setelah pandemi teratasi membuka peluang bagi dosen yang membina mahasiswa lebih intensif melalui kegiatan menggunakan fasilitas kampus secara luring sehingga prestasi mahasiswa akan lebih meningkat karena kegiatan luring akan memudahkan interaksi dosen dan mahasiswa dalam proses pembimbingan dan pembinaan. Kegiatan-kegiatan penelitian kolaborasi dengan industri yg didanai matching fund ditingkatkan diharapkan akan menambah jumlah dosen yg melakukan penelitian sekaligus praktisi pada industri.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan kedua ini capaian persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir masih sama dengan triwulan satu. Jumlah dosen di QS100 ada 1 dosen dengan bidang ilmu National Taiwan University of Science and Technology, dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 29, Dosen yang berkegiatan tridharma diperguruan tinggi lain sebanyak 40 dosen, sedangkan dosen yang membina mahasiswa berprestasi sebanyak 15 Dosen. Untuk dosen pembina memang jumlah tidak bisa meningkat banyak, dikarenakan membutuhkan keahlian khusus dan telaten dalam mendampingi mahasiswa dalam setiap even. Perhitungan capaian kinerja IKU 2.1 masih $85/159 \times 100 = 53\%$ sama dengan capaian di triwulan satu. Upaya yang dilakukan mendorong dosen tetap lain untuk membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional maupun Internasional, sehingga diharapkan semua dosen mau berpartisipasi.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan pada triwulan kedua untuk jumlah dosen pembina mahasiswa yang berprestasi ditingkat Nasional dan Internasional masih terbatas dikarenakan jenis kompetisi mahasiswa di bidang Perkapalan hanya dikuasai oleh dosen yang memiliki keahlian tertentu, sehingga untuk menjadi dosen pembina tidak bisa dilakukan oleh semua dosen.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut di triwulan kedua ini adalah meningkatkan kemampuan Dosen dengan cara berkolaborasi antar dosen dengan Program Studi lain.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan ketiga persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut: Jumlah dosen di QS100 ada 2 dosen (Sryang Tera Sarena, ST., M.Sc dan Noorman Rinanto, ST., MT) sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 29 dosen, Dosen yang berkegiatan tridharma diperguruan tinggi lain sebanyak 53 dosen, sedangkan dosen yang membina mahasiswa berprestasi nasional dan internasional ada 15 dosen. Dosen pembina ini terbatas dikarenakan membutuhkan keahlian khusus dan telaten dalam mendampingi mahasiswa dalam setiap even. Perhitungan capaian kinerja IKU 2.1 ($2+29+53/159$)=62% naik 9% dari triwulan ke 2</p> <p>Kendala / Permasalahan : Pada triwulan ketiga Untuk dosen pembina memang jumlah tidak bisa mumlah dosen pembina mahasiswa yang berprestasi ditingkat Nasional dan Internasional masih terbatas dikarenakan jenis kompetisi mahasiswa di bidang Perkapalan hanya dikuasai oleh dosen yang memiliki keahlian tertentu, sehingga untuk menjadi dosen pembina tidak bisa dilakukan oleh semua dosen.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Di triwulan ketiga ini adalah meningkatkan kemampuan Dosen dengan cara berkolaborasi antar dosen dengan Program Studi lain dan mendorong dosen tetap lain untuk membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional maupun Internasional</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan keempat ini persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut: Jumlah dosen di QS100 ada 3 dosen (Sryang Tera Sarena, ST., M.Sc dan Noorman Rinanto, ST., MT, Kiki Dwi Wulandari, S.T., M.T.) sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 29 dosen, Dosen yang berkegiatan tridharma diperguruan tinggi lain sebanyak 44 dosen, sedangkan dosen yang membina mahasiswa berprestasi nasional dan internasional ada 22 dosen. Dosen pembina ini terbatas dikarenakan membutuhkan keahlian khusus dan telaten dalam mendampingi mahasiswa dalam setiap even. Perhitungan capaian kinerja IKU 2.1 adalah $(3+29+44+22)/158=62\%$</p> <p>Kendala / Permasalahan : Pada triwulan keempat untuk dosen pembina mahasiswa yang berprestasi ditingkat Nasional dan Internasional masih terbatas dikarenakan jenis kompetisi mahasiswa di bidang Perkapalan hanya dikuasai oleh dosen yang memiliki keahlian tertentu, sehingga untuk menjadi dosen pembina tidak bisa dilakukan oleh semua dosen</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Di triwulan keempat ini adalah meningkatkan kemampuan Dosen dengan cara berkolaborasi antar dosen dengan Program Studi lain dan mendorong dosen tetap lain untuk membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional maupun Internasional</p>
4	[S 2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	TW1 : 20 TW2 : 30 TW3 : 35 TW4 : 40	TW1 : 93 TW2 : 93 TW3 : 94 TW4 : 95	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan I ini, karena progresif dengan capaian tahun sebelumnya, maka hasil yang diperoleh melebihi target yaitu 92%. Hal ini dikarenakan jumlah dosen di PPNS hampir semua mempunyai sertifikat kompetensi. Dari 159 dosen tetap yang ber NIDN dan NIDK di PPNS ada 113 yang sudah memiliki sertifikat kompetensi. Sedangkan Dosen S3 dan bersertifikat kompetensi ada 19 dosen, dan dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri = 13. Jadi PPNS $(113+19+13)/159 \times 100 = 92\%$. Pencapaian ini tentu saja membuat anomali karena target yang kami tetapkan di tahun ini 40%.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan di triwulan I : beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut : memberi pembinaan/dorongan semangat kepada dosen yang sedang studi lanjut S3 agar lulus tepat waktu.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan kedua ini masih sama dengan di triwulan pertama, dimana di PPNS Dosen S3 ada 19 dosen, yang memiliki Sertifikat kompetensi= 113 dosen, Dosen berasal dari kalangan praktisi= 14, Jumlah Dosen tetap ber NIDN dan NIDK = 159, Sehingga capaian = $146/159 \times 100 = 93\%$, Adapun perhitungan data tersebut Progresif dengan capaian tahun sebelumnya.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan di triwulan satu : beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut : memberi pembinaan/dorongan semangat kepada dosen yang sedang studi lanjut S3 agar lulus tepat waktu.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan ketiga ini di PPNS Dosen S3 dalam negeri ada 12 dan S3 Luar Negeri ada 11 total ada 23 dosen S3 di PPNS, yang memiliki Sertifikat kompetensi yang diakui DUDI 113 dosen, Dosen berasal dari kalangan praktisi 14 dosen. Jumlah Dosen tetap ber NIDN 156 dan NIDK 3 dosen. Sehingga capaian $(24+113+14)/159 =$, Adapun perhitungan data tersebut Progresif dengan capaian tahun sebelumnya.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Memberi pembinaan/dorongan semangat kepada dosen yang sedang studi lanjut S3 agar lulus tepat waktu.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan keempat ini Dosen S3 di PPNS ada 24, yang memiliki Sertifikat kompetensi yang diakui DUDI 112 dosen, Dosen berasal dari kalangan praktisi 14 dosen. Jumlah Dosen tetap ber NIDN 155 dan NIDK 3 dosen. Sehingga capaian $(24+112+14)/158 = 95\%$ Adapun perhitungan data tersebut Progresif dengan capaian tahun sebelumnya.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Beberapa dosen tidak lulus tepat waktu pada saat menempuh studi lanjut S3, sehingga penambahan jumlah Dosen S3 tidak banyak.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Memberi pembinaan/dorongan semangat kepada dosen yang sedang studi lanjut S3 agar lulus tepat waktu.</p>

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

5	[S 2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.20	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0.1 TW4 : 0.2	TW1 : 0.025 TW2 : 0.154 TW3 : 0.313 TW4 : 1.623	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Di triwulan pertama kegiatan penelitian skema internal dana DIPA PPNS telah disosialisasikan pada bulan Januari 2022. ada tiga skema penelitian yang ditawarkan, mengacu kepada skema SIMLITABMAS, yaitu Penelitian Terapan Unggulan, Penelitian Terapan Program Studi/KBK, dan Penelitian Dosen Pemula. Pengumpulan proposal dilakukan setelah sosialisasi dengan menggunakan web simp3m.pps.ac.id. Antusiasme dosen untuk melakukan penelitian cukup besar, tercatat sebanyak 71 proposal penelitian telah diajukan dengan melibatkan tim dosen, teknis lab dan mahasiswa. Seleksi proposal juga telah dilaksanakan pada bulan Maret 2021 oleh reviewer baik dari dalam maupun luar PPNS. Proposal penelitian yang diterima akan diumumkan pada akhir bulan April 2022</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kondisi pandemi membuat pelaksanaan kegiatan di kampus kurang efektif. Banyaknya aktivitas kegiatan yang dilakukan dosen membuat kegiatan penelitian sebagai salah satu dari Tridharma perguruan tinggi menjadi tidak maksimal.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Menurunkan level pandemi menjadi level 1 membuat dosen dan karyawan sudah bekerja secara penuh dari kampus mulai bulan April 2022. Saat ini mahasiswa belum masuk secara penuh, hanya sebagian mahasiswa yang sudah aktif di kampus. tugas dosen melaksanakan tridharma harus tetap dilakukan, selain pendidikan, juga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. sehingga perlu dilakukan perbaikan agar beban kerja dosen tidak terlalu besar. misalnya dengan memanfaatkan SIM,</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Daftar Karya Ilmiah yang tercatat pada akun Sinta 3 sampai Triwulan kedua adalah sebanyak 3 artikel terindex Scopus dan 18 artikel terindex Google Scholar. Dari jumlah tersebut, tercatat 12 artikel dipublikasikan pada jurnal internasional. Selain rekognisi internasional, luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat juga ada yang diterapkan kepada masyarakat, sehingga dapat ikut menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi, memberikan solusi riil berdasarkan kajian akademis, baik secara langsung maupun tidak langsung.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Beberapa kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat mengalami kendala akibat adanya pandemi Covid - 19. untuk itu dilakukan kegiatan dengan daring maupun blended antara luring dan daring dengan tetap melaksanakan protokol kesehatan</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan dana lokal PPNS telah memasuki tahapan proses review. Tahun ini dilakukan monev secara daring oleh reviewer dari luar, sehingga diharapkan hasil luaran yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat dapat lebih maksimal. setelah proses review dilakukan pengumuman hasil pemenang pendanaan, penandatanganan kontrak dan pencairan dana 70%.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Selain rekognisi internasional, luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat juga ada yang diterapkan kepada masyarakat, sehingga dapat ikut menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi, memberikan solusi riil berdasarkan kajian akademis, baik secara langsung maupun tidak langsung.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Beberapa kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat mengalami kendala akibat adanya pandemi Covid - 19. untuk itu dilakukan kegiatan dengan daring maupun blended antara luring dan daring dengan tetap melaksanakan protokol kesehatan</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan dana lokal PPNS telah memasuki tahapan proses review. Tahun ini dilakukan monev secara daring oleh reviewer dari luar, sehingga diharapkan hasil luaran yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat dapat lebih maksimal. setelah proses review dilakukan pengumuman hasil pemenang pendanaan, penandatanganan kontrak dan pencairan dana 70%.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Daftar Karya Ilmiah yang tercatat pada akun Sinta 3 sampai Triwulan kedua adalah sebanyak 19 artikel terindex Scopus dan 27 artikel terindex Garuda, serta 5 artikel pada WoS. Selain itu, tercatat 125 artikel terindex pada Google Scholar. Selain rekognisi internasional, luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat juga ada yang diterapkan kepada masyarakat, sehingga dapat ikut menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi, memberikan solusi riil berdasarkan kajian akademis, baik secara langsung maupun tidak langsung. ada 80 hak cipta yang telah didaftarkan, serta 16 buku ajar maupun buku referensi. Jumlah penelitian yang didanai oleh Simlitabmas/Bima sebanyak 15 penelitian, sedangkan pengabdian kepada masyarakat sebanyak 2 judul yang didanai. jadi capaian untuk TW IV adalah $(19+27+5+80+125)/158 = 1,62\%$</p> <p>Kendala / Permasalahan : Banyaknya aktivitas kegiatan yang dilakukan dosen membuat kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai komponen dari Tridharma perguruan tinggi menjadi tidak maksimal.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Beberapa kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat mengalami kendala akibat adanya pandemi Covid - 19. untuk itu dilakukan kegiatan dengan daring maupun blended antara luring dan daring dengan tetap melaksanakan protokol kesehatan</p>
6	[S 3.0] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100	TW1 : 70 TW2 : 80 TW3 : 90 TW4 : 100	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Capaian di triwulan I ini adalah di PPNS ada 1 Prodi D2 Fast Track Teknik Pengelasan dan Fabrikasi yang sudah turun ijin pendiriannya melalui Kemendikbudristek nomor 122/D/OT/2022 tanggal 26 April 2022. Masih ada 7 usulan prodi baru yang belum keluar ijinnya. Untuk Program Studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, sudah 100%, walaupun D2 Fast Track merupakan prodi baru tapi sudah ada MOU yang membuka peluang seluas-luasnya untuk lulusan D2 Fast Track untuk berkarir di perusahaan yang mengeluarkan MOU. Politeknik Perkapalan bekerjasama dengan Perusahaan melalui MOU untuk melakukan kerjasama baik untuk lulusan, maupun magang. Persentase program studi D4/D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra= $15/15 \times 100 = 100\%$ Di triwulan ini Unit Kerjasama PPNS juga mengadakan Focus Grup Discussion (FGD) untuk mengidentifikasi kebutuhan, kesenjangan dan tantangan dalam pengembangan SDM Bidang Ship Building and Maintenance di Indonesia, FGD ini dilaksanakan pada tanggal 19-21 April 2022. Kegiatan ini dihadiri oleh perwakilan dari Pendidikan, Pemerintah dan Industri bersama Kemenkomarves (Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Republik Indonesia). Unit Kerjasama juga melakukan kegiatan Guest Lecture antara PPNS dan University of Strathclyde Glasgow UK dan melakukan sharing dengan topik terkini tentang perkapalan. Kegiatan ini dihadiri oleh dosen, mahasiswa dan tendik dan dimulai dari tanggal 3 Feb s.d. 18 Mei 2022.*</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan di triwulan I, kondisi pandemi dan perekonomian di triwulan pertama menyebabkan perusahaan mengurangi kapasitas penerimaan mahasiswa magang.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi / tindak lanjut : Program Studi dan institusi berupaya memperluas jaringan kerjasama dengan menambah jumlah mitra yang dapat mendukung pelaksanaan magang dan kerjasama lainnya.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Capaian di triwulan kedua ini adalah untuk jumlah Prodi di PPNS jenjang D3 dan D4 ada 14 Program Studi, kemudian ada penambahan 1 Prodi D2 Fast Track Teknik Pengelasan dan Fabrikasi dan sudah keluar ijin pendiriannya melalui Kemendikbudristek nomor 122/D/OT/2022 tanggal 26 April 2022. Dari 8 usulan Prodi baru masih ada 7 yang belum keluar ijinnya. Untuk Program Studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, sudah 100%, walaupun D2 Fast Track merupakan prodi baru tapi sudah ada MOU yang membuka peluang seluas-luasnya untuk lulusan D2 Fast Track untuk berkarir di perusahaan yang mengeluarkan MOU. Politeknik Perkapalan bekerjasama dengan Perusahaan melalui MOU untuk melakukan kerjasama baik untuk lulusan, maupun magang. Persentase program studi D4/D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra= $15/15 \times 100 = 100\%$ dari triwulan pertama sampai dengan triwulan kedua pencapaian tetap 100% karena memang seluruh Prodi yang ada di PPNS sudah melakukan kerjasama dengan mitra. Di triwulan kedua ini Unit Kerjasama mendapatkan penambahan 3 MOU dari dalam Negeri. Di bulan April -Juni unit Kerjasama bidang Humas mengadakan beberapa kegiatan seperti FGD PPNS, Industri, Pendidikan dan Kemenkomarves. Kemudian pada bulan Mei tahun 2022 ada kegiatan Halal Bihalal PPNS, PPNS mengadakan kegiatan Edu Maritim Park yaitu kunjungan dari TR Trikusa IV, dimana kegiatan ini adalah untuk mengenalkan kapal kepada anak usia dini. Upacara Hari Pendidikan Nasional dan Workshop GEDSI (Kesetaraan Gender, Disabilitas, dan Inklusi Sosial) , di bulan Juni 2022 PPNS ada kunjungan dari PT Freeport dan Pemeriksaan Tes Urin Civitas Akademika PPNS.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan: Industri bidang Perkapalan banyak yang berlokasi di luar Jawa, sehingga membutuhkan sumber dana untuk melakukan peninjakan kerjasama baru, Tidak banyak Sumber Daya Manusia -SDM yang memiliki kompetensi untuk melakukan peninjakan kerjasama.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi / tindak lanjut : Akan memberikan pelatihan dan pendampingan kepada beberapa pegawai yang mempunyai potensi untuk menjadi narahubung peninjakan kerjasama.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Capaian di triwulan ketiga ini adalah untuk jumlah Prodi di PPNS jenjang D2, D3 dan D4 ada 15 Program Studi, Program Studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, sudah 100%. Politeknik Perkapalan bekerjasama dengan Perusahaan melalui MoU untuk melakukan kerjasama baik untuk lulusan, maupun magang. Persentase program studi D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra= $15/15 \times 100 = 100\%$ dari triwulan pertama sampai dengan triwulan ketiga pencapaian tetap 100% karena memang seluruh Prodi yang ada di PPNS sudah melakukan kerjasama dengan mitra. Di triwulan ketiga ini Unit Kerjasama mendapatkan penambahan 8 MOU dari dalam Negeri. pada tanggal 24 Agustus 2022 Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) dan PT Pelindo Terminal Petikemas (SPTP) sepakat bekerjasama ciptakan inovasi bidang K3. Melalui CSR perusahaan, SPTP melakukan kerjasama matching fund dengan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS). Kerjasama itu dilakukan salah satunya untuk mewujudkan penguatan kesadaran dan kepatuhan pekerja dalam penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di dunia usaha. Matching Fund sendiri merupakan program pendanaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang merupakan program penguatan kolaborasi antara perguruan tinggi dengan dunia usaha dan dunia industri untuk secara bersama-sama membentuk ekosistem Merdeka Belajar - Kampus Merdeka. Pada akhir program diharapkan akan terbangun kolaborasi PT dengan DUDI yang lebih baik dan berkelanjutan serta berkontribusi untuk menyelesaikan permasalahan nyata di lapangan atau berkontribusi terhadap implementasi kebijakan strategis nasional. Kemudian pada tanggal 29 Agustus 2022 Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) merilis program Project Based Learning Technopreneurship (PBLT) Wirausaha Merdeka dengan bekerjasama dengan Pemkot Surabaya dan Kadin, Melalui program PBLT PPNS, mahasiswa akan diberikan kesempatan untuk belajar dan mengembangkan diri menjadi calon wirausahawan melalui aktivitas di luar kelas. Lebih dari 1200 mahasiswa dari berbagai kampus di Indonesia telah mendaftar di PPNS melalui kanal Wirausaha Merdeka. Setelah proses revidi dan seleksi, total peserta menjadi 1020 mahasiswa dari berbagai kampus yang akan mengikuti program PBLT di PPNS. Selama pelaksanaan program wirausaha merdeka PBLT PPNS, ada lebih dari 80 mentor dari PPNS dan kampus di luar PPNS yang akan turut mengawal, membina, dan terus berpartisipasi aktif mendampingi para mahasiswa yang terlibat sebagai peserta program maupun sebagai mitra dari pelaksanaan program wirausaha merdeka. Pada tanggal 24 September 2022 di Paciran, Lamongan PPNS melakukan pembangunan kapal kayu tradisional dimana pada tanggal ini dilakukannya kegiatan peletakan lunas kapal. Peletakan lunas kapal merupakan penanda bahwa pembangunan sebuah kapal dimulai. Diiringi dengan do'a, disaksikan oleh Kepala Desa Kandang Semangkon, dan pasaknya pun dipasang langsung oleh Ibu Dirjen Vokasi, Kegiatan ini merupakan bagian dari 2 program Matching Fund oleh Politeknik Perkapalan Negeri dan program pemadanan SMK Unggulan Ditjen Vokasi Kemendikbudristek RI oleh SMKN3 Buduran Sidoarjo. Kegiatan ini didukung oleh sebuah start up teknologi PT. Tunas Maritim Global dan Rosyid College sebuah think tank. PPNS membangun kapal bersejarah, Kapal Pencalang yang dulunya disebut Pentjalang sedangkan SMKN 3 Buduran membangun Kapal Ikan Ijon-Ijon. Peletakan lunas kapal kayu ini sekaligus memperingati Hari Maritim Nasional 2022. capaian selanjutnya yaitu penandatanganan MoU dengan UK , British Embassy melalui ILO (International Labour Organization)-Indonesia meluncurkan program UK-Indonesia Maritime Skill Prosperity Program Dalam Program ini, Inggris mengucurkan bantuan senilai hampir 7 juta Poundsterling atau hampir 130 milyar rupiah dalam rangka mengatasi kurangnya SDM yang unggul di bidang maritim. SDM yang unggul dinilai akan membantu peningkatan kesejahteraan dan kualitas hidup, termasuk pengurangan tingkat kemiskinan dan ketidakefektifan gender.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Industri bidang Perkapalan banyak yang berlokasi di luar Jawa, sehingga membutuhkan sumber dana untuk melakukan peninjakan kerjasama baru, Tidak banyak Sumber Daya Manusia -SDM yang memiliki kompetensi untuk melakukan peninjakan kerjasama.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Memberikan pelatihan dan pendampingan kepada beberapa pegawai yang mempunyai potensi untuk menjadi narahubung peninjakan kerjasama.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : "Progres Kegiatan di unit kerjasama di triwulan ke 4 ini adalah : 1. Menyelenggarakan Focus Grup Discussion dengan tema "" PPNS menuju kampus inklusif 2. Diseminasi POS PPKS di PPNS 3. Studi Banding PBL - Politeknik Kupang 4. Studi Banding - Politeknik Pertanian Negeri Pankajene Kepulauan Untuk MOU di tahun 2022 PPNS melakukan kerjasama dengan dalam dan luar negeri, ada 17 MOU dalam negeri dan 3 luar negeri (Asia University, Lughwa University, dan Minghsin University) Kemudian untuk data kerjasama dengan pusat jasa produksi ada 111 customer yang bekerja sama dengan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya. Adapun jasa produksi yang ditawarkan di PPNS adalah: Jasa Pelayanan Inspeksi dan Produksi: 1. Inspection and Instrumentation Test yang terdiri dari: Wire rope test/inspection (up to 22mm), Trasformation oil test and oil treatment, load cell 35 ton, infra red, water bag 5 ton 10 ton, Boiler inspection, Heat and gas leak inspection, Material test (tensile, bending, impact, hardness, radiography, ultrasonic, wall thickness, metallographic, viscosity, corrosion, liquid penetrant, magnetic particle test and macro etching) 2. Steel Structure Fabrications: Roll plat with 10 mm thickness, angle profile roll and H-beam, pipe roll with 2", 4" and 6"; bending and plat cutting up to 6 mm in thickness, 2400 mm in length; welding process using SMAW, GTAW and GMAW welding machine;; plat mild steel cutting; conveyor tan, cyclone, box container manufacturing; lifting tools design and manufacturing, gantry, crane, jib crane, lifting boat, etc; Supporting facility cutting machine, roll machine, bending machine and CNC flame cutting. 3. Electricity and Electronic Services: microcomputer programming PLC programming, PLC Programming, Electricity panel working, power motor repair. 4. Ship Production: Patrol ship 8mm, 9mm, 11mm and 14 km; Speed Boat 4m, wooden ship 6,5, 7m, and 13m; Water bus tours ""catamaran"" 6,5m capacity for 22 people dari 16 Prodi di PPNS sudah melakukan kerjasama dengan mitra, jadi capaian untuk TW IV pada IKU ini adalah $=16/16 \times 100\% = 100\%$</p> <p>Kendala / Permasalahan : "Kendala atau permasalahannya: 1. Pertemuan tahunan Badan Penasehat Industri (Industrial Advisory Board) PPNS tahun 2022 tidak dapat dilaksanakan karena beberapa pertimbangan diantaranya rencana keterlibatan beberapa pihak terkait termasuk dari Kementerian dalam pembentukan komite sektoral bidang perkapalan belum dapat direalisasikan dan direncanakan akan dilaksanakan pada bulan Januari 2023. 2. Kendala lainnya upaya membangun link dengan Universitas di luar negeri terkendala aspek pendanaan untuk inisiasi awal."</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : "Strategi yang akan dilakukan: 1. Pelaksanaan IAB diupayakan melibatkan berbagai pihak dan dengan persiapan yang lebih matang sehingga menghasilkan hasil yang konstruktif 2. Inisiasi kerjasama internasional dilakukan dengan negara-negara tetangga sehingga dari sisi pendanaan lebih murah."</p>	

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

7	[S 3.0] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	TW1 : 10 TW2 : 25 TW3 : 32.5 TW4 : 40	TW1 : 27 TW2 : 27 TW3 : 34 TW4 : 61	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan I ini untuk perhitungan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team based project di PPNS adalah menggunakan data di semester 2021-2022 genap. Adapun jumlah mata kuliah di semester ini ada 755 dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method ada 204 mata kuliah. Jadi realisasi di triwulan pertama adalah $204/755 \times 100 = 27\%$. Di Unit Pengkajian dan Pengembangan Sistem dan Mutu Pembelajaran (UP25MP) Rencana Pembelajaran Semester (RPS) selalu diupdate dan ditinjau ulang, sehingga dapat mengetahui mata kuliah yang menggunakan case method.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan di triwulan I: Perkuliahan berbasis case method masih dilaksanakan 50% luring dan 50% daring, karena situasi pandemi.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut: meningkatkan jumlah mata kuliah berbasis case method di triwulan berikutnya.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Capaian pada triwulan kedua ini, di tahun akademik semester genap tahun 2021-2022 jumlah mata kuliah ada 755 dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method ada 204 mata kuliah. Jadi realisasi di triwulan kedua adalah $204/755 \times 100 = 27\%$ sama dengan triwulan satu. Kegiatan akademik yang dilakukan pada triwulan kedua ini antara lain: Pembelajaran minggu ke 9 s.d minggu ke 16, Evaluasi Akhir Semester, Remedial Course, OJT dan Tugas Akhir, Penerimaan Mahasiswa Baru tahun Akademik 2022-2023. Ada beberapa jalur penerimaan di Program Studi Sarjana Terapan (D4), Program Studi Diploma III (D3) dan Program Pasca Sarjana Terapan (S2) seperti jalur: SNMPT, SBMPTN, SM-PPNS, RPL</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan: Perkuliahan dilaksanakan secara daring untuk mata kuliah teori dan luring untuk mata kuliah praktek yang dilaksanakan di bengkel. Kendala penilaian mata kuliah praktek di sim PPNS hanya bisa dilakukan jika semua perkuliahan luring telah dilaksanakan (berpotensi keterlambatan penilaian).</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut: Menata penjadwalan sehingga mata kuliah praktek dan teori bisa selesai bersamaan.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Beberapa usaha untuk meningkatkan kurikulum dan pembelajaran di PPNS telah dilakukan. Salah satunya dengan beberapa FGD (Focus Group Discussion) baik dengan industri maupun dengan para praktisi di dunia pendidikan. Capaian pada triwulan ini (tahun akademik semester ganjil tahun 2022-2023) jumlah keseluruhan mata kuliah baik teori maupun praktek adalah 751 dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method (mata kuliah praktikum, tugas gambar dan praktek bengkel) sejumlah 255 mata kuliah. Capaian pada triwulan I dan II merupakan capaian di semester genap 2021/2022. Jadi realisasi di triwulan ketiga adalah $255/751 \times 100 = 34\%$, ada kenaikan sebesar 7% dari capaian TW I dan TW II. Kegiatan akademik yang dilakukan pada triwulan ketiga ini antara lain: Pembelajaran awal semester ganjil 2022-2023, Evaluasi tengah Semester, OJT dan TA, PPNS baru saja melaksanakan wisuda ke 32 tahun akademik 2021-2022. Penerimaan Mahasiswa Baru tahun Akademik 2022-2023 di PPNS sedang membuka jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL).</p> <p>Kendala / Permasalahan : Perkuliahan dilaksanakan secara daring untuk mata kuliah teori dan luring untuk mata kuliah praktek yang dilaksanakan di bengkel. Kendala penilaian mata kuliah praktek di sim PPNS hanya bisa dilakukan jika semua perkuliahan luring telah dilaksanakan (berpotensi keterlambatan penilaian)</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Menata penjadwalan sehingga mata kuliah praktek dan teori bisa selesai bersamaan.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Di triwulan ke 4 ini beberapa usaha untuk meningkatkan kurikulum dan pembelajaran di PPNS telah dilakukan. Salah satunya dengan beberapa FGD (Focus Group Discussion) baik dengan industri maupun dengan para praktisi di dunia pendidikan. Capaian pada triwulan ini (tahun akademik semester ganjil tahun 2022-2023) jumlah keseluruhan mata kuliah baik teori maupun praktek adalah 751 dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method (mata kuliah praktikum, tugas gambar dan praktek bengkel) sejumlah 255 mata kuliah. Capaian pada triwulan III dan IV merupakan capaian di semester ganjil 2022/2023. Jadi realisasi di triwulan keempat adalah $255/751 \times 100 = 34\%$, sementara capaian di TW I dan TW II adalah 27%, jadi total mata kuliah casemethod ada 61%. Kegiatan akademik yang dilakukan pada triwulan keempat ini antara lain: Pembelajaran awal semester ganjil 2022-2023, Evaluasi akhir Semester, OJT dan TA, PPNS baru saja melaksanakan wisuda ke 32 tahun akademik 2021-2022. Penerimaan Mahasiswa Baru tahun Akademik 2022-2023 di PPNS sedang membuka jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL).</p> <p>Kendala / Permasalahan : Perkuliahan dilaksanakan secara daring untuk mata kuliah teori dan luring untuk mata kuliah praktek yang dilaksanakan di bengkel. Kendala penilaian mata kuliah praktek di sim PPNS hanya bisa dilakukan jika semua perkuliahan luring telah dilaksanakan (berpotensi keterlambatan penilaian)</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Menata penjadwalan sehingga mata kuliah praktek dan teori bisa selesai bersamaan.</p>
8	[S 3.0] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2.5	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0 TW4 : 2.5	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0 TW4 : 0	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Capaian indikator kegiatan untuk triwulan pertama ini kami masih 0 dan masih menunggu informasi dari pusat, karena kami masih menanyakan apakah sertifikat internasional yang kami ajukan bisa diakui atau tidak. Hal ini karena 14 prodi D4 dan D3 di PPNS sudah mempunyai sertifikat internasional dari World Safety Organization (WSO). WSO sendiri merupakan organisasi K3 sedunia yang ber Kantor pusat di USA dan memiliki perwakilan di Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). Namun PPNS masih berusaha untuk bisa mendapatkan akreditasi internasional dan tentunya masih melewati beberapa tahapan, sehingga kemungkinan besar ditahun ini masih persiapan proses pengajuan akreditasi internasional Tiga Program Studi (D3-Teknik Bangunan Kapal, D3 Teknik Permesinan Kapal dan D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal) mempunyai sertifikat RINA (Royal Institute Naval Architect). RINA adalah institusi profesional internasional yang berada di UK.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan : adanya perubahan instrumen RINA sehingga proses perpanjangan akreditasi perlu proses penyesuaian dengan instrumen yang baru tersebut.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi / tindak lanjut: segera melakukan penyesuaian kurikulum dengan instrumen RINA. Tahun ini ditargetkan submit borang Akreditasi Internasional dan dibantu oleh university of strathclyde, Pendanaan sedang diusulkan ke British Embassy melalui UK-PF.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan kedua ini ada kegiatan hibah Competitive Fund dimana salah satu kegiatannya adalah pemutakhiran kurikulum yang mengarah ke Output Based Education (OBE). Kurikulum yang berbasis OBE ini sekaligus juga mempersiapkan kurikulum untuk persiapan akreditasi internasional. Salah satu persyaratan untuk mengajukan akreditasi internasional adalah peringkat akreditasi program studi minimal B atau Baik Sekali. Dalam rangka hal tersebut PPNS pada triwulan kedua telah melaksanakan kegiatan reakreditasi internasional Sarjana Terapan Teknik Kelistrikan Kapal, Sarjana Terapan Teknik Otomasi, Sarjana Terapan Teknik Pengelasan, Sarjana Terapan Teknik Perpipaan, Sarjana Terapan Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal, Sarjana Terapan Teknik Desain Manufaktur, dan D3 Teknik Bangunan Kapal oleh LAM Teknik. Progres reaktreditasi 8 program studi menunggu penetapan dari LAM Teknik. Kemudian satu program studi D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal, berhasil memperoleh peringkat "Unggul" dalam proses reaktreditasi oleh BAN-PT.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan: PPNS mempunyai rencana untuk merujuk pada instrumen akreditasi internasional dari IABEE. Tetapi sampai saat ini (triwulan kedua tahun 2022) ini, instrumen akreditasi internasional untuk Vokasi belum tersedia.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/Tindak lanjut: perbaikan kurikulum Program Studi yang berbasis pada Output Based Education atau OBE</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan ketiga ini persiapan untuk akreditasi Institusi dan juga Prodi Manajemen Bisnis dan Teknik Permesinan Kapal. Selain itu ada kegiatan hibah Competitive Fund dimana salah satu kegiatannya adalah pemutakhiran kurikulum yang mengarah ke Output Based Education (OBE). Kurikulum yang berbasis OBE ini sekaligus juga mempersiapkan kurikulum untuk persiapan akreditasi internasional. Salah satu persyaratan untuk mengajukan akreditasi internasional adalah peringkat akreditasi program studi minimal B atau Baik Sekali. PPNS telah melaksanakan reaktreditasi 8 Prodi dan 7 Prodi mendapatkan nilai Unggul, 1 Prodi diberi kesempatan untuk memperbaiki dalam waktu 6 bulan.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Di triwulan ketiga ini kendala masih sama dengan di triwulan kedua yaitu PPNS mempunyai rencana untuk merujuk pada instrumen akreditasi internasional dari IABEE. Tetapi sampai saat ini, instrumen akreditasi internasional untuk Vokasi belum tersedia</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Perbaikan kurikulum Program Studi yang berbasis pada Output Based Education atau OBE</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Tiga Program studi PPNS yaitu Prodi Sarjana Terapan Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja; Prodi Sarjana Terapan Teknik kelistrikan Kapal; Prodi Sarjana Terapan Teknik Pengolahan Limbah termasuk dalam Calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord IABEE sebagaimana yang tercantum dalam surat hasil peninjauan oleh Direktorat Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi dengan No Surat 1939/D4/DV.01.07/2022 tanggal 9 Desember 2022. Program Studi tersebut diatas sedang dalam proses menyiapkan dokumen yang disyaratkan sesuai ketentuan dalam petunjuk teknis. Sedangkan 3 Program Studi di PPNS yaitu D3 Teknik Permesinan Kapal, D3 Teknik Bangunan Kapal dan D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal sedang dalam proses penyusunan dokumen akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA). Pada akhir triwulan 4 tahun 2022 ini persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah target 2.5% di PPNS belum bisa tercapai, semoga di tahun 2023 tiga Program studi di PPNS yang masuk dalam Calon Pilot Project dalam Akreditasi Internasional Sydney Accord IABEE bisa mencapai target yang diharapkan.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Adanya perubahan instrumen akreditasi Royal Institute Naval Architect (RINA), sehingga 3 Program Studi di PPNS yaitu D3 Teknik Permesinan Kapal, D3 Teknik Bangunan Kapal dan D3 Teknik Perancangan dan Konstruksi Kapal perlu menyesuaikan dokumen akreditasi dengan instrumen yang baru.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Proses penyusunan dokumen akreditasi internasional Sydney Accord IABEE harus disiapkan dengan baik sesuai dengan petunjuk teknis. Selain itu perlu adanya evaluasi kurikulum berbasis Outcome based Education (OBE) dengan evaluasi menggunakan Outcome based Assessment (OBA) dan persiapan Sistem Informasi dalam mengukur capaian pembelajaran untuk memastikan capaian pembelajaran tercapai sesuai yang diharapkan.</p>
9	[S 4.0] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	TW1 : - TW2 : - TW3 : - TW4 : BB	TW1 : - TW2 : - TW3 : - TW4 : BB	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Tahun 2021 capaian nilai SAKIP PPNS adalah 75,68 (BB), target capaian di tahun 2022 diharapkan bisa melebihi target di 2021. Beberapa catatan di LHE akan menjadi agenda untuk perbaikan SAKIP di tahun 2022. Di Tri wulan pertama ini PPNS sedang mengadakan revisi Renstra 2020-2024. Ada beberapa yang harus direvisi seperti yang ada didalam catatan LHE 2021. Progres SAKIP perencanaan triwulan 2 ini: 1. Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 2. Penyusunan RKT Tahun 2023 3. Penyusunan Renaksi tahun 2022 4. Pengukuran kinerja TW I dan Pengisian SIMPROKA bulan Januari s.d bulan April 2022</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan untuk awal semester ini adalah, berusaha menyelesaikan setiap deadline yang diberikan. Komunikasi dan koordinasi sangat penting untuk mendapatkan data dukung.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi/tindak lanjut: Meningkatkan koordinasi dan komunikasi yang baik antar unit, untuk mendapatkan data dukung dan hasil yang baik. Karena setiap kegiatan yang berlangsung bisa diketahui dengan adanya komunikasi dan tertib dalam pelaporan kegiatan.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan kedua ini di perencanaan sedang melakukan : Revisi Renstra untuk persiapan evaluasi mandiri SAKIP 2022, kemudian melakukan tindak lanjut Lembar Hasil Evaluasi -LHE SAKIP Tahun 2022 dan melakukan pengisian di Simproka untuk bulan Juni 2022 dan melakukan pengukuran triwulan kedua. Persiapan pengisian KKE mandiri untuk penilaian SAKIP 2022. Dokumen perencanaan yang harus diupload sebelum akhir Juli maka harus dipersiapkan di triwulan kedua ini. Koordinasi dengan Tim SAKIP dan mengadakan rapat bersama untuk semua kegiatan tersebut diatas.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/Permasalahan: Harus tidak bosan untuk berkomunikasi dan koordinasi dengan unit lain untuk mendapatkan data dukung, dengan deadline waktu yang harus sesuai dengan waktu yang ditetapkan, kadang data dukung yang kita minta belum kita dapatkan, sehingga antara mengerjakan laporan dan komunikasi dengan unit lain harus bisa jalan.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Selalu meningkatkan komunikasi dengan unit lain yang mendukung kegiatan perencanaan. Peningkatan aplikasi pendukung sim internal PPNS untuk bisa memperoleh data dukung dengan cepat.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Pada triwulan ketiga ini di perencanaan sedang melakukan pengisian di Simproka untuk bulan September 2022 dan melakukan pengukuran triwulan ketiga. Dokumen perencanaan yang harus diupload sebelum akhir Oktober. Yang harus dipersiapkan di triwulan ketiga ini, koordinasi dengan Tim SAKIP dan mengadakan rapat bersama untuk semua kegiatan tersebut diatas.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Selalu berkomunikasi dan koordinasi dengan unit lain untuk mendapatkan data dukung, dengan deadline waktu yang harus sesuai dengan waktu yang ditetapkan, kadang data dukung yang kita minta belum kita dapatkan, sehingga antara mengerjakan laporan dan komunikasi dengan unit lain harus bisa jalan.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Selalu meningkatkan komunikasi dengan unit lain yang mendukung kegiatan perencanaan. Peningkatan aplikasi pendukung sim internal PPNS untuk bisa memperoleh data dukung dengan cepat.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Di triwulan IV ini dilakukan pengukuran triwulan IV dimana data dukung diminta dari tiap-tiap penanggungjawab Indikator Kinerja Utama. Diagendakan rapat pertemuan untuk memberikan narasi progres/kegiatan pengisian tiap indikator kinerja utama, kendala/permasalahan dan strategi atau tindak lanjut. Hasil penilaian di IKU ini yaitu meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya mendapatkan predikat SAKIP Satker BB diangkat 79,20 dimana Perencanaan Kinerja mendapat nilai 24,6, Pengukuran Kinerja 24,6, Pelaporan Kinerja 11,25, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 18,75.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Dokumen SAKIP telah disampaikan pada saat penilaian mandiri, hasil Sajakip juga sudah diterima, kendala atau permasalahan untuk SAKIP disini adalah memberikan suasana yang tidak monoton, agar dalam menjalankan setiap agenda menjadi menyenangkan. Karena membangun semangat dan etos kerja untuk kegiatan rutinitas perlu usaha yang keras.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Agar tata kelola di satuan kerja Politeknik Perkapalan selalu meningkat dari tahun ketahun. Menciptakan etos kerja yang membangun tanpa terpaksa, dengan penuh kesadaran melakukan setiap pekerjaan dengan sebaik-baiknya.</p>

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

9	[S 4.0] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93.5	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0 TW4 : 93.5	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0 TW4 : 93.6	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Sesuai data pada OMSPAN, capaian kinerja anggaran (IKPA) Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya pada triwulan 1 sebesar 90,15. Capaian ini didukung oleh realisasi dari belanja pegawai dan belanja barang, dengan realisasi belanja pegawai PPNS sebesar Rp 10.479.666.958,- (38,56%), dan realisasi belanja barang sebesar Rp. 4.472.968.223,- (12,72%). Beberapa kegiatan seperti kuliah tamu mahasiswa, akreditasi program studi, pelaksanaan UTS/UAS serta kegiatan belajar mengajar telah terlaksana dengan pendanaan tersebut.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala atau permasalahan: 1. Kendala capaian nilai IKPA pada TW I dikarenakan beberapa kontrak yang terlambat mendaftar, karena data supplier belum lengkap. 2. Kendala lain penyebab belum optimalnya serapan karena beberapa kegiatan telah terlaksana namun pertanggungjawaban belum dilakukan / masih dalam proses.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Strategi atau tindak lanjut: 1. Atas kendala kontrak, pihak keuangan akan berkoordinasi bagian pengadaan dan Pejabat Pembuat Komitmen PPNS. 2. Atas kendala kedua, pihak keuangan akan berkoordinasi dengan PIC kegiatan</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Laporan pada triwulan kedua ini capaian serapan 41,49% dengan rincian realisasi belanja pegawai 62,85%, belanja barang 30,59% dan belanja modal 3,76%. Pada realisasi belanja pegawai sudah melebihi dari 50% karena adanya pembayaran gaji 13 dan Tunjangan Hari Raya. Pada belanja barang terealisasi sebesar 30,59% hal ini merupakan realisasi atas layanan pembelajaran periode Januari sd. Juni 2022, kegiatan kemahasiswaan (NPEO, Porseni, COMET Competition of Maritime Education Training, Lomba Basket, Beladiri dan Esport, lomba otomasi, Mawapres dan kewirausahaan mahasiswa), pelaksanaan penjaminan mutu akademik (reakreditasi 8 prodi LAM Teknik, ISO 17025 Lab. Kalibrasi) dan pelaksanaan kegiatan SPI (pengusulan PPNS ZI - WBK Th. 2022). Belanja modal terealisasi sebanyak 1 paket.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Kendala/permasalahan: terdapat kendala dalam pelaksanaan belanja modal karena aturan TKDN (Tingkat Komponen Dalam Negeri), dimana barang dalam paket pelelangan dimaksud harus memiliki unsur TKDN minimal 40%. PPNS sebagai PTN Vokasi bidang perkapalan memiliki kekhususan dalam jenis dan ragam alat yang akan diadakan, dimana alat tersebut merupakan barang impor. PPNS telah melaksanakan kajian dan pengecekan melalui e-katalog dan website pada laman tknd.kemenperin.co.id namun peralatan tersebut tidak diproduksi di dalam negeri dan belum ditemukan substitusinya sehingga harus dilakukan impor.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Atas kendala Tingkat Komponen Dalam Negeri atau TKDN dalam pengadaan barang dan jasa, PPNS sudah mengajukan ijin pelaksanaan pelelangan untuk barang non TKDN.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Laporan pada triwulan ketiga ini capaian serapan Rp. 47.895.043.437 dengan rincian realisasi belanja pegawai Rp. 24.734.482.994 (83,09%) , belanja barang Rp. 22.377.810.643 (63,64%) dan belanja modal Rp. 782.749.800 (15%). Secara sumber dana pertriwulan 3 ini realisasi rupiah murni sebesar Rp.34.674.160.657 (73,79%) Realisasi PNBPN sebesar Rp. 13.220.882.780 (57,09%). PPNS per tanggal 15 September 2022 mendapatkan status BLU melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia nomor 371/KMK.05/2022 tentang Penetapan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dan Politeknik Negeri Bandung Pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Sebagai Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Pada triwulan ini terdapat perubahan status satker PPNS dari satuan kerja menjadi Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum - BLU. Hal ini sesuai dengan KMK 341 tahun 2022 tentang penetapan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya dan Politeknik Negeri Bandung pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Sebagai Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Perubahan ini berdampak pada penhilan GU/realisasi PNBPN, yang berdampak pada kenaikan serapan pada sumber dana PNBPN. Permasalahan yang timbul adalah pengurusan perubahan profil satker di akhir tahun anggaran, yang membuat satker harus berhati-hati dalam menentukan langkah-langkah transisi bersamaan dengan jadual langkah-langkah akhir tahun yang cukup ketat.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Upaya pengurangan dampak cut off PNBPN dan transisi menuju BLU dalam rentang akhir tahun dilakukan dengan penguatan koordinasi dengan eselon 1 baik dari bagian perencanaan maupun bagian akuntansi pelaporan serta koordinasi dengan kanwil DJPB Surabaya dan KPPN Surabaya 1.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Hasil rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker PPNS pada akhir tahun 2022 mencapai 93,6%, dimana nilai EKA (SMART) 94,98 dan nilai IKPA (OM-SPAN) 91,52. Alokasi anggaran sebanyak Rp. 70.225.336.000,- terealisasi sebanyak Rp. 65.039.394.663,- atau 92,62%. Dari 26 target inputan di simproka semua sudah terinput. Untuk NKA tahun 2022 target tercapai.</p> <p>Kendala / Permasalahan : Melakukan akselerasi kegiatan dan koordinasi dengan para pimpinan unit di lingkungan PPNS untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan prioritas dan Mendorong semua pihak untuk merubah pemikiran yang fleksibel dan adaptif untuk menggunakan teknologi informasi dan komunikasi agar masing-masing Unit Kerja dapat memenuhi target untuk melaksanakan Program Kerja yang sudah ditetapkan.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : Terdapat gap antara serapan anggaran dengan realisasi fisik karena ada belanja yang belum mendapatkan pengesahan belanja BLU. Pemenuhan prasarana pendukung pembelajaran terealisasi satu paket, karena untuk kegiatan pembangunan galangan lamongan belum terlaksana karena kendala waktu pelaksanaan dan cut off belanja BLU. Per tanggal 15 September 2022, PPNS sudah resmi menjadi BLU, sehingga ada belanja BLU yang sudah terlaksana dan belum disahkan</p>
---	--	---	-------	------	---	---	--

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

Pengukuran Kinerja Rincian Output

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Anggaran
1	Dukungan Operasional PTN BOPTN Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 1.444.130.000
2	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 1.444.130.000
3	Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 2.670.536.000
4	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 2.670.536.000
5	Laporan Kegiatan Mahasiswa BOPTN Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 1.044.692.000
6	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 1.044.692.000
7	Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola Kelembagaan dan SDM BOPTN Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 700.000.000
8	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 700.000.000
9	Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 469.623.000
10	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 469.623.000
11	Penelitian PNBP BLU Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 953.639.000
12	[053] Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian - pnbp			75	75	75	75	Rp. 65.450.000
13	[055] Pelaksanaan Penelitian - pnbp			0	0	0	28	Rp. 390.823.000
14	[057] Seminar dan Publikasi Penelitian - pnbp			0	1	1	3	Rp. 487.766.000
15	[059] Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian - pnbp			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 9.600.000
16	Pengabdian Masyarakat PNBP BLU Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 2.672.365.000
17	[051] Pelatihan Sosialisasi Penyusunan Proposal Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp			1	1	1	1	Rp. 100.000
18	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp			35	35	35	35	Rp. 13.100.000
19	[053] Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp			0	0	0	25	Rp. 1.417.487.000
20	[056] Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 9.300.000
21	[057] Kemitraan dan Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp			0	1	3	3	Rp. 1.232.378.000
22	Dukungan Layanan Pembelajaran PNBP BLU Vokasi	1.0000	Lembaga	0.24	0.48	0.72	1	Rp. 5.325.372.000
23	[051] Penyelenggaraan Operasional Perkantoran - pnbp			0.24	0.48	0.72	1	Rp. 5.325.372.000
24	Sarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU Vokasi	2.0000	Paket	0	0	1	2	Rp. 2.850.000.000
25	[051] Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran - pnbp			0	0	1	2	Rp. 2.850.000.000
26	Sarana Pendukung Perkantoran PNBP BLU Vokasi	5.0000	Paket	0	0	1	5	Rp. 1.000.000.000
27	[051] Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran - pnbp			0	0	1	5	Rp. 1.000.000.000
28	Prasarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU Vokasi	2.0000	Unit	0	0	0	2	Rp. 900.000.000

Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

29	[054] Pembangunan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran - pnbp			0	0	0	2	Rp. 900.000.000
30	Layanan Pendidikan PNBP BLU	3000.0000	Orang	0	0	3750	3750	Rp. 9.981.764.000
31	[051] Penerimaan Mahasiswa Baru - pnbp			0	0	1340	1340	Rp. 1.653.425.000
32	[053] Proses Belajar Mengajar - pnbp			1500	1500	3750	3750	Rp. 7.224.990.000
33	[055] Wisuda dan Yudisium - pnbp			0	0	0	650	Rp. 176.330.000
34	[059] Pembinaan Karir Mahasiswa - pnbp			6	12	18	30	Rp. 434.550.000
35	[060] Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan - pnbp			0	0	0	1	Rp. 48.100.000
36	[070] Kerjasama Berbasis Pendidikan - pnbp			0	0	0	1	Rp. 444.369.000
37	Layanan Perkantoran	1.0000	Layanan	0.24	0.56	0.88	1.16	Rp. 40.213.215.000
38	[001] Gaji dan Tunjangan			3	7	11	14	Rp. 29.766.830.000
39	[002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor			3	6	9	12	Rp. 10.446.385.000
TOTAL JUMLAH PAGU								Rp. 70.225.336.000

Surabaya,09 Januari 2023

Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya,



Eko Julianto



4.

DEFINISI OPERASIONAL

Tabel Lampiran 1 Definisi Operasional

Indikator Kinerja Utama/IKU	Definisi Operasional	Metode Penghitungan	Sumber Data	
Capain IKU-1 sampai dengan IKU-8: Mengacu pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan				
IKU-1	Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	<p>a. Kriteria Pekerjaan</p> 1) Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di: <ul style="list-style-type: none"> a) perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya; b) organisasi nirlaba; c) institusi/organisasi multilateral; d) lembaga pemerintah; atau e) Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau 2) Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja paruh waktu (part-time) atau magang di perusahaan dalam kategori sebagaimana disebut pada angka 1) di atas.	<p>Formula:</p> $\frac{n}{t} \times 100$ <p>n = lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.</p> <p>t = total jumlah lulusan S1 dan D4/D3/D2</p>	Menggunakan data tracer study yang dilakukan oleh JPC / Pusat Karir PPNS. PIC: Wadir III dan JPC/Pusat Karir PPNS
<p>b. Kriteria Kelanjutan Studi</p>				

		<p>Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.</p> <p>c. Kriteria Kewiraswastaan</p> <p>a) mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR, sebagai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pendiri atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan; atau - pekerja lepas (freelancer), atau <p>b) sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja sebagai peran sebagaimana disebut pada huruf a) di atas.</p>		
IKU-2	<p>Mahasiswa di luar kampus: Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang:</p> <p>a. menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau</p> <p>b. meraih prestasi paling rendah tingkat</p>	<p>a. Pengalaman di Luar Kampus</p> <p>Mahasiswa yang mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dari kegiatan di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka. Kegiatan boleh dikombinasikan dan dihitung kumulatif:</p> <p>1) Magang atau praktik kerja: Kegiatan magang di sebuah perusahaan, organisasi nirlaba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, ataupun perusahaan rintisan (startup company). Bagi program studi vokasi yang sudah memiliki program magang wajib, tidak dapat dihitung.</p> <p>2) Proyek di desa: Proyek sosial/pengabdian kepada masyarakat untuk</p>	<p>Formula:</p> $\frac{n}{t} \times 100$ <p>n = jumlah mahasiswa S1 dan D4 / D3 / D2 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional</p>	<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PDDIKTI • SIM PPNS <p>PIC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WADIR III PPNS • BAKPSI

	nasiona	<p>memberdayaan masyarakat di pedesaan atau daerah terpencil dalam membangun ekonomi rakyat, infrastruktur, dan lain-lain.</p> <p>3) Mengajar di sekolah: Kegiatan mengajar di sekolah dasar dan menengah selama beberapa bulan. Sekolah dapat berlokasi di kota, desa, ataupun daerah terpencil.</p> <p>4) Pertukaran pelajar: Mengambil kelas atau semester di perguruan tinggi, baik luar negeri maupun dalam negeri berdasarkan perjanjian kerja sama yang sudah diadakan antarperguruan tinggi atau pemerintah.</p> <p>5) Penelitian atau riset: Kegiatan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora yang dilakukan di bawah pengawasan dosen atau peneliti.</p> <p>6) Kegiatan wirausaha: Mahasiswa mengembangkan kegiatan kewirausahaan secara mandiri, dibuktikan dengan penjelasan/proposal kegiatan kewirausahaan dan bukti transaksi konsumen atau slip gaji pegawai.</p> <p>7) Studi atau proyek independen: Mahasiswa dapat mengembangkan sebuah proyek yang diinisiasi secara mandiri (untuk mengikuti lomba tingkat internasional yang relevan dengan keilmuannya, proyek teknologi, maupun rekayasa sosial) yang pengerjaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bersama-sama dengan mahasiswa lain.</p> <p>8) Proyek kemanusiaan:</p>	t = total jumlah mahasiswa	
--	---------	---	----------------------------	--

		<p>Kegiatan sosial/pengabdian kepada masyarakat yang merupakan program perguruan tinggi atau untuk sebuah yayasan atau organisasi kemanusiaan, baik di dalam maupun luar negeri (seperti penanganan bencana alam, pemberdayaan</p> <p>9) Kriteria Prestasi</p> <p>Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.</p>		
IKU-3	<p>Dosen di luar kampus: Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun</p>	<p>a. Syarat Pelaporan Ke Pimpinan Perguruan Tinggi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan; 2) format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari institusi tempatnya bekerja (sabbatical leave) atau paruh waktu (part time); 3) kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan 4) dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridarma di luar kampus. <p>b. Kriteria Perguruan Tinggi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) perguruan tinggi, baik di dalam negeri maupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject); 	<p>Formula:</p> $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ <p>n = jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir</p> <p>x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)</p> <p>y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).</p>	<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SISTER/SDM • PDDIKTI • SIM PPNS <p>PIC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wadir II/Kajur/BUK

	<p>terakhir.</p>	<p>2) perguruan tinggi di dalam negeri lainnya.</p> <p>c. Kriteria Kegiatan</p> <p>Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya. 2) Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya. 3) Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya. <p>d. Kriteria Pengalaman Praktisi</p> <p>Bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (full time) atau paruh waktu (part time) di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • perusahaan multinasional; • perusahaan swasta nasional; • perusahaan teknologi global; • perusahaan rintisan (startup company) teknologi; • organisasi nirlaba kelas dunia; • institusi/organisasi multilateral; • lembaga pemerintah; atau • BUMN/BUMD. <p>e. Kriteria Prestasi</p> <p>Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat</p>		
--	------------------	---	--	--

		nasional.						
IKU-4	Kualifikasi dosen: Persentase dosen tetap: a. berkualifikasi akademik S3; b. memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau c. berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	a. Kualifikasi Akademik S3 Kualifikasi akademik S3/S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi. b. Lembaga kompetensi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif; c. Berpengalaman Praktisi Berpengalaman kerja di: 1) perusahaan multinasional; 2) perusahaan swasta nasional; 3) perusahaan teknologi global; 4) perusahaan rintisan (startup company) teknologi; 5) organisasi nirlaba kelas dunia; 6) institusi/organisasi multilateral; 7) lembaga pemerintah; atau 8) BUMN/BUMD	Formula: $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ n = jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi x = Jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).	Data akan diperoleh dari beberapa sumber: SISTER/SDM PDDIKTI PIC: Wadir I/II dan BUK				
IKU-5	Penerapan riset dosen: Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat	Kategori luaran: a. Karya tulis ilmiah, terdiri atas: 1. jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik <table border="1" data-bbox="548 1257 1294 1385"> <thead> <tr> <th>Kriteria Rekognisi Internasional</th> <th>Kriteria Penerapan di Masyarakat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>▪ Terindeks oleh lembaga</td> <td>▪ Ide di dalam jurnal, buku,</td> </tr> </tbody> </table>	Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat	▪ Terindeks oleh lembaga	▪ Ide di dalam jurnal, buku,	Formula: $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ n=jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan	Data akan diperoleh dari beberapa sumber: SINTA SCOPUS Sister/SDM PIC: P3M
Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat							
▪ Terindeks oleh lembaga	▪ Ide di dalam jurnal, buku,							

rekognisi internasional atau diterapkan masyarakat per jumlah dosen.	global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi internasional); <ul style="list-style-type: none"> ▪ karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan di konferensi atau seminar internasional; ▪ karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional 	atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan; <ul style="list-style-type: none"> ▪ penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain; ▪ hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain; atau ▪ buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional. 	oleh industry / masyarakat / pemerintah. x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).			
	2. Karya rujukan: buku saku (handbook), pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus.					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kriteria Rekognisi Internasional</th> <th>Kriteria Penerapan di Masyarakat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipublikasikan oleh penerbit internasional; ▪ Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala internasional; ▪ disusun bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau ▪ terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi internasional yang mempunyai spesialisasi di bidangnya. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Buku saku (handbook), buku teks (textbook, monograf) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan. </td> </tr> </tbody> </table>	Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipublikasikan oleh penerbit internasional; ▪ Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala internasional; ▪ disusun bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau ▪ terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi internasional yang mempunyai spesialisasi di bidangnya. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buku saku (handbook), buku teks (textbook, monograf) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan. 	
Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipublikasikan oleh penerbit internasional; ▪ Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala internasional; ▪ disusun bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau ▪ terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi internasional yang mempunyai spesialisasi di bidangnya. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buku saku (handbook), buku teks (textbook, monograf) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan. 					

3. Studi kasus

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studi kasus digunakan sebagai bagian pembelajaran atau penelitian di perguruan tinggi luar negeri. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studi kasus digunakan sebagai bahan pembelajaran pemecahan studi kasus (case method) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional

4. Laporan penelitian untuk mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi semua kriteria kesuksesan penerapan di masyarakat, pada skala multilateral atau internasional. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral

b. Karya terapan, terdiri atas:

1. Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mendapat penghargaan internasional; ▪ dipakai oleh perusahaan atau organisasi pemerintah/ non pemerintah berskala internasional; atau ▪ terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memperoleh paten nasional; ▪ pengakuan asosiasi; ▪ dipakai oleh industri/perusahaan atau lembaga pemerintah/ non pemerintah; atau ▪ terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau organisasi pemerintah/ non pemerintah berskala nasional.

organisasi pemerintah/
non pemerintah berskala
internasional.

2. Pengembangan invensi dengan mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
Karya dikembangkan bersama dengan mitra internasional atau multinasional.	Karya didanai oleh, dikembangkan bersama dengan, atau digunakan oleh industri di dalam negeri.

3. Karya seni, terdiri atas:

1) Visual, audio, audio-visual, pertunjukan (performance)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan: ▪ dapat sponsorship/pendanaan dari organisasi non pemerintah internasional; ▪ tercantum pada katalog pameran terbitan internasional, baik akademik maupun komersil; ▪ ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan: ▪ dapat sponsorship/pendanaan dari organisasi non pemerintah; ▪ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional; ▪ lolos kurasi pihak ketiga; ▪ metode berkarya (artmethods) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti arttherapy untuk situasi kebencanaan, penerapan desain yang inklusif

<ul style="list-style-type: none"> ▪ juri, dan tema, dan lain-lain); atau ▪ mendapat penghargaan berskala internasional. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ untuk disabilitas, dan lainlain; atau ▪ diakuisisi atau dibiayai oleh industry atau pemerintah.
--	--

2) Desain konsep, desain produk, desain komunikasi visual, desain arsitektur, desain kriya

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Karya tercantum pada katalog pameran terbitan internasional, baik akademik maupun komersil; ▪ karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala internasional; atau ▪ karya mendapat penghargaan berskala internasional. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koleksi karya asli; ▪ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi di daerah maupun nasional; ▪ lolos kurasi pihak ketiga; ▪ metode berkarya (art methods) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti art therapy untuk situasi kebencanaan, ▪ penerapan desain yang inklusif untuk disabilitas, dan lainlain; atau ▪ karya diakuisisi atau dibiayai oleh industri atau pemerintah.

3) Karya tulis novel, sajak, puisi, notasi musik

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Karya mendapat penghargaan (award, shortlisting, prizes) berskala internasional; ▪ karya ditampilkan di festival atau acara pertunjukan berskala nasional; atau ▪ karya ditinjau/direviu secara substansial oleh kalangan akademisi / praktisi internasional 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Karya asli; ▪ karya dipublikasikan / didiskusikan di festival atau acara pertunjukan berskala nasional ▪ karya diterbitkan, baik oleh penerbit akademik maupun penerbit komersial yang bereputasi; atau ▪ karya dibiayai oleh industri atau pemerintah.

4) Karya preservasi, contoh: modernisasi seni tari daerah

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dapat sponsorship/ pendanaan dari organisasi nonpemerintah internasional; ▪ karya tercantum pada katalog pameran terbitan internasional, baik akademik maupun komersil; ▪ karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel juri, tema, dan lainlain); atau 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dapat sponsorship/ pendanaan dari organisasi nonpemerintah; ▪ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional; ▪ lolos kurasi pihak ketiga; atau ▪ karya diakuisisi atau dibiayai oleh sektor privat atau industri atau pemerintah.

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ karya mendapat penghargaan berskala internasional. 			
IKU- 6	<p>Kemitraan program studi:</p> <p>Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.</p>	<p>a. Kriteria Kemitraan</p> <p>Perjanjian kerja sama yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Dapat diperkuat dengan bentuk kerja sama lainnya seperti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (output) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran); dan 2. menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh. Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya, misalnya kemitraan penelitian. <p>b. Kriteria mitra:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perusahaan multinasional; 2. perusahaan nasional berstandar tinggi; 3. perusahaan teknologi global; 4. perusahaan rintisan (startup company) teknologi; 5. organisasi nirlaba kelas dunia; 6. institusi/organisasi multilateral; 7. perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject); 8. perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan (untuk PTN Vokasi dan PTN Seni Budaya); 9. instansi pemerintah, BUMN, dan/atau BUMD; 	<p>Formula:</p> $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ <p>n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra x = jumlah program studi S1 y=jumlah program studi D4/D3/D2</p>	<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <p>MoU dari Unit Kerjasama Laporan Kerjasama PPNS</p> <p>PIC: Jurusan/Korprodi/Unit Kerjasama PPNS</p>	

		<p>10. rumah sakit;</p> <p>11. UMKM; atau</p> <p>12. lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional</p>		
IKU-7	<p>Pembelajaran dalam kelas:</p> <p>Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.</p>	<p>a. Kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project).</p> <p>1. Pemecahan kasus (case method):</p> <p>a) mahasiswa berperan sebagai “protagonis” yang berusaha untuk memecahkan sebuah kasus;</p> <p>b) mahasiswa melakukan analisis terhadap kasus untuk membangun rekomendasi solusi, dibantu dengan diskusi kelompok untuk menguji dan mengembangkan rancangan solusi; dan</p> <p>c) kelas berdiskusi secara aktif, dengan mayoritas dari percakapan dilakukan oleh mahasiswa, sedangkan dosen hanya memfasilitasi dengan cara mengarahkan diskusi, memberikan pertanyaan, dan observasi.</p> <p>2. Pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project):</p> <p>a) kelas dibagi menjadi kelompok lebih dari 1 (satu) mahasiswa untuk mengerjakan tugas bersama selama jangka waktu yang ditentukan;</p> <p>b) kelompok diberikan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks, lalu diberikan ruang untuk membuat rencana kerja dan model kolaborasi;</p>	<p>Formula:</p> $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ <p>n = jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai bagian dari bobot evaluasi</p> <p>t = total jumlah mata kuliah</p>	<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <p>SIM PPNS</p> <p>PDDIKTI</p> <p>PIC:</p> <p>WADIR 1 PPNS</p> <p>BAKPSI</p>

		<p>e) setiap kelompok mempersiapkan presentasi/karya akhir yang ditampilkan di depan dosen, kelas, atau audiens lainnya yang dapat memberikan umpan balik yang konstruktif; dan</p> <p>d) dosen membina setiap kelompok selama periode pekerjaan proyek dan mendorong mahasiswa untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi.</p> <p>c. Kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas (case method) dan/atau presentasi akhir pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project)</p>		
IKU- 8	<p>Akreditasi Internasional: Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.</p>	<p>Kriteria Akreditasi:</p> <p>a. Lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau</p> <p>b. Lembaga akreditasi internasional lainnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. British Accreditation Council (BAC); 2. The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC); 3. The Quality Assurance Agency (QAA); 4. The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International); 5. Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET); 6. Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE); 	<p>Formula:</p> $\frac{n}{(x + y)} \times 100$ <p>n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah</p> <p>x = jumlah program studi S1</p> <p>y = jumlah program studi D4/D3/D2</p>	<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <p>UJM</p> <p>PIC: UJM</p>

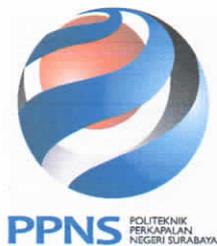
		<p>7. Hong Kong Council for Accreditation of Academic & Vocational Qualifications (HKCAAVQ);</p> <p>8. Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT);</p> <p>9. Tertiary Education Quality and Standards Agency (TEQSA);</p> <p>10. The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB);</p> <p>11. The Association of MBAs (AMBA);</p> <p>12. EFMD Quality Improvement System (EQUIS);</p> <p>13. International Accreditation Council for Business Education (IACBE);</p> <p>14. Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS);</p> <p>15. Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP);</p> <p>16. Royal Society of Chemistry (RSC);</p> <p>17. The Rehabilitation Council of India (RCI); atau</p> <p>18. Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).</p>		
IKU-9	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	<p>1. Perencanaan Kinerja (30%)</p> <p>a. Perencanaan Strategis (10%), meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan Rencana Strategis (2%) - Kualitas Rencana Strategis (5%) - Implementasi Rencana Strategis (3%) <p>b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (4%) - Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (10%) 	<p>3. Pelaporan Kinerja (15%)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pemenuhan Pelaporan (3%) b. Penyajian Informasi Kinerja (7.5%) c. Pemanfaatan Informasi Kinerja (4.5%) <p>4. Evaluasi Kinerja (10%)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pemenuhan Evaluasi (2%) b. Kualitas Evaluasi (5%) 	Data diperoleh dari aplikasi: spasikita.kemdikbud.go.id PIC: WADIR I/II PPNS BAKPSI

		<ul style="list-style-type: none"> - Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%) 2. Pengukuran Kinerja (25%) <ul style="list-style-type: none"> a. Pemenuhan Pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5) c. Implementasi Pengukuran (7.5%) 	<ul style="list-style-type: none"> c. Pemanfaatan Hasil Evaluasi (3%) 5. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (20%) <ul style="list-style-type: none"> a. Capaian Perjanjian Kinerja (15%) b. Capaian Kinerja Lainnya (5%) 	
IKU-10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	<p>Nilai Kinerja Anggaran meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capaian Kontrak Kinerja Pimpinan dengan Direktur, yaitu meliputi IKU-1 sampai dengan IKU-8 yang ditetapkan dalam SK Direktur Hasil Evaluasi setiap Semester. (Bobot 75) 2. Ketepatan Penyusunan dan Proporsi Rencana Penarikan Dana (RPD) per Triwulan (Bobot 10) Target Penyerapan anggaran yang ditetapkan per triwulan adalah sebagai berikut: <ul style="list-style-type: none"> • Triwulan 1 sebesar 15 persen; • Triwulan 2 sebesar 40 persen • Triwulan 3 sebesar 60 persen; • Triwulan 4 sebesar 90 persen; 3. Deviasi Rencana Penarikan Dana dan Realisasi Anggaran (Bobot 5) Pengukuran konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan dilakukan dengan menggunakan rumus sebagai berikut: 4. Revisi Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) (Bobot 5) Menghitung berdasarkan frekuensi revisi RKA yang dilakukan oleh unit kerja dalam satu triwulan. Cakupan Revisi RKA meliputi Revisi Geser-Ganti antar IKU dalam satu unit kerja. Target frekuensi revisi DIPA satu (1) kali dalam satu triwulan, tidak bersifat kumulatif. 		<p>Data akan diperoleh dari beberapa sumber:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SAKTI PIC: Wadir II <p>Bagian Perencanaan Anggaran</p>



4.

**SURAT PERNYATAAN
REVIU SPI**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

Jalan Teknik Kimia, Kampus ITS Sukolilo, Surabaya 60111

Telepon (031) 5947186 , 5942887 Fax (031) 5942887

Laman www.ppns.ac.id

PERNYATAAN TELAH DI REVIU

POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereviu laporan kinerja POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Politeknik Perkapalan Negeri
Surabaya, 19 Januari 2023

Ketua Tim Reviu



Rina Sandora

197903092009122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

Alamat : Jl. Teknik Kimia, Kampus ITS Sukolilo - Surabaya

Telp. 031-5947186 ; Fax. 031 5942887

Web : www.ppns.ac.id | Email : humas@ppns.ac.id